

G 聚焦·班组建设有妙招

“兵选将”，工长干不好会被罢免；“将选兵”，多技能人才更受欢迎

“兵将互选”助推班组成员优化组合

本报讯(通讯员樊红月)“谁能领着大家多挣钱又保安全,就选谁当工长。”谈及公司推行的“兵选将”模式,山东能源枣矿集团高煤公司的一位职工表示,选工长要选那些“能干事”的,不选光说不干“会来事”的。

今年以来,高煤公司将原来两个采煤区队整合重组,成立专业化生产队伍——综采工区,整合中采取“兵选将、将选兵”的互选模式,大大提高了生产效率。

在该公司,过去工长都是由公司直接任命。如今工区推出工长候选人后,由职工根据班组绩效、配合程度,投票推选自己信赖的工长。

他们共选举了6名工长,其中既有经验

丰富的老工长,也不乏素质高的青年,真正实现了能者上、平者让、庸者下。

“职工选我当工长,我得好好干,带领大伙多创效益多挣钱,如果干不好被罢免,不仅脸上无光,还辜负了大家信任。”被选为工长的曹继德说。

工长在任期间,定期组织班组全体职工对其进行测评。如工长不作为、班组有超过半数以上的人员对其投不信任票,则会被罢免。若严重违反区队规章制度或有损区队和职工利益的,区队有权撤销其工长资格。

工长选出后,公司赋予其自主选择权,在区队范围内进行“将选兵”,为本班挑选得力成员,从而实现班组优化组合。

“潘成军是我的老搭档,工作上我们一

直配合得很好,我选他到我们班组。”

“鹿翔有很多新想法,我选他到我们班。”

这是综采工区各工长选择成员时的情景。

按照集团公司定员标准,每个生产班组定员7人。工长结合生产实际和工作需要,充分测评职工业务能力、综合素质,全面考虑、择优而用;职工也可根据班组情况进行选择,向班组提出申请。未被挑选的人员则被安排到综采准备工区,从事设备检修等工作。

队伍不断优化、层级不断精简,对职工能力素质提出更高要求,一岗多能型职工受到青睐。一时间,职工的竞争意识和危机意

识大增,倒逼他们主动向书本学、拜师傅学、在实践中学,提升技能。

“以前一个活要多人共同完成,现在我们班职工能力都很强,一个人能操作好几台设备,遇到急活、重活、难活,都能及时顶上去。”曹继德说。

经“兵将互选”后的班组实施自主管理。职工有建议权,可以随时提出有益于安全生产的建议,经采用后会给予相应的奖励。工长则拥有职工调配、工资分配、安全建议及工序调整、拒绝违章指挥、优化管理模式、培训需求优先等六大权力。

“班组是一个利益共同体。互选组合后,兵将相互信赖、互相补台,生产更高效。”该公司综采工区党支部书记谢涛说。

拼 图

王鹤琳 朱秀玲

西北油田监督中心在一线监督组推行项目化运作模式,把3个不同的专业放在一起,是根据现场需要增强专业之间的联系,提高工程质量与效率的举措。可是,当泥浆专业的王路和地质专业的李明一进组,搞钻井的组长邓小卫发现有麻烦了。

王路和李明专业不同,缺乏共同语言。再加上两个人一个急性子,一个慢性子,一遇问题,王路的抱怨和李明的固执相互激怒着对方,问题还没解决,就先吵成乱麻了。而有时候,邓小卫也不冷静,比他俩还生气。

一个月后,大家突然发现,这三个“不对付”的人不吵了,竟然还一起出现在了篮球场上,吃饭时也总是凑在一起有说有笑的。

原来,为了协调三人的关系,邓小卫花了很多心思。

第一个办法就是“组长人人当”。在井上,发现问题,涉及谁的专业以谁为主负责处理,谁就是组长。这样一来,人人都有了当组长的机会,也有了施展才华的舞台。分工明确,职责清晰,大家的心里都敞亮多了。

第二个办法是“课堂人人讲”。邓小卫

在开班课上说:“我们不讲高深的理论,我们就讲在工区现场会遇到些什么情况,每一种情况都有哪些解决办法,每种办法的优缺点和注意事项。通过了解其他专业,知道怎么配合,也有助于相互理解和沟通。”

最让人称道的办法是“三个诸葛亮”。他们各自在专业上发挥积极作用,齐心合力解决项目上遇到的问题。

一次,在星火5井,发生卡钻、严重井壁失稳乃至无法正常钻进的故障。

地质监督李明从邻井和录井资料中判断,这是遇到天山南特有的火成岩了,一碰便碎成片状。密度在2.8左右,比一般的石头都要重一些。

泥浆监督王路说,片石卡在钻头缝隙中很难取出,可以试着用与石头密度接近的重稠浆携砂洗井作业把片石带出来。

在质疑声中,钻井监督邓小卫却道:“可以采用段塞技术,解决压力问题。大家都打过钎吧,流动性差,我们可以推着它走呀!”

就这样,一片片手掌大小的片石从5000多米的地下“漂”了出来。

班组成员既为共同的目标在奋斗,又各有侧重,就像是一块块拼图,在广袤的戈壁上,用他们的智慧和汗水拼出了最美的画卷。



抢修

为了夺取抗击
疫情和施工生产
“双胜利”,一场“战
严寒、转观念、勇担
责、上台阶”主题教育
活动正在中国石油兰
州石化公司全
面展开。

图为5月17
日,该公司旗下
的维达公司员工在磨
煤机内部抢修施
工,杜绝设备“带
病”运行。

曹平 摄

青岛 打造世界工业互联网之都

卡奥斯 COSMOPlat

海尔卡奥斯工业互联网平台
<https://www.cosmoplatt.com>

“深圳建设中国特色社会主义先行示范工会理论与实践研究”

征文启事

2019年8月,党中央、国务院印发《关于支持深圳建设中国特色社会主义先行示范区的意见》,赋予了深圳新的崇高使命,深圳市总工会及时提出了“对标最高最好最优,争做全国工会尖兵,建设中国特色社会主义先行示范工会”的奋斗目标。为科学谋划深圳先行示范工会建设蓝图,广泛征集社会各界及行业专家的意见和建议,在中华全国总工会和广东省总工会的大力支持下,深圳市总工会决定于近期开展“建设中国特色社会主义先行示范工会理论与实践研究”征文活动,有关事项如下:

一、征文及评比时间

2020年5月~7月。5月发出征文启事,6月30日截止投稿,7月份进行评比,对获奖成果予以奖励。

二、征文主题及稿件要求

征文主题是“深圳建设中国特色社会主义先行示范工会理论与实践研究”,研究提纲如下:

(一)深圳建设中国特色社会主义先行示范区,深圳工会应该如何围绕这一中心和大局,从哪些方面做出工会应有的作为和贡献。

(二)结合深圳建设中国特色社会主义先行示范区有关要求,着重阐述深圳工会改革发展当前存在的突出问题,需要在哪些体制机制方面进行改革创新,回答好深圳工会应如何更好为中国工运事业的创新发展当好探路先锋、如何更好贯彻中国特色社会主义工会发展道路等理论问题,为深圳建设先行示范工会提供重要的理论支撑。

(三)围绕深圳建设中国特色社会主义先行示范工会的目标任务,着重阐述先行示范工会的主要内涵、目标任务,发展思路及工作举措,尤其要结合当前宏观经济社会面临形势、深圳产业工人队伍发展特点及建设和谐劳动关系面临的挑战等工会工作实际,分析深圳建设先行示范工会的必要性、可行性,学习借鉴其他地区工会先进工作经验,研究先行示范工会建设重点及需要的政策支持,从实践上

回答好深圳工会要具体从哪些领域、哪些方面如何开展先行示范工会建设。

(四)围绕推进新时期深圳工会改革创新,分析研究深圳工会进一步加强基层组织建设、工会参与基层治理、维护职工合法权益、维护劳动关系和谐稳定、竭诚服务职工、加强职工思想政治引领、促进产业工人队伍建设等具有先行示范意义的典型工作案例,总结相关工作经验。

参加活动者可以围绕上述提纲进行研究并撰写文章。文章内容可以是综合性的,也可以围绕某一方面进行深入、系统的分析和阐述。要求来稿必须政治正确,紧扣主题,既有理论研究和形势任务分析,又有具体工作建议和举措,体裁以报告或论文形式为主,内容翔实,坚持原创,杜绝抄袭,字数不低于4000字。

三、征文对象

(一)全国各级工会干部和职业化工会工作者、工会会员;

(二)高校和社科界专家、学者和理论研究人员。

四、征文评选及奖项设置

征文截稿后,深圳市总工会将组织评审委员会对来稿进行分类评审。一类为各级工会工作者和工会会员类别,一类为高校和社科界类别,各类别均设置一等奖:2篇,奖金10000元/篇;二等奖:4篇,奖金8000元/篇;三等奖6篇,奖金6000元/篇;优秀奖若干,奖金2000元/篇;鼓励奖若干,奖金1000元/篇。特别优秀的来稿,可根据实际情况设立特等奖1篇,奖金1.5万元。特等奖及一、二、三等奖同时发给奖金和证书。

五、其他事项

(一)征文活动由深圳市总工会办公室负责,来稿以WORD文档的形式提供电子版,发送至指定邮箱,邮件标题请注明“建设先行示范工会征文稿件”。来稿请注明作者姓名、工作单位、联系方式(电话、地址等)和身份证号码。活动主办方联系方式:深圳市福田区上步中路1011号工会大厦A座416室;联系人:葛先生,电话:0755-83130327;邮箱:zgh@shenzhen.gov.cn。

(二)来稿必须是作者原创,且未在公开刊物上发表的作品,不得抄袭、剽窃或一稿多投。来稿内容、作者提供的图、表及引文等,如涉及知识产权问题与法律责任,由作者解决或承担。深圳市总工会不承担包括(但不限于)因名誉权、著作权等纠纷产生的法律责任。

(三)所有获奖稿件的著作权归深圳市总工会所有,投稿即视为同意征文活动结束后可由深圳市总工会结集出版,且无须另行支付稿酬。

(四)除获奖作品外,活动主办方不再逐一通知评审结果及退稿。

深圳市总工会

2020年5月25日

广告

G 班组现场

消费券来了

本报记者 李润钊

5月9日22时15分,福州祭酒岭,昏暗寂静,张瑞冠穿着一件红蓝相间的工作服走出一旁的小区,步行上班。

他是一家超市的夜班理货组组长,因为福州第一轮消费券的带动,张瑞冠所在的超市生意比疫情前更加火爆。

一进门,简单翻查了当天卖场的销售记录,他就急匆匆地走进位于超市北侧的日用品区开始了一天的工作。为了迎接第二波消费券的到来,他当晚要和工友把促销品调换到入口处,他心里明白这注定又是一个忙碌的夜晚。

为推动市场消费回暖,5月10日上午10时,福州在首轮发放8000万元消费券的基础上,推出第二轮4900万元消费券。6分钟,70万人在线参与了这场“消费狂欢”。

2001年张瑞冠来福州工作,班组里最多的时候有33个人。后来因为编制缩减,减少到25个。又过了几年,不少人升了职,跳了槽,超市招工则愈发困难,愿意干夜班的人就更少了,全组不到18个人,清一色的75后。

身为组长的张瑞冠本来不用再负责具体事务,但因为人手不足,他就自己开着叉车,摆起了货。“感谢消费券,忙点好,忙点就不愁没工作了!”

平时因为工作关系,他的生活日夜颠倒,每天和家人相聚的时间不到两个小时。消费券发放的时候正巧是张瑞冠白天补觉的时间,为了抢券,他调好了手机闹钟,定点开抢。

5月16日晚,张瑞冠在消费券过期前的最后一天,到超市旁的新疆面馆点了一份老婆最爱的手抓羊肉。“实惠,一桌菜分两单买,省了60元!”他说。

吃完面,他提前赶回卖场,又开始了一天的工作。

不过,也有一些人,对消费券“无动于衷”。

刘应碧所在班组或许是整个福州软件园里年纪最大的一群人——基本都是65后。作为物业保洁班长,她笑说:“那些年轻的‘码农’,没一个能起得比我们早!”

由于片区面积大、公司多、分散广,起早贪黑成为了刘应碧和保洁班组的工作常态。

“能优惠多少?”“名额多吗?”“在哪里抢?”消费券是近期工闲时保洁工的热门话题之一,可是组里去抢消费券的人并不多。A区保洁苏丹丹忘了抢,E区保洁郑水盛不会抢,而刘应碧则不想抢,嫌麻烦。

“虽然消费券我们没抢,但消费垃圾我们没少清理。”刘应碧告诉记者,在这个有1.3万多名职工聚集的全省规模最大的软件产业园区,四五月份园区里产生的垃圾较二三月份翻了一番。“食品外卖包装多了,超市卖场的塑料袋多了,就连各个商家发放的优惠券都比往年多了。”保洁工虽然未能投身这场消费狂欢,却处在这波消费大潮波及的人群之中。

每天上班前,刘应碧都有去园区附近的早市里买菜的习惯,常常是市场里出现的第一个客人。她笑说:“因为起得比别人早,就能比别人多挑到一些新鲜菜。”

5月19日一大早,她在市场里买了一块五花肉,老板叫价53元,没有消费券,她靠砍价省了5元。

在刘应碧看来,比起“飘在空中”的消费券,她更喜欢依着自己的性子,踏踏实实地过日子。