

梳理发掘、修建修缮、展示展陈工运重要人物、重要遗址、重大事件

上海市总启动红色工运资源发掘宣传工程

还将开展多种宣教活动，发挥红色工运资源教科书作用

本报讯（记者钱培坚）近日，在上海百年红色工运资源发掘宣传暨纪念五四运动95周年、上海总工会成立95周年座谈会上，上海市总启动上海百年红色工运资源发掘宣传工程。从今年起至明年7月1日前，在全市范围内对百年红色工运的重要人物、重要遗址、重大事件等进一步梳理发掘、修建修缮、展示陈列，充分发挥红色工运资源的功能作用，拓展工会系统“四史”学习教育内容和阵地，为迎接建党100周年做好充分准备。

上海是中国工人阶级的摇篮，是中国共产党的诞生地、中国工人运动的发祥地。百年来，在党领导下的上海工运光辉历程中，留

下丰富的史料和遗址。近年来，特别是自2016年7月党的诞生地发掘宣传工程启动以来，上海广泛开展革命历史文化资源的保护、开发利用工作，但仍有一些工运重要遗址有待进一步修缮保护和挖掘提炼。

据统计，上海现有93处工运文化遗址，其中60处尚存遗址，33处遗址已被拆除。尚存的这些工运遗址分布散、规模小、史料缺。上海市总将会同相关方面调研、协调重要工运遗址的开发利用，筹建党领导下的第一个阶级工会——上海机器工会纪念铭牌、纪念雕塑并进行史料展示；规划复建中国共产党早期组织创办的第一所工人学校——沪西工人

半日学校；完善三山会馆内“上海工人三次武装起义”的展陈内容、顾正红纪念馆的展陈内容和布局；修缮“上海总工会”旧址并重新布展。这些项目大多计划于明年7月1日前完成。

与此同时，上海市总近日还启动上海各类工运历史资料信息征集活动，面向全市工会系统和社会各界征集相关工运史馆、工运史料、工会历史条目，包括反映、记录上海市各个不同历史时期工人运动发展历程，有重要影响、有代表性的工运场馆、旧址、遗址资源，与工运重大事件、重点人物等相关的照片、文字、实物等文献资料。

此外，上海市总将开展形式多样的宣传教育活动，包括策划“致敬！红色工运先烈”主题纪念展、打造工会干部红色教育基地等。加强线上线下联动，打造上海红色工运地图、拓展职工红色寻访线路、开展红色工运文化大赛、组建工运故事宣讲志愿者团队等，充分发挥红色工运资源教科书作用，增强工会宣传思想工作的感染力和吸引力。

上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春在座谈会上表示，各级工会要始终传承上海工会红色基因、发扬上海工会红色传统，充分发挥工会在推进伟大事业中的重要作用。

建立预警帮扶机制 堵住返贫风险点

新疆兵团工会督战脱贫攻坚

本报讯（记者吴锋思）新疆生产建设兵团总工会日前到第六师五家渠市开展巩固脱贫攻坚成果督战。督战组逐一到建档立卡贫困户家庭入户走访，详细了解建档立卡贫困户基本情况。制作摸底表，逐项逐条进行核实，摸清第一手资料，为精准分析研判建档立卡贫困户2020年返贫风险，督促责任单位落实责任，为巩固脱贫攻坚成果打好基础。

“督战中要锁定靶心、督到人头，突出督战重点。坚持目标导向、问题导向、结果导向，主动发现问题。”兵团总工会党组书记、主席黄斌说。

为更精准地了解贫困团场脱贫攻坚任务完成情况，反映脱贫摘帽团场的面貌和脱贫群众生活的变化，掌握脱贫攻坚中面临的主要问题，第六师结合2019年度“三落实”“三精准”“三保障”大排查、脱贫攻坚专项巡视“回头看”、扶贫专项审计发现的问题，对脱贫攻坚进行全面自查，逐项整改，逐项销号。

据了解，兵团总工会将建立机制，堵住返贫风险点。建立健全防止返贫监测预警和动态帮扶机制，对返贫和新发生贫困人口，根据致贫原因和帮扶需求，及时提供帮扶；聚焦脱贫监测户和边缘户，各团场对近贫和新发生贫困人口开展常态化监测预警，及时发现预警脱贫监测户发生的返贫风险和边缘户发生的致贫风险，采取针对性帮扶措施；建立干部帮联机制，做到事前监测、事中扶持、事后评估，确保脱贫监测户稳定脱贫不返贫、边缘户不致贫。

发放工会红利电子券31093份，价值1290万元

柳州会员红利工程助力商企复市

本报讯（记者庞慧敏 通讯员赵新渝）“活动一推出，我立刻参加，没想到一抽奖就中了一个大奖——智能音箱，真的太开心啦！”近日，李女士对广西壮族自治区柳州市总工会举办的会员红利日活动赞不绝口。据悉，为应对疫情给企业带来的影响，柳州市总携手商贸企业在“红五月”前后持续举办工会会员红利工程活动，拉动内需、刺激消费，助力商业企业复工复产。

受疫情影响，柳州商业企业经营困难，柳州市总多次走访调研，组织本地知名家电、百货商家和柳州银行共同研究助力商企复市策略。在柳州市总组织下，各级工会吹响助力企业复工复产市号角，积极发挥网上网下组织优势，全市16家大型单位通过微信公众号等转发会员红利工程活动信息。工会干部和企业员工共上门走访128个企事业单位和社区，在线下广泛宣传红利日活动。柳州银行累计推送红利信息160万余条。整个活动共免费发放工会红利电子券31093份，价值1290万元；免费赠送落地扇、智能音响、洗手液等实物礼品9000多份。在各方共同努力下，此前受疫情影响较大的柳州尚龙电器在红利日活动中总体完成近2000万元的销售额。

尚龙电器董事长牟宗昆表示，受疫情影响和电商冲击，许多家电企业经营举步维艰。“柳州市总了解到我们的实际困难后，及时伸出援手，工会会员红利工程活动让我们在复工复产过程中看到希望。”牟宗昆说。

宜昌市总实施“服务职工年”行动

20个服务项目突出服务项目普惠化、服务流程标准化

本报讯（记者张翀 通讯员姚超）近日，湖北省宜昌市总会在市政府新闻办公室举行的新闻发布会上宣布，宜昌市总今年全面实施“有事找工会·服务职工年”行动。据悉，行动中，市总将开展5个方面20个服务项目，突出服务项目普惠化、服务流程标准化、服务队伍联动化。目前，这项工作已在全市13个区市县和宜昌高新区全面开展。

据了解，这一行动的重点服务项目包括：把工会阵地与社会组织相结合，安排150万元，支持区市县总工会、工业园区、乡镇（街道）工会职工活动阵地建设。安排30万元，实施市总职工服务中心标准化升级改造，建设社会组织服务职工基地。筹集100万元协助外出务工人员返岗复工等。

同时，把传统品牌与创新项目相结合，跟进职工需求，建设服务职工“微阵地”，建成对外职工爱心驿站70家、工会爱心母婴室示范点10家、职工子女托管中心示范点10家、企业“职工心灵加油站”10家；线下与线上服务相结合，实施“互联网+”工会服务平台升级工程；建立“宜昌工会鹊桥网”线下活动基地——“遇见·爱情角”。

此外，把慰问帮扶与技能提升相结合，开展困难职工帮扶活动，筹集1000万元，对建档困难职工进行生活、助学和医疗救助。实施产业工人技能学历提升行动，安排300万元，建设14家市级产业工人培训基地；把文化服务与健康服务相结合，实施工会公益惠民项目，开展走进职工慰问演出，免费向职工开放市工人文化宫职工文化展示中心、职工健身基地；建设常态化职工心理关爱体系，推进“职工心灵加油站”建设等。



志愿服务助力文明创建

6月16日，河北省霸州市医护志愿者在站前广场开展健康义诊活动。近年来，霸州市围绕创建文明城市，重点打造“大家义起来”志愿服务活动品牌，组织开展形式多样的社会服务活动。目前，全市共有志愿服务团队139个，志愿者两万多人。

新华社记者 李晓果 摄

海安市总工会将职工思政课送进企业，打通职工思想引领“最后一公里”——

送到班组的“精神食粮”

阅读提示

江苏海安市总工会推动“新思想、新理论、新宣讲”宣传教育活动进企业、进班组，对职工开展理想信念、社会主义核心价值观等教育，让产业工人不仅会创造，而且有梦想。

产业工人“心往一处想、劲儿往一处使”。

为此，海安市总多措并举，既有“大水漫灌”，也有“精准滴灌”。例如，邀请理论专家进企业班组进行宣讲，开展职工读书、法律知识等系列主题网上知识竞答，开辟职工微感言视频专栏，引领全市职工与企业共渡难关、共克疫情。同时，专注劳模群体、优秀产业工人代表等开展“精准滴灌”式思想引领，激发全市职工的大局意识、劳动热情。

“职工思政活动只有用适合职工的‘语言’，才能在职工思想认同基础上，达到情感认同、理念认同的引领效果。”海安市总工会党组书记、副主席柴宝清说。

得礼遇、圆心愿

“请10位劳模上台，请文明实践志愿者为劳模代表赠送鲜花！”5月19日，在由海安市新时代文明实践中心办公室、海安市总、曲塘镇

党委政府联合举办的“最美劳模绽芳华——海安市职工思政课堂走进双弘”思政课堂上，10位劳模代表受到特殊的礼遇，同时，有6位劳模、职工代表的微心愿分别得到认领。

我想要一套电工用的扳手、一个多功能电饭煲、一套学习书籍……在举办这次职工思政课堂前，海安市总征集了部分劳模和困难职工在精神文化、学历提升、法律援助、技能培训、身心健康、帮扶救助等6个方面的36条微心愿。

“得礼遇、圆心愿”，既是海安市总为职工办的实事项目，也是职工思想引领系列活动之一。为了更好地服务职工、服务基层，海安市总形成工会主席带头、党组书记领衔、全市工会干部广泛参与的服务职工志愿网络，设立理论宣讲、法律援助、技能帮扶、文艺骑兵等项目，常态化开展为职工圆心愿志愿服务活动。尤其是疫情防控期间，志愿服务队深入60多家企业、社区，加强宣传引导、参与疫

情防控、实施精准帮扶，提升了劳模的获得感、幸福感、安全感。

“学榜样、当先进”

“我们要向身边的劳模先进学习，学习他们爱岗敬业、乐于奉献、追求卓越的精神风貌，把受疫情影响耽误的时间抢回来。”近日，南通双弘纺织公司挡车工王海燕说。

在海安市总开展的职工思政课堂进企业班组活动中，深入学习“苏州·三大法宝”，答好南通“发展四问”在全市职工中引起“学榜样、当先进”热潮。

中国天楹股份公司焊工班组长丁林根是南通市五一劳动奖章获得者，他说：“虽然焊工是车间班组里最平凡的岗位，但我们焊工班干劲十足，你追我赶，每3个月进行一次技术培训和考核，在平凡的岗位上贡献出不平凡的业绩。”

“全社会都要积极营造‘尊重工人、热爱劳动’的浓郁氛围，让‘学技术、当工匠’成为风尚，引领产业工人开创海安高质量发展新局面发挥工人阶级主力军作用。”海安市政协副主席、市总工会主席李如生表示，市总将进一步整合资源，更好地将“精神食粮”送到企业班组，让产业工人不仅会创造，而且有梦想。

本报记者 王伟 本报特约记者 王君东
本报通讯员 冯婧

今年以来，江苏海安市总工会以实施“月到区镇、月月有主题”职工思政课堂进区镇、进企业、进班组为主抓手，注重职工的理想信念、社会主义核心价值观等教育，重视劳动精神、工匠精神传承，推动“新思想、新理论、新宣讲”宣传教育活动进企业、进班组，打通职工思想引领“最后一公里”。

“你说我听、你问我答”

“在场的职工朋友，如果你有什么工作难题或成长困惑都可以问我。”在4月2日由海安市总工会、开发区党工委联合主办的“群心向党、心手相‘联’”海安市职工思政课堂走进开发区专场活动上，南通市劳动模范储瑞龙向在场职工宣讲了他从一线成长为劳动模范的励志故事，还以“你问我答、你说我听”的方式当起“思政老师”，引起在场“学生”的共鸣。

海安现有全国劳模10人、江苏省劳模181人、南通市劳模325人，劳模创新工作室党支部36家。如何发挥劳模示范带头作用以及劳模创新工作室党支部战斗堡垒作用，引领更多