



追梦·一线职工风采录

“钻”出来的技能大师



赵春青 绘

本报记者 丛民 本报通讯员 王为

100多项设计发明与技术改造、43项国家专利、20多篇专业论文……扎根一线27年来，中石化胜利石油工程公司海洋钻井公司职工刘东章创新不止，一步步成长为中石化技能大师。

1993年，刘东章从技校毕业进入海洋钻井公司工作。“一定要干出个样儿来！”爱琢磨、爱动手、不服输的他暗下决心。没想到一上平台就遇到了“拦路虎”。学校学的是国产190柴油机，平台用的是美国CAT系列柴油机，差别很大，而且大部分技术资料都是英文的。

不懂就学，为了能看懂技术资料，他开始自学英语。现场向师傅们请教，对照设备查资料，几年下来，学习用的稿纸叠起来有一人多高，刘东章逐步成长为柴油机专业的行家里手。

此前，平台柴油机的冷却方式是风冷，冷却效果不好。为改进这一情况，他白天钻进机房观察，晚上熬夜查资料、画图纸、写方案，利用海水作为冷却介质，改风冷为水冷的柴油机冷却系统应运而生。成果应用后，单平台年可节省燃油150吨，动力可靠性、经济性大幅提升。

依托刘东章创新工作室，他大力开展员工培训和技术交流。参与编写审定的《柴油机技师轮训》《涉外录井英语》《百思通达系列涉外英语》培训教材及《IADC钻井日报表的填写》中石化远程培训课件成为员工培训的经典教材；翻译CAT柴油机、MH型顶驱、海水淡化装置、离心机等技术资料30万余字；开展名师带徒活动，30多次在各类比赛中获奖，25人取得技师及以上职业资格。

目前，工作室已完成革新创效成果40余项，其中，29项在公司和管理局获奖，20余项成果在钻井平台推广使用。

青稞酒厂里的技术达人

本报特约记者 张中源 本报通讯员 裴聪 格桑伦珠

30岁的拉琼是西藏藏绿青稞酒业公司低度青稞酒生产车间主任，通过学习和钻研，他从一名青稞酒生产技术的“门外汉”，逐步成长为技术标兵、车间主任，并在2019年获得全国五一劳动奖章。

“每天很早就到公司，很晚才回家。既然干了这一行，就要沉下心来做好。”2006年，刚进入公司的拉琼带着一股拼劲儿学习工作，不断提升技能水平，逐步练就过硬的技术本领。

2008年走上生产一线基础管理岗位以来，拉琼每天80%以上的工作时间都在生产流水线上。他针对公司生产车间部分设备能耗过高问题，对生产用能进行仔细计算，提出了切实可行的节能办法，累计降低公司生产成本近170万元，在拉萨市生产型企业中起到了示范作用。因工作业绩突出，拉琼连续4年被企业评为先进个人。

拉琼积极为企业管理建言献策。公司离拉萨市区较远，很多员工家在拉萨市区，经常出现迟到、早退现象。为解决问题，增强员工的积极性、主动性，他与公司领导、员工积极沟通，制定出一系列奖惩措施，实行工效挂钩制度，在员工当中倡导竞争机制。很快公司几乎再无无故迟到、旷工的现象发生。拉琼所在的部门也连续5年被评为先进集体。

在拉琼的指导帮助下，13名员工走上管理岗位，不仅为企业基层管理作出贡献，也为当地农牧民职工就业发展树立了榜样。来自拉萨市林周县的阿旺益西就是受益者。8年前，他苦于找不到一份稳定的工作，正是在拉琼的推荐下，阿旺益西应聘进入公司的前置车间，学习蒸煮青稞、发酵等技术。拉琼手把手地传授技术和经验，现在，阿旺益西每月能拿到6000元工资，对拉琼的帮助充满感激。

“我只是一名企业技术工人，荣誉就是责任，我会更好地投入工作，努力服务社会。”拉琼说。

从工装到婚纱、从相识到相守，他们因工作结缘，情感在事业中升华——

别样的岗位爱情故事

阅读提示

在工作上，他们兢兢业业，取得亮眼成绩；在生活中，他们因工作结缘，爱情在事业中升华。西部大漠，奔涌的时光之海里，职工夫妻的故事温情上演。

本报记者 吴锋思

管道“奇缘”

2010年，张锋成为西部管道张掖作业区的管道工。西北风沙大、太阳毒，没过多久，刚走出校门的青涩小伙子就变成了“黑脸包公”，第一次休假回家差点没让张妈妈急哭，“他本就‘不会来事’，这下，个人问题更让我发愁了！”

3年间，张锋的专业技能越来越娴熟，但个人问题迟迟没能解决，每次相亲，对方总是对他的工作岗位和工作环境望而却步。

一个冬日清晨，张锋带着实习生小李巡查管线，走到河边发现，对岸的挖掘机正挥舞“手臂”，眼看就要危及管道，“必须马上阻止！”

走最近的桥过河要20分钟，趟水过河是最快的办法，张锋毫不犹豫跳下了河。危及管道的作业停止了，但张锋已浑身湿透。

张峰敲开了附近一户村民的家门，打算把衣服弄干了再回去。院内走出一个20岁出头的女孩子，名叫张文婷，了解来意后，请他们进了屋。

得知张锋“落水”经过，张文婷觉得这个人有担当，还有几分“可爱”。这次相遇，两个人不仅留下深刻印象，还留下了联系方式。接下来的日子里，出于对“管道人”的好奇，张文婷总是向张锋问这问那，两个人的交流越来越多……

2015年深秋的一个早上，张锋赶去处理一起开挖问题，对方是当地住户，就在张文婷家附近。赶到现场时，对方已经指挥挖掘机进场，商量无果，张锋只能用最笨也最危险的方法——以身挡车。

僵持20分钟后，对方要将张锋绑起来，

几个人拿着绳子围了过来。

“张锋！”一声呼喊将几人的注意力吸引了过去。是张文婷，她跑到跟前一把夺过几人手里的绳子，伸出双臂挡在了张锋前面，张锋默默将她拉到了身后。

几人见状说：“既然是咱张家湾的女婿，还是要配合工作的。”说完就招呼挖掘机离开了。

感情守得云开，工作柳暗花明，张锋情不自禁地转身抱起张文婷。

2017年，张锋和张文婷结婚了。张锋没想到，原来被他认为是“脱单绊脚石”的管道工作，却成了牵住他姻缘的一条“红线”。

科研夫妻档

一个是研究室主任，一个是方案研究室副主任，他们的研究领域相互影响，工作内容相互衔接，覆盖地质科研的全过程——这是新疆油田凤城作业区的一对科研夫妻档解阳波、李婷。

2011年，大学毕业的解阳波被选派到第三项目部，负责跟踪当年的凤城新建产能。工作期间为了让部门同事回老家结婚，他主动承担起了两个月的周末值班。

此时，他和李婷正在热恋期，常常在电话里比业务、聊工作。渐渐地解阳波成了现场跟踪的一把好手，李婷的地质建模研究水平也有了质的提高，两个人都以优异的实习成绩被分到了当年刚成立的重大开发实验项目管理部。

初来管理部，解阳波白天深入现场，晚上在办公室查资料、看文献。李婷则扎进地质研究的学海，由于本科专业偏工程，对地质分析较少，她购买了各种技术资料学习，每一本书都详细记录了学习笔记。

“这点温度有反应，邻点反应不明显，你看是不是有低渗段影响，还是我的判断出现了差错”……解阳波和李婷的聊天内容常常被地质、数据占满。李婷常说，和解阳波约会聊得最多的是他心心念念的报表，解阳波也调侃说，数据建模是李婷的宝贝儿。

你的工作中有我的建议，我的工作中有你的想法。短短两年，他们齐头并进，将技术作为生活的一部分，一个在现场精心搞动态，一个在后方潜心搞研究，动静结合让二人的

容常常被地质、数据占满。

看罢这些岗位爱情故事的细节，不禁就揣摩了他们爱情的由来。工作上的认真执着，让一个人闪闪发光，让关注并认可的人心生爱慕。让我想起《呼啸山庄》里的一句话：我这么爱他，并不是因为他长得英俊，而是他比我更像我自己。不管我们的灵魂是什么做的，他的和我是完全一样的。岗位爱情故事的模式属于“有共同的精神追求”。因认真工作而牵缘，然后在岗位继续并肩奋斗。

爱情让他们的认真工作有了更多“烟火气”。履职尽责让爱人更加欣赏，专注事业让爱人感受到未来可期、携手相濡以沫。爱情褪去了孤勇，让岗位奋斗有了一种为了幸福家庭、美好生活的质感，这是岗

技术不断精进。

民族团结小夫妻

在新疆油田凤城作业区有这样一个小家庭，丈夫金学仓，是凤城采油三站生产运行组副组长；妻子贺程春，是乌尔禾采油站综合经营组员工。

2012年，金学仓定岗至凤城采油二站负责现场工艺管理及员工培训。当时，贺程春正在凤城采油二站采油八班当巡井工。

2012年8月的一天，金学仓接到班组同事打来的电话，“师傅，我们班的转油泵启动后就跳闸，目前分离器液位以及其他参数不明。”

打电话的人正是贺程春，这通电话也牵起了两人的缘分。

金学仓挂上电话就火速赶到现场，了解情况后联系维护单位一起商讨解决方案。经过排查，终于找出原因，迅速解决了问题。

因为这件事，贺程春对这位技术上很厉害的回族大哥崇拜不已。

2013年初，春节将至，组内技术员都请了探亲假回家，金学仓主动留下来值班，扛下重任。在接下来的1个月里，金学仓在井上待的时间比吃饭睡觉的时间还要长，夜里接到紧急电话，他总是第一时间上井应急抢险。

金学仓家不在本地，过节也不能回家，这让贺程春看在眼里十分心疼，她从家里带来了可口饭菜给金学仓送去，以解他的思乡之情。

民族不同，生活习惯不同，两人谈对象的事在双方亲戚中有了不同意见。面对各种声音，贺程春和金学仓没有气馁，工作之余金学仓常去看望贺程春父母，帮助干家务，家里因为金学仓的出现增加了许多快乐。踏实肯干的金学仓终于打动了贺程春的父母，两人的感情也经受了考验。

经过两年的恋爱，2014年6月，二人牵手走进婚姻殿堂。

贺程春总是笑着说自己很幸福，尽管在一起的时间不多，工作上的交集，却让他们有了更多的共同语言。

“如果周末两人都不加班，就一起逛逛超市，在菜场买点菜回家，烧一桌子菜，这是我俩生活里的‘小确幸’。”贺程春说。

位爱情故事里最真实的小我。

他们的爱情是相互携手的温情。爱情还能教会人懂爱，推己及人，大爱面前，爱情分外热烈。

前不久，100对抗疫新人的520云婚礼感动了无数人，这里面的小夫妻来自最普通的岗位，有医护一线、民警、奔波路上的快递小哥……等等，因为抗击疫情，他们推迟了自己的婚礼并且义无反顾地投入了抗疫战场。抗疫胜利归来，他们的爱情开花结果。当我们通过视频，含着泪花，祝福着他们的爱情，不自觉地对爱情是什么有了答案——他们的爱情是共同奋斗的热烈。

其实520云婚礼证婚人、著名的传染病学专家、中国工程院院士李兰娟院士自己的爱情故事就打动了很多人。她和器官移



上图为金学仓、贺程春夫妇。
中图为张锋、张文婷夫妇。
下图为解阳波、李婷夫妇。

受访者供图 张菁 制图

当我们谈论爱情时，我们在谈论什么

罗娟

雷蒙德·卡佛说，“当我们在谈论爱情时，说起来就像知道自己在谈论什么一样……”

爱情是什么，好像真是谁也说不出一个标准答案，而且谁也不能定义别人的爱情。

但人的爱情本能很天然。每个人都好像都懂得分辨欣赏那些最美好的爱情，会付出真心追求属于自己的最美爱情。

张锋赶去处理一起开挖问题，只能用最笨，也最危险的方法——以身挡车。是张文婷，她伸出双臂挡在了张锋前面，张锋跌跌将她拉到了身后。

“这点温度有反应，邻点反应不明显，你看是不是有低渗段影响，还是我的判断出现了差错”……解阳波和李婷的聊天内

罗佳全30多年来完成技术革新30余项、创造经济效益2000余万元——

只想练技术的全能电工

本报记者 刘旭

在辽宁本钢集团公司有这么一个“怪人”：有3次坐机关当干部的机会，但都被他拒绝了，他表示就愿意在一线当电工。

他就是罗佳全，本钢的全能电工。30多年来，他完成技术革新30余项、先进操作法10余项，创造经济效益2000余万元。他完成技术革新30余项、先进操作法10余项，创造经济效益2000余万元。为企业避免经济损失上亿元。先后获评全国五一劳动奖章、全国技术能手，并享受国务院特殊津贴。

连拜6位师傅学校

1983年5月，在部队服役4年多的罗佳全在辽宁本溪转业，当时公安局、民政局都向他伸出了“橄榄枝”，他选择了到本钢当一名电工。

企业安排罗佳全到本钢机电安装公司团委当干事，9个月后，他找到领导提出要当电工。再后来，又有机会让他去机关工作，他再次拒绝。

“我的偶像是当电工的叔伯哥哥。”他说。罗佳全是仫佬族，1962年出生在广西壮

族自治区罗城县的贫困山区，村里1972年才通电。当时负责施工、安装的就是在县电业局工作的叔伯哥哥。

安装完成，电灯亮了，“太神奇了，哥哥太了不起了！”从那时起，罗佳全下定决心，长大也要当电工。

罗佳全学技术很有特点，跟一位师傅学一段时间，感觉掌握这门技术了，就要求换岗再学一门技术。15年间，他先后拜6位师傅学校。

除了跟师傅学艺，他还抽时间到本钢技校当旁听生，参加辽宁科技大学电气自动化专业在职学习，并拿到大专文凭。2000年，本钢开始普及使用光纤电缆传输技术，罗佳全利用节假日休息时间自费到外地学习，还购买了相关技术资料，最终掌握了这门技术，填补了本钢光纤电缆接头熔接技术的空白。

罗佳全喜欢记笔记，故障原因、处理办法等他都记在笔记本上，多年来他的笔记已经有六七十本。

帮外国专家解决技术难题

2001年，本钢从新加坡引进66kV高压电缆接头制作技术。新加坡公司在安装制作高

压电缆接头时拉起警戒绳，不让中方工人靠近。

安装过程中，外方专家漂洋过海带来的“封铅纸巾”受了潮无法使用，如果从国外重新发货，工期就要被迫延长。

一筹莫展之时，罗佳全表示，他有办法解决。

起初外方专家不信，罗佳全便使出了师傅传给他的一项绝活儿，用牛油煮横纹布做出的“封铅抹布”进行替代，一经使用，效果比“封铅纸巾”还要好，外方专家最终同意罗佳全与他们一同作业。

同年，本钢从英国引进的10kV高压变频电机系统“组合式电缆附件”因为运输中受潮，出现了斑点，试车电压升至6000伏时电缆“放炮”，没有多余备件，工程只好停下。

英方代表表示，可以从英国再运一件过来，但时间得一个月。指挥部领导找到罗佳全想办法，他根据附件的用途和原理，用“土办法”替代，并改进了英国设备的接线方式，效果非常好，现在还在使用。

那位英国专家有把瑞士电刀，罗佳全非常喜欢，还特意买了一条烟和他交换，但他不愿意。技术问题解决后，英国专家悄悄把电刀送给了罗佳全。

拒绝高薪邀约沉在一线创新

1997年，罗佳全公派赴泰国援建电气设备调试。他娴熟的技术、尽职尽责的工作态度，被工程建设投资方老板看重。

回国前，老板以月薪1000美元的待遇挽留他，这在当时是很高的收入，然而，他没动一点心思。此后，那家公司的老板多次感情邀请，都被他婉言谢绝。

2010年6月，担任调试班班长的罗佳全利用废旧的高低压柜和电缆故障标本等，建成了个工作室，为的是给班组职工提供一个实操练习的场地。

这一做法得到机电安装公司的大力支持，先后为工作室配备了电脑、PPT投影仪等教学设备和实验设备。经过不断发展，工作室如今的面积已达到800余平方米，设有电气系统多媒体教学培训室、仪表压力温度检定室、绝缘油检测化验分析室等。2015年，工作室被辽宁省总工会评为“省级劳模创新工作室”，2018年，获得“国家级技能大师工作室”称号。

截至目前，罗佳全先后培训职工3000多人次，徒弟中有20余人分别考取高级技师、技师、工程师和国家一级建造师，1名徒弟在市级职工职业技能大赛中斩获状元。