

2020年6月22日 星期一

庚子年五月初二 第20439期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5
中工网 http://www.worker.cn

新疆和田把发展产业作为实现脱贫的根本之策

在产业扶贫中下足“绣花”功夫

在 习近平新时代中国特色社会主义思想
指引下 ——新时代新作为新篇章

本报记者 吴铎思 本报通讯员 石莹莹

夏日时节,行走在绿意盎然的新疆和田大地,随处都能感受到当地的变化。不少贫困户依托劳动密集型产业实现就业,不仅增加了收入,学到了技能,更增强了持续脱贫的信心。

钱包鼓了,笑声多了,精气神足了……和田把发展产业作为实现脱贫的根本之策,因地制宜发展特色种植养殖业、农副

产品加工业等一批特色产业,在产业扶贫中下足“绣花”功夫,带动农牧民增收,确保如期打赢脱贫攻坚战。

“十万百万千万亿”级产业蓬勃发展

近年来,和田全地区依托一大批扶贫龙头企业,重点打造“十万、百万、千万、亿”级农业主导产业集群,按照“宜种则种、宜养则养”的原则,采取“龙头企业+合作社+基础户+农户”的运营模式,实行“企业统一供种、统一供应饲料、统一疫病防治、统一技术服务、统一保护价收购”的“五统一”保障措施,指导和带动农民利用现有庭院内圈舍发展兔、鹅、鸽、羊、驴等特色养殖。

(下转第3版)

浙江绍兴工会在联席会议制度框架下不断探索改革,精准服务职工、服务基层——

让职工“百条心”拧成发展“一股绳”

本报记者 李刚毅 邹倜然
本报通讯员 裴金红 马倾国

近期,一年一度的浙江绍兴市政府与绍兴市总工会联席会议,原则上通过了组建集成电路等3个产业工会的议题。这是浙江首次按产业集群来组建工会,如此创新举措,在该省工会界引起强烈反响。

近年来,绍兴坚持、完善、发展联席会议制度,围绕党政所想、职工所需、工会所能,不断改革创新,在党委、政府与职工群众之间开设“直通车”,让工会在精准服务发展、服务职工、服务基层中展现出更大作为,凝聚起更广泛的发展合力,将广大职工群众的“百条心”拧成服务经济社会发展大局的“一股绳”。

今年3月,绍兴市委市政府召开全市制造业集群发展推进大会,大力推进“双十双百”产业集群制造行动计划,打造集成电路、生物医药、高端装备制造等十大产业集群。而绍兴的集成电路、生物医药产业均列入浙江省“万亩千亿”产业平台,高端装备制造基础成熟、从业人数多。

绍兴,民营经济比重已占到了90%以上。工会如何围绕中心工作,想党政之所想、帮职工之所需、尽工会之所能?能否在产业集群领域组建产业工会?

经过调研,统一思想后,绍兴市总工会决定:先组建集成电路、生物医药、高端装备制造3个产业工会,等试点完成后,在3年内实

围绕中心工作,尽工会之所能

今年3月,绍兴市委市政府召开全市制造业集群发展推进大会,大力推进“双十双百”产业集群制造行动计划,打造集成电路、生物医药、高端装备制造等十大产业集群。而绍兴的集成电路、生物医药产业均列入浙江省“万亩千亿”产业平台,高端装备制造基础成熟、从业人数多。

绍兴,民营经济比重已占到了90%以上。工会如何围绕中心工作,想党政之所想、帮职工之所需、尽工会之所能?能否在产业集群领域组建产业工会?

经过调研,统一思想后,绍兴市总工会决定:先组建集成电路、生物医药、高端装备制造3个产业工会,等试点完成后,在3年内实

现十大产业集群工会全覆盖。

“产业工会一旦组建,就能将分散在各地的零零散散的企业职工组织起来。同一个行业有共同的语言、共同的需求,他们走到一起就能形成合力。”绍兴市总工会党组书记、副主席章顺德说,产业工会可以在企业职工劳动技能培训、劳动保护、劳动关系调处、疗休养、文体活动、子女教育等方面发挥广泛积极的作用,不但为职工提供了权益保障的平台,也有助于企业生产效率的提高。

绍兴的产业分工正在专业化、精细化,呈现链条化发展趋势,工会组织的设置也需要与时俱进,以产业形态来组建工会可以很好地弥补企业形态工会组织的不足。”浙江省总工会基层工作部部长杨宝明说。

架起“连心桥”,精准服务职工

如果说,工会是收集民意的“千里眼”“顺风耳”,那么联席会议就像是架起了党委、政府和职工群众之间的“连心桥”,让民意直达党委政府,让问题得以最快解决。

在疫情防控常态化期间,最要紧的是什么?提振消费、保障民生。

正因为如此,绍兴市总在今年的联席会议上,提出“深化职工疗休养工作促进消费提振信心的建议”,率先放宽地域限制,职工可以同时到市级和各区、县(市)级疗休养基地刷卡疗休养。市总还提出,由文广旅游局牵头,会同农业农村局和总工会,积极开发形式多样、内容丰富和符合政策的路线和产品,更好地满足职工多样化疗休养需求。

(下转第3版)

时速600公里高速磁浮试验样车成功试跑

由中车青岛四方机车车辆股份有限公司研制的时速600公里高速磁浮试验样车6月21日在磁浮试验线上成功试跑,标志着我国高速磁浮交通系统研发取得重要突破。

在磁浮试验线上,试验样车首次进行系统联合调试,开展了多种工况下的动态运行试验,共完成200多个试验项点,对关键性能进行了全面测试。

“在多种工况试验条件下,车辆悬浮导向稳定,运行状态良好,各项关键技术指标符合设计要求,达到设计预期。”中车四方股份公司副总工程师丁叁叁说。

按照计划,时速600公里高速磁浮工程样车预计在2020年底下线,将形成高速磁浮全套技术和工程化能力。

图为6月21日,试验样车在磁浮试验线上试跑。

本报通讯员 张进刚 邓旺强 摄

“不漏户”“不落人”逐村逐户拉网筛查

甘肃高质量打响脱贫攻坚收官之战

本报讯 (记者康劲)“借助危房改造资金的帮助,我们搬进了敞亮的新房子。”近日,甘肃省积石山县癿藏镇学文村的村民告别世世代代居住的土坯房,搬入新居。至此,甘肃省农村危房改造工作任务完成,174.9万户住进了安全房。现在距全面完成脱贫攻坚任务不足200天,贫困人口多、贫困程度深、脱贫难度大的甘肃,以落实常态化疫情防控、脱贫攻坚问题整改和做好“六稳”工作、落实“六保”任务为重点,“不漏户”“不落人”高质量打响

脱贫攻坚收官之战。

截至2019年底,甘肃省75个贫困县区累计摘帽退出67个,全省贫困人口减少至17.5万人,贫困发生率下降到0.9%,甘南藏区绝对贫困问题得到历史性解决。

今年以来,甘肃努力克服新冠肺炎疫情影响,稳就业、促生产,全力发展扶贫产业,加大力度挖掘消费扶贫潜力,全面开展义务教育、基本医疗、住房安全和安全饮水“3+1”冲刺清零后续行动,扎实推进产业扶贫、就

业合作社、扶贫车间、建设项目吸纳贫困劳动力务工就业。相关部门还加大援企稳岗补贴力度,对吸纳本地贫困劳动力且稳定就业半年以上的生产经营主体按人均3000元给予奖补,稳定就业1年以上的按人均5000元给予奖补。促进各类扶贫项目开(复)工数量明显增加,开工率和资金支出率明显提高。为了更好地发挥扶贫龙头企业的作用,加快落实中小微农业企业信贷支持政策解决贷款难题,全省各类扶贫龙头企业已复产1799家,复产率98.5%,带动就业9.87万人,其中贫困劳动力3.2万人。

对8个未摘帽贫困县、395个贫困村、17.5万未脱贫人口和14.3万脱贫不稳定户、24.3万边缘易致贫困户等“三类”重点对象,甘肃挂牌督战加大攻坚力度,逐村逐户拉网筛查,逐人逐项解决问题,确保不漏一村、不落一人。

高温下,那些奋斗的身影

新华社记者 樊曦

夏日来临,热浪袭人。面对高温“烤”验,许多人奋战在工作岗位,用坚守和奉献诠释奋斗的意义。

道岔是决定列车走向和通行能力的信号设备,是铁路的“咽喉”。整治道岔隐患是铁路部门暑期作业的重点。在南昌西动车所外的铁轨上,南昌高铁维修段南昌西工务工区副工长张磊带着工友们顶着高温,检查整治道岔隐患。

每天13时至16时没有动车通行,是整治

设备的最佳时段,但也是一天最热的时候。三小时内要完成好设备整治工作,时间紧、任务重。张磊和工友们从一组道岔到另一组道岔,不一会儿,橙黄色的工作服就被汗水浸透。

“长时间、高强度的使用,会使列车变换轨道的道岔处于‘亚健康’状态。尤其现在客流逐渐回升,道岔饱受高铁车轮的挤压后,特别需要我们信号工及时检修,确保列车通行安全。”张磊说。

高温炙烤着大地,用电负荷节节攀升,为了保障电力运行安全可靠,电力作业人员穿上厚厚的绝缘防护服,爬上高高的电线杆,在

户外高温中为百姓守护一方清凉。

在35千伏长直变电站10千伏线路“带电转负荷”作业现场,国网青岛市即墨区供电公司带电作业班的工作人员正在进行紧张的施工作业。

烈日直晒下,青岛市劳动模范、48岁的带电作业班长李延斌身着几十斤重的绝缘服,在毫无遮挡的设备旁进行检修,排查线路有无破损、放电现象,对线路接点进行一一测温。

“一次作业下来,就像蒸了一次桑拿,全身都是湿的。”李延斌说。自2002年至今,他带队执行带电作业6000余次,高温下的作业

早已是家常便饭。

“你用电,我用心。”在浙江金华,为了保障老百姓清凉度夏,国网金华供电公司检修班组运维技术员鲍渊强又到了夏季最忙碌的时候。

盛夏时分,无论气温有多高、工作到多晚,标准半点不能降是他们守护线路安全的原则。鲍渊强和同事们白天对供电线路和设备展开巡检,一一查找安全隐患。夜晚零时过后,等到用电负荷最小时,他们才开始检修工作,尽最大可能减少电力作业对百姓用电的影响。

(下转第3版)

本报讯 (记者王伟 通讯员隆

四清)取得注册安全工程师除了一次性奖励5000元,每月还可获得300元津贴;实行安全生产“能级工资”,对职工学历提升、技能提升、职称提升等直接“发票子”;实行安全生产积分制,取得满分的职工年终兑现奖励。”江苏海企化工仓储股份有限公司工会主席黄福光日前介绍,泰州市高港区总工会构建“一室一日一单一网一会”五位一体劳动保护监督新机制,激发职工安全意识和提升自我素质的热情。

高港区总工会主席丁新成介绍,“一室一日一单一网一会”是指围绕劳动保护搭建工作室平台、创建工作日制度、设立“负面清单”、推行网格化监督、召开专题职代会。

今年以来,高港区总工会积极探索工会劳动保护改革,构建以“群防、群控、群治”为主要特色的“五位一体”劳动保护监督新机制。江苏海企仓储是首批8家试点企业之一。

在巩固完善原有的职工劳动保护保护片区服务站的基础上,高港区在企业建立劳动保护监督检查员工作室,将工会劳动保护监督检查员、安全员、职工代表吸纳其中,构建三级监督网络,将监督“触角”深入企业一线。

疫情防控期间,除常态化开展安全生产和劳动保护宣传教育、劳动安全技能竞赛等活动外,试点企业还组织法律志愿服务队伍,提供“无接触”式法律服务。

通过设立劳动保护负面清单,倒逼企业筑牢劳动安全卫生防线。将法律、法规、规章禁止或限制的劳动保护重大风险及关键环节罗列成清单,根据负面清单轻重程度划分风险等级,及时进行预防预警。对风险等级较高的企业,会同安监部门督促整改。

推行网格化监督,划分若干劳动保护监督网格,由劳动保护监督检查员或工会小组劳动保护检查员担任网格员,负责定期检查。同时,组织职工代表进行巡视,查出的问题和隐患以书面形式告知企业,并督促整改。实行全员监督,推动全体职工进行“隐患随手拍”。

此外,推动企业每年至少召开一次安全生产和劳动保护专题职代会,接受职工代表或工会的质询,并进行职工满意度测评。

广东省总为66万职工购买“住院二次医保”

本报讯 (记者叶小钟 实习生张翠婷)近日,广东省总工会印发《2020年职工“住院二次医保”活动实施方案》,明确今年该省总继续筹资5000万元,为全省职工购买“在职职工住院医疗综合互助保障”(以下简称“住院二次医保”)。6月起,该省地方级在档困难职工也纳入这一保障范围。

方案明确,广东省总工会为66.4万名职工购买“住院二次医保”,其中,工会会员职工65.5万人、在职在档困难职工6000人、劳动模范3480人。结合工会其他服务项目,争取实现向全省已建立工会组织并按要求足额上缴工会经费的单位职工,至少提供一次工会免费服务的目标。

“住院二次医保”的赠送名额分配向重点地区、单位和职工群体倾斜。按照“取之于工、用之于工”和奖优扶弱的原则,向劳动模范和困难职工以及货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等群体倾斜;向奋战在抗疫一线的单位、医护人员、基层职工倾斜;按照普惠性原则,向未获得过此项补贴的单位和群体倾斜。

广东省总要求,各级工会遵循“公平、公正、透明”的原则,根据分配名额,研究讨论制定名额细分方案,将参保名额分配到基层工会。据了解,截至2019年12月,该省历年累计参加职工互助保障职工达1428万人次。



防汛减灾演练迎汛期

6月21日,山东青岛市即墨区防汛应急救援志愿者在挪城水库进行冲锋舟水上编队防汛演练(无人机照片)。

当日,山东青岛市即墨区组织防汛救援单位志愿者开展防汛减灾综合实战演练,130余名志愿者参加演练,以增强防汛应急处置和水上抢险救灾能力。

新华社发(梁孝鹏 摄)