



全国政协总工会界委员发出“信心比黄金重要”的响亮声音

微笑中传递“中国信心”

本报记者 陈晓燕 郝赫 李丹青

参加完5月23日的小组会议后，中国船舶工业集团原董事长董强委员郑重地将一张照片保存到手机“收藏夹”里。

照片中，董强委员等10余位来自中央企业的全国政协委员或坐或立，微笑地交流着。这是人民日报社社长孙德宏委员抓拍的总工会界别小组会议前的一幕。

“委员们的笑容让人感受到了‘中国信心’！”照片在5月24日本报发表后，一位网友如是评价。

“信心”，正是这些天在总工会界别小组会议上、委员会后交流中出现的高频词。当前全球疫情和世界经济形势仍然严峻复杂，我国经济社会发展面临的挑战前所未有的情况下，来自央企的总工会界别委员们一致发出的“坚定信心，迎接挑战”的声音格外引人注目。

“在充分估计困难、风险和不确定性基础上，应该看到，我国经济发展仍具有6个有利条件。”中国钢铁工业协会执行会长、秘书长，

中国五矿集团公司原董事长何文波委员用详实的数据说明这6个有利条件：制度有优势、政策有空间、市场有潜力、产业有基础、投资有方向、改革有目标。

疫情防控取得重大战略成果，充分体现了中国特色社会主义制度的显著优势，体现了国家强大的动员能力。大家都觉得，只要在党的领导下，什么事都不是难事。”作为总工会界别召集人，中国铁道建筑公司原董事长孟凤朝委员亲眼见证了委员们对今后建设与发展的“信心满满”。

委员们一致认为，我国发展仍处于大有可为的重要战略机遇期，我国经济长期向好的基本趋势没有改变，我们拥有坚定的信心和厚实的底气。

在坚定信心的同时，委员们纷纷表态下一步的目标，并提出了许多含金量十足的建议。

何文波委员建议，继续加快开放宽石油天然气、电力、铁路、通信、金融等基础产业领域的市场准入，在打破行政性垄断、促进竞争等方面深化改革。“通过一系列体制性机制

性改革，激发经济增长的潜能，为经济长期增长提供系统性动能，最终目的是提升经济运行效率，提高经济发展质量。”

中铝集团总经理余德辉委员提出，国企要发挥好顶梁柱作用。要在稳定国内产业链、增强产业链韧性的同时，增强底线思维意识和防控风险能力。同时，要加大科技创新力度，加快发展高端制造业和新兴产业，努力推进基础产业高级化和产业链现代化，为实现更高质量就业创造机遇。坚定不移推进“一带一路”建设，在推进供给侧结构性改革的同时，创造更多海外就业机会，实现在更大范围内安置就业。

“在疫情防控常态化情况下，我们要抓好生产经营，坚持‘目标不改、任务不变，困难面前不低头’。”中国一重集团董事长刘明忠委员提出，国企要继续在创新上下功夫，要花大力气在“卡脖子”技术生产上实现突破。同时加快混合所有制改革，真正使企业成为市场主体。

中联重科董事长詹纯新委员说，党的十八大以来，中国装备制造已经在多个领域打

破外国技术垄断，创下多项世界纪录，一些龙头企业已经处于全球行业第一阵营。当前，要进一步居安思危，增强企业的创新能力，用原创性、根本性的基础研究成果支撑应用技术创新，确保产业链、供应链安全，为实施创新驱动发展战略、建设创新型国家提供有力支撑。

“疫情尽管给建筑企业‘走出去’带来了一定影响，但我们坚信，只要抓住机遇，疫后期的建筑市场依然广阔。”孟凤朝委员认为，建筑企业下半年最重要的工作是加大复工力度，加紧组织力量施工，把损失的时间‘抢回来’。

“信心比黄金重要。只要坚持中国特色社会主义制度，把制度优势更好转化为国家治理效能，提高经济社会治理水平，就一定能立于不败之地。”董强委员的话，说出了大家的心声。

交流顺畅、互动热烈，在不断交流中，委员们凝聚了共识，集聚了智慧。带着更坚定的信心，委员们意气风发、精神昂扬，踏上新征程。

（本报北京5月27日电）

委员呼吁完善职工大病保障和灾难性卫生支出风险制度，防止职工因病致困、因病返贫——

让大病保障为困难职工稳稳“兜底”

席冯鸿昌代表第一时间为这条新闻点赞。

他认为，大病保障对职工来讲十分重要。“每年职工发生大病的比例约千分之一，看似不高，但若放大到一座数以百万、千万计人口的城市来看，就是一个不小的数字，其中就会有不少职工家庭因病致困、因病返贫。”

按照世界卫生组织的标准，当家庭医疗支出等于或超过满足基本生存支出后可支配收入的40%时，就发生了灾难性卫生支出。

近年来，随着药品谈判进医保、带量采购的开展，不少抗癌药价格大幅降低，重疾职工

的家庭负担大大减轻。不过，由于需长期用药治疗、患病后劳动能力降低，重疾职工负担依然很重。

为此，全国政协总工会界委员提议，完善职工重特大疾病保障和灾难性卫生支出风险制度，完善医药供应体系，降低购药负担，尤其要让这一制度为患大病职工尤其是困难职工“兜底”。

保障还不均衡

“职工大额医疗费用补助对超过基本医

保统筹基金最高支付限额的医疗费用给予保障，但保障还很不均衡。”全总研究室主任吕国泉委员指出。

“职工大额医疗费用补助有限额，不同地区的保障力度同样不够均衡，它的保障范围、保障水平只能起一定的补充、缓解作用，难以跟上医疗费用上涨幅度。”吕国泉委员进一步解释道。

同时，他指出，企业补充医疗保险和商业补充医疗保险未能充分发挥化解灾难性支出风险的功能。

在抗击疫情过程中，国家医保局会同财政部、国家卫健委两次发出紧急通知，提出确保患者不因费用问题影响就医，在基本医保、大病保险、医疗救助等按规定支付后个人负担部分由财政给予补助。截至3月21日，中央财政已经下达的医疗救助资金是261亿元。

“这体现了社会主义制度的优越性，同时也使如何完善灾难性卫生支出风险保障机制的问题凸显出来。”吕国泉委员表示，如果不采取多种措施，建立长效机制，仅靠财政支出和现行医保制度，难以以为继。

呼吁制度完善

吕国泉委员建议，完善职工重特大疾病和灾难性卫生支出风险的医疗保障制度，健全完善重特大疾病预防、医疗保险、社会救助和慈善捐助及医疗服务供给等制度，将防控重特大疾病风险关口前移，提高职工大病医疗费用报销比例和封顶线，丰富职工健康保险产品供给，扩大职工保险产品范围，鼓励职工购买商业医疗保险。

前不久，中共中央、国务院印发《关于深化医疗保障制度改革的意见》。这份事关未来10年国家医保改革的顶层设计纲领提出，完善重大疫情医疗救治费用保障机制。探索建立特殊群体、特定疾病医药费豁免制度，有针对性免除医保目录、支付限额、用药量等限制性条款，减轻困难群众就医就诊后顾之忧。

就中老年群体家庭灾难性卫生支出率较高的情况，吕国泉委员提出，国家应建立医疗保险的生命周期精算平衡预测和管理体系，探索制定对弱势老年人群提供必要补贴、建立专项老年人医疗保障互助基金等措施。

冯鸿昌代表建议，要为低收入职工提供充分的医疗救助，将收入水平标准和重特大疾病医疗费用标准作为同等重要的准入标准，将重特大疾病的参保职工患者纳入医疗救助范围。（本报北京5月27日电）

本报记者 李丹青 陈晓燕 郝赫

降低购药负担

“北京职工大病高额医疗费用可以‘二次报销’了。”全国两会召开前夕，一直关注大病保障的全国劳模、厦门集装箱码头集团公司工会主席

人大代表支招加强养老护理人员队伍建设——

建立合理的薪酬待遇和职务晋升机制

本报记者 李丹青 陈晓燕 郝赫

“养老机构的护工数量短缺、流失率畸高，且多数是50岁上下的来自农村的女性，缺乏护理的专业技能，甚至不会读体温计、不知道速效救心丸的使用方法。”在全国两会期间，部分代表委员十分关注养老的话题，河北省唐山市民政事业服务中心主任、唐山市截瘫疗养院院长杨震生代表指出，加强护理人员队伍建设是一个迫在眉睫的问题。

他的这一观点得到了江苏省南通市佰仁堂常青乐龄护理院院长助理李楠楠代表的认同。“不仅仅是护工，医护人员同样流失严重。”

截至2019年底，全国60岁及以上老人人口达2.54亿，占全国总人口的18.1%，社会养老负担重，对养老护理人员的需求量大。此次全国两会上，代表委员纷纷围绕加强养老护理人员队伍建设、让更多人愿意从事养老服务建言献策。

缺口大、流失率高

李楠楠代表展示了一组数据：目前我国

“快递小哥”的职业前途引发代表关注

快递业用工形式亟须进一步规范

本报北京5月27日电（记者陈华）“目前，快递企业受经营模式限制，用工形式多样，一旦发生劳动纠纷，后续处理势必会非常复杂。”全国两会期间，安徽省总工会一级巡视员李素萍代表接受《工人日报》记者采访时表示，快递业用工形式亟须进一步规范。

去年5月，安徽省总工会组成了一支由人大代表、法律专家、律师等相关人员组成的调研课题组，深入了解快递行业发展进程中的快递企业劳动关系、用工形式和快递员的社会保险、权益维护等情况。“调研发现，快递业企业劳动用工不够规范，劳动关系认定复杂问题较为突出。”李素萍代表说。

目前，国内快递企业经营模式分为直营和加盟两种，用工分为全日制员工、非全日制员工和劳务派遣等多种形式。不过，快递员与加盟模式快递企业之间无直接法律关系，与加盟商之间法律关系多样化，对此劳动关系认定存在异议。

调研还发现，加盟商是直接用工主体，为压缩人力成本、规避用人风险，往往不与快递员签订书面劳动合同，或以劳务合同、承揽合同等其他形式的合同替代。“企业与合作伙伴和管理者签订劳动合同，但与快递员劳动合

失能半失能老人约有4000多万，按照国际标准失能老人与护理员3:1的配置标准推算，至少需要1300万护理员。但目前各类养老服务机构的服务人员总数不足50万人，持证人员不足两万人。由此可见，仅失能半失能老人人群体的护理人员缺口就十分巨大。

除了缺口巨大，年龄结构不尽合理、专业性不强等问题也普遍存在。“一线养老服务机构从业人员普遍面临劳动强度大、工资待遇差、晋升空间窄、职业风险高等问题，导致行业对年轻人缺乏吸引力。”李楠楠代表表示，现有养老服务从业人员年龄普遍偏高，45岁~65岁的工作人员是养老服务队伍的主体。同时，存在文化程度整体偏低、专业素养不高等问题。

杨震生代表提出，由于缺乏有效上升通道，很多护理人员感受不到职业荣誉感和归属感，抱着“临时岗位”“过渡工作”的心态从业，在护理技能提高、职业培训上的动力和热情不足。

另外，养老服务行业经营人员普遍反映，养老服务人员的流动性大，队伍极不稳定。杨震生代表透露，养老护理员平均流失率在30%以上，部分地区高达50%，“护工荒”问题经常发生。

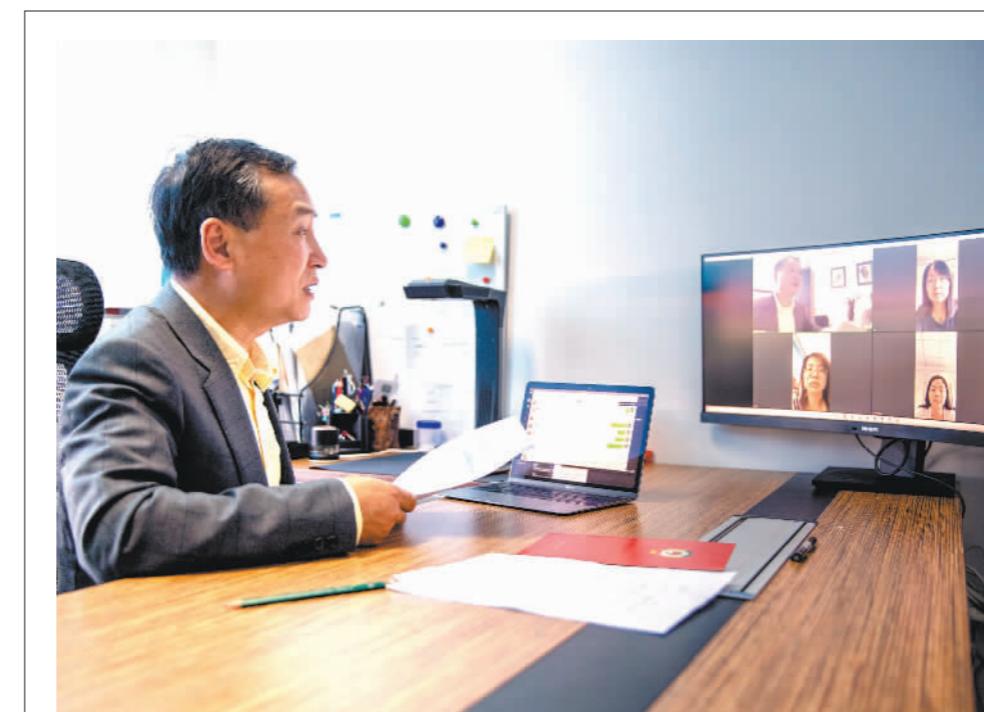
设立专业人员培养体系

“要加快制定与完善职业标准、监管服务标准等，明确权责边界，建立与养老服务相匹配的水平评价标准与服务规范，明确养老护理人员培训的标准和要求。”杨震生代表希望通过立法使养老服务各方权益都得到保障，确保养老护理服务人员的培养、教育、使用和激励有充分的依据。

李楠楠代表认为，应在国家层面设立养老服务从业人员专业岗位培养体系，加快制定养老服务人才队伍建设的中长期规划，提高养老护理工作的社会认同，吸引更多优秀人才进入养老服务领域，加快打造与需求相适应、年龄梯度适当、等级比例合理的养老服务人才队伍。

“推动制定养老护理人员职业技能水平评价政策，提高从业人员的工资、社会地位和社会保障等待遇。”杨震生代表建议，建立合理的薪酬待遇上升机制以及职务晋升机制，给从业人员留足职业规划的空间。

李楠楠代表提出，要支持高等院校、中等职业学校增设养老服务与管理相关专业和课程，通过订单培养、共建实训基地等方式，实现教学与就业无缝对接，吸引一批学历高的年轻优秀人才加入养老服务队伍。强化专业培训，引进国外先进培训课程体系，从专业能力、心理素质、道德修养等方面开展培训，提升养老从业人员的专业化水平。（本报北京5月27日电）



奋力开创强军事业新局面

（上接第1版）

全国人大代表、火箭军政治工作部主任程坚聆听习主席重要讲话深受激励，也倍感责任重大。程坚说，这次疫情防控的一个重要启示就是，以战领建、改革创新对军队建设发展、对火箭军转型升级非常重要。下一步要进一步科学统筹做好疫情防控和练兵备战，有效提升部队的备战打仗状态。

过去的一年多，全国人大代表、海军某驱逐舰舰长赵岩泉和战友们驾驭着国产新型战舰，全年出海超过240天，圆满完成各项任务。“要牢固树立联合制胜观念，探索实战化训练新方法，把装备性能训练到最佳状态，提升部队战斗力。”赵岩泉说。

“突如其来疫情，考验一个国家的力量，也检验一支军队的能力。”全国人大代表、空军某团飞行大队大队长冯玮，曾驾驶运-20飞机执行空军向武汉空运医护人员和救援物资任务。冯玮说，“任务的顺利完成，正是我军近年来实战化训练成果的最佳体现。”

豫北某驻训点，骄阳高照。第83集团军某合成旅正在此驻训。尽管条件艰苦，训练强度大，但官兵们士气昂扬。这个旅“大功三连”指导员王金龙说：“必须牢记统帅嘱托，把全部心思向打仗聚焦，坚持实战实训、按纲施训、从严治训，不断提高训练实战化水平。”

全国人大代表、第72集团军某合成旅旅长张文仁说：“要切实提高部队备战打仗能力，紧盯主战对手，大抓实战化训练，研究好当前常态化疫情防控前提下的备战练兵模式。”

在常态化疫情防控前提下扎实推进军队各项工作

“这场疫情对世界格局产生了深刻影响，对我国安全和发展也产生了深刻影响。”现场聆听习主席重要讲话，全国人大代表、陆军某部政委武仲良感到肩上沉甸甸的责任。他说：“这两个‘深刻影响’发人警醒。我们每个岗位、每名官兵都必须振奋精神、攻坚克难，在常态化疫情防控前提下扎实推进军队各项工作。”

来自军队院校系统的全国人大代表，国防大学政委吴杰明、陆军指挥学院政委肖冬松对习主席在讲话中突出强调人才在强军兴军中的重要作用深有体会，感到重任在肩。

吴杰明认为，改革创新关键在人。作为军队最高军事学府，国防大学要加强和部队训练的对接，让课堂和战场、训练场联系得更加紧密，同时把军事职业教育的“短板”补上去。“我们要拿出一些创新性的举措，配合全军职业教育，能够使人才扩展到国防大学之外，打造没有围墙的国防大学、没有围墙的联合战学院。”吴杰明说。

肖冬松认为，构建“三位一体”人才培养体系，打造德才兼备的高素质、专业化新型军事人才方阵，是习主席对人才培养发出的新的动员令。“军队院校下一步在‘三位一体’的人才培养体系中，要发挥基础性作用。”肖冬松说，“要积极推进军事院校的内涵式发展，满足未来战争对军事人才的能力需求。”

作为一名基层医务工作者，全国人大代表、陆军特色医学中心研究员蒋建新结合本职工作，建议“要高度重视疫情暴发对军队官兵健康和遂行作战能力的影响，尽快建立完善的部队应急防控体系。”

坚决实现国防和军队建设2020年目标任务

今年是我军实现国防和军队建设2020年目标任务之年。全国人大代表、中央军委战略规划办公室主任王辉青说，在常态化疫情防控前提下，应进一步健全形势研判、快速响应和动态调控机制，创新组织领导、协调推进、项目监管和资源保障模式，进一步抓好规划落实和建设筹办。

作为航空装备系统的代表，全国人大代表、空军装备部部长朱程说：“当前空军武器装备规划建设正处于攻坚战的关键阶段，我们要将习主席的殷切嘱托转化为狠抓落实的强大动力，以只争朝夕的紧迫感全力组织完成好‘十三五’规划任务的落实。”

支援地方经济社会发展，支持打赢脱贫攻坚战，是人民军队义不容辞的职责。“硬骨头六连”所在的第74集团军某合成旅2017年移防后，按照“驻地扶贫传统不变，对象变脱贫致富标准不减”的原则，常态做好扶贫帮困、助学兴教、送医扶医等工作。“我们要始终巩固军政军民团结，让特有的政治优势得到更充分发挥。”旅政委陈震宇说。

安徽省池州军分区推动退役军官到农村当乡村振兴带头人，激发凝聚起军政军民团结的强大力量。“坚如磐石的军政军民团结，永远是我们战胜一切艰难险阻的重要法宝。”军分区政委宋怀金说。

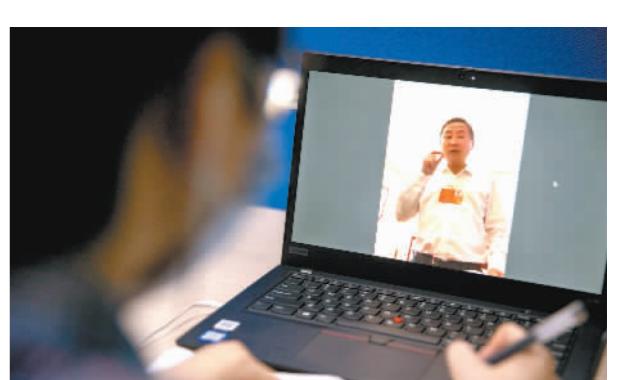
真学笃行，攻坚克难。全军官兵一致表示，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻习近平强军思想，坚定自觉贯彻落实习主席决策指示，坚决实现国防和军队建设2020年目标任务。

（新华社北京5月27日电）

在企业设立职工健康中心

孙承业委员是中国疾病预防控制中心的研究员。疫情期间，他主持制定了《预防新型冠状病毒感染的肺炎口罩使用手册》，参与制定了《新型冠状病毒感染不同风险人群防护指南》。在今年的全国两会上，他建议在企业设立职工健康中心，为职工提供健康的基本知识和帮助，把健康中国战略落到实处。

本报记者 王伟伟



G 履职影像

左图：5月19日，孙承业委员在办公室通过网络视频的方式与工作人员交流下一阶段疫情防控工作。

上图：5月26日，孙承业委员通过视频接受媒体记者采访。