

组建宣传队，配备指导员，引入第三方机构，北京社区多措并举——

“居民对垃圾分类的接受程度越来越高”

本报记者 关晨迪

家庭厨余分出量翻番，桶站配置率大幅提升，桶站值守覆盖率明显提升，其他垃圾清运量同比下降……《北京市生活垃圾管理条例》实施一个多月后，垃圾分类效果逐步显现。

“社区居民对垃圾分类的接受程度越来越高了。”北京东城区东花市街道忠实里社区居委会工作人员李琳告诉记者，当前，该社区的垃圾分类正如火如荼地进行，分类垃圾桶的摆放井然有序，社区居民在垃圾分类指导员的引导下，大多能准确地将垃圾投入相应的桶中。

事实上，忠实里社区早在2018年便在部分楼宇中开始了垃圾分类的宣传指导工作。经过两年多的持续宣传，再加上管理新规的出台，“居民的垃圾分类意识更强烈，也更配

开展集体协商健全产业工人薪酬激励机制

(上接第1版)

比如，通过设立荣誉津贴，弘扬通过诚实劳动实现人生价值的理念，引导产业工人爱岗敬业、积极奉献；通过落实产业工人参与技术创新、发明创造、科技创新的奖励措施，激发他们立足岗位创新创优的积极性和主动性；通过建立完善产业工人成长的激励机制，鼓励他们提升职业技能水平，提高学历层次；通过优化奖励方式，激发产业工人参与经济建设的工作热情和创新创造，如视情采取工资升档晋级、增加岗位津贴、实施专项奖励、进行股权激励、报销或补贴相关费用、授予或向上级推荐授予荣誉称号、组织参观考察等奖励措施，激发产业工人的创造性；通过协商工龄工资，增强职工对企业的归属感；通过协商企业增加利润的二次分配，构建职工与企业的利益共同体等。

目前，江苏常州、泰州、无锡、扬州、连云港、淮安和徐州等地都开展了深化集体协商，健全产业工人薪酬激励机制工作。

强降水致广东转移2万余人

北江发生今年“第1号洪水”

昔日“生态疮疤”焕发夏日“美颜”

(上接第1版)

据当值律师回忆，吴先生打电话来主要咨询复工的相关条件和需要办理的手续。“了解清楚其公司性质后，我们详细介绍所需手续，并帮助其联系街道报备。”当值律师说。

经过当值律师协调，吴先生在取得复工复产的批文后，公司顺利复工。

重庆九龙坡区多家中小企业负责人表示，公司能顺利复工，得益于工会开通的“法律服务热线”。“这个热线不仅能帮我们理解复工政策，还能解答各类用工问题。”

“法治体检”帮企业“把脉开方”

“公司现有职工300余名，复工以来还新

招录了一批职工并签订了劳动合同，公司还安排孕产期女职工在家休息……”日前，西西弗文化传媒公司负责人向重庆渝中区化龙桥街道总工会的工建指导员及工会志愿律师介绍道。

渝中区总工会党组书记、常务副主席王萍介绍，区总工会组织了由志愿律师、工建指导员、工会干部组成的服务工作团队，通

过线下走进企业、线上发放问卷调查的方式，对辖区企业进行了一次“法治体检”，排查并化解企业可能存在的法律风险、劳动关系矛盾。

“按照市总工会的工作要求和部署，渝中区总工会的志愿律师配比率和服务范围已经

达到百分百全覆盖，辖区内各街道的企业交流群里都有一名工会志愿律师，企业遇到问题时，律师能第一时间给予帮助。”渝中区总工会职工服务中心负责人张涛莉表示，开展“法治体检”工作，是为企业“把脉开方”，也是工会在开展“双维护”工作时，变被动处理为主动发现的举措之一。

“目前，我们共线下服务企业322家，线上对企业开展问卷调查218家。接下来，我们将长期开展‘法治体检’工作，并形成长效工作机制。”张涛莉说，“还将用好互联网+工会，开通线上‘云课堂’，组织律师为企业提供政策解读、用工规范、健全管理机制等方面培训。”

达到百分百全覆盖，辖区内各街道的企业交流群里都有一名工会志愿律师，企业遇到问题时，律师能第一时间给予帮助。”渝中区总工会职工服务中心负责人张涛莉表示，开展“法治体检”工作，是为企业“把脉开方”，也是工会在开展“双维护”工作时，变被动处理为主动发现的举措之一。

“目前，我们共线下服务企业322家，线上对企业开展问卷调查218家。接下来，我们将长期开展‘法治体检’工作，并形成长效工作机制。”张涛莉说，“还将用好互联网+工会，开通线上‘云课堂’，组织律师为企业提供政策解读、用工规范、健全管理机制等方面培训。”

“目前，我们共线下服务企业322家，线上对企业开展问卷调查218家。接下来，我们将长期开展‘法治体检’工作，并形成长效工作机制。”张涛莉说，“还将用好互联网+工会，开通线上‘云课堂’，组织律师为企业提供政策解读、用工规范、健全管理机制等方面培训。”