

上海闵行区总工会提前参与搬迁企业职工安置,指导企业开展集体协商

# 上海一搬迁企业百余职工有了“新归宿”

**本报讯** (记者钱培坚 通讯员张锐杰)上海闵行区区内某汽车配件企业准备搬迁。近日,企业与100余名职工就职工安置问题开展第二次沟通大会,当日,在闵行区总工会指导下,集体协商顺利开展并确定了安置方案。

在协商会上,闵行区总工会权益保障部的杨晓凌在现场向职工承诺:工会将提供法律援助律师的联系方式供职工随时咨询,并将持续关注职工后续就业情况。这给职工们吃下一颗“定心丸”。

原来,该企业因生产需要要将部分搬迁至浙江平湖,而留在上海的业务将从4月起逐步停止并在9月前完成搬迁。如此一来,100

余名职工的岗位将受到影响。去年11月,得知企业有搬迁意向后,企业工会主席就与闵行区总及闵行区莘庄镇总工会及时沟通,并建立了微信群,及时关注事情发展。

然而,突如其来的疫情延缓了搬迁进程,随着2月底陆续复工,搬迁计划再次提上日程。早已掌握这一情况的闵行区总从企业制定方案之初就开始跟进。“今年3月,闵行区总、区人社局和区企联对公司的安置方案进行了会审,并提出3项建议。”杨晓凌告诉记者,3项建议包括建议企业成立人员安置工作小组、通过网络等形式履行民主程序以及督促企业检查加班、社保费用缴纳等内容。

今年4月,在前期沟通基础上,企业与职工的沟通会如期而至,除企业方及职工方外,闵行区总及区就业促进中心的代表也来到现场。当日,协商一共确定了3种安置方案:加入平湖新工厂、集团企业内部转岗及协商解除劳动合同。针对加入新工厂的职工,企业提供安家费及激励奖金;选择转岗的职工,签订新的劳动合同并认可在本企业的工作年限;而对于协商解除劳动合同的职工,依法提供N+1倍的经济补偿金,并为他们提供职业体检,确保职工能够在离职当日拿到体检报告。方案确定后,企业通过微信开展全员民意调查。

“其实,集体协商不是结束,而是新的开始。”对于闵行区总来说,协商后的就业援助同样是区总关心的问题。据了解,针对协商解除劳动合同的职工,闵行区总与区人社局联动,为这些职工提供岗位信息。

截至目前,该企业第一批职工安置已经完成,实现平稳过渡。为表示对区总的感谢,该企业于日前向区总赠送了一面锦旗。

“目前,闵行区正在开展‘集体协商百日行’活动,其中包含一系列‘会聘闵行’护航行动。”闵行区总工会相关负责人表示,疫情发生以来,区总借助微信公众号定期推送“云招聘”岗位信息,为职工提供更精准的就业援助。

## 黑龙江实施产业工人培养3年计划

选树300名龙江工匠,推动6万名产业工人晋升技术等级

**本报讯** (记者张世光 通讯员高丹丹)记者从日前召开的黑龙江省总工会十一届六次全委会议上获悉,从即日起到2022年,黑龙江省将实施产业工人创新“十百千”计划,提升产业工人综合素质,造就一支宏大的新型产业工人大军。

该行动计划3年内推动6万名产业工人晋升技术等级,奖励1万名晋升技师、高级技师职业资格的产业工人,培养3万对名师高徒,选树、奖励300名龙江工匠。

目前,黑龙江省产业工人队伍呈现出新时代的结构特征,全省非公企业和国有企业职工占比分别为45%和22%。技能人才队伍结构得到进一步优化,目前全省技能人才158.1万人,初、中、高级技能人才结构比例由2017年的55:24:21提升到30:34:36。同时,农民队伍不断壮大,74.7万名农民工主要集中在第一产业和第二产业的制造业。此外,八大群体等灵活就业群体数量快速增加,其中八大群体职工人数占职工总数的3.1%。

为推动龙江产业转型升级,黑龙江省总把“造就一支宏大的新型产业工人大军,当好主人翁、建功新龙江”作为工作主线,提出从即日起到2022年,以抓素质提升、待遇提高为核心,以抓政治引领、地位提高、权益维护、队伍壮大为重点,充分发挥劳模和工匠的示范带动作用,造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的“知识型、技能型、创新型”新型产业工人大军,切实增强产业工人的职业荣誉感、自豪感、获得感。

连续13年开展“圆梦计划”职工教育帮扶活动

## 深圳市总构建职工终身学习体系

**本报讯** (记者刘友婷 通讯员杜南星)深圳市总工会近日启动第13届“圆梦计划”职工教育帮扶活动,拟投入1350万元,资助3000名职工攻读高等教育专本科学历及1500名职工参加公益技能培训学位和业余中专学历教育。

据了解,本届“圆梦计划”以“打造产业工人队伍建设城市范例”为主题,采用“互联网+职工教育”模式,以提高产业工人队伍整体科学文化水平、职业发展能力和创新创业能力为主要目标,构建以点带面、覆盖全市、人人可学、处处可学、时时可学、校企合作双元培养、激励政策明显的职工终身学习体系。

在疫情防控、复工复产的特殊形势下,本届“圆梦计划”将进一步提高帮扶精准性,向受疫情影响严重的企业和职工倾斜,稳定职工队伍和就业。入学考试采用“文化素养+职业技能+工作实绩”的多元评价方式,在考试中增加工会基本知识,提高职工对工会的了解。本届“圆梦计划”还将建立校外学习中心,在全市选择3~5家职工人数较多的基层工会、规模企业、工业园区建立校外学习中心或教学点,利用远程视频教学辅导与送教上门服务相结合方式开展教育服务,化解工学矛盾,方便职工就近学习。

据统计,自2008年启动以来,深圳市总“圆梦计划”累计投入资金1亿多元,共资助近1.5万名职工圆了大学梦。为20多万名职工提供了实名制的公益性技能培训和岗位培训,为2000家企业提供了近6000场次的送教上门公益讲座,受惠职工达72万人次,成为新时期深圳产业工人队伍成长的重要平台。

吉林工会“云平台”助力复工复产

**本报讯** (记者彭冰 柳姗姗)近日,吉林省总工会与省人社厅协同共享,通过手机APP“吉工e站”和全省各级工会职工服务中心发布全省企业用工招聘信息,帮助广大职工返回工作岗位,支持企业尽快恢复生产。

据介绍,吉林省职工可以通过“吉工e站”和各级工会职工服务中心微信公众号,及时查看全省企业用工招聘信息,详细了解和掌握企业用工岗位需求、工作地点、工资待遇等。

山东成立劳动关系综合服务站

**本报讯** (记者田国奎 通讯员李贤贤)山东省济宁市任城区仙营街道大唐高鸿劳动关系服务站成立大会日前在济宁市高鸿科技广场举行。这是山东首家劳动关系综合服务站,标志着济宁市推进全面深化构建和谐劳动关系综合配套改革试点工作进入实质性推进阶段。

服务站将整合区域内工会、团委、妇联、行业协会等社会组织力量参与和谐劳动关系构建,针对企业劳动用工管理、薪酬体系制定、劳动争议调解等,精准服务企业和职工。

大连工会为会员发放消费券

**本报讯** (记者刘旭 通讯员吴庆国)辽宁省大连市总工会近日推出为期5个月的工会会员消费券活动,在让工会会员获得福利的同时带动市场消费,进一步促进就业。

消费券发放对象是大连市机关企事业单位中的在职工会会员,基层工会经费条件允许的,也可为本单位全体工会会员申购和发放消费券。大连市各基层工会可以把为职工会员购买端午、中秋、国庆节慰问品与发放会员消费券统筹规划。消费券使用时间为5月29日~10月8日。



### 打通悬崖绝壁路

四川路桥公司工人在金阳县依达乡保尔村对破损路面进行整治(6月5日摄)。

坐落在金沙江畔的四川省金阳县是国家级深度贫困县,近年来,当地政府将交通作为脱贫攻坚的先导性工程,路越修越宽、越修越好,成为当地群众的脱贫致富路。

新华社记者 江宏景 摄

本报记者 吴锋思  
本报通讯员 罗东峰

“今天,受‘亲戚’邀请来地区工会做客,不但收到了礼物,还聆听了工会的专题宣讲。看到阿克苏的变化如此巨大,我非常开心!”日前,新疆阿克苏乌什县阿合雅镇斯马甫其村党员帕提曼·阿布都如苏力激动地说。

今年5月是新疆维吾尔自治区第38个民族团结教育月。为了让驻村点的“亲戚”们切实感受到家乡的变化,将“民族团结一家亲”联谊活动不断推向深入,阿克苏地区工会改变联谊方式,创新活动举措,主动邀请干部职

### 新闻特写

## “亲戚”们的欢聚

工的“结对认亲户”来阿克苏欢聚一堂,共叙亲情友情。

“结亲户”在驻村工作队员带领下,乘专车来到阿克苏地区工会,与“结亲”干部们团团围坐,互致问候、互送礼品、叙聊家常。孩子的学业、老人的身体、今年的收成……共同关心的话题,成了相互间增进感情、深化友谊的桥梁和纽带。

阿克苏地区人大工委副主任、地区工会党组书记迪力夏提·克然木与大家围坐在一起,向大家讲解民族团结进步的重大意义和各族人民的团结奋斗事迹,引起大家的强烈共鸣。

随后,在“结亲”干部引领下,“结亲户”们来到阿克苏市“文旅夜市”,一起参加了地、市两级工会共同举办的“冰火丝路天山水城文化旅游节暨民族团结‘结亲游’联谊活动”,共品佳肴,欣赏民族歌舞,其乐融融。

工会表彰的民族团结先进集体和“最亲对子”先进个人的感人事迹,让大家感同身受,纷纷发言。互动环节,现场欢声笑语不断。

“活动增进了各民族之间的交往交流交融,也深刻体现了各民族之间的深厚感情基础。”阿克苏地区工会副主任李汉勇说。

**本报讯** (记者于灵歌)6月2日,福建省总工会在永泰抽水蓄能电站项目工地启动“一带一路”援外企业职工家庭关怀行动,对来自福建建工集团中国武夷、中国水电十六局的1251个援外职工家庭开展慰问关怀。

目前,中国武夷、中国水电十六局海外项目覆盖到“一带一路”沿线10多个国家,援外职工有1251人,在疫情下仍坚持生产建设。由于坚守境外的职工无法按期回国休假探亲,中国水电十六局专门成立了联系海外职工家属的志愿者服务队进行慰问走访,并为

开展专项行动 解决后顾之忧

## 福建省总关怀“一带一路”援外企业职工家庭

援外职工购买电话卡、流量卡,让援外职工与家人保持沟通。

为帮助解决援外职工家庭后顾之忧,让援外职工在外安心工作,福建省总安排预算经费近60万元,对两家企业的援外职工开展“送慰问、送家政、送健康、送法律”家庭关怀行动。具体包括:按每个家庭300元的标准发放慰问品,以向社会组织购买服务的方式为符合条件的家庭提供家政保洁服务、个性化体检和心理健康服务,向援外职工和家属提供免费法律咨询服务等。

“援外意味着与家人长期两地分居,



## 湖北评选职工技术创新成果

**本报讯** (记者张坤 通讯员严茂华)湖北省总工会、湖北省科技厅日前联合启动第七届职工技术创新成果评选活动。

据了解,本次评选活动以网络申报方式进行。项目完成人登录湖北工会网,进入“湖北省职工技术创新工作在线申报系统”

即可申报。项目申报截止时间为2020年7月31日。评选活动设特等奖1项,一等奖两项,二等奖10项,三等奖30项。湖北省总、省科技厅将为获奖职工颁发证书,并给予物质奖励。对获得一等奖及以上成果的第一完成人,按照程序申报湖北省五一劳

动奖章。

据悉,该评选活动已连续开展12年,每两年一次。同时,湖北省总积极搭建成果展示交流平台,扩大成果转化力度,并选树优秀成果参加国家级奖项的评选,进一步激发职工创新创造热情。

### 美院师生为白衣天使画像

6月8日,中国美术学院绘画艺术学院师生正在为援鄂抗疫医务人员画像。

当日,浙江美术馆联合浙江省妇联等单位共同举办“看见·她们的面容”艺术绘画活动,组织近百位师生为40名邵逸夫医院援鄂女性医务工作者现场画像。

李忠 摄/人民日报

江苏工会组织职工代表开展巡视,为企业安全生产寻病因开药方——

# 为安全生产“把脉问诊”

本报记者 王伟 本报通讯员 谢丹娜

“高风险作业应进行硬隔离,冷成装置一动火作业现场却未进行有效隔离,不符合施工要求……”

在江苏泰州石化公司石蜡车间,职工代表指出现场作业存在的问题,车间负责人立即要求施工人员停止作业,做好硬隔离措施后再施工。

日前,江苏省总工会下发《关于开展“护航安全健康 携手共促发展”民主管理主题活动的通知》,要求各级工会组织和职工为推进企业复工、安全生产、持续发展贡献智慧,组织职工代表开展安全生产专项巡视。各地积极响应,纷纷开展发展形势宣讲、专题厂务公开、专项巡视检查、专题民主协商和专项提案征集等不同形式主题活动。

安全“啄木鸟”在行动

职工代表充分发挥在安全生产中的监督作用,被职工们形象地喻为安全“啄木鸟”。

常州旭荣公司工会组织职工代表对企业内部进行安全巡查,着力落实职工代表在安全生产中的监督作用。职工代表成立5个“啄木鸟”小组,每月两次以交叉检查的方式,对公司各部门进行安全检查,每季度对综合

### 阅读提示

江苏各地企业职工代表充分发挥“啄木鸟”作用,及时发现企业安全生产的隐患并要求整改,既提升了企业的安全管理水平,又让职工认识到安全生产的重要意义。

得分排第一、二、三名的部门颁发锦旗并给予奖励。

徐州市总工会制定下发《关于在企业安全生产中发挥职工代表大会作用的八条意见》。扬中市总工会在全市非公企业职工代表中开展“啄木鸟”评选活动,引导鼓励职工代表参加安全生产专项巡查。泰州市高港区总工会开展职工代表安全生产专项抽查,选调部分企业职工代表组成专项巡查组,对辖区内企业生产现场、职工劳动保护、安全教育、安全防护等进行抽查。

盐城新奥燃气公司在职工代表安全巡查制度中明确,每个月组织开展职工代表参与监督公司安全工作。江苏索普集团公司工会与行政方签订了公司首份《劳动安全卫生专项集体合同》。

紧盯薄弱环节和突出问题

不按要求穿戴防护用品,高处作业不规范系挂安全带、施工垃圾乱扔乱放……中海

油集团针对企业安全生产突出问题,对职工代表巡查发现的“三违”现象进行每日通报。

在职工代表安全专项巡查中,江苏各地注重问题导向,突出重点,紧盯企业安全生产中的薄弱环节和突出问题,进一步增强巡查的针对性和实效性。江苏新宇工程公司针对送变电工程施工安全生产高危行业特点,专门建立“职工代表扛起责任参与抓安全制度”,要求在每一项工程施工中,必须轮流安排职工代表现场督查。

“立即停止登杆,全部到这里集合!”一天上午,职工代表蒋建中手持对讲机站向准备登杆的施工人员下达指令,6名工人相继来到环网柜前。蒋建中询问:为什么不在开关上悬挂“禁止合闸,线路有人工作”警示牌?不挂警示牌,一旦被人无意合闸,那就是摧毁亡的重大事故。施工组长在开关上悬挂警示牌后,蒋建中才下达施工作业的指令。

开展安全巡查,关键是要及时整改,消除安全隐患。中建科工江苏分公司在职工代表