

扶贫第一书记、“前线总指挥”联手工会干部,用现代企业管理思维在贫困山沟里“拔穷根”——

“非常6+1”决战大桥镇

本报记者 康劲 本报通讯员 胡俊林

大桥镇,是甘肃脱贫攻坚主战场——秦巴山集中连片特困地区最为典型的贫困乡镇之一,贫困面广,贫困程度深,眼下正进入脱贫攻坚的决战期。

“非常6+1”之“6”,是指大桥镇5位驻村帮扶工作队的第一书记和1位“前线总指挥”,“+1”是指远在兰州的国网甘肃省电力公司扶贫办。扶贫办主任、副主任由公司工会主席王海涛和副主席李明东兼任,多年的工会工作经验让他们身怀组织起来共同脱贫的“秘籍”。

决战时刻,这个“非常6+1”的组合,用“管理层服务执行层”的现代企业管理思维,围绕提高贫困群众获得感、幸福感和满意度目标,展开了一场必战必胜的攻坚战……

花椒林握手“劳模天团”

望着王山村延绵起伏的青岗岭,成片的花椒林迎风摇曳,驻村第一书记兼扶贫工作队队长雷俊喜不自胜,“23家劳模创新工作室的技术接力,让人感到脱贫攻坚有了‘劳模天团’。”

2018年刚入驻王山村,雷俊眼瞅着当地的主产农作物花椒丰收后却因连绵阴雨“趴窝”,村民叫苦不迭,他也心急如焚。虽然是国网甘肃电科院的电力专家,但农业机械毕竟“跨专业”。手足无措之时,远在兰州的非常“+1”发挥了作用。

得知雷俊的困境,王海涛和李明东一商量,将23家劳模创新工作室动员起来,向专家问计。

很快,随着“张榜攻关”和劳模工匠的“环环接力”,先破解了温度自适应农用烘干装置的技术难题,又在花椒采摘、智能大棚PLC控

战袍换嫁衣

6月9日,一场以“幸福不延迟,爱在西海岸”为主题的集体婚礼在青岛西海岸新区金沙滩啤酒城举行,27对新人在大海的见证下喜结连理。

据悉,27对新人中,有医护人员、公安民警等,为了抗击疫情,他们响应号召,主动推迟婚期,积极投身抗疫。本报通讯员 张进刚 左修国 报

石家庄新业态工会成立

本报讯 (记者李昱霖 通讯员卢自明)石家庄新业态职工工会联合会日前在河北冀联人力资源服务集团挂牌成立。这意味着农民工、城市灵活就业人员以及八大员等新业态职工入会难、会籍管理难、维权难等问题将从源头上得到解决。

据了解,石家庄新业态职工工会隶属于市机械建材工会。成立新业态职工工会是石家庄市总和冀联集团等多家企业,积极探索从源头上治理劳动关系纠纷,构建和谐劳动关系的一项有力举措。据悉,石家庄新业态职工工会成立后,将有20万名新业态职工加入工会组织。

石家庄市总工会、市人力资源服务行业协会以及冀联集团等多家单位参加挂牌成立大会。

广州市总开展防疫“五心”服务

本报讯 (记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄)截至6月5日8时,广州市总工会两个隔离酒店共接待境外抵穗外籍人员533人次,涉及45个国家和地区,工会的真情服务赢得外籍人员的普遍赞誉。

今年2月,广州市总所属江悦酒店、悦海酒店先后被确定为集中隔离医学观察场所,主要负责入境人员抵穗后的医学隔离观察。为确保入住客人保持良好健康的心态,酒店坚持热心、耐心、精心、细心、暖心的“五心”服务。根据国籍、饮食习惯的差异,精心配餐;为过生日的隔离人员送上鲜花、蛋糕、贺卡;为14岁以下儿童赠送礼物……广州市总的重视和努力、酒店员工的默默付出,得到了外籍人员的认可,常常收到一封封发自肺腑的感谢信。

农民工“工资月付”写入合同,并由项目工联合会监督实施,工人感叹——

工资实现月付,多亏了工会

本报记者 郭强 本报通讯员 张巍

“以前都是包工头发我工资,什么时候发,包工头说了算。如今能确保每个月拿到工资,还是很期待。”疫情期间,拿着刚刚签订的劳动合同,四川籍建筑工人王建波感觉很踏实。同时,他也成为项目工会联合会的1名会员。

这份合同的签订地在北京城建集团桥区积水治理工程工地会议室,合同的核心内容是保障农民工工资月付。作为集团首个试点农民工工资月结的项目,王建波每个月能确保拿到不少于3000元的保底工资,加上绩效工资,他的到手月工资将不低于5000元,而等工程达到施工要求的节点时,剩余工资会直接打到王建波的工资卡上。

阅读提示

在“非常6+1”组合动员劳模创新工作室、协调资金发展种养殖产业、培育农业产业工人、发展规模种植等措施帮扶下,甘肃省陇南市西和县大桥镇的几个贫困村发生了翻天覆地的变化,村民的收入提高了,幸福感也提升了。

制等技术上持续深耕。从此,劳模创新工作室的现代工业技术,通过“非常6+1”的组合平台,不仅在王山村落地,还辐射带动了周边自然村,“大桥花椒”的规模效应日益显现,“合作社+基地+农户”的生产模式也有了劳模创新工作室的技术支撑。大桥镇包村干部白耀武激动地说,“仅烘干装置,每年就创效400余万元。”

如今的王山村,各家各户新修的房子鳞次栉比,村道两旁景观树、盆景,绿化带青翠欲滴,硬化路修到了农户家门口,自来水装进了每家每户,全村不仅脱贫了,还入选陇南市“最美乡村”。

“非网红”直播带货

“这是我们村产的土鸡、蜂蜜、金丝皇菊,请大家放心采购。”大桥镇韩河村,自称“非网红”的驻村第一书记张志强,今年以来因为直播带货,在企业内的各种“群”里屡屡“霸屏”。

张志强入驻韩河村后,帮助村民发展起种养殖产业,但农产品的销路却成了大问题,此时“前线总指挥”和公司扶贫办果断出手,打通了扶贫消费通道,韩河村的种养殖产品也销往省内各地,“合作社+农户”的鲜特产品直接“连”上了电力职工家家户户的餐桌。“非网红”的张志强每天直播带货,忙得不亦乐乎。

记者在韩河村看到,林下成群的土鸡,叽叽喳喳叫个不停,两名工人提着装满玉米的桶给鸡喂食,一只只土鸡争相啄食,场景十分热闹。

大桥镇镇长杨峰介绍说,“非常6+1”的组合协调落地了1200万元项目资金,帮助大桥镇5个贫困村发展种养殖项目,形成花椒、羊肚菌、绞股蓝、西瓜、辣椒等种植产业,牛、羊、中蜂、鸡等养殖产业,培育了仇池贡菊、乞巧妹花椒两个品牌农产品。

5个村资源共享,销售过程中采摘、打包、发货一条龙,真正实现农产品产得出、销得快。

花椒林里的新工人

初夏的李坪村,漫山遍野的花椒林郁郁葱葱,绿油油的小果子争先恐后地从花蕊里冒了出来。驻村第一书记赵尔团一边仔细查看枝头花椒的长势,一边和52岁的村民郭晓红聊了起来。

作为土生土长的李坪村人,郭晓红曾是建档立卡贫困户,以前日子过得紧巴巴,自从发展花椒产业,他顺利摘掉了贫困帽。他说,“现在承包地租给了合作社,我是合作社里的新工人,每天能挣80元,再过3个月,还可以分红,生活真的不一样了!”

小山村民泰合作社负责人牟各鹏从庄稼汉发展成为养蜂专家,原来的贫困户变身为

致富带头人,他说,“我的合作社现在种植绞股蓝100亩,乌龙头50亩,养殖中蜂180箱、肉羊210只,帮助35户贫困户增加了收入。”

这几年,“非常6+1”在大桥镇的李坪村、王山村、郭坝村共种植花椒2000亩,“前线总指挥”赵宣安说,“花椒不仅成为全镇贫困户增收脱贫的首选产业,更让贫困户变成了农业产业工人。”

脱贫致富单

“娶妻难”如同一个魔咒,一直困扰着郭坝村几代人。在驻村第一书记兼工作队队长王亮看来,“要脱贫得先脱贫。”

“蔬菜种植不能搞东一块、西一块的小农经济,必须得规模化、标准化、产业化。”经过几个月的驻村帮扶,王亮和“前线总指挥”逐步形成了思路,并得到公司扶贫办的大力支持,很快,32亩的果蔬种植基地、34个新建蔬菜“大棚车间”,在郭坝村拔地而起,村党支部书记马元元也被动员起来,兼任种植养殖专业合作社负责人,联络几位贫困户共同搞种植。

随着种植蔬菜致富增收,短短两年时间,村容村貌变了样,小伙子们更帅了,许多年轻人顺利脱贫。

在小山村驻村第一书记张国平看来,“非常6+1”的组合通过在上级党委、政府和村两委之间穿针引线,把一系列惠民政策落实落细,大大提升了村民的幸福指数。“非常6+1”的组合效应还在大桥镇上持续释放,国网甘肃省电力公司董事长、党委书记叶军说,“作为国有企业就应该在脱贫攻坚中发挥独特优势,探索出企业帮扶的新模式、新业态,为脱贫攻坚实现全面小康贡献国企力量。”



同台竞技

6月9日,参赛选手在进行水晶雕刻。当日,2020年第二届全国水晶雕刻大赛在江苏连云港市东海县举行,吸引120多名选手参加,活动旨在通过同台竞技发掘人才,推进水晶特色乡土人才评价机制改革。

本报通讯员 张开虎 报

内蒙古区总全力促线上招聘常态化

为求职者提供在线就业咨询、简历诊断等服务

本报讯 (记者李玉波)记者日前获悉,内蒙古自治区总工会举办的“助企业复工复产、促就业共谋发展”网络招聘会自3月20日启动以来,实名注册5140人,达成初步意向3195人,实名制就业服务1.77万人次。如今,区总通过“内蒙古总工会”微信公众号提供不间断就业服务,实现线上招聘常态化。

内蒙古区总针对不同市场主体的差异化需求,开设疫情防控急需物资生产企业专场、复工复产重点企业等几个定制化专场,共组织24家企业提供157个岗位,在线招聘1877人;针对呼和浩特、包头地区农牧民工返岗就业率较低的实际,开设农牧民工招聘专场,为无法返回原务工地的农牧民提供岗位咨询、信息推送服务,帮助农牧民工实现就近就地转移就业。

内蒙古区总重点针对小微企业复工不足、招工难的实际,整合各方资源,组织400家中小微企业分3批上线招聘。区总对参与企业进行严格审查和筛选,重点审查企业信誉、劳动关系现状等情况,来自能源化工、生产生活等多个行业的400多家中小微企业,提供1635个岗位,在线招聘1.23万人。

网络招聘会还设计了在线面试、在线签约、在线办理就业手续、在线职业指导等4个应用平台,为求职者提供在线就业咨询、简历诊断、人才测评,做到全方位就业服务。

据了解,为跟踪了解用工企业和求职者对线上招聘的新需求,内蒙古区总开发设计了在线问卷调查。从调查情况来看,用工企业和求职者对本次招聘会满意度分别达到97.8%和90.1%,招聘岗位与用工匹配度达到97.6%。

青岛城阳区22人自荐当选劳模

本报山东青岛6月9日电 (记者杨明清 通讯员王阿龙)今天,在山东青岛市城阳区第十九届市民节开幕式上,自荐当上区劳模的青岛青特众力车桥公司戴姆勒项目现场主管薛元广作为全区劳模和工匠方队的一员,向群众展示了劳模风采。据悉,城阳区此次共有22名像薛元广这样通过自荐当选劳模的职工。

这已经是城阳区连续第3次在两年一届的区劳模评选中开展自荐活动。2016年、2018年有16名个人通过自荐当选了区劳模。今年,城阳区着眼克服疫情影响,坚持把评先进、树典型作为鼓士气、励斗志、战疫情、促发展的重要途径,树立“阳光评选、典型引领、放大效应”的劳模评选思路,在逐级推荐基础上,鼓励个人自荐,调动了劳动者争当劳模、争做标杆的积极性。

据了解,今年共有64名个人踊跃自荐,通过资格审核、专家评审、征求意见、组织考察等环节,最终有22名优秀个人经过自荐成功当选为城阳区劳模。

青岛精典机械公司数控车铣中心技术组长柳敬华在公司鼓励下自荐并成功当选区劳模。柳敬华参加了公司与德国某公司尖端产品设计研发工作,带领试制团队出色完成了一系列关键产品的研发。柳敬华深有感触地说:“当初是鼓足勇气才参加自荐的,没想到能有幸当选。这是对普通劳动者的认可,让我更加相信只要工作出彩、人生就会光彩。”

火箭院工会打造移动方舱式“职工小家”,服务科研生产最前线职工——

定制版“东风小家”来了

本报记者 陈俊宇 本报通讯员 程亮

运输状态6米×2.5米,展开状态6米×8米,使用面积共48平方米,舱体内部功能分区灵活多变,包括交流协调区、茶饮休息区、清洁洗漱区等,满足职工休息、阅读、洽谈、临时会议、用餐、洗漱等需求。外场试验用水不便,舱内还特别配备了两个先进的焚烧式免水马桶,解决在没有水源的情况下如厕难问题……

这是中国航天科技集团公司中国运载火箭技术研究院(简称火箭院)打造的首个移动方舱式“东风小家”,也是继西昌卫星发射中心“神箭小家”、文昌卫星发射中心“长征小家”之后,火箭院会建成的第3个外场特色“职工小家”,将持续为型号试验成功保驾护航。

6月2日,在“东风小家”揭牌仪式上,与会领导表示,“东风小家”打通了关爱职工的“最后一公里”,不仅是企业的殷切期盼,也是对奋战在科研生产最前线职工心声的真诚呼应。

长期以来,火箭院工会大力开展职工之家建设,已累计建成10个全国模范职工之家。当前,根据航天型号的外场试验任务不断增多、外场作业保障需求日益强烈的情况,火箭院工会于2019年11月启动移动方舱式“东风小家”建设工作。

为此,火箭院工会成立了项目组,广泛调研,制定建设方案。特别是针对野外作业条件恶劣,大风、寒冷、沙尘暴等极端天气多,试验队员野外工作时缺少用餐、临时休息场所等实际情况,组织了12次协调会,听取各方意见,不断完善方案,最终选定了以航天新长征电动汽车技术公司自主研发的F10型大跨度扩展方舱为基础,进行定制建设。

今年5月,火箭院组织召开了“东风小家”现场验收会。评委一致认为,“东风小家”方舱产品具有运输便捷、快速装卸、室内空间大、密封性高、内部功能丰富等特点,满足外场试验队的使用要求,同意通过出厂评审并交付使用。



重点关注新冠肺炎康复职工、因疫致困职工等群体

工心理关爱服务;着力建设职工心理关爱服务长效机制。湖北省总已在省总工会微信公众号上开辟了“复工复产职工心理关爱”专栏,倾情打造为职工调整身心状态的精神家园。

此外,湖北省总要求各级工会组织充分认识做好职工心理关爱服务工作的重要性和紧迫性,将其作为一项系统性、专业性、持续性的工作来谋划和实施。重点关注新冠肺炎康复职工、因疫情受损致困职工、高抑郁倾向职工等群体,有针对性地提供人文关怀和心

理援助以及困难帮扶。今年重点推进企业复工复产后职工心理关爱服务,并在此基础上逐步推进全省职工心理关爱服务体系常态化建设。

据悉,湖北省总已联合华中师范大学心理学院专家团队,以部分区县、工业园区、企业为探索区域和联系点,开展疫后职工心理状况调研和动态监测工作,深入研究适合湖北职工特点的心理服务模式。通过系列举措帮助职工树立理性平和、积极向上的心态。

依照方案要求,湖北各级工会将重点推进5项工作,即开展“职工心灵加油站”创建活动;加强心理健康知识普及与教育;推进心理关爱服务人才队伍建设;有针对性地开展职工心理关爱服务;着力建设职工心理关爱服务长效机制。湖北省总已在省总工会微信公众号上开辟了“复工复产职工心理关爱”专栏,倾情打造为职工调整身心状态的精神家园。

此外,湖北省总要求各级工会组织充分认识做好职工心理关爱服务工作的重要性和紧迫性,将其作为一项系统性、专业性、持续性的工作来谋划和实施。重点关注新冠肺炎康复职工、因疫情受损致困职工、高抑郁倾向职工等群体,有针对性地提供人文关怀和心

理援助以及困难帮扶。今年重点推进企业复工复产后职工心理关爱服务,并在此基础上逐步推进全省职工心理关爱服务体系常态化建设。

据悉,湖北省总已联合华中师范大学心理学院专家团队,以部分区县、工业园区、企业为探索区域和联系点,开展疫后职工心理状况调研和动态监测工作,深入研究适合湖北职工特点的心理服务模式。通过系列举措帮助职工树立理性平和、积极向上的心态。

此外,项目工会还将敦促项目部建设工地统一标准的施工人员食堂,每周安排好食谱,确保价格合理;建设统一标准的施工人员宿舍,确保宿舍人数合理、温度适宜、用电安全、卫生防疫等;有计划地开展施工人员喜闻乐见的文体活动,每季度不少于一次。

同时,项目工会还将开展安全教育、技能培训等工作,全力推动工程按时保质完成。

北京城建集团土木部工会主席杨增来说:“成立项目工会就是搭建工人工资月付平台,让建筑工人真正变身为产业工人,保障他们的权益。”

北京城建集团土木部工会主席杨增来说:“成立项目工会就是搭建工人工资月付平台,让建筑工人真正变身为产业工人,保障他们的权益。”

项目经理王东清介绍,基础工资按照每人每天100元标准发放,绩效工资则由项目部对每名工人每天完成的任务量进行核算,并编制工资支付表后经过工人自己签字确认,

北京城建集团土木部工会主席杨增来说:“成立项目工会就是搭建工人工资月付平台,让建筑工人真正变身为产业工人,保障他们的权益。”