

情暖“城市唤醒者” 回馈“看不见的付出”

# 漯河：公交车司机吃上“爱心早餐”

此前已有 3422 名环卫工受益“爱心早餐”工程

本报讯（记者余嘉熙 通讯员董亚 薛白）“我们的工作比较特殊，早晨起得比较早，顾不上吃饭。今天领到‘爱心早餐’，真的很暖心。”近日，在河南省漯河市情系公交车司机“爱心早餐”工程启动仪式上，漯河市公交集团105路司机秦绍雷高兴地说。

据了解，每天6点10分，秦绍雷就要驶出第一班公交车。在漯河，每天清晨，也正是因为有着秦绍雷这样一批被称为“城市唤醒者”的户外劳动者群体，才让市民走出家门时，就能看到干净的街道，乘坐有序的交通。

“这些‘看得见的幸福’背后，是环卫工、公交车司机等劳动者‘看不见的付出’。”漯河市总工会在调研时发现，受工作时间所限，没吃早饭就开着班车上路服务已成大部分公交车司机的工作常态。为帮助公交车司机解决“吃不上早餐”的小烦恼，从3月开始，漯河市总联合市交通运输局、市公交集团，着手启动早班公交车司机“爱心早餐”工程。这也是继2015年漯河3422名环卫工人免费领取早餐以来，漯河市将“爱心早餐”工程延伸覆盖至全市早班公交车司机群体的又一举措。

如今，早晨6点不到，在漯河市公交集团营运一公司，就有一辆餐车停在院内，工作人员将保温箱抬出，对早餐进行分装。考虑到各位司机行驶的公交线路不同，公司特意设置10个“爱心早餐”配送点，保证全市早班公交车司机都能及时吃上早餐。

能吃上一顿热乎乎的早饭，106路司机胡伟力和同事十分高兴。“别小看这一顿早餐，它让大家很有幸福感。”胡伟力说，“司机们及时吃上健康的早餐，开车时心里有底手上有劲儿，服务乘客心情也顺。”

据了解，漯河市“爱心早餐”的配送标准

为每人每顿5元。秉持食品多样化理念，早餐供应商根据季节对早餐种类进行调整，做到合理搭配、营养均衡。

“我们将不断听取公交公司和司机师傅关于改进饭菜质量、提升服务能力的意见和建议，让一线劳动者能够享受到放心早餐。”漯河市总工会相关负责人表示，市总将在市交通运输局、市公交集团配合下，把免费早餐工程办成政府放心、职工满意、社会认可的民心工程、实事工程、暖心工程，让小小的一餐饭成为漯河市的“暖心”城市名片。

## 武汉发布关爱环卫工人十件实事

涉及劳动保护、救助、薪酬、加班工资等

本报讯（记者张昀）近日，武汉市总工会、市城管执法委、市人社局、市财政局等7部门联合发布关爱环卫工人十件实事，涵盖环卫工人的荣誉授予、作业条件、劳动保护、救助、薪酬、加班工资、福利待遇以及子女就学等方面。

据了解，在授予政治荣誉方面，武汉市劳模、五一劳动奖章等荣誉称号推荐向环卫工人倾斜，落实劳模人物的政治生活待遇；在加强社会宣传方面，加大环卫系统典型人物、事迹的宣传力度，树立行业标杆；在改善作业条件方面，根据不同作业区域和季节变化，优化作业班

次安排。提高作业定额，定期更新环卫作业设施设备；在加强劳动保护方面，制定武汉市环卫作业防护标准，保障作业装备规范化。

同时，在完善救助机制方面，工会、城管等部门利用自身资源，为环卫工人提供法律维权服务。利用现有网上救助平台或争取热心环卫事业的社会团体募集资金，为因重大变故导致生活困难或患病伤残的环卫工人给予救助；在落实薪酬增长方面，建立与武汉市经济社会发展相适应的环卫工人薪酬动态增长机制，合同制环卫工人基本工资按照不低

于当地最低工资标准的130%确定；在提供相关福利方面，为符合条件的环卫工人提供公租房保障，落实带薪年假制度等。

此外，在关心职工生活方面，各区结合自身实际，多渠道为环卫工人提供就餐、饮水、休息等便利；在安排子女就学方面，对符合条件的外来环卫工人子女，由居住所在区统筹安排接受义务教育；在保障身心健康方面，将定期体检纳入环卫作业服务招标合同内容，环卫企事业单位应每年组织环卫工人进行健康体检，建立心理疏导制度等。



6月16日，游客在新疆伊犁河谷霍城县芦草沟镇四官村的一处薰衣草花田里拍照留念。

进入6月，霍城县芦草沟镇四官村1.2万亩薰衣草进入盛花期。近年来，四官村依托万亩薰衣草产业发展，采用“合作社+企业+农户+电商”的运作模式，使200余名农牧民实现稳定就业。通过薰衣草产品代售、农家乐、牧家乐等途径，带动周边乡村包括贫困户在内的1000余名富余劳动力就近就地转移就业。

新华社记者 赵戈 摄

“紫色”铺就致富路

浙江省肿瘤医院通过职代会聚焦民生“痛点难点”，实现提案逐渐减量提质、职工幸福感提升——

# 提案减量背后的“加法”

本报记者 邹偶然  
本报通讯员 王屹峰 叶斌

近日，中国科学院大学附属肿瘤医院（浙江省肿瘤医院）工会在网上公示第七届五次职工代表大会提案汇总情况。公示内容显示，本次职代会共收到有效提案17件，相比一年前的48件，数量大幅下降。

据悉，提案数量下降的背后，是该院以职工为中心、以职代会为平台，做出的一套“加法”：伴随着一个个问题的迎刃而解，患者的满意度提升了，职工的幸福感增加了。

### 聚焦民生“痛点难点”

在浙江省肿瘤医院每年职代会的提案中，与职工和患者生活相关的民生问题一定是重头戏。

2019年的“1号提案”，就是《关于地铁延伸至半山的提议》。这一提案得到医院的高度重视。当年6月，经院主要领导及相关职能部门的支持，在省、市相关部门支持下，确定在医院门口规划建设地铁站点。

医院很重视早高峰时段进入医院“最后一公里”的拥堵问题，通过多渠道向各部门建言献策，促使杭州市政府对路面进行拓宽改

造，提高车辆通行能力，改善了患者和职工进出医院的交通状况。

“这些长期制约医院发展的‘瓶颈’，解决起来需要主观努力和客观条件相结合。这些‘痛点难点’问题的解决，对患者和医院职工来说都是重大利好。”该院工会负责人表示。近一年来，医院想方设法给患者和职工提供良好的服务：引入咖啡直营店，提供多元化餐饮配套服务；对院内公共卫生间提升改造，提供整洁舒适的就医环境；对医院地下车库进行自流平改造、安装地磁引导系统，便于车辆的引导及管理……每一条提案从文字转变为现实的过程，都成为医院发展的“阶梯”。

### 把职工诉求放在心上

除了医院整体的规划建设，薪酬提高与福利改善也一直是医院职工关注的重点，在

2019年职代会的48件提案中占了不小的比重。小到职工的午餐午休、健康体检，大到工资分配、公积金调整，被采纳的建言都是医院将职工关心关注的事放在心上的最好证明。

2019年职代会上的《合理调整公积金方案》提案备受关注，医院把更多关注的目光投向刚刚在这座城市扎根的年轻人。经过医院党委会深入讨论，在政策框架内调整了职工的公积金，以减轻职工购房压力。

此外，医院还提高绩效考核发放标准和频次，科学调整薪酬结构，增加合理收入，让职工薪水有了相当幅度的提高。面对《关于增加社会规培医生体检等保障》等提案，医院直面大家的呼声，开展大调研、大讨论，增加普惠性的福利支持。

一年来，医院调整了就餐补贴，设立了“党员、职工关爱资金”，改革了职工慰问金体

系，还为住院医师规范化培训社会学员提供免费体检服务。

### 高质提案推动医院发展

相比去年，今年提案的数量减少了，但质量却有了很大提高。“有关医院发展、学科建设、人才引进的，也有关注职业发展目标的。”医院工会负责人介绍说，今年的17个提案有一个共同点：更多职工代表将目光聚焦在医院的建设与发展上。

比如《关于在医院设立患者体验中心的提案》，将“改善服务”放在重要的位置，把患者体验作为常态化工作来实践；《关于增设口腔门诊的建议》对患者的就医体验进行关注；《关于增加职工瑜伽场所的提案》，则是职工对业余文化生活的更深层次需求……这些建言涉及医院运行、发展、管理的方方面面，高质量的提案成为推动医院发展的重要依据。

而对于医院而言，不逃避、不懈怠落实提案，才是衡量职代会质量的关键所在。“今年的提案，充分践行医院的办院理念，也体现了职工代表的担当。医院非常重视这些珍贵的声音，将会认真调查研究，寻找落实提案的突破口，让职工满意。”医院工会负责人表示。

坚持稳慎推进，杜绝“数字脱困”

## 西藏工会推进困难职工解困脱困

本报讯（特约记者张中源）6月9日，西藏自治区总工会召开全区工会困难职工解困脱困工作培训会。各地（市）工会、有建档困难职工的区（中）直产业（系统）工会的负责人及工会工作人员参加培训并座谈。

据了解，会议从困难职工解困脱困工作全年总体安排、准确把握困难职工解困脱困政策、困难职工档案管理应注意的重点问题、帮扶资金使用管理等方面进行讲解培训，通报了困难职工解困脱困工作中存在的普遍性问题。

会议强调，西藏各级工会要继续对在档全国级困难职工家庭深入走访，重点关注受疫情影响较大的劳动密集型制造业、服务业、“三新”领域从业人员等重点群体以及单亲困难职工家庭，做到基本情况清、致困原因清、帮扶需求清。要综合运用扶贫、社保、就业创业、互助保障、社会救助等各种政策，汇聚政府部门、公益慈善、社会组织等各方资源，开展常态化送温暖活动，坚决兜牢困难职工的基本民生底线。

会议要求，西藏各级工会要把家庭成员有劳动力而未充分就业的困难职工家庭作为脱困工作重点，按需提供职业技能培训、职业介绍、引导创业等就业服务，提高家庭整体收入，实现脱困。把因重病、子女上大学、残疾等原因无法实现脱困的困难职工家庭，作为解困工作重点对象，通过纳入政府兜底保障和工会常态化帮扶，实现解困。

会议指出，在解困脱困工作中要做到稳慎推进，坚决杜绝“数字脱困”“虚假脱困”。针对因疫情或大病、意外等原因导致收入剧减或支出剧增，符合建档条件的在职困难职工，要坚持应纳尽纳、应帮尽帮的原则，按照建档程序和标准，及时建立困难职工档案。

## 江苏开展新时代女职工精神大讨论

本报讯（记者王伟）“新时代江苏女职工精神大讨论”日前结束。据悉，大讨论共收到来自全省13个设区市及4个产业工会的稿件1700多件、视频370多件，奉献、担当成为高频词。

据统计，稿件中出现频率最高的关键词前10位依次为：奉献、担当、敬业、责任、自信、坚守岗位、使命、勇敢、独立、自强。

江苏省总工会女职工部负责人表示，江苏女职工奉献与担当的精神，在今年抗疫斗争中得到充分体现。江苏先后派出13批共计2804名医务人员支援湖北，其中1800多人为女性医护人员。

有专家认为，新时代江苏女职工精神在“四自”精神基础上与时俱进，显示出江苏女职工“更多地担起了社会责任”，奉献与担当成为新时代女职工精神的核心。

## 上海杨浦工会请劳模辅导职工子女

活动已开展16年

本报讯（记者钱培坚）第16届上海杨浦区劳模讲师团升学义务辅导班日前开班。据悉，这项由上海杨浦区总工会携手区教育工会共同举办的活动已开展了16年。活动旨在落实工会为困难职工家庭办实事、解难事、做好事，切实为困难家庭学生提供有效帮助。

本届辅导班授课团队由全国五一劳动奖章获得者、控江中学数学特级教师许敏等14位区内名师组成，将利用周末两天时间，免费为学生进行语文、数学等学科的集中辅导。辅导将持续近两个月。

开班当天，杨浦区总严格落实疫情防控下的复学复课要求，为辅导班师生免费提供口罩等防疫用品，并安排工作人员做好体温测试等工作。

“我是大二的学生曹茗芝，劳模讲师班第14期学员。老师们幽默的语言，精彩的故事，能帮助同学掌握一些阅读和写作的技巧。”在开班仪式上，讲师团特意联系了部分历届学员，对正在复习备考的学弟学妹说几句心里话。

“特别感谢曾经在我模拟考后最迷茫的这段时间里，劳模讲师班的老师给予我的帮助。我想告诉学弟学妹们，珍惜时间，未来可期！”劳模讲师班第15期学员、高一学生李德东说。

杨浦区教育工会主席松说：“劳模讲师团为学生送去了最贴心的帮助，进一步发挥了教育系统劳模先进、专业技术拔尖人才和优秀青年骨干教师的资源优势。”

据悉，疫情防控期间，在杨浦区总牵头下，区教育工会组织劳模讲师团和区骨干教师与杨浦援鄂医疗队队员子女开展线上“一对一”结对助学，为医疗队队员解除后顾之忧。



### 安全大排查

6月18日，在浙江省长兴县和平镇，浙江睿智燃料公司企业安全员检查危化品运输车辆的灭火器。

近期，长兴县应急管理局及相关部门在重点行业领域和工矿企业开展安全生产月安全大排查，加强安全隐患排查力度，开展风险评估分析，确保隐患排查“全覆盖、无盲区、无死角”。

新华社记者 徐昱 摄