

为助力企业复工复产,陕西省总展开了一场历时70天的集体协商“要约行动”——

职企双方相“约”渡难关

本报记者 毛浓曦
本报通讯员 殷宽

“经职企双方协商,西北金行不关店、不裁员、不欠薪,停工期间工资定为每人每月2000元”“经一致协商,方舟包装不裁员,确定今年2%~5%的工资涨幅”“经协商确定,宝鸡聚丰不裁员,今年工资增长幅度为5%~15%”……

从3月23日~5月31日,陕西省展开了历时70天的集体协商“要约行动”。这一个个活生生、沉甸甸的协商果实,垒起企业与职工共克时艰、笃定前行的坚强基石。

“有事好商量多商量”

2月以来,陕西省总工会、省人社厅、省企协/企联、省工商联陆续研究制定了《关于做好新型冠状病毒感染肺炎疫情防控期间稳定劳动关系支持企业复工复产的意见》《关于在疫情防控期间做好企业集体协商工作的通知》《疫情防控期间企业集体协商工作指南》,要求并指导基层开展集体协商。

这一系列政策文件,要求将无法按时返岗职工、停工停产期间职工、灵活用工的劳动关系处理;工作时间、工时制度、薪酬福利、社保缴纳、工资支付方式、年休假和福利假及其他各类假的使用等的调整;劳动安全卫生及女职工权益保护的具体操作办法和措施等事关职工、企业两方利益的事项作为协商重点。

同时明确,将集体合同审查时间缩短到“当日办结”,鼓励企业和职工双方“有事好商

阅读提示

陕西各级工会为稳定疫情期间的劳动关系,向企业发出要约开展集体协商,通过合同将职企双方的承诺与责任契约化,并在事后督促履行,真正发挥出解决劳动关系矛盾、稳就业促发展的作用,进而推动企业复工复产。

量、遇事多商量、有难题共同解决、有困难共同承担”,通过集体协商解决劳动用工、工资待遇等问题。

3月中旬,陕西省总、省人社厅等5部门联合决定,在全省开展70天的集体协商“要约行动”。

“要约行动”启动后,陕西各级工会高度重视,结合自身特点,推进行动开展:西安、宝鸡、咸阳、延安市总工会制定了“要约行动”专项通知;西安、铜川、渭南市总工会向全市企业发出了集体协商倡议书或提示函;渭南市总工会印制了便携式集体协商指南;杨凌示范区总工会、省教科文卫体工会邀请企业召开专门的恳谈会、推进会。行动中,各级工会纷纷培育选树协商典型,示范推动“要约行动”广泛推行。

新方式避开疫情“绊脚石”

疫情防控和复工复产初期,人员不能聚集,不能面对面召开协商会议,这成了横在集体协商面前的“绊脚石”,却“逼”出了各级工会在协商方式上的大胆创新。

在西安市阎良区,西安市总指导陕西秦晋邑网络科技有限公司以网络视频会议的形式,

成功进行集体协商,就“疫情期间骑手每单报酬提升11.12%~43.75%,增加每天200元保底工资,并为骑手提供口罩、酒精、手套等防护用品及免费简餐”达成一致,被各方誉为“一场暖心的集体协商”。

在陕西陕焦化工有限公司,行政方针对疫情导致的资金紧张局面,按照缓缴住房公积金的相关政策,主动向工会发出协商要约。通过协商,让职工了解企业经营现状与存在的困难,获得职工的理解和同意后,缓缴5个月住房公积金,为企业缓解730余万元的现金流压力,帮助企业渡过难关。

这种应急、应事、一事一议的灵活协商,成为“要约行动”中的一大特点。

在协商中,各级工会积极借助现代信息技术,探索微信、QQ、网络视频会议等线上方式,成功避开了集体协商的“绊脚石”。

“真”协商,“实”履约

疫情期间,但凡“要约”必是“真”协商,真正发挥出解决劳动关系矛盾、稳就业促发展的实质作用。

对于受疫情影响大、订单大幅减少、生产经营困难的企业,各级工会以稳就业、保

企业为主要目标,引导企业和职工根据企业经济效益情况进行协商,依法适度调整职工工资水平,采取灵活安排工作时间、轮岗轮休、组织培训等方式稳定工作岗位,尽量不裁员或少裁员。

对效益较好的企业,工会代表职工发声,合理确定工资涨幅。中国建筑西北设计研究院公司、陕西陕煤澄合矿业公司山阳煤矿等企业工会主动作为,通过集体协商,为职工争取正当利益,为构建和谐稳定的劳动关系奠定了基础。

通过集体合同将职企双方的承诺与责任契约化,并在事后认真履行,以此促进劳动关系和谐稳定,进而推动企业复工复产。

西安诚惠金属材料保护公司在开展集体协商后复工复产,企业勒紧裤腰带,兑现了7%的工资涨幅,给职工吃下“定心丸”;职工方精益求精,落实了产品合格率95%以上的保证,企业因此“飞得更高”。

“要约行动”中,陕西各级工会组织职工与企业开展集体协商,维护职工队伍稳定,助力企业复工复产。据不完全统计,行动期间,全省新增集体协商建制企业638户,全省签订集体合同6897份,形成了40个集体协商的典型案列。

陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为说:“实践证明,特殊时期,集体协商是避免劳动关系矛盾激化的重要机制,既维护了职工的合法权益,也确保了企业复工复产工作的顺利推进,是一举两得、双方共赢的好事。”



无偿献血 奉献爱心

6月14日,江西省宜春市万载县红十字会志愿者在当地龙河星城公园流动献血车无偿献血后展示无偿献血证。当日,万载县卫健委联合红十字会组织“安全血液拯救生命”为主题的世界献血者日活动。一些市民走到流动献血车或中心血站进行无偿献血,奉献爱心。

邓龙华 摄/人民图片

最大限度降低疫情对困难职工的影响

青海工会推进城市困难职工解困脱困

本报讯 (记者邢生祥)疫情发生以来,青海各级工会统筹推进疫情防控和困难职工解困脱困工作安排,坚持“两手抓”“两手硬”,最大程度降低疫情影响,决战决胜解困脱困攻坚。

今年初,青海省总工会制定实施关心关爱医务人员10项政策措施,扎实推进困难职工解困脱困工作,先后投入疫情防控资金800万元,各级工会投入1800多万元,关爱医务工作者和防控一线职工。青海省总召开西宁市、海东市、海南州总工会和部分省级产业工会约谈会,围绕“问题导向、决战决胜”进行谈话,督促整改落实,坚定打赢攻坚战信心。

据悉,青海工会统筹推进疫情防控和脱困攻坚工作,坚决打赢城市困难职工解困脱困攻坚战,持续精准识别、建档、帮扶救助,开展解困脱困工作成效评估,确保如期实现解困脱困目标任务。全省各级工会进一步化解疫情对劳动关系的影响,竭诚做好困难职工劳动就业、劳动合同、工资报酬、生活保障、技能培训、法律援助等方面的暖心服务,把疫情对困难职工的影响降到最低,当好职工群众的“娘家人”。

此外,青海省总整合中央和省财政专项帮扶资金788.46万元,按在档2628户、户均3000元发放生活补助。对去年脱困的9351户困难职工家庭,按户均1070元发放生活救助金。同时,分两批拨付困难职工帮扶资金2014.90万元,开展困难职工生活救助和医疗救助,3107户困难职工家庭得到救助。青海各级工会还走访慰问企业324家,看望慰问职工5.48万人,发放慰问金2554万元。

新闻特写

小小消费券,拉动消费大增长

本报记者 王伟 本报通讯员 苏工堂

“每次用券都有惊喜!而且覆盖面广,连看病缴费都可以!为苏州市总工会点赞!期待下次优惠活动。”“前天买快餐结账的时候减了20元,真的太给力了!”“刚才买牛肉付钱的时候直接减了30元,太激动了!”……

这些都是“苏州工会”公众号后台的会员粉丝留言。大家热议的,是江苏省苏州市总工会近日发放的“职工消费券”。

苏州市人大常委会副主任、市总工会主席温祥华介绍,苏州市总开展了“2020春‘惠’大地——苏州工会‘职工消费券’暖心包来了”发放活动,以此进一步拉动消费,助推市场稳步回升,同时也让工会会员得实惠。

据悉,本次消费券发放以“苏州工会”微信公众号、“苏工惠”APP为主要平台,全程采取线上“不见面”的宣传互动、申领发放和消费使用等方式完成。发放总额为600万元,形式为12万份50元消费券包,每份券包内含消费券30元1张、20元1张。吴中区、相城区、姑苏区、工业园区、高新区工会会员在“苏工惠”APP登记报名,短短3天时间,就有15万名会员报名成功。

会员报名成功后,由苏州市司法局指定公证处采用电脑摇号方式,通过全程网络直播向职工群众公开,产生了12万名中签会员。当天累计观看摇号直播人数超过10万人次。消费券在苏州市内支持支付宝收单(非转账)的商户使用均可使用。同时为便于会员消费使用,在消费券使用中提供了可用商户查询功能,向可用商户发放了指定核销标识。

截至目前,共计发放消费券23.58万张,累计核销消费券21.87万张,核销率92.7%,拉动消费近6000万元。

展出300多名劳模工匠先进事迹

河源建成劳模文化馆

本报讯 (记者叶小钟)经过3年筹备,1年布设的广东河源市劳模文化馆近日全面竣工。劳模文化馆以“云开馆”方式,从4月27日开始与群众见面,引来广泛关注,多地工会同行“云游”探馆。

河源劳模文化馆位于河源市工人文化宫匠心楼一楼,是一家集历史文化、红色文化、客家文化、劳模文化于一体的劳模文化主题展馆。

河源市总工会党组书记、常务副主席谢红英告诉记者,劳模文化馆占地面积600平方米,通过展板、史料、实物、影像、1:1还原劳动场景等形式,展出300多名劳模工匠的先进事迹,陈列出130多份珍贵的劳模史料及劳模劳动生活相关物件,有劳模的奖章奖状、作品成果、工作日记、劳动工具、工作制服等,让职工加深对身边劳模的认识,让劳模真正走进职工心里。

河源市市人大常委会副主任、市总工会主席陈荣卓表示,劳模文化馆全面展示了河源市经济社会发展作出突出贡献的劳模风采,是对劳模的礼遇,也是对劳模精神的传承,更是对历史的珍贵记录,有助于更好地弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,在全社会营造尊重劳模、学习劳模、争当劳模的浓厚氛围。

大连高新区举办IT职业技能大赛

本报讯 (记者刘旭 通讯员顾典)日前,由辽宁大连高新区总工会、区人社局、区科技局联合主办的大连高新技术产业园区首届IT职业技能大赛决赛落下帷幕。来自柒加环境科技(大连)公司的徐俊杰获本次大赛一等奖,其余选手分获二、三、四等奖。

受疫情影响,比赛采取线上线下相结合的方式。此次赛事不仅为IT人才切磋技艺、交流技术、展示技能搭建了平台,也为高新区IT企业发现、培养、选拔人才提供了窗口。

翟镇煤矿开展“一号九岗”劳动竞赛

本报讯 (记者丛民 通讯员寇向红)近日,山东能源新矿集团翟镇煤矿工会创新劳动竞赛和群众性建功立业模式,正在组织全员开展“一号九岗”竞赛活动,助力企业发展。

“一号九岗”即,争创“工人先锋号”,创建“安全岗、质量岗、节约岗、创新岗、技能岗、服务岗、创效岗、环保岗、和谐岗”9个岗位示范点。其中,在创新岗竞赛中,矿工会以劳模工作室为统领,以“匠心坊”职工创客联盟为平台,发动职工开展科技研发、课题攻关等活动。

南航EAP空勤人员心理健康室启用

本报讯 (记者叶小钟 通讯员王晓娥)5月28日,中国南方航空集团公司工会举办南航EAP空勤人员心理健康室启用揭牌暨“新启航·心健康”培训项目启动仪式。

该集团工会投资建成了沙盘咨询室、音乐放松室、宣泄减压室等3个心理健康室,同时启动新人职空勤人员心理健康养成计划,建立完善的专业心理咨询课程体系,加强对全公司航医、空勤单位EAP专员、飞行系统干部的专业知识培训。

技能培训促就业

6月12日,湖南省隆回县锦程职业培训学校电工班,贫困户在免费参加电工培训。近年来,该县先后为广大贫困户开设了电商、家政、美容、电工等职业技能培训,5000余名贫困户通过技能培训后顺利就业。

本报通讯员 罗理力 摄



— 一列充满工匠元素的地铁专列,载着工匠们的荣誉和事迹,载着人们对工匠精神的敬佩与尊崇,从合肥地铁九联圩站缓缓驶出——

登上“合肥工匠”号,出发!

本报记者 陈华
本报实习生 施院生

6月8日15点,合肥地铁九联圩站出入口聚集了一群人,他们佩戴着红花、奖章和印着“首届合肥工匠”字样的绶带,笑容满面地站在一起交谈、合影。路过的行人纷纷驻足观看拍照,也有人按捺不住好奇心主动上前询问:“他们是谁?”

原来,合肥市今年命名了10名“合肥工匠”和10名“合肥工匠”提名人。当天,工匠们来到合肥地铁九联圩站,见证一列载有他们荣誉与事迹的地铁专列的首发。

步入地铁,车厢内的景象让工匠们眼前一亮。大块的中国红作为底色,“合肥工匠”几个大字做成印章图案,印在车厢里的座椅、

扶手、围挡等显眼的地方。从地铁上的塑料手拉环中还可以看到“合肥工匠”们的合影。

令工匠代表们十分高兴的是地铁车厢门上的大幅照片。那是工匠们自己的照片,照片旁边写着工匠的名字和事迹介绍。进进出出的乘客一抬头,就能领略到“合肥工匠”的风采。

合肥供水集团公司第六水厂技师王业飞是参加此次活动的“合肥工匠”提名人之一。看到这个情景,他反复说:“我只是在完成自己本职工作的时候多用了点心。”

面对这样的场景,安徽青松食品公司技师王建中捏了捏自己的衣角,显得有些害羞。“太震撼了,‘夸’得我有点不好意思啦。”

在气氛热烈的车厢内,有的工匠找到了本人照片,然后与“自己”来个合影;有的工匠

挨个儿车厢“游览”;有的工匠则在接受乘客“粉丝”的合影请求,同时耐心地和他们讲述自己的工作经历。

1位男乘客边拍照边说:“这样的情形让我很受感染,这么优秀的榜样就在身边,就在面前,我也要向他们学习。”

“有被惊艳到!”两名乘坐地铁的小姑娘拿起手机四处拍照,“第一次看见地铁里这么多工匠大师,技术大拿,快发朋友圈!”

在这些“工匠之星”中还有位90后,同时他也是首届“合肥工匠”中最年轻的1位。高川是合肥燃气集团公司高压输配公司高级工,他在谈起此次活动时同样非常谦虚:“跟其他工匠比起来我资历尚浅,业务上还需要钻研。在今后的工作中还要继续虚心向各位工匠师傅们学习。”