

全国两会期间,代表委员为如何激发职工创新活力献计献策——

# 引燃创新激情,期待制度创新

本报记者 陈晓燕 李丹青

“以前,轴承运转中容易产生热胀抱死停机问题,机器一停就是两三个小时,职工很着急,于是研究出一个办法,在机器里安装一个配件,一下解决了这个问题。这个配件只需花两元钱,却起到了‘四两拨千斤’的效果!”

全国两会期间,全国政协委员、中国一重集团董事长刘明忠自豪地讲述了所在企业职工创新工作室的一个“巧思妙想”。这样对职工技术创新的“点赞”,也出现在记者近日对多位代表委员的采访中。

多年来,各级工会推动开展的群众性经济技术活动硕果累累,成为推动企业转型发展的重要力量。“但眼下职工创新的热情还未充分释放,积极性有待提高。”多位来自生产一线的代表委员这样认为。他们从制度设计、实际操作层面指出影响职工创新积极性的多个难点,呼吁“让职工发明家‘有里有面儿、名利双收’,推动技术工人‘全员创新’,蔚然成风”。

## 让创新成果按贡献参与分配

“要调动职工技术创新的积极性,关键在于让职工获得的收益和付出成正比。”代表委员们不约而同指出这一点。

全国人大代表、宝钢股份武钢公司制造管理部副部长袁伟霞介绍了企业对参与技术创新并取得成效的职工进行奖励的做法。她认为,一般在大企业,对职工创新的奖励机制比较完善。“但仍有很多企业对职工创新的激励还不够,尤其是物质奖励有待提高。”

“目前很多企业在收益分配上没有跟职工创新成果的贡献度挂钩。”全国人大代表、神龙

**阅读提示**

在刚刚结束的全国两会上,多位代表委员高度评价了职工创新在企业经营发展中巨大的推动作用,但同时认为,无论是精神激励,还是物质奖励,乃至创新平台的搭建,都还欠缺制度创新,正向激励作用发挥不够明显,职工创新热情未能充分释放。代表委员呼吁,从制度设计、实际操作层面,让职工发明家“有里有面儿、名利双收”。

汽车公司武汉工厂焊装钣金工杨祉刚说,尤其是一些重大的技术创新项目应加大奖励力度。“比如,一个项目产生了10万元以上的效益,能不能按一定比例给予创新者奖励?”

来自安徽淮北矿业集团朔石矿业的全国人大代表、工匠大师工作室核心成员杨杰也指出这个问题。他说,近年来一些企业建立了对取得专利权的职工创新发明专利项目进行奖励的制度,却是按成果的数量而不是按产生的效益和价值大小来奖励。“创效几万元和创效几十万元、几百万元的成果,奖励一个样儿。”

记者了解到,目前企业对职工创新成果的奖励缺乏明确的法律依据,奖多奖少基本由企业决定。尽管有关方面一再强调推动创新成果按贡献参与分配,但在法律层面并没有明确企业和职务发明人之间如何分配、按何种比例分配。

“职工创新发明需要多个部门和人员参与,怎么界定发明人、明确每个人的贡献度,怎么分配收益,非常复杂。”杨杰说,“但不管多复杂,还是要尽快出台法律规范并不断调整完善。只有这样,才能让职工看见实实在在的好处,更愿意投入创新。”

## 放大奖项的“灯塔效应”

多位代表委员指出,当前我国科技创新

成果评价体系中,对于一线技术工人的基层创新成果评比表彰相对较少。

“相对于技术工人的‘大盘子’,国家、地方和行业层面的奖项设置偏少,‘灯塔效应’发挥不够。”杨杰说。

“荣誉对职工搞创新的激励作用非常大,但是获奖名额太少了。”刘明忠由此提议:能不能增加奖项的覆盖面,增加面向生产一线的创新成果奖项?

一些代表委员认为,当前对一线技术工人的基层创新成果“条条框框”较多。调研时,不少工人向杨杰反映:一些创新项目中一线工人明明发挥了很大作用,但获奖结果出来后,发明人名单中却没有工人的名字。

杨杰认为,相比科研成果,一线技术工人的基层创新成果更侧重于工艺和操作方法,可能在理论上突破不大,但在生产上发挥了很大作用。在评奖时,应考虑这个特点,作出科学的制度设计。

身为湖北省科技系统的评奖专家,袁伟霞建议把评价权放在企业,让企业评出符合实际的最佳成果,政府和有关部门可以给予奖励资金支持。

她同时提出,一些创新成果项目的奖金分配机制有待改进,应让项目核心人物、领军人物获得与其贡献相匹配的收益。

“要完善各项评价制度,点燃产业工人这个庞大群体的创新激情。”代表委员发出如是呼吁。

## 为技术创新搭建更多平台

“过去,一个人既要在生产中找课题,还要实施、写报告,一年能出1个创新成果已经很不错了。现在有了工作室团队,一年能出好几个创新成果。”

在全国政协总工会界别小组会议上,全国政协委员、国网安徽省电力公司宿州供电公司输电带电作业班副班长许启金的一番话引发大家对创新工作室的关注。

搞创新需要平台。加强劳模和工匠人才创新工作室建设,有利于激发广大劳模和职工的创新创造活力、促进技能提升。但多位代表委员发现,眼下职工创新的平台还不够多,质量也有待提高。

以各级工会联合科技部门创建的创新工作室为例,一项调研显示,目前全国劳模(职工)创新工作室总数近10万家,创新工作室以企业投入为主、各级工会资金补助为辅,虽起到了一定效果,但与创新工作室担负的使命任务所需资金相比还有较大缺口。

许启金调研后发现,企业对劳模创新工作室的投入不尽相同,个别企业的劳模创新工作室还只是一个空壳。

“为职工技术创新创造更好的条件,才能让职工的创新才华得到充分展示。”许启金呼吁,企业要提高对职工创新工作室的重视程度,有关方面要给予更多支持,让职工在这个平台上“大展拳脚”,充分释放创新活力和潜力。

出就业和异地维权信息。依托驻外商会、驻外工会维权(服务)站,了解外出务工地方和企业执行防控措施、落实就业政策的做法,注重掌握地方的特殊政策和措施。利用职工服务中心和“12351”职工维权热线,发挥工会信息平台作用,提高快速反应能力。

依照行动方案,湖北省将建立省市县三级地方总工会维权联动机制,省总重在开展省际协作,加强与兄弟省区市总工会的工作交流、信息通报等工作,形成维权工作合力;市州总工会重在建立双向沟通机制,加强与主要输入地工会协调,推动解决涉及本地区外出务工人员的共性问题和重大案件;县区总工会重在开展个案异地维权,跟踪督促个案得到及时解决等。

依照行动方案,湖北省将建立省市县三级地方总工会维权联动机制,省总重在开展省际协作,加强与兄弟省区市总工会的工作交流、信息通报等工作,形成维权工作合力;市州总工会重在建立双向沟通机制,加强与主要输入地工会协调,推动解决涉及本地区外出务工人员的共性问题和重大案件;县区总工会重在开展个案异地维权,跟踪督促个案得到及时解决等。

## “危机”变“战机”

5月22日,华拓金融数码科技集团在江苏省昆山市花桥基地举行新入职员工入职签约活动。

面对疫情,中关村的企业一手抓疫情防控,一手抓生产研发,把“危机”变成攻坚“战机”,转型“契机”,逆势而上,交出了一份不乏亮色的答卷:今年一季度,中关村企业研发经费总投入578.6亿元,同比增长13.8%;技术收入2377.6亿元,同比增长9.5%;专利申请13919件,同比增长19.2%。新华社发



## 决战贫困

广西兴业县第四中学的老师(右一)在教室里与高二学生一起交流生物学模型(5月29日摄)。

2015年以来,广西把教育扶贫作为阻断贫困代际传递的治本之策,不断补齐教育短板,拓宽教育帮扶渠道,贫困地区教育发展质量得到明显提高。新华社记者曹祎铭摄

## 建立预防返贫返困长效机制

# 新疆区总精准施策助力脱贫

本报讯(记者吴锋思)记者日前从新疆维吾尔自治区总工会了解到,今年,新疆各级工会将围绕决战脱贫攻坚、决胜全面小康总目标,不断完善参与脱贫攻坚的体制机制,统筹疫情防控和脱贫攻坚工作,精准施策助力打赢脱贫攻坚战。

据介绍,新疆区总将大力支持工会定点帮扶村、“访惠聚”工作队、深度贫困村第一书记脱贫攻坚工作,加大对深度贫困县,特别是未摘帽贫困县工会经费等各方面的倾斜力度,区总将投入2000万元,用于全区10个未摘帽贫困县的脱贫攻坚工作。引导干部职工采取“以购代帮”等方式,实施消费扶贫。加强贫困县地区基层工会组建工作,加强贫困群众就业创业帮扶,为农村转移劳动力提供职业技能培训、创业培训等服务。

与此同时,区总将把推进城市困难职工解困脱困融入脱贫攻坚大局,分析疫情给城镇困难职工家庭带来的新问题,谋划好对因病致贫返贫职工的帮扶,做到应帮尽帮。切实落实城市困难职工解困脱困工作联系点制度。完善困难职工常态帮扶解困制度,推动建立预防相对困难职工家庭返贫致困的长效机制。

此外,新疆区总将力推工会服务阵地建设,打造服务职工综合体,完善困难职工帮扶中心综合服务职能和社会化枢纽平台功能,推动形成“帮扶中心+服务职工社会基地+基层工会”区域化协作服务职工模式。

据了解,2019年,新疆各级工会派驻的152个“访惠聚”工作队和第一书记贫困村实现脱贫摘帽。通过免费技能培训、职业介绍等方式,80%的建档困难职工实现脱困。

# 青海发文保障服务职工工作经费

要求各项经费不得互相挤占,保障职工享受正常福利

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省总工会、省人社厅、省财政厅等部门联合下发《关于进一步加强服务职工工作经费保障的意见》,要求按规定足额计提和使用福利费、教育经费、安全生产费、工会经费等,不得互相挤占,保障职工享受正常福利待遇。

《意见》明确,疗休养主要面向劳模、先进和一线职工,面向艰苦地区、艰苦岗位的职工,对高海拔和艰苦边远地区的一线优秀职工,从事苦、脏、累、险等的一线优秀职工优先安排,照顾因工负伤的职工。

《意见》要求,青海各级行业主管部门督促所属企业依法提取职工教育经费,并将其60%以上用于企业一线职工的教育和培训。各单位应按规定足额提取安全生产费用,专户核算,按规定范围使用经费,不得挤占、挪用。

《意见》提出,单位职工文体活动所需服装,可对参加比赛的人员购买指定用途服装,人均限额500元。文体活动设置奖项的,以精神鼓励为主,可适当给予少量的物质奖励,奖励范围不超过参与人数的三分之二。

在会员慰问方面,青海基层工会在法定节日可对全体会员发放少量慰问品,全年人均支出限额2000元。对会员和家庭困难补助,可一次性补助1000元,因疾病或意外灾难造成特别困难的会员和家庭可补助2000元。

## 黑龙江工会干部学院创办网上课程

本报讯(记者张世光)黑龙江省工会干部学院从3月开始筹备网上教学,从选题确定到讲稿撰写、课件制作,先后推出“疫情下的劳动用工”“疫情下的劳动关系”等课程。

据介绍,除了“普惠性”课程外,为了给复工复产蓄积力量,该学院还有针对性地开展了“创业微信群”授课,从5月10日开始,家政、护理、网络营销等课程在3个累计1000余人的微信群开讲,学员都是来自黑龙江省林业、煤炭等系统的转岗、创业职工。

## 烟台市总发放消费券拉动消费

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波)山东烟台市总工会有针对性、普惠性、多层次为职工会员发放消费券。仅3、4月份,就发放价值785万元的消费券。

烟台市总围绕复工复产精准发力、促销消费,为近万名职工提供价值10万元的“安心保险”专项保险,增强职工复工信心。此外,烟台市总围绕普惠服务,精准施策、拉动消费,

“1000份私教礼包特惠送会员”“昆嵛山九龙池1000张景区门票送会员”等激发职工消费需求。

## 汕头超市供应链行业成立工联会

本报讯(记者刘友婷)广东汕头市超市供应链行业工会联合会日前成立,会员代表大会在汕头市超市供应链协会办公地及工联会微信群同步召开。

工联会主席陈澄坤表示,将带领会员积极履行工联会各项职能,切实把工联会工作做好,为行业的健康发展贡献力量。汕头市总工会相关负责人希望工联会发挥职能作用,切实关心和解决会员实际困难,维护好会员合法权益,把工联会建成温馨的“职工之家”。

## 搭建“信息桥”,畅通寻岗就业、自主创业渠道

# 湖北工会专项行动服务外出务工者

本报讯(记者张翀 通讯员谢文哲)湖北省总工会日前决定,在全省工会开展服务外出务工人员专项行动,针对受疫情影响外出务工人员遇到的就业问题,加大在公益法律服务、异地维权联动、典型个案调处等方面工作的力度,为该省外出务工人员营造良好就业环境。

该行动针对受疫情影响省内农民工外出

务工难问题,发挥工会联系基层、联系职工的优势,发挥全国工会横向合作的工作优势,加强省内就业意向收集,加强省外用工信息发布,搭建输出地与输入地就业用工“信息桥”,为外出务工人员寻岗就业、自主创业畅通渠道。

同时,行动将针对受疫情影响外出务工人员遇到的特殊困难,开展复工复产法律政



涵盖4类14个项目,单项最高奖励5万元……江苏泰州高港区推出一系列支持产业工人发展成长的奖补措施——

# 一场“真金白银”的赋能行动

本报记者 王伟 本报通讯员 隆四清

近日,江苏省泰州市高港区出台指导性意见,明确在全区范围内推行产业工人赋能成长的奖补措施,对素质提升、创新创优、劳动竞赛、维权服务等4类14个项目进行奖补,单项最高奖励5万元。

素质提升奖补包括学历提升补助、技能培训补助、技能晋升奖励、获得荣誉奖励、文体活动补助。鼓励产业工人在职期间提升个人学历和职业技能,取得国家承认的大专、本科学历证书的产业工人,经区总工会和相关主管部门认定后,每人分别补助学费1000元、2000元,其中,区级以上劳模、工匠、“360行状元”获得者,每人增加补助1000元,当年职业技能等级晋升为高级工、技师、高级技师并取得相应等级国家职业资格证书的职工,分别给予1000元、2000元、3000元的一次性奖励。

同时,高港区鼓励企业开展各类专业技能培训、实训和文体活动,对达到相关培训标准的,给予企业工会一次性1万元补助,对企业工会举办的具有一定规模和影响力的文体活动,以实际费用支出为限给予补助,最高不超过两万元;对获得“江苏大工匠”“江苏工匠”“泰州工匠”“高港工匠”“高港乡村工匠”“高港360行状元”的职工分别给予两万元、1万元、5000元、3000元、1000元、1000元的一次性奖励。

创新创优奖补包括创新成果奖励、“双创”基地建设补助、劳模(工匠)创新工作室奖励。鼓励产业工人参与小发明、小创造、小革新、小设计、小建议“五小”创新活动,创新项目获区级表彰的,给予个人或团队3000元奖励;对获得全总、省总、市总表彰的十大职工技术创新成果、十大先进操作法、十大发明专利的个人或团队,分别给予两万元、1万元、5000元的配套奖励并授予相应荣誉称号。

奖励;促进职工创新创业基地发挥作用,对受到命名的基地给予其所属工会组织两万元补助;对劳模(工匠)创新工作室进行星级评定,评定结果为“一星”“二星”“三星”的工作室,分别给予两万元、3万元、5万元奖励。

劳动竞赛奖补,即竞赛活动补助。对参赛职工达到50人以上、参赛非公企业达到5家以上的,给予竞赛主办单位工会1万元补助;承办区级以上(含区级)行业技能大赛或劳动竞赛的,给予承办单位工会一次性补助两万元;对在区政府或区总工会组织的职工职业技能竞赛中获得一、二、三等奖的选手,分别给予3000元、1500元、800元奖励,并分别授予技能状元、金牌工人和技术能手荣誉称号;对获得一等奖的选手,同时授予区五一劳动奖章、“高港工匠”称号;对在市级以上劳动竞赛中获奖的选手,给予同等金额的配套奖励并授予相应荣誉称号。

此外,维权服务奖补包括党建活动阵地建设补助、“能级工资”协商奖励、阳光互助互济补助、维权补助、工会主席(党工指导员)津补贴。

据了解,高港区鼓励非公企业开展党建带工建“三创争两提升”活动,对建设达标的党工活动阵地给予企业工会两万元一次性补助;鼓励企业开展“能级工资”集体协商,被评选为先进单位的工会组织获1万元奖励;将该区符合条件的建档立卡特困职工免费纳入“阳光互助互济”帮扶系统,按规定进行医疗帮扶救助;每年补助各园区、镇、街道总工会1万元用于维权,对在维护社会稳定、构建和谐劳动关系中有突出贡献的相关单位工会组织和“维权三员”给予表彰奖励;对经申报考核成绩显著的非公企业工会主席(党工指导员),根据评分高低给予每人每年1000元~3000元的津补贴。