

行人闯红灯后,怕丢面子的可以掏钱“长记性”,不愿掏钱的可在朋友圈“现身说法”

沈阳:交通违法者朋友圈“集赞免罚”引争议

本报讯(记者刘旭)“我在黄河南大街和崇山中路交叉路口闯红灯,接受交警的批评教育,请大家遵章守纪,文明出行,争做创建文明城市的践行者、守护者,求50个赞,大家帮忙点赞!”6月9日10时,沈阳市民王义(化名)在朋友圈发了这样一条信息,还配发了6张文明出行宣传图。据了解,这是沈阳交警针对行人、非机动车违法推出的微信朋友圈集赞可免处罚的执法新举措。然而,各方对此看法不一。

这不是王义第一次闯红灯,以前行人有三五成群闯红灯的,他就跟着过马路。“知道闯红灯不对,但没听说谁被罚过,所以侥幸为之。”王义说。这次为了集齐50个赞快速离

开,他还在多个群里转发求“赞”。他告诉记者,这回“脸丢大发了”,会被“调侃”很久,下次再也不闯红灯了。不仅自己受了教育,刷圈的朋友也会引以为戒。

据悉,为治理行人、非机动车交通违法行为,沈阳曾经出台过多种办法。2013年,沈阳市曾对行人闯红灯严格罚款,但效果不佳,甚至出现罚款10元行人扔下20元后再闯红灯的案例。此外,沈阳还采用过实时拍摄非机动车违章行为在大屏幕上播放等方式,但依然解决不了问题。

此次,沈阳交警对非机动车及行人违法行为采取“五选一”的处罚方式供当事人选择:将违法行为发朋友圈集50个赞;在教育宣

传站抄写文明出行宣传内容;着志愿者马甲、帽子,持小旗在路口执勤15至30分钟;观看30分钟交通安全警示教育视频片;依法接受5元至50元罚款。

6月9日早高峰期间,记者走访沈阳市皇姑区沿线多个交通岗发现,“五选一”的处罚方式更多出现在非高峰时段以及设有交通岗的路段。高峰时段,由于交通拥堵,交通执法人员把有限精力更多投入到疏导交通上,而此时行人、非机动车闯红灯、不走规定车道的行为较多,执法人员对此也鲜有处罚。没有交通岗的路段更是无人处罚。

“如果发朋友圈集赞就可以闯红灯,我是不是可以随便闯?”对此,沈阳大成律师

事务所律师邢燕认为,尽管《行政处罚法》第五条、《道路交通安全法》第六条规定处罚应和宣传教育相结合,但是“集赞免罚”没有明确的法律依据,处罚过轻容易让屡教不改者恶意消费“良规”,还应完善相关法条,惩罚分明。

而辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊则认为,在法规允许范围内,执法可以做出更有效率的选择。集赞发圈兼顾了不同群体对不同处罚方式的接受差异,让执法显得更温和、更人性。怕丢面子的可以掏钱“长记性”,不愿掏钱的可在朋友圈“现身说法”。但实践中仍需严格执行,不让其成为小概率事件。

上海出台26条“硬核”政策稳就业

(上接第1版)

着力拓宽渠道保居民就业。通过鼓励用人单位吸纳就业的各项补贴政策,解决部分劳动者就业竞争力偏弱的问题;通过优化创业带动就业政策,解决创业者面临的资金、场地、能力等问题;通过支持灵活就业和新就业形态、加强托底安置就业、稳定高校毕业生就业等措施,解决阻碍灵活就业人员、就业困难人员、高校毕业生等各类重点群体就业的突出问题;通过推进职业技能提升行动、加强职业培训基础能力建设,解决劳动者就业能力不足的问题。

着力强化托底保基本民生。通过完善失业保险政策,加大失业人员的生活保障力度;通过优化困难人员生活保障措施,增强其就业意愿和就业稳定性。着力完善机制加强保障。通过完善工作机制协调机制、资金投入保障机制、就业形势监测机制等,努力打造工作有合力、绩效有考核、资金有保障、形势有监测的稳就业工作体系。

据介绍,《意见》还融入了更多“上海特点”。比如,发挥上海金融优势,进一步强化对企业的金融支持政策;推进“新网络”“新设施”“新平台”“新终端”建设,拓展就业新空间;紧密结合促进就业和延揽人才,加大临港新片区、长三角绿色生态一体化发展示范区等重点区域对高校毕业生就业工作的支持力度等。

(上接第1版)

在客厅里,刘克瑞一家围坐总书记身边。老两口、儿子儿媳、孙子孙女,六口之家其乐融融。习近平总书记询问他们还有什么困难。老刘兴奋地报告总书记:“前两年就脱贫了!”他掰着指头一项项算:

自己负责看护村口蓄水池,老伴就近打零工,一年下来少说也有两三万;儿子儿媳在附近的纺织厂打工,年收入五六万;家里养了三头牛,一年净赚一万多;还有土地流转费、合作社入股费……全家年收入十多万元。

刘克瑞脸上是满满的获得感。收入多了,花销还少了。就近就业,省去了外出打工的住宿费、伙食费、交通费。粮食是自家种的,看病有新农合,孩子上学有义务教育。他告诉总书记:“什么难事共产党都帮着乡亲们解困,乡亲们打心底里感谢党的好政策,真正体会到‘共产党亲,黄河水甜’!”

他拿出一张老照片。那是搬离西海固老家时拍的。

那里山大沟深、破屋烂衫,只能靠天吃饭,“种下一袋子,收上一帽子”。习近平总书记接过照片仔细端详,不由感慨:“今非昔比,恍如隔世啊!”

在村里,习近平总书记特地考察了扶贫车间:“不是搬过来盖几间漂亮房子就行了。乡亲们搬出来后,要稳得住、能致富,才能扎根。”

这是一家闽宁协作的扶贫工厂,车间工人都是附近的村民,多是老弱病。他们本是脱贫的短板,如今在家门口干活,每天为纸箱穿把手,月收入千元左右。

车间负责人挨个向总书记介绍。介绍到村民老宋时,总书记问他多大年纪,老宋告诉总书记他今年63岁,习近平总书记亲切地说:“你还是我老弟呢!”村民老郑,今年67岁,总书记说:“咱俩同岁!”

没想到总书记这么平易近人,老郑笑得合不拢嘴。去年扶贫车间招工启事贴出来,他第一个进了厂。他跟总书记说:“日子早就不再难了,来这儿做工既能赚点钱补贴家用,又能跟大伙说话唠嗑,好着呢!”

车间墙上,一行标语十分醒目:“我和家人一起奔小康”。

总书记对车间负责人说,兴办扶贫车间,目的就是为了扶贫。要坚持扶贫性质,多招收困难乡亲就业。企业参与兴办扶贫车间,先富带后富,很有意义。

稻花香里说丰年

天下黄河富宁夏。黄河流出青铜峡后,由奔腾为浩荡,形成了冲积平原,史称“河



口袋公园见缝插“绿”

“一个少数民族也不能少”

了,干得红红火火的,却跟农民没关系。要共同致富。”

习近平强调,推动农业转型发展是宁夏推动高质量发展题中应有之义。宁夏要珍惜黄河水资源,注意解决好稻水矛盾,调整农业产业结构,积极发展节水型、高附加值的种养业。

在宁夏,黄河被称为“母亲河”,贺兰山被称为“父亲山”。黄河水滋润着这片土地,贺兰山阻隔了沙漠东移,护卫着这片平原。

习近平总书记乘车来到贺兰山东麓的黄河滩区。展板上的照片显示,过去盗挖盗采留下的乱坑千疮百孔,经过整治后仍依稀可辨。总书记伫立在展板前,远眺巍巍贺兰山,语重心长地说,生态修复要付出很大代价,但不能有丝毫含糊,必须下大力气抓好。宁夏通过滩区整治,发展葡萄种植,既发展了产业,又改善了生态,变废为宝,值得鼓励。

黄土地上的牵挂

这次考察,是习近平总书记今年全国两会后第一次“出远门”。

何为人民至上?全国两会上,他讲到:“我们这一代人有这个情结,一定要让我们老百姓过上好日子,特别是要扶农民一把。”

黄土地上的情结,黄土地上的牵挂。在

宁夏考察期间,习近平总书记再次强调:“无论是全面小康、脱贫还是现代化,一个少数民族也不能少。各族群众是一个大家庭,要携手并进。”

他们都是附近的村民,每月务工费3000多块,年底还有分红。一位年轻村民笑着说:“我们种的就是自己的地,给自己打工呢!”他告诉总书记,一亩地一年800块的土地流转费,乡亲们土地流转多的三四十亩地、少的十多亩地,又是一笔不小的收入。

“大家都是股东了!”总书记幽默的话,引来乡亲们会心的笑声。

社会资金注入,企业化运营,农民广泛参与,“土地入股”、“粮食银行”、“贷款担保基金”等新模式……昔日的稻田变成了产业园区,过去只知下地干活的农民,也一个个学起了新概念新技术。习近平总书记叮嘱:“发展乡村产业,一定要突出农民主体地位,始终把保障农民利益放在第一位,不能剥夺或者削弱农民的发展能力。不能把农民土地拿走

斗目标,全面建成小康社会。小康不小康,关键看老乡,重中之重是扶贫。从目前看,现行标准下的脱贫任务我们是有能力完成的。

脱贫攻坚,成就非凡,这是当代最生动、最真实、最具说服力的中国故事。

其作始也简,其将毕也必巨。越到最后,越是最难啃的硬骨头;突如其来的新冠肺炎疫情,又增加了攻坚难度。2016年习近平总书记来宁夏考察时,曾“就地取材”打了个比喻:“就像六盘山是当年红军长征要翻越的最后一座高山一样”,让贫困人口全部脱贫,是我们全面建成小康社会必须翻越的最后一座高山。

调研期间,总书记了解到宁夏的贫困人口从2012年的90多万减少到去年的1.88万,他关切询问:“返贫的多吗?返贫的原因是什么?”

“返贫多是因大病重病,去年宁夏有几十户返贫,今年也有少数群众遭遇返工难,因疫返贫。”自治区的同志汇报说。

习近平强调:“全部脱贫,并不是说就没有贫困了,就可以一劳永逸了,而是指脱贫攻坚的历史阶段完成了。相对贫困问题永远存在,我们帮扶困难群众的任务永无止境。”

“我多次强调,脱贫摘帽不是终点,而是新生活、新奋斗的起点。随着人们对美好生活需求日益增长,我们的工作还要不断提高,帮扶的领域要不断扩大。将来帮扶农村相对贫困群众的工作,要纳入到乡村振兴战略中去。”

吴忠市利通区金花园社区的王兰花,是一位和共和国同龄的老模范,是社区志愿者的带头人。见到总书记,她激动地说:“2016年您来宁夏调研,您讲的一句话我念念不忘,‘社会主义是干出来的’。当时我听了,眼泪刷刷地就流了下来。国家发展到今天不容易,是一步一步干出来的。”

“这其中也包括你和广大志愿者,大家都在干啊!”总书记的话温暖而有力。

“尽管我们的工作还有很多不如意的地方,我们要做的事情还有很多。但是,有党和政府持续不断努力,有人民群众自力更生、艰苦奋斗,我们一定会过上更好更幸福的生活。我们要有信心。”

弘德村老刘家客厅里,一盆盆花卉清香怡人。过去,乡亲们住山沟里,吃都吃不饱,哪有心思养花。如今,弘德村几乎家家户户都买上了几盆花。

窗明几净,一簇簇、一朵朵,迎着阳光绽放。

(新华社银川6月11日电)

(上接第1版)

杜特尔特表示,今年是菲中建交45周年,这是两国关系中的重要里程碑。在你坚强领导下,中国不仅自己成功控制疫情,而且向菲律宾等伙伴慷慨伸出了援助之手,特别是习近平主席宣布中国疫苗研发完成并投入使用将作为全球公共产品,这将使全人类受益。菲方将永远做中国的朋友,不会允许任何人利用菲律宾从事反华活动。菲方致力于不断深化两国人民友谊,希望同中方拓展各领域交流合作,推动尽快复工复产。菲方愿继续同中方和世卫组织加强合作。

新华社北京6月11日电 国家主席习近平6月11日晚同白俄罗斯总统卢卡申科通电话。

习近平指出,新冠肺炎疫情发生以来,中白两国同舟共济、守望相助,彰显出深厚的“铁哥们”情谊,体现了中白关系的高水平和特殊性。中方坚定支持白方采取符合本国国情的防控举措,愿继续毫无保留同白方分享防控经验和诊疗方案。相信在你坚强领导下,白俄罗斯人民一定能够尽快战胜疫情。感谢白方在白俄罗斯学习、工作、生活的中国公民提供帮助,相信白方将继续有效保障他们的生命安全和身体健康。中方愿同包括白俄罗斯在内的国际社会一道,加强合作,共同构建人类卫生健康共同体。

习近平强调,当前,中白相互信任、合作共赢的全面战略伙伴关系高水平运行,双方在涉及彼此核心利益和重大关切问题上毫不犹豫相互支持,是名副其实的全天候伙伴。中方将一如既往支持白方根据本国国情选择的发展道路。疫情不可避免对两国双边往来和务实合作造成影响,但中白关系基础牢固,合作潜力巨大。双方要化挑战为机遇,深化共建“一带一路”合作,加快推动中白工业园建设以及各领域互利合作取得更多成果,推动双边关系不断迈上新台阶。

卢卡申科表示,中方一贯尊重白方自主选择的发展道路,为白方抗击疫情提供了有力支持,分享了宝贵经验,对白疫情防控发挥了重要作用,白方对此深表感谢。白中是好朋友、好兄弟。白方坚决反对将病毒政治化、标签化,将在涉及中方核心利益问题上继续坚定站在中方一边。白方愿同中方一道,充分利用中欧班列扩大双边贸易,共建“一带一路”,推进各领域务实合作。我热切期待疫情过后能够尽快再次欢迎你到访。

凝心聚力拼搏苦干 努力建设美丽新宁夏

(上接第1版)

吴忠市利通区金花园社区住有汉、回、满、蒙、藏等各族群众1.3万多人,曾荣获“全国民族团结进步模范集体”称号。社区党总支书记张丽萍说:“总书记来到社区党群活动服务中心,同社区志愿者代表亲切交谈,这让我们深受鼓舞,我们一定不忘初心、牢记使命,履职尽责,把社区建设得更美好。”老党员王兰花是社区志愿服务小组的负责人,她告诉记者:“总书记教导我们各民族兄弟姐妹要像石榴籽一样紧紧抱在一起,我心里暖暖的。我们要努力干好本职工作,把社区建设成一个民族团结的大家庭。”

9日下午,习近平总书记来到银川市贺兰县稻渔空间乡村生态观光园考察。提及当时场景,自治区劳动模范、观光园负责人赵建文表示,自己深深感受到总书记对农业产业发展、农民利益的重视,这给了自己很大的鼓舞和信心,“我们将按照总书记的指示精神,牢记‘社会主义是干出来的’,努力做大做强特色农业产业。”

习近平总书记在银川市西夏区源石酒庄葡萄种植基地考察时,同正在作业的工人和技术人员现场交流。作为种植园的普通职工,田静说:“总书记的到来,给了我们一线职工更大的动力。我们要刻苦钻研葡萄种植及酿酒方面的知识,不断提高自己的劳动技能,把宁夏的这张‘紫色名片’擦得更亮。”

“总书记考察宁夏,极大地鼓舞了自治区各族职工群众。”宁夏回族自治区人大常委会副主任、总工会主席左军说,“我们要深入学习总书记重要讲话精神,始终将总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述作为行动指南,竭力为职工办实事、解难事。”

左军表示,宁夏各级工会将充分激发广大职工的工作热情,在建设经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕的美丽新宁夏中发挥工人阶级主力军作用。自治区总工会将多策并举支持企业复工复产并促进恢复商复市,通过开展劳动竞赛等系列活动,切实把全区职工凝聚到“比学赶帮超”上来,最大限度减少疫情对地方经济造成的影响。宁夏各级工会还将进一步强化扶贫帮困的社会职能,通过各种方式实施精准扶贫,在全面建成小康社会的进程中发挥好工会组织的作用。

(本报银川6月11日电)

带薪培训:全员技能提升“金钥匙”

(上接第1版)

而在定编定员改革中,对工艺相邻或装置相邻的单人单个具体岗位进行小的模块化整合,平衡工作量,提高劳动效率,减少单人单岗等不符合安全要求或工作量不饱和岗位。但在定岗过程中,员工技能操作水平和安全意识、应急处理能力等与新要求难以匹配的情况显现出来。于是,公司提出了针对技能操作人员及安全管理人员的全员培训取证(上岗证、安全作业证、安管人员考试合格证)工作,作为全员技术技能提升年的重要抓手。

按照“培训时薪高于上班时薪”的原则,陕焦将“带薪培训”激励机制修订进了薪酬制度中,确定工余培训时薪标准为:学员按考核优秀、良好、合格分别为40元、30元、20元,授课老师按同样标准分别为150元、100元、80元;上班时间的培训,学员、老师的时薪标准分别为工余标准的30%、40%。对季度、年度学习之星,分别奖励500元、1000元。

陕焦同时要求,高技能、高技术人才每人每年授课不得少于4学时;全体员工每月必须参加2次培训,全年达到20学时以上。

激励机制使员工内生出主动参加、认真培训的动力。

近日,记者见证了炼二车间横大二班炼焦班的一次培训:班长李晓妮一声招呼,全员来到车间会议室,听车间设备技术员冯程讲课。只见冯程打开课件,大家平日熟悉的设备一下子在眼前“活”了,拆卸、分解、一一讲述……他们发现,原来自己对设备并没有感觉的那样熟悉。这下,话匣子打开了,大家围绕各自的“不熟悉”讨论起来。

“我原以为到炼焦工作就是看皮带,没想到还有这么多的专业知识,可见自己知识匮乏,这个培训太及时了,我以后会珍惜每次培训机会的。”刚从化产二车间转岗过来的安明海说。

截至目前,公司已兑现培训补助46.92万元。经过培训,各车间横大班长对本车间工艺流程、设备基本熟悉,达到上岗要求,横大班管理已顺利运行两个月。已参加取证考试721人次,占到应考试取证人数的47%,一次考试通过率80%左右,计划6月完成一次考试;6月底前,80%的技能操作人员基本适应岗位模块化管理,今年底全员通过取证考试。

“测算下来,全年培训经费达到150万元,而往年就几万元。通过全员带薪培训,我们将建成一支内训师队伍、形成一套培训教材、全员技术技能有质的提升。”陕焦党委副书记、工会主席赵满表示,“将来培训结果还要与薪酬制度结合起来,让学习的与不学的不一样、多能的与少能的不一样。”