



WORKERS' DAILY

2020年5月31日 星期日
庚子年闰四月初九 第20417期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5
中工网 <http://www.workercn.cn>

塞尔维亚总统武契奇致信习近平 坚定支持中方在香港问题上维护国家主权安全

新华社北京5月30日电 日前,塞尔维亚总统武契奇致信国家主席习近平,支持中国全国人大通过关于建立健全香港特别行政区维护国家安全的法律制度和执行机制的决定。武契奇说,塞尔维亚作为独立自主的国家,反对干涉主权国家内政的行为。塞中两国在国际舞台上

都致力于遵守和维护国际法基本原则。塞方坚定支持中方维护主权、领土完整和国家安全,支持中方在香港问题上作出英明果断决定,谴责所有企图破坏中国统一的行径。祝愿在习近平主席领导下,中国和中国人民继续迈向繁荣昌盛。

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报记者 刘建林
本报通讯员 黄传宝

太原钢铁集团第40届技术比武竞赛历时一年,共有45个单位的2万余人参加,最终有24名职工喜夺技术状元,72名职工荣获技术能手。

本届高炉炼铁工状元叶健虎说:“从岗位练兵到网上闯关再到工种总决赛,一路走来,收获颇多。无论是岗位业务能力,还是小组学习氛围,都有了极大改观。工友们钻研业务劲头十足,甚至连家人也因我的影响,放下了手机,捧上了书。”

作为中华技能大奖、全国五一劳动奖章和全国技术能手获得者,炼钢工吕涛就是通过太钢技术比武这个大擂台成长起来的。“学习、实践、比武,我喜欢上了这样的生活模式,让我更加热爱自己的岗位和现在的生活。”吕涛说。

改革开放初期,太钢就把开发智力、培养人才作为提高企业素质的战略重点来抓,明确提出“没有优秀的人才就没有优质的钢材”。1980年,太钢举办首届技能竞赛。此后,坚持每年举办一届,到今年已经连续举办了40届。

40年来,太钢坚持不懈地举办技能竞赛,引领广大职工岗位成才、创造价值,营造了职工学技术、钻业务的浓厚氛围,为公司持续稳健发展提供了强大动力。如今,笔尖钢、手撕钢、港珠澳大桥用钢成为“网红”钢,太钢的名字在国内外钢铁行业越来越响亮。

太钢工会主席曹志福告诉记者:“我们坚持传统工种与新兴工种并举、主体工种与辅助工种同行的竞赛模式,从生产主线工种竞赛到财会、护理、5S管理员、档案管理员竞赛,从炼铁、炼钢、热轧、冷轧到钢管、精密带钢等新建项目,从通用工种到矿山、电力、运输、焦化、水处理等专业,竞赛工种从初期的5个发展到现在每届20多个。”

竞赛工种增加了,竞赛的方法也越来越科学。参加了十几年的技术比武,第40届冷轧带钢轧钢工状元李竹对技术比武的赛制深有感触。“理论考试实现了选手网络报名、考场自动编排、在线实时答题、系统自动阅卷的闭环管理机制;实践操作环节,增设了日常岗位绩效评价内容,裁判组通过选手的现场操作、纸笔问答和岗位业绩三个方面来综合评判。赛制越来越合理,越来越科学,对工作帮助很大。”

太钢四十年岗位练兵造就精品材质
『没有优秀的人才,就没有优质的钢材』

出台方案促进稳步实现脱贫,完善服务职工工作体系

昆明市总创新构建服务职工长效机制

本报讯(记者陈昌云)昆明市总工会近日出台《新时期加强会员及贫困人员帮扶服务工作方案》(下文简称《方案》),旨在促进城乡困难群体稳步实现脱贫,巩固扶贫工作成效,同时完善服务职工工作体系。

昆明市总党组书记、常务副主席赵健吾说:“之所以推出这个方案,是因为当前困难职工解困和农村脱贫攻坚进入决战决胜阶段,市总从三方面探索构建服务职工长效机制:探索服务职工新的方式和途径,开创服务职工新领域,形成新时代服务职工新模式;通过工会帮扶和服务形成脱贫解困的工会参与机制,构建预防贫困巩固扶贫成

效的工会工作长效机制;结合实际工作对工会服务职工工作进行中长期规划,形成路线图,不断落实,取得良好工作成效。”

《方案》要求,紧紧围绕发展大局,构建联系消费扶贫、消费促发展的职工生活质量提升服务平台;紧紧围绕脱贫攻坚战役,构建层次分明、梯度有序的困难职工帮扶服务工作机制;紧紧围绕扶贫成效巩固,构建定位准确、效果明显的农村转移就业职工帮扶服务工作机制;紧紧围绕弘扬正能量主题,构建服务劳模新机制,形成时代领跑者引领的职场新风尚。

据昆明市职工服务中心主任刘贵红介

绍,为了更好地推进消费扶贫和消费拉动经济,4月份发放了工会会员消费券,组织优质的品牌商户开展活动。

“我们以促消费为目标,选择代表性广、覆盖面大、产品和服务优质的商家参与合作,开展消费帮扶扶贫促发展‘工惠卡’服务职工活动,通过产业链联动带动中小微企业,实现最大化拉动效应。”刘贵红说。

在困难职工帮扶服务工作方面,“4月份对292户在档困难职工完成了走访核查,摸清困难职工家庭基本情况,核实困难职工已经享受的政策和资金,检验前期帮扶措施的落实情况,了解目前还存在的问题和困难。”

刘贵红说,“我们还开展了各种送温暖项目,2020年多渠道筹集送温暖资金2468.6万元,共慰问建档困难职工、困难企业职工等各类职工超5.4万户。”

昆明市总今年元旦、春节“两节”慰问聚焦三类职工群体,包括已建档困难职工和市级困难企业中6个月以上待岗、停发减发工资或只领取基本生活费的困难职工;以环卫工人为重点的苦脏累险行业职工;已加入工会并在节日期间仍然坚守岗位的保安员、快递员等八大群体,做到精准化覆盖。

今年“五一”,昆明市总还推出了十大活动,全方位集中宣传劳模事迹和劳模精神。



“松绑”的地摊经济催生十万就业岗位

5月29日,成都市民在黉门街的一处临时占道摊点选购水果。

3月15日,成都出台规定,允许设置临时占道摊点、允许临街店铺越门经营等,坚持柔性执法和审慎包容监管。截至5月28日,成都市设置临时占道摊点、摊区2230个,允许临时越门经营点位17147个,允许流动商贩经营点20130个,增加就业人数10万人以上。 新华社记者 刘坤 摄



“职工欢乐跑”跑出复苏加速度

5月30日,厦门市第十二届工人运动会开幕项目“5公里欢乐跑”启动。

本届工人运动会成为新冠疫情发生以来当地首个恢复举办的综合性体育赛事,工会和体育部门在严格执行防控措施的基础上,倡导全民健身,带动广大职工提振信心跑出城市复苏加速度。 本报记者 李润钊 本报通讯员 王星乐 摄

《全国工会职工书屋管理办法(试行)》出台

加强管理、提高服务,切实推动各地建好、管好、用好职工书屋

本报讯(记者张锐)为进一步规范全国工会职工书屋建设和管理,切实保障广大职工群众的文化权益,日前,全国总工会正式出台《全国工会职工书屋管理办法(试行)》。《办法》共7章27条,内容涵盖职工书屋建设的实施部门及职责、经费保障及使用、建设标准与要求、职工书屋的使用和管理、地方工会自建数字阅读平台接入管理等内容。

《办法》明确要求,职工书屋的使用和管理要作为各级工会党组(党委)贯彻落实意识形态工作责任制的重要内容,切实加强领导,严把图书质

量关,不断加强职工思想政治引领,严格杜绝“三俗”内容,做到守土有责、守土负责、守土尽责。

《办法》规定,全总命名职工书屋的基本建设标准是悬挂统一制式的标牌,配备图书不少于3000册,具有向职工提供数字阅读服务功能,有规范的图书借阅及管理制度等。实体书屋要按照建设有场地、管理有制度、使用有计划、阅读有组织、学习有成果、藏书有更新、日常有人管、定期有活动、活动有特色、长期有作用的“十有”标准进行建设。《办法》明确,全国工会电子职工书屋是全总统筹建

设的专有职工数字阅读系统,供各地工会和基层单位使用。各级工会通过付费共建共享的形式,与全总共同投入建设好电子职工书屋平台,实现职工免费阅读。

《办法》提出,图书配送要确保质量,应优先选配职工思想政治教育、素质技能提升、劳动关系及法律维权、职工文化建设、社科文化等方面的优质图书,坚决避免从非正规渠道采购图书,防止内容低俗、伪劣盗版等问题图书流入职工书屋。同时,明确使用工会经费采购配送图书可采取定向采购的方式,由全

国工会职工书屋图书配送中心提供相关服务。职工书屋建成后,要把图书利用情况、活动开展情况、职工群众参与情况等作为重要工作标准。提倡制定年度阅读活动计划,倡导实施鼓励职工阅读及奖励读书成才职工的措施办法,积极组建阅读社团或兴趣小组等读书组织,组建、培训阅读推广志愿者队伍。通过开展形式多样的阅读活动,不断增强职工书屋的吸引力,引导广大职工阅读成才。

据了解,职工书屋作为全总创建的专属文化工程和公益性文化项目,是国家公共文化设施的重要组成部分。“职工书屋”“电子职工书屋”是全总注册商标,具有专用统一图文标识,受到法律保护,并适用于全国各级工会职工书屋建设。职工书屋建设12年来,全国已建10余万家。此次《办法》的出台,就是要在各个环节上规范职工书屋的建设和管理,指导各地统一标准,规范操作,使其纳入科学化、规范化、程序化轨道。

代表委员建言应急工作状态下,构筑更多职工权益“保护罩”

“职工保生产,我们保职工”

本报记者 罗筱晓 邓崎凡 王群

“经过这次疫情,我意识到在应急情景中,更要全方位、多角度为参与生产的职工提供保障。”今年全国两会上,中石化中韩(武汉)石化炼油二部班长马少斌代表说。

不少代表委员关注到了应急工作状态下职工的身心健康、家庭照料、收入待遇等方面的权益保障。他们建言,“职工保生产,我们要保护好职工”,给职工构筑起更多的权益“保护罩”。

心理与身体保护同样重要

马少斌代表所在的企业是一线生产保供

单位,原本就365天全年无休。在武汉“封城”的特殊时期,所有应急车辆燃油和航空煤油、火神山医院、雷神山医院建设用油,都需要他们供应。

疫情最严重的那一阵,马少斌代表所在的班组里有一位刚毕业的大学生找到他要求请假。马少斌代表发现他身体并无不适,详细询问后才得知,原来这位住集体宿舍的年轻人,因为“其他门栋有人感染”,出现了严重的心理焦虑。

“事实上,我们做了周密的防控措施。”马少斌代表介绍,疫情发生后,公司要求职工上班期间全程佩戴口罩、手套等防护用品,每4

小时测一次体温,操作间里人员尽量分散,吃饭间隔1.5米以上,“就连每天的交接班也都通过电话进行”。

在马少斌代表的劝说下,年轻人放下了心理包袱。不过这件事让他意识到,面对疫情这样的突发状况,相对于看得见的防疫保障,企业在对员工心理关怀方面还存在短板。

“心理干预就是另一种形式的‘防护服’和‘护目镜’。”中南大学医院管理处处长黎志宏代表介绍,高强度的工作和新冠病毒的不确定性,让一线医务人员承受了很大的心理压力。“在我们对外开通的

心理热线里,时不时有医务人员打电话来向我们倾诉。”

前方冲锋 后方保障

疫情期间,无数医护人员奋战在抗疫一线,但个别地区却出现了小区拒绝医护人员回家的事件。还有的医护人员、社区干部因为忙于工作,无法照顾家中的老人与小孩。“如果有家庭成员生活无法自理,职工的负担就更大了。”作为一位坐在轮椅上的全国人大代表,山东省淄博市原山林场党委书记孙建博对此深有感触。

(下转第2版)



寓教于乐 学习垃圾分类

5月30日,小朋友将垃圾卡片放入对应的垃圾桶。当日,北京市东城区体育馆路街道举办垃圾分类亲子嘉年华活动。活动包含“精细化保洁车巡展”“可回收物我来投”“诵读垃圾分类歌谣”等项目,以轻松趣味形式宣传垃圾分类知识和方法。 新华社记者 彭子洋 摄