



1.什么是服务期？

服务期是劳动者因接受用人单位的专项培训，而经双方协商确定的劳动者为用人单位服务的最短期限。

用人单位与劳动者约定服务期要同时具备两项条件：

- (1) 提供专项培训费用。
 - (2) 进行专业技术培训（不是简单的职业培训）。
- 用人单位对职工进行职业培训不可以约定服务期。

用人单位与劳动者约定服务期的，不影响按照正常的工资调整机制提高劳动者在服务期期间的劳动报酬。

2.劳动者不遵守服务期约定，会有什么后果？

劳动者不遵守服务期约定，应当按照约定向用人单位支付违约金。但是，劳动者违约所支付的违约金数额不得超过用人单位提供的培训费用，也不得超过服务期尚未履行部分所应分摊的培训费用。

3.只要双方自愿就可以约定违约金吗？

《劳动合同法》对双方约定违约金进行了限制，不是什么情况下都可以约定违约金。

双方可以约定违约金的行为仅限于两种：一是违反服务期约定；二是违反竞业限制约定。

除以上两种情况外，即使约定了违约金也是无效的。

整理/制图 甘哲

留守儿童有了“线上妈妈”

本报讯(记者北梦原 通讯员王东坡 徐菁)“北京的新妈妈你好，过一阵子你会来康乐县看我吗？”“会的，妈妈答应你！”近日，位于北京丰台区的中建二局安装公司总部，“安心妈妈”皮明霞正与千里之外的甘肃康乐古洞沟村的马媛小朋友连线，当天，他们成为了一对“线上母子”。

近日，中建二局安装公司启动“安心妈妈”公益活动，与甘肃康乐古洞沟村的留守儿童确立了“一对一”结对帮扶关系，与皮明霞一起的还有该公司的20位女职工。据悉，“安心妈妈”将聚焦孩子们的心理缺失现象，帮助解决学习、思想、身体及生活上遇到的困难，给予孩子们心灵慰藉，引导他们树立积极向上的乐观生活态度，助力成长成才。

疫情期间，活动选择线上视频开展。虽然在线上，妈妈们还是提早准备了“学习礼包”和心愿卡邮寄给了每个孩子。“安心妈妈”们通过视频、见面、书信、情感交流、功课辅导等形式与孩子和监护人保持联系，制作儿童成长手册，解决孩子们在生活中、监护、成长过程中遇到的困难和问题，逐步减少留守现象，帮助这些孩子安全健康成长。

据了解，中建二局安装公司自对口帮扶古洞沟村以来，相继开展了电商扶贫、修建安心路、打造村委会文化广场、美化校园等扶贫行动，累计捐款达30余万元。扶贫工作还瞄准村民自产的土蜂蜜，发动大家扩大养殖规模，通过联合电商公司，让优质土蜂蜜走出大山。预计到2020年底，该村蜜蜂养殖量达到1000箱，产量超5万斤，直接经济收入可达500万元，切实助力康乐县脱贫攻坚。

随着各行各业复工复产，有人回到了原来的岗位，也有人暂时留了下来 被借来的农民工如今去了哪儿？

专家指出，共享用工要持续发展，关键在于理顺关系，合理分配

阅 读 提 示

在疫情防控期间，多个农民工集中用工行业诞生了共享员工新模式。随着越来越多企业、行业恢复正常，共享用工模式还能持续吗？记者采访了解到有的共享员工已经回到了原来的岗位，有的人暂时留了下来。业内人士指出，共享员工有门槛，高端岗位仍然难以开放共享。专家认为，共享用工是否能持续，关键在于理顺劳动者与借出单位和借入单位的关系、合理分配。

本报记者 赵琛

疫情防控形势严峻期间，发轫于餐饮行业与新零售行业的共享员工模式，引起了社会广泛关注。对不少农民工来说，在“赋闲”时被借到新企业，既保住了原有的工作岗位，又能端起“新饭碗”获得收入，不失为一种好选择。

随着各行各业陆续复工复产，很多共享员工已经回到了原来的工作岗位。共享用工模式能持续吗？下一站在哪里？《工人日报》记者对此进行了采访调查。

被借来的建筑工

“这是我第一次来深圳，还是被借过来的。”对从事防水工作的农民工马益炳来说，今年春节后的返岗与往年有点不一样——他的目的地不是原本在广东珠海的工地上，而是位于粤港澳大湾区东部门户的深汕特别合作区。

49岁的马益炳和很多建筑工人一样，常年随着一个个项目奔走在各地。在春节后的一段时间，一些项目工地短暂停工，指着“干一天活挣一天工资”的他，担心会不会偶尔不能出工。就在此时，需要用工的中建三局深汕湾智苑、科技园项目EPC总承包工程项目向他发出了邀请——“来我们项目吧”。

2月26日，马益炳与同行的51名工人乘坐点对点免费巴士到达深圳，开始集中隔离为复工复产做准备。3月15日，他正式在深汕湾项目上岗。据悉，和他一起来的工人都是借过来的，同时也是该项目从珠三角各工地调派的第五批共享员工。

自复工以来，为缓解施工人员紧缺等困

难，马益炳所在项目通过中建三局内部工程进行协调，从外地调派了5批次以上、共计超500人次的共享员工赶到深汕特别合作区短期参与项目建设，主要从事防水、综合管线、水电安装等工作。

据了解，原本在云海肴、西贝等餐饮企业工作的员工，于停工期间加入盒马鲜生等新零售行业，共享员工由此发轫。此后，多个农民工集中用工行业试水共享员工的用工方式。

“这给我们工人带来了更多收入，也缩短了项目的工期时间，一举两得。”对于灵活的共享用工方式，马益炳很认可。

被借走只是开始

“我们是由公司协调来的，在深汕湾主要做车库顶板和剪力墙，和以前在珠海以材料为主有点不一样，但技能是一样的。”马益炳说。从珠海到深圳，技能纯熟的他依旧靠着“看家本领”端起饭碗，对陌生的工作环境并不担忧。

但对更多“闲着”的员工来说，由于信息不对称、疫情防控需要等原因，他们并不能接到有用工需求企业抛出的“橄榄枝”。

老家在四川农村的李小蓉，在北京一家连锁餐饮企业工作，春节假期没有回老家。节后，她所在的门店门可罗雀，随后暂停营业了。她说：“共享是个好办法，我也想趁闲着

找点活儿干，但发现并不好操作，主要不知道招聘渠道在哪儿，也担心时间上不合适。”

实际上，被借走只是开始，短期培训、实操上岗、薪资福利等都是用人单位和劳动者双方需要考虑的问题。

在永辉超市股份有限公司二战区人力合伙人王海红看来，共享员工存在员工来源、用工安全以及如何提升员工的工作效率等三个方面的问题。在社会广为关注的用工安全方面，企业采取了给员工购买雇主责任险、意外保险、签订灵活用工合同等办法。

“除了工资、社保和福利，疫情期间，安全格外重要。”在返岗期间，马益炳的隔离、检测、防护物资等费用全由项目承担，他说，“项目上做好了疫情防控，心里就踏实了。”

值得注意的是，业内人士也指出，共享员工是有门槛的，并非每个岗位和每位劳动者都能做到“完美对接”，高端岗位仍然难以开放共享。此前，在盒马鲜生工作的共享员工，大多从事店内排面整理、仓库整理、打包整货等基础业务，不涉及难度较高的配送等工作。

共享用工何去何从

随着越来越多企业、行业恢复了正常的生产秩序，共享用工将何去何从？

据记者采访了解，有些共享员工离开后，



“老船长”守护昆明“母亲河”

今年56岁的李春伟是云南京环盘宸公司盘龙江打捞队队长，早上8点他驾船从盘龙江通济桥出发，开始一天的江面保洁工作。从巡津街到霖雨桥，绵延10公里，江面上的垃圾和水草都是由李春伟所在的打捞队负责打捞。每天在负责的区段江面上至少往返4次，一柄镰刀，一把长钩，一张网兜，一艘小船——这是李春伟的一天，也是这位“老船长”的23年。

说起盘龙江，李春伟用“母亲河”三个字来形容。近年来，随着河流治理的深入开展，每天打捞的垃圾也在逐渐减少，这是最令李春伟和他的同事高兴的事。图为6月4日，李春伟(左)驾船返回通济桥码头。

新华社发(陈欣波 摄)

用人单位要求疫情期间返岗

农民工两地隔离28天被拒发工资，仲裁调解照付！

连的住处自行隔离14天。

联防联控期间公司没有停工，杨健无法上岗，公司聘了新保安顶替。无奈之下，杨健重新在大连找了一家物业公司上班，但这2月份工资找谁要呢？

3月3日，杨健来到大连市公共法律服务中心求助，中心指派北京市盈科(大连)律师事务所律师王金海担任杨健的代理人，向大连甘井子区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。5月22日下午，仲裁开庭审理本案。公司代理人说，杨健在单位最需要人的时候无法上岗，单位只好另行聘用他人，由于2月份他没有为单位提供劳动，所以不能为他开工资。

王金海则认为，杨健因政府防控要求两次自行隔离14天，不是自己的原因导致的，

所以单位应当按正常工作发放工资。

大连市甘井子区劳动人事争议仲裁委员会仲裁员李晓龙调解时说，《关于妥善处理新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控期间劳动关系问题的通知》明确对新型冠状病毒感染的肺炎患者、疑似病人、密切接触者在其隔离治疗期间或医学观察期间以及因政府实施隔离措施或采取其他紧急措施导致不能提供正常劳动的企业职工，企业应当支付职工在此期间的工作报酬，并不得依据《劳动合同法》第四十条、第四十一条规定与职工解除劳动合同。考虑到杨健已经找到新工作，建议单位支付杨健2月份工资。

公司知晓法条后同意调解，双方最终达成调解协议，物业公司当庭向杨健支付了2月份工资2610元。

公益性岗位 让农民工变“上班族”

本报讯(记者吴锋思)“真的没想到，我也能成为一名护路员，在家门口工作能挣钱还能照顾孩子。”日前，培训结束后，新疆乌什县奥特贝希乡尤喀克奥特贝希村农民再图奶姆·阿卜拉高兴地对记者说。

再图奶姆·阿卜拉家里有6口人，她的丈夫麦提·如经常在外打零工，收入不稳定，是村里的脱贫不稳定户。再图奶姆·阿卜拉因为在家照顾老人孩子，没有办法外出务工，但也想找点事做。自治区开展深化农村公路管理养护体制改革，提供了许多公益性岗位，她很幸运地成为其中之一。

“经过岗前培训，我了解到自己的工作能及时清理路面泥土及杂物，填补路面坑洼，清除路面积水或积雪，保持路面清洁……工作不累，而且收入稳定。”再图奶姆·阿卜拉说。

策勒县属典型的半耕半牧县，全县8个乡有4个是山区乡，就业渠道单一，为促进贫困农牧民就业创业，全县开发了6645个公益性岗位确保“拟脱贫户、监测户”等就业困难群体就业兜底，通过就业政策扶持，有效解决了“没有岗位、不固定、出不去”的就业问题。

多渠道促进就业困难群体实现就业，是新疆稳就业促就业工作的重要内容之一。“在盘活各地用工资源，加大部分贫困劳动力转移就业力度之外，对于有就业需求但就业能力低，无法离乡、无力脱贫的贫困劳动力，可积极开发公益性岗位，做好贫困户的就业兜底。”自治区扶贫办相关负责人表示。

据了解，为进一步规范公益性岗位的开发管理工作，新疆还出台了《公益性岗位开发管理试行办法》，明确制定公益性岗位开发领域、范围、安置对象、待遇水平、岗位、社保补贴标准。公益性岗位的开发，极大调动了贫困群众就业的积极性、主动性。同时临时性扶贫岗位的设置，实现了“输血式”扶贫向“造血式”扶贫的转变，破除了贫困户“等、靠、要”的思想。

目前，新疆扶贫开发办公室利用脱贫攻坚大数据平台，对新疆农村贫困劳动力的就业意愿进行摸排，预计今年新疆农村贫困劳动力的就业人数将超过去年。为确保今年未脱贫户如期脱贫，已脱贫户不返贫，自治区协调从东疆、北疆地(州、市)拿出5万多个就业岗位，优先保障未脱贫户、脱贫监测户和边缘户中有劳动能力的人口有组织、成建制转移就业，实现未脱贫的4.21万贫困户中有劳动能力的全就业。