

情暖“城市唤醒者” 回馈“看不见的付出”

漯河：公交车司机吃上“爱心早餐”

此前已有3422名环卫工受益“爱心早餐”工程

本报讯（记者余嘉熙 通讯员董君亚 薛白）“我们的工作比较特殊，早晨起得比较早，顾不上吃饭。今天领到‘爱心早餐’，真的很暖心。”近日，在河南省漯河市情系公交车司机“爱心早餐”启动仪式上，漯河市公交集团105路司机秦绍雷高兴地说。

据了解，每天6点10分，秦绍雷就要驶出第一班公交车。在漯河，每天清晨，也正是因为有着秦绍雷这样一批被称为“城市唤醒者”的户外劳动者群体，才让市民走出家门时，就能看到干净的街道，乘坐有序的交通。

G 新闻特写

矿山里的“电影节”

本报记者 丛民 本报通讯员 尹丽君

日前，由山东能源枣矿集团蒋庄煤矿员工自编自演的30余部“矿山情·矿工美”安全短视频进行了展播，好似在矿山里办起了“电影节”，唱响安全发展主旋律，凝聚起“生命至上、安全发展”的共识。

在全国第19个安全生产月到来之际，该矿探索安全宣教新途径，在全矿开展“矿山情·矿工美”安全短视频征集评选活动，得到34家单位的积极响应。

“通过征集安全短视频，将镜头更多地对准矿工，聚焦生产一线，让矿工成为安全的‘主角’，在策划、拍摄、收看过程中，带给员工深深的思考，赋予安全宣教更深刻的内涵。”蒋庄矿工会主席杜扬柱说。

在创作过程中，各单位深入职工中间，沉入百米井下、车间厂房，用朴实生动的语言、惟妙惟肖的演绎、独具匠心的拍摄，创作了《都是侥幸惹的祸》《奔涌吧，热电后浪》《选煤厂的“严似虎”》等作品，以独特的蒋庄安全文化浸润职工心灵。

在《安全在我心中》短视频中，一张张亲切熟悉的面孔，以及“安全是我们的希望，安全是亲人的期盼、安全是最大的效益，安全是永恒的主题”等一声声对安全的呼唤，将每一位员工及家属期盼安全、渴望安全的心凝聚在一起。

“视频可以重来，然而生命不可以”，有的作品直击“三违”要害；“再给你一次机会，你会怎么选择”，有的作品用看惯了、做惯了、习惯了的错误操作为反面教材，正面引导员工规范上岗……

同时，为丰富安全月活动，蒋庄矿安全“轻骑兵”宣教突击队带着安全短视频优秀作品集下基层、进区队，开展“安全宣教一刻钟”活动。一个个熟悉的场景、一句句警示的话语让现场观众产生强烈的共鸣。视频展播完毕后，他们还将编写、演员请到现场，与大家交流安全话题。

“这种身边人演身边事的方式更直观、更生动、更易于大家接受，警示教育效果也更加突出。”蒋庄矿采煤综合服务工区职工王光辉说。

浙江省肿瘤医院通过职代会聚焦民生“痛点难点”，实现提案逐渐减量提质、职工幸福感提升——

提案减量背后的“加法”

阅读提示

浙江省肿瘤医院注重发挥职代会的作用，想方设法给患者和职工提供良好的服务，在解决心声诉求中凝心聚力，让高质量的提案成为推动医院发展的重要力量。

造，提高车辆通行能力，改善了患者和职工进入医院的交通状况。

“这些长期制约医院发展的‘瓶颈’，解决起来需要主观努力和客观条件相结合。这些‘痛点难点’问题的解决，对患者和医院职工来说都是重大利好。”该院工会负责人表示。

近一年来，医院想方设法给患者和职工提供良好的服务：引入咖啡直营店，提供多元化餐饮配套服务；对院内公共卫生间提升改造，提供整洁舒适的就医环境；对医院地下车库进行自流平改造、安装地磁引导系统，便于车辆的引导及管理……每一条提案从文字转变为现实的过程，都成为医院发展的“阶梯”。

把职工诉求放在心上

除了医院整体的规划建设，薪酬提高与福利改善也一直是医院职工关注的重点，在

2019年职代会的48件提案中占了不小的比重。小到职工的午餐午休、健康体检，大到工资分配、公积金调整，被采纳的建言都是医院将职工关心关注的事放在心上的最好证明。

2019年职代会上的《合理调整公积金方案》提案备受关注，医院把更多关注的目光投向刚刚在这座城市扎根的年轻人。经过医院党委会深入讨论，在政策框架内调整了职工的公积金，以减轻职工购房压力。

此外，医院还提高绩效考核发放标准和频次，科学调整薪酬结构，增加合理收入，让职工薪水有了相当幅度的提高。面对《关于增加社会规培医生体检等保障》等提案，医院直面大家的呼声，开展大调研、大讨论，增加普惠性的福利支持。

一年来，医院调整了就餐补贴，设立了“党员、职工关爱资金”，改革了职工慰问金体

系，还为住院医师规范化培训社会学员提供免费体检服务。

高质提案推动医院发展

相比去年，今年提案的数量减少了，但质量却有了很大提高。“有关关注医院发展、学科建设、人才引进的，也有关注职业发展目标的。”医院工会负责人介绍说，今年的17个提案有一个共同点：更多职工代表将目光聚焦在医院的建设与发展上。

比如《关于在医院设立患者体验中心的提案》，将“改善服务”放在重要的位置，把患者体验作为常态化工作来实践；《关于增设口腔门诊的建议》对患者的就医体验进行关注；《关于增加职工瑜伽场所的提案》，则是职工对业余文化生活的更深层次需求……这些建言涉及医院运行、发展、管理的方方面面，高质量的提案成为推动医院发展的重要依据。

而对于医院而言，不逃避、不懈怠落实提案，才是衡量职代会质量的关键所在。“今年的提案，充分践行医院的办院理念，也体现了职工代表的担当。医院非常重视这些珍贵的声音，将会认真调查研究，寻找落实提案的突破口，让职工满意。”医院工会负责人表示。

坚持稳慎推进，杜绝“数字脱困”

西藏工会推进困难职工解困脱困

本报讯（特约记者张中源）6月9日，西藏自治区总工会召开全区工会困难职工解困脱困工作培训会。各地（市）工会、有建档困难职工的区（中）直产业（系统）工会的负责人及工会工作人员参加培训会并座谈。

据了解，会议从困难职工解困脱困工作全年总体安排、准确把握困难职工解困脱困政策、困难职工档案管理应注意的重点问题、帮扶资金使用管理等方面进行讲解培训，通报了困难职工解困脱困工作中存在的普遍性问题。

会议强调，西藏各级工会要继续对在档全国级困难职工家庭深入走访，重点关注受疫情影响较大的劳动密集型制造业、服务业、“三新”领域从业人员等重点群体以及单亲困难职工家庭，做到基本情况清、致困原因清、帮扶需求清。要综合运用扶贫、社保、就业创业、互助保障、社会救助等各种政策，汇聚政府部门、公益慈善、社会组织等各方资源，开展常态化送温暖活动，坚决兜牢困难职工的基本民生底线。

会议要求，西藏各级工会要把家庭成员有劳动力而未充分就业的困难职工家庭作为脱困工作重点，按需提供职业技能培训、职业介绍、引导创业等就业服务，提高家庭整体收入，实现脱困。把因重病、子女上大学、残疾等原因无法实现脱困的困难职工家庭，作为解困工作重点对象，通过纳入政府兜底保障和工会常态化帮扶，实现解困。

会议指出，在解困脱困工作中要做到稳慎推进，坚决杜绝“数字脱困”“虚假脱困”。针对因疫情或大病、意外等原因导致收入剧减或支出剧增，符合建档条件的在职困难职工，要坚持应纳尽纳、应帮尽帮的原则，按照建档程序和标准，及时建立困难职工档案。

江苏开展新时代女职工精神大讨论

本报讯（记者王伟）“新时代江苏女职工精神大讨论”日前结束。据悉，大讨论共收到来自全省13个设区市及4个产业工会的稿件1700多件、视频370多件，奉献、担当成为高频词。

据统计，稿件中出现频率最高的关键词前10位依次为：奉献、担当、敬业、责任、自信、坚守岗位、使命、勇敢、独立、自强。

江苏省总工会女职工部负责人表示，江苏女职工奉献与担当的精神，在今年抗疫斗争中得到充分体现。江苏先后派出13批共计2804名医务人员支援湖北，其中1800多人为女性医护人员。

有专家认为，新时代江苏女职工精神在“四自”精神基础上与时俱进，显示出江苏女职工“更多地担起了社会责任”，奉献与担当成为新时代女职工精神的核心。

上海杨浦工会劳模辅导职工子女

活动已开展16年

本报讯（记者钱培坚）第16届上海杨浦区劳模讲师团升学科务辅导班日前开班。据悉，这项由上海杨浦区总工会携手区教育工会共同举办的活动已开展了16年。活动旨在落实工会为困难职工家庭办实事、解难题、做好事，切实为困难家庭学生提供有效帮助。

本届辅导班授课团队由全国五一劳动奖章获得者、控江中学数学特级教师许敏等14位区内名师组成，将利用周末两天时间，免费为学生进行语文、数学等科目的集中辅导。辅导将持续近两个月。

开班当天，杨浦区总严格落实疫情防控下的复学复课要求，为辅导师生免费提供口罩等防疫用品，并安排工作人员做好体温测试等工作。

“我是大二的学生曹茗芝，劳模讲师班第14期学员。老师们的幽默的语言，精彩的故事，能帮助同学掌握一些阅读和写作的技巧。”在开班仪式上，讲师团特意联系了部分历届学员，对正在复习应考的学弟学妹说几句心里话。

“特别感谢曾经在我模拟考后最迷茫的这段时间里，劳模讲师班的老师给予我的帮助。我想告诉学弟学妹们，珍惜时间，未来可期！”劳模讲师班第15期学员、高一学生李德东说。

杨浦区教育工会主席石松说：“劳模讲师团为学生送去了最贴心的帮助，进一步发挥了教育系统劳模先进、专业技术拔尖人才和优秀青年骨干教师的资源优势。”

据悉，疫情防控期间，在杨浦区总牵头下，区教育工会组织劳模讲师团和区骨干教师与杨浦援鄂医疗队队员子女开展线上“一对一”结对助学，为医疗队队员解除后顾之忧。



安全大排查

6月18日，在浙江省长兴县和平镇，浙江睿智燃料公司企业安全员检查危化品运输车辆的灭火器。

近期，长兴县应急管理局及相关部门在重点行业领域和工矿企业开展安全生产月安全大排查，加强安全隐患排查力度，开展风险评估分析，确保隐患排查“全覆盖、无盲区、无死角”。

新华社记者 徐昱 摄