

临夏州工会通过技能竞赛助力扶贫车间产业升级,让在家门口就业的“新工人”入会进家、脱贫致富有奔头——

# 一场“香”飘万家的竞赛

## 阅读提示

甘肃临夏州工会紧盯脱贫攻坚、复工复产、消费扶贫和完善基层工会组织建设等目标,组织扶贫车间里的职工开展技能竞赛,助其实现技能提升与收入增长齐头并进,走出一条农民增收、产业发展、企业壮大、多方共赢的工会扶贫新路。

缘人”变身为“上班族”,帮助他们实现“足不出户、就地致富”的目标。

“创建扶贫车间不仅给贫困群众提供了就业岗位,让他们有稳定的收入,还增强了他们生活的信心!”新平制香公司江牌村扶贫车间负责人王新平介绍说,办起扶贫车间后,不少贫困户的工作和家庭能够兼顾,为很多留守儿童留住父母,凝聚了亲情。

今年以来,受疫情影响,许多外出务工的群众就业面临困难,扶贫车间又成为一道独特的就业“保障线”。枹罕镇拜家村村民拜赞乃白说:“我以前一直在呼和浩特打工,今年因为疫情不能出去,就来扶贫车间上班,一天可以挣到八九十元。”

“在疫情防控、脱贫攻坚和助力复工复产、产业扶贫等多重任务叠加的形势下,扶贫车间也迎来产业升级新机遇。”在临夏州总工会党组书记、常务副主席马得祥看来,扶贫车间数量大、农民工集中,工会组织必须进一步拓展思路、创新工作方式,助力扶贫车间走出一条农民增收、产业发展、企业壮大、多方共赢的新路子,让工会干部成为在这种新兴经济体就业职工的“娘家人”“贴心人”。

### 技能竞赛释放多重效应

去年以来,临夏州总工会利用国家东西部扶贫协作交流机制,在厦门市总工会的支持下,围绕服装加工、汽车维修、百合加工、白酒酿造等行业,连续举办8场扶贫车间职业技能竞赛,通过以赛促训、以赛促学、以赛促用等方式,培养出190多名技能能手。

此次新平制香公司举办的技能竞赛,就是临夏州总工会以“防疫情、保生产、促发展”为主题的2020扶贫车间系列技能竞赛的首场。州总工会协调人社、商务、扶贫办等部门共同参与,以技能竞赛为平台,通过工会组建上指导、经费上支持等方式,努力做到组织、人员、经费、服务四落实,实现扶贫小车间、脱贫大作为。

为了赛出示范效应,临夏州总和临夏市总工会深入企业开展赛前岗位技能培训。通过举办“业余小教员”“名师带高徒”活动,开展多层次、多角度的技能培训。

按照扶贫车间员工的工作性质不同,以车间(作业区)、班组为单位,从岗位基本技能出发,将专业知识相同、工作业务相近的员工组织起来,选择优秀人员(包括老师傅)充当“小教员”,通过轮流讲解自己擅长的知识、技能等方式,引导广大农民工主动学习新知识、掌握新技术,争当技能型、骨干型、攻关型的优秀工人。

临夏制香历史悠久,至今尚有以制香命名的村子“香匠庄”、枹罕镇“王家香坊”、康乐虎关乡“张氏香坊”等地名,随着新平制香公司扶贫车间的建设,修制、蒸、煮、炮等制香传统工艺面临技术传承与升级问题。为此,在当地工会的指导下,扶贫车间也引入名师带徒机制,通过师徒结对并签订“名师带高徒”协议书,建立师徒结对考核方案,制定师傅传授内容和徒弟学习标准、学习规划。

江牌村村民喇麦夕说:“扶贫车间建到家门口,不用出村就能找到活干,而且通过培训和名师指点,现在每个月能拿到2500多元工资。”

首场扶贫车间职业技能竞赛开赛当天,来自新平制香公司江牌村扶贫车间的70多名职工参赛,竞赛现场,筛粉、搅拌、晾晒、包装等各个工序齐头并进,你追我赶,有关制香工艺的视频和图片看起来“香”气袭人,在当地的各家网络平台持续刷屏。与此同时,集体协商、劳动保护、技能培训、文体活动等各项工作在江牌村扶贫车间落地,让在这里就业的“新工人”入会进家。

临夏市总工会主席王通华说,通过技能竞赛,推动扶贫车间的工会工作逐步实现组织健全、活动丰富、企业欢迎、职工满意,助推企业稳定健康发展,走出一条农民增收、产业发展、企业壮大、多方共赢的工会扶贫新路。



## 铁匠老吴的直播生活

6月9日,在辽宁省盘锦市田庄台镇老吴头镰刀厂,吴连军直播卖斧头。靠着祖传的锻造技艺和匠心,老吴在直播平台上已有近3万个粉丝,每次直播都有网友点赞下单。

新华社记者 杨青 摄

力求“存量全覆盖,增量无遗漏”

## 内蒙古工会“点对点”帮扶困难职工

本报讯 (记者李玉波)内蒙古自治区总工会日前印发《在档全国级困难职工解困脱困“点对点”帮扶计划》。计划要求,在档全国级困难职工为重点,确保“存量全覆盖,增量无遗漏”,通过开展“点对点”帮扶,进一步精准识别、精准施策,帮助困难职工尽快解困脱困。

计划明确,5月10日至7月31日,各级工会上下联动,按照帮扶计划表,因户施策、分户落实,及时推送有关部门协同帮扶,确保各项帮扶举措落细落实、解困脱困任务如期完成;8月1日至9月30日,对计划所覆盖困难职工解困脱困工作进行研究分析,并结合第三方评估发现的问题进行全面整改,全面总结、分类提高,完善制度,为建立常态化帮扶机制打下坚实基础。

据了解,3月开始,内蒙古自治区总工会以1693户在档全国级困难职工为重点,按照“存量全覆盖,增量无遗漏”要求,着手建立在档全国级困难职工“点对点”帮扶台账,并制定在档全国级困难职工解困脱困“点对点”帮扶计划。截至目前,全国级在档困难职工“点对点”帮扶计划台账全部上传至百度云共享平台,各盟市工会可随时同步共享共用,同时,将有协同帮扶需求的台账分级推送至政府有关部门。

内蒙古总工会有关负责人表示,下一步,全区工会要按照精准掌握家庭情况、精准分析致困原因、精准实施工会救助措施、精准推送协同帮扶意向、分类明确解困脱困任务、分级明确联系责任,制定时间表、任务图,确保分级遍访到位、工会救助到位、协同帮扶到位、书单发放到位,推进困难职工尽快解困脱困。

## G新闻特写

### “亲戚越走越亲”

本报记者 吴铎思 本报通讯员 肖泽蓓

“今年我们发展庭院经济,种上了蔬菜瓜果,院子漂亮了,还省下了买菜的钱,真好!”

前不久,新疆维吾尔自治区克孜勒苏柯尔克孜自治州阿图什市阿湖乡托格拉克村的村民迎来了几位“亲戚”——来自自治区总工会机关及直属事业单位的干部。这是自治区总工会开展的“民族团结一家亲”结亲活动。

“种植养殖都可以领补贴,党的惠民政策让我们富了起来。去年,我和女儿创办的养殖合作社赚了15万元,今年预计会超过20万元。”托格拉克村村民艾力·阿布都热合曼对“亲戚”巴哈提古丽说。

3年前,艾力的女儿夏米西努尔,得知政府鼓励创业并提供免息贷款、技术培训等帮助,便决定回村同父亲一起创办养殖合作社。现在,合作社有500只羊,收入一年比一年好。

上小学五年级的努尔苏力坦最喜欢区总的亲戚来家里。阿姨,您看我这次数学又考了100分。”努尔苏力坦小心地打开试卷,对新疆区总工会审办副主任曾晒云说:“您带着我再复习复习吧。”

曾晒云每次到托格拉克村,都会辅导努尔苏力坦做作业。“努尔苏力坦二年级的时候,我与他家结为亲戚。那时,他家还是建档立卡贫困户。”曾晒云说,通过3年的帮扶,2019年,努尔苏力坦家实现脱贫。现在,他家有200只羊,他的父亲还在村里打短工,旺季每天有300元的收入。经过辅导和鼓励,努尔苏力坦的成绩也上升到班里前3名。

盼着结亲干部回村里的还有商店老板宰依努尔。她在村里经营超市已有1年时间。

“今年疫情期间,政府给我们减免了半年房租,我真的太高兴了。”宰依努尔说,结亲干部每次来都会给村里的孩子买糖果和玩具,还会给亲戚买吃的、用的,也照顾了她的生意,“亲戚越走越亲,大家的生活越过越好。”

让更多农村转移劳动力就业致富

## 泰安泰山区总助力乡村振兴

本报讯 (记者丛民 通讯员陈明)山东泰安市泰山区总工会日前通过培训孵化一批、带动影响一批、整合聚集一批,让更多农村转移劳动力就业致富,切实推动乡村振兴中展现工会组织的责任与担当。

培训孵化一批。依托山东泰润双创工友创业园,加大种植、养殖、加工业等行业“乡村能人”培训,加大农民工、下岗职工、大学生定向技能培训,满足不同企业、乡村产业的用工需求。在泰山区美丽家园工业园搭建了集创业孵化区、公共服务区、教学区、“金蓝领”技能培训区等四位一体的综合性劳动技能服务平台。

带动影响一批。泰安赢响力工友创业园吸纳来自泰山学院、泰山医学院等学校的实习生,目前已有多名学生参与到农村电商服务之中。“农民工之星”李亮带领乡亲成立茶叶种植合作社,成功带动周边群众200余人就业。

整合聚集一批。依托泰山茶博城管理公司工友创业园,建成综合性一站式茶文化博览交易中心,扶持98家经营商户入驻,安置大学生及下岗失业职工近500人。泰山数码广场工友创业园吸引170余家企业入驻,带动就业达1600人。



## 福建工会推动防疫防暑措施“双落实”

### 运用“一函两书”督促用人单位健全劳动者健康安全管理体系

为和高温作业人员的安全救治措施的同时,推动疫情防控在基层工会长效化开展。

据介绍,福建各级工会将灵活使用工会劳动监督“一函两书”,检查用人单位对疫情防控和高温作业劳动保护政策的执行情况,推动企业合理调整高温天气作业时间,改善劳动条件和作业环境,配备完善防暑降温及疫情防控的防护设施及用品等。据初步统计,全省工会已筹集3000万元防暑降温专项基金,将分级、分层、分片组织开展慰问活动。

据介绍,为克服疫情和夏季高温叠加的不利影响,今年,福建工会将推动防暑降温与强化疫情防控相融合,运用工会劳动保护三级监督检查网络和企业“双报告”制度,督促用人单位落实主体责任,健全完善严密的健康安全管理体系。在规范高温作业场所的劳动防护行

温慰问活动带来的影响,把握夏季生产生活的特点和规律,科学制定慰问活动中的疫情防控方案,最大限度地降低一线职工和工会干部在慰问活动中交叉感染的风险。

此外,福建工会还将借助工会职工服务中心、职工之家等工会场所,加大清凉驿站、职工休息室等户外职工服务点的布点建设力度。各级工会将在优化服务点硬件配备的同时,强化服务阵地的消杀防疫工作,为高温下的劳动者提供舒心、安全的避暑休闲场所。

柳州柳南区总工会协调企业“共享”员工,化解疫情带来的用工“余”与“缺”难题——

## 螺蛳粉生产线转起来啦

受到螺蛳粉产业经济跳动的脉搏。

自农历正月初四开始,柳州市河西高新区企业陆续复工,但受疫情影响,企业开工又停工现象层出不穷。柳南区总开展“助力企业复工复产”走访调研大行动,摸排辖区规模以上企业149家,发现一些企业出现不同程度的暂时性员工过剩情况,同时,像广西善元食品公司这样的螺蛳粉企业又面临着订单量大、用工短缺的问题。

如何平衡“余”与“缺”?柳南区总联合河西高新区管委会,落实助力中小微企业稳发展计划,把暂时用工富余的企业员工灵活调配到用工需求量大的预包装螺蛳粉企业帮助生产,解决员工“闲置”和“短缺”的问题,让螺蛳粉生产线满负荷运转起来。疫情期间,柳南区总共帮助近30家企业调配富余人员500多人。

在加大服务螺蛳粉产业发展力度的同时,柳南区总开展螺蛳粉行业企业工会组建工作。由于预包装螺蛳粉当时在全国热销,订单迅速上升,导致企业生产计划一变再变,用工更是奇缺,企业无暇顾及建会。

“招工的事工会来解决。”柳南区总延续“先服务,后组建”的工作思路,把助力企业复工复产作为首要工作,通过与河西工业园区工会联合会统筹协调,将河西工业园区的汽车制造、酒店、电子厂、面粉厂等8家企业的富余劳动力约50人转移到广西善元食品公司就业。在工会的帮助下,企业简化招聘环节,及时有效地解决了螺蛳粉企业劳动力短缺的问题。

这让企业真切感受到了工会力量和工会速度,广西善元食品公司决定立即成立工会。

5月25日,在柳南区总指导下,广西善元食品公司召开第一次会员代表大会,吸纳会

员300多人。会后,新当选的企业工会主席潘朝英表示:“工会建起来就要发挥作用,做出螺蛳粉企业特色,为员工谋福利!”

今年6月,一场火热的螺蛳粉预包装技能竞赛,激发了一线员工“赛技能、作贡献、助生产、促发展”的精气神。在柳南区总的组织下,辖区“螺霸王”“佳味螺”“一城一味”“佳味螺”等16家螺蛳粉企业的200多名员工通过预选赛,最终55人进入决赛。

“车间里的高手太多,听说有人一分钟能装40包,我是来长见识拜师傅的……”参加竞赛的李师傅说。

柳南区人大常委会副主任、区总工会主席杨冬平表示,接下来,区总将根据企业需求,举办螺蛳粉带货主播培训,并以“原料、市场、价值”为抓手,服务螺蛳粉企业直播销售,为企业注入新活力。

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 陈丽娟

“从技术工到包装工,看似简单却一点也不轻松,想做得又快又好,还得适应。”近日,在广西善元食品公司工作的李师傅说。

今年初,因受疫情影响,李师傅所在的企业产量下降,一时间他成了“闲人”。在广西柳州市柳南区总工会多方协调和指导下,李师傅所在的企業开展了集体协商,一批“闲置”的员工接受企业和当地工会的安排,暂时转入急需用工的生产预包装螺蛳粉的广西善元食品公司上岗,等原企业生产恢复后再返岗工作。

李师傅经过培训,“转型”成为螺蛳粉包装工。在复工初期的短短几周,李师傅经历了从没有收入的焦虑到获得新岗位的欣喜,更与每日奔忙在生产线上操作工一起,感