



劳务输出地培训多针对本地就业且内容雷同、上岗前有传帮带而上岗后缺专业培训，对此代表委员建言——

缓解农民工技能焦虑 要“精准滴灌”不要“大水漫灌”

阅读提示

本报记者 邓崎凡

全国两会上，有农民工代表提出，“吃技术饭”已越来越成为农民工的共识，缺少技能的农民工有了“技能焦虑”。而在劳务输出地举办的培训大多针对本地就业人群且内容雷同；农民工在上岗前还有师傅传帮带，上岗后却缺乏专业技能培训。对此，代表委员建言：针对农民工的技能培训要“精准滴灌”，避免“大水漫灌”。

代表也有切身体会。“政府越来越重视培训。就农民工而言，很多培训办进了村里，还都是免费的。”

在袁海波代表看来，这些培训，特别是在劳务输出地举办的培训还有进一步细化的空间。“比如培训内容，我知道的情况是，很多培训班更倾向于本地就业的人群，内容雷同。茶艺师、刺绣、育婴师这些是常见的培训项目，但是，对于一个准备外出打工的青壮年来说，他更有可能从事的也许是电焊工、泥瓦工、矿工。建议在举办培训班前，先了解大家的需求，根据需求集中设置内容，让大家以后用得上。”

曾代表中国在世界技能大赛砌筑项目上“零的突破”的95后全国人大代表邹彬，告诉记者建筑工地上这样一个矛盾的现象：“虽然大家都知道培训很重要，而且很多培训机会也是免费的，但是放弃一天几百元的收入去参加培训，很多人还是舍不得。”

对这个难题，袁海波有自己的思考。他建议把培训放在年底或者年初。“其他时间，大多数行业正忙，很多人都没时间。”袁海波说，元旦前后也就是春节前的这段时间，是农民工返乡过节的高峰期，相对比较空闲。

“企业内部需设置培训机构”

农民工群体已经成为我国产业工人的主体，据国家统计局《2019年农民工监测调查报告》显示，2019年我国农民工总量逾2.9亿人。

来京参会前，全国人大代表、松下家电（中国）有限公司制造部系长刘廷通过问卷调查，收集到了全国12个省份22个城市233个制造业一线技能工人的反馈。

根据刘廷的了解，目前企业内部的专业培训缺乏。他认为，“技术工人上岗前是靠‘师傅传帮带’，但上岗后要想进一步提升技能就要靠专业培训。”但是，有关调研数据显示，企业内部设有专业培训机构的只占40%左右。

“企业有自己的担心，建设培训机构需要投入大量的人力、物力、财力。但是，工人的流动性较大，工人参加了培训，提高了技能，不久却可能离职了。”刘廷表示，培训计划是否顺利实施，资金很重要。他建议调动社会资本，在企业内设置相对应的技能学校，方便企业高技能人才的脱产培养。

人社部表示，今年将以企业职工为重点，面向广大城乡劳动者大规模开展职业技能培训，实现全年培训1700万人次以上的目标任务。

“推进‘订单式’培养”

全国人大代表、河南省潢川县双柳树镇驻郑州农民工党支部书记黄久生，18岁离开家乡闯事业，从一名搬砖打杂的小工成长为建筑领域技术过硬的行家。2019年，他从河南信阳大别山区带出15000多名农民工。通过技能培训和在工地上传帮带，大家都上了技术课，被业内誉为河南建筑业的“铁军”。

黄久生代表说自己队伍里的农民工有“三多”：老年人多、残疾人多、贫困户多。“大家的印象里，建筑工地上都是年轻小伙子。在我们这，老年人和残疾人也能有自己的岗位，这得益于我们的精准培训。”黄久生代表介绍，“对于这些老年人、残疾人，我们会根据他们能够胜任的岗位安排学习。比如，看监控的，我们安排一些腿脚不方便的，教他们掌握一定的电脑知识；抽钢筋的，只有一条胳膊健全，我们也会提前培训相关技能，让他们能够胜任。这样的例子有很多”。

对于自己员工中的“主力”，黄久生代表也有一套行之有效的人才培训体系，其中重要的一点是，根据新岗位、新工具的需要，和培训机构合作，实现“订单式”培训。“我们老家政府很重视农民工的技能培训，在镇上就有培训学校，我们会根据每年所需要的工种、岗位，提前对接，培养需要的人才。”黄久生代表说。

邹彬代表表示，这种订单式培训对用人单位和农民工而言是一个双赢的选择，“企业能够第一时间招到想要的人，农民工在找工作之前就能拥有能够精准对接岗位的一技之长，不耽误挣钱”。



变废为宝

今年3月以来，位于上海闵行区浦锦街道的两网融合中转服务站运营方——上海鼎诚环卫服务公司成立了设计制作团队，将废铁等可回收物变身成为各种雕塑工艺品。下一步，街道打算将此类工艺品和街道园林景观建设相结合，以园林景观小品的形式在街头展现出来，让更多的居民提高环保意识，从源头减少垃圾的产生。

左图为5月27日，制作团队成员李刚在中转服务站工棚内，用废旧钢丝制作牛造型工艺品的身体部分。

上图为利用废旧汽车零部件制作的马造型工艺品摆放在中转服务站内。

新华社记者 方喆 摄



国家发改委：农民工的收入肯定会持续增加

本报讯（记者李逸萌）近日，国家发展改革委副秘书长赵辰昕在国新办新闻发布会上表示，目前国内就业形势已经发生积极变化。随着复工复产的推进，已经有超过九成的农民工实现了返岗就业。而随着经济生活逐渐恢复正常，农民工的收入肯定会持续增加。

赵辰昕表示，今年的《政府工作报告》中提到了城镇新增就业900万以上的目标，这

900万很大的比例是面向大中专院校的毕业生和复员退伍的军人，其中也有一部分是面向农民工。1~4月份，城市新增就业岗位已有354万。截至目前，随着复工复产的推进，已经有超过九成的农民工实现了返岗就业，而且随着复工复产进一步向前迈进，这个比例还会不断提高。

针对农民工的收入问题，赵辰昕表示，受疫情影响，有些企业农民工的收入会阶段

性有所降低，但是随着我国疫情防控的常态化，正常的经济社会生活逐渐恢复正常，经济也会繁荣起来，农民工的收入肯定会持续增加。

赵辰昕表示，针对下一步就业问题，首先要加强就业优先导向的宏观调控，继续把就业优先导向作为所有政策的着眼点；第二，尽快进一步推动全面复工复产达产。强调“协同”的重要性，上下游产业要协同，

产供销全产业链要协同，大企业、中型企业、小企业也要协同，协同了之后才能真正实现全面复工复产；第三，要促进创业带动就业，加大“放管服”改革力度，为企业营造良好的环境；第四，要关注重点企业、重点行业、重点人群。关于重点企业、重点行业，主要是外贸企业、中小微企业、民营企业，重点群体包括大中专院校的毕业生、农民工等，加大扶持力度。

利用掌上求职平台开展线上专场招聘会

柳州“掌上面试”使2363名农民工稳坐家中觅得岗位

本报讯（记者庞慧敏）来自广西柳州市融安县雅瑶乡的建档立卡贫困户黄勋才通过手机向螺霸王食品有限公司投递简历并面试，迅速达成求职意向。“正想着在近处找个工作，没想到我看手机刚好碰到这个网上招聘会，不出门就找到工作了，高兴得很！”

黄勋才看到的正是融安县组织的2020年柳州市首届螺蛳粉产业暨粤桂劳务协作“掌上远程视频招聘会”专项活动。该活动共邀请8家企业在线参加，提供928个岗位。参加招聘的企业通过“远程视频面

试”的功能，可完成发布岗位、接收简历、远程面试、录用等线上“一条龙”服务；求职者通过网络平台求职登记、应聘工作，应聘者只需通过微信关注“柳州人社”公众号，即可完成浏览岗位、投递简历、远程面试等服务。

据悉，在复工复产的热潮中，柳州先后组织开展“螺蛳粉专场”“粤桂扶贫专场”等33场次线上专场招聘会，利用掌上求职平台全天候推送岗位。截至目前，全市共有5229家企业在“柳州人社”网上求职平台发布

15.23万个岗位信息，有1.23万名求职者通过平台求职。

柳州在广西全区率先建设农民工远程视频综合服务平台1320个，农民工在家门口即可与2300家企业远程视频面试，已有10余万人次农民工登录平台查阅岗位。同时，推出“掌上远程视频就业面试”服务平台，助推农村劳动力足不出户进行“掌上面试”，已有2363名劳动力通过面试实现就业。

“掌上面试”不仅为农民工提供便利，作为招聘方的企业，也感受到不小便利。

从事螺蛳粉生产的善元食品董事长陈生介绍，4月26日该公司通过启用“掌上远程视频就业面试”服务平台，已与7名建档立卡贫困劳动者达成就业意向。不仅节约了面试者的时间，也为企业节约了招聘成本。

截至5月15日，柳州市农村劳动力已外出务工41.24万人，其中建档立卡贫困劳动力外出务工17.68万人，基本实现每个有劳动能力且有就业意愿的建档立卡贫困户家庭至少有1人以上就业创业的目标。

山东威海建立监管平台与工伤保险系统数据联动机制

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）为深入推动威海市农民工工资监管平台建设，切实发挥农民工工资监管平台（下称监管平台）的监管作用，威海市在山东率先实现监管平台与工伤保险系统数据联动机制。

监管平台与工伤保险系统数据联动机制即企业一次录入信息，两项工作同时展开，形成“两挂钩、两倒逼”的工作局面，既将农民工实名制和考勤管理与工伤保险参保理赔挂钩，又将农民工工资发放与监管平台的考勤数据挂钩，倒逼企业积极主动使用监管平台，也让农民工自觉参加每日实名制考勤，最大限度发挥监管平台优势，推动多项工作实现新突破。

据威海人社部门工作人员介绍，凡需要缴纳工伤保险的在建工程项目，首先要录入农民工实名制信息，由监管平台推送人员信息到工伤保险系统，当农民工发生工伤事故，在理赔调查时，社保部门将以监管平台个人实际考勤情况作为重要的赔付依据。这将有效推动农民工自觉进行实名制考勤，从根本上杜绝农民工参加工伤保险的漏洞，切实保障了农民工的基本权益。

此外，监管平台与工伤保险系统实现数据关联后，能够有效提高监管平台数据质量，解决工伤保险系统人员重复参保问题。同时，当建设项目完工后，经申请并同意后退出监管平台时，以该项目参加工伤保险的农民工将自动退出工伤保险系统，有效避免了大量人员重复出现在多个项目参保问题的发

生。