

学习焊接，却贸然帮忙切割

@农民工 帮工受伤，自己也要担责

本报记者 吴铎思

“没想到帮个忙却受伤了，自己还要承担30%的责任。”日前，拿到终审判决时，梁某懊恼不已。

2018年12月，某环保公司与某乳业公司签订采购安装合同，约定：本项目为交钥匙工程，某环保公司负责但不限于设备的制造、包装、运输、安装、调试及设备操作使用人员的培训。合同第一条备注载明：材料304不锈钢，旧罐拆除后，新罐必须和原有管线连接完毕，使之达到正常运行。

2019年3月4日，梁某与徐某明一起来到某乳业公司制水车间，在车间内，某环保公司的法定代表人刘某宾让梁某帮忙拆除旧罐体，梁某在使用切割机拆除旧的塑料质罐体

时，没想到被弹回的切割机碰伤了面部。

梁某说，他是高级焊工，那天是徐某明叫他一起去的。“到达现场后，因安装水箱处有旧水箱，刘某宾让我帮忙拆除，不好意思推脱，随即帮忙拆除。”

梁某受伤后，在不同医院进行了治疗，后鉴定意见载明：梁某口腔损伤致牙齿缺失7枚，伤残程度为十级，需烤瓷牙修复总费用约67500元，需美容整形，后期皮肤磨削术、祛瘢药物治疗费用约20000元。某环保公司支付了医疗费用，但对于其他损失，双方多次协商无果。无奈之下，梁某只好诉至法院。

乌鲁木齐市水磨沟区人民法院审理后认为，《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十四条第一款规定：“工人因帮工活动遭受人身损害的，

被帮工人应当承担赔偿责任。被帮工人明确拒绝帮工的，不承担赔偿责任；但可以在受益范围内予以适当补偿。”《中华人民共和国侵权责任法》第二十六条规定：“被侵权人对损害的发生也有过错的，可以减轻侵权人的责任。”某环保公司与某乳业公司签定的合同中约定，拆除旧罐体属于某环保公司的义务，刘某宾要求梁某帮忙完成拆除旧罐体的工作，双方之间就拆除旧罐体的工作形成了帮工与被帮工的关系。梁某在帮忙中受伤，某环保公司作为被帮工人，对梁某在帮工过程中遭受的人身损害，应当承担赔偿责任。

梁某作为完全民事行为能力人，对自己从事的使用切割机切割罐体工作中可能存在的危险没有预见，自身对损害的发生也有过错，也应当承担一定责任。依据梁某与某环保公司的

过错程度及事发原力大小，对原告因伤所造成的损失，由某环保公司承担70%的责任，梁某承担30%的责任。即支付给梁某的款项合计为71941元。

对于该判决，梁某不服，上诉至乌鲁木齐市中级人民法院。乌鲁木齐市中级人民法院认为，梁某实施拆除旧罐的劳务系帮助某环保公司的帮工行为，某环保公司作为被帮工人，应当依法承担损害赔偿责任。按照梁某的自述与徐某明的陈述，梁某系焊工，到施工现场是去学习焊接工艺。而拆除水箱需要切割，并不需要电焊技术，梁某应明知其对于施工并不具备专业水平，在其对自身安全及技术水平未尽到合理注意义务的情况下贸然帮工造成损害，自身具有一定过错，应依法减轻被帮工人的赔偿责任。最后维持一审判决。

清洁工被高空抛物砸伤 社区组织各方为其“评理”

安监部门、物业公司、市民评理员、法律顾问共同进行现场调解

本报记者 刘友婷

“本次高空抛（坠）物致人损害纠纷另一方当事人是该小区物业管理公司，清洁公司不应承担其他赔偿责任”“张玲（化名）受伤是小区楼上业主装修过程中掉落的瓷片导致，与物业公司无关”……5月7日，在深圳宝安区西乡街道“说事评理”室，受伤清洁工张玲、清洁公司、小区物业管理公司在“说事”环节，一一讲述着。

记者了解到，4月25日14时许，深圳市宝安区西乡街道清洁工张玲在其负责的小区路边清洁时，被高空坠下的磁砖残片反弹砸伤左腿，报警求助后，小区物业管理处负责人表示愿意负责。随后两天，张玲多次联系小区物业管理处负责人却无回应，其所属清洁公司也不愿意承担赔偿责任。无奈之下，张玲向社区“说事评理”室申请调解。

5月7日，西乡街道司法所组织了6名市民评理员、1名首席评理员组成评理团，对该

纠纷进行“说事评理”户外调解，同时还邀请了街道安监办、物业办、社区工作站等部门工作人员和社区一法律顾问协助调解。这是自2009年西乡街道开展“说事评理”人民调解模式的第606次调解。

在“说事”环节，张玲认为自己是工伤，清洁公司和小区物业管理公司应当赔偿自己精神损失费、人格损失费、生活补贴费、医药费等共80万元。清洁公司坚持认为，张玲在工作岗位上被砸伤是事实，但本次高空抛（坠）物致人损害纠纷另一方当事人是该小区物业管理公司，张玲是否主张赔偿，主张多少赔偿都是张玲与小区物业管理公司之间的问题，清洁公司只负责跟进意外保险理赔程序，不应承担其他赔偿责任。物业公司则认为，张玲受伤是小区楼上业主装修过程中掉落的瓷片导致，与物业公司无关，不愿意承担责任。

听完当事人的陈述，市民评理员一致认为，该小区物业公司监管不到位，部分业主装修过程中未安装装修围网，存在隐患，对

张玲的损害应承担赔偿责任。资深市民评理员老潘认为，张玲只是腿部划伤并未缝针，只是上药，是否达到伤残等级还需进一步确定，提出的80万元的赔偿诉求不太合理，应该实事求是计算医药费、误工费等更合理合法。

社区法律顾问认为，首先，张玲主张的损失中，医药费已经支出是既定事实费用。但其主张的劳动能力丧失的损害赔偿，可以在治疗结束后进行劳动能力鉴定，再根据法律规定相应的赔偿标准确定赔偿金额。其次，张玲有两种救济方案，第一，用人单位已经认可是在工作期间受伤，可以寻求工伤赔偿或者人身意外保险理赔，由赔偿主体进行赔偿之后再向该小区物业管理人或者实际抛物行为人追偿。第二，张玲也可以直接向该小区物业管理人或者实际抛物行为人主张赔偿。

市民评理员表达意见后，首席评理员提出解决意见：该人身损害赔偿纠纷，由于无法查明实际抛物人，物业管理公司作为该物业的管

理部门，对业主装修存在监管职责，应承担一定的赔偿责任；张玲提出的赔偿金额应当根据侵权责任大小和实际损害结果来认定；建议张玲伤好后进行伤残等级鉴定，再与物业公司协商赔偿金额，张玲已支付的医药费建议由物业公司或用人单位先行垫付。

此外，街道安监部门工作人员也要求物业公司对小区装修安全隐患问题进行整改，街道“说事评理”室将继续跟进调解相关赔偿事宜。

据了解，“说事评理”模式是西乡街道在传承乡贤治理传统基础上探索的一项新型人民调解模式。经过近10年的摸索，目前已在街道和25个社区设立了“说事评理”室。接下来还会在大型工业区、物业小区设立“说事评理”点，市民有纠纷需要通过这种方式解决，可就近到“说事评理”室申请调解。仅2019年，西乡街道通过“说事评理”方式成功解决矛盾纠纷112宗，涉及金额216万余元，涉及人数451人。



高温享清凉

5月的春城昆明，已是高温闷热天气。近日，中建二局西南公司在昆明开展“献爱心送清凉”活动，为工地一线建设者和城市环卫工人们送去西瓜、防疫防暑包，给烈日下辛勤的劳动者们带去了一份贴心的凉意。

“感谢爱心企业，让我们在享受清凉的同时也感受到了社会的关心。”在昆明马街街道工作的环卫工人杨波师傅说。

本报记者 黄榆 通讯员 赵晨 摄

一边没了工作，一边面临大额治疗费用，遭遇工伤的蒲师傅找到工会求助——

“还好有你们，让我这样的农民工有了依靠”

本报记者 钱培坚

“我终于体会到什么是娘家人，还有好你们，让我这样的农民工有了依靠！”5月8日下午，四川籍农民工蒲师傅紧紧握着在上海宝山区职工服务中心指导工作的区总工会党组书记、主席王丽燕的手久久不肯松开，并送上了一面写着“工会援助解危难，工伤维权有做依”的锦旗。

蒲师傅是一名来沪电修工人，通过劳务派遣至某钢材企业工作。2017年8月，在用工单位厂区搭建厂棚作业时，不慎脚底踩滑摔至地面致肱骨踝间骨折。2019年10月，经鉴定其因工致残程度为八级。同时，蒲师傅的劳动合同到期终止。一边没有了工作，一边还要面临大额的后续治疗费用，用工单位和派遣单位又相互推诿。“我用了很多办法

和途径与两方单位交涉。人家总是用各种理由来搪塞我。”孤立无援是当时蒲师傅处境的真实写照。

“偶然和老乡工友闲聊，他告诉我工会有法律援助，抱着试试看的心态，我找到了这里。”2020年1月，蒲师傅来到了宝山区职工服务中心提交了法援申请。仅用了3个月，在工会和援助律师的推进和沟通争取下，派遣单位同意支付一次性伤残补助金、住院期间医药费、伙食补贴、工资差额等费用合计20余万元，并已悉数到账。“这时候，久悬在我心口的那块大石头终于落下了！真的感谢工会，能替我们职工说得话，说得上话！”说到这儿，蒲师傅露出了欣慰的笑容。

王丽燕主席对蒲师傅选择相信工会、通过工会组织合法维权表示感谢，同时热心询问起了蒲师傅的伤势和生活情况。

王丽燕主席表示，维护和保障职工的合法权益是工会的重要职责所在，工会在任何时候都是职工的代表人、发声人、娘家人。“农民工群体为上海的城市建设付出了很多，奉献了很多。在你们危难之时、困苦之际，我们工会义不容辞也责无旁贷成为你们坚实的臂膀和后盾。今后，工会将继续发挥好组织力量，维护职工的合法权益，为职工做好事、干实事、解难题。我们希望能通过工会的平台和资源，让更多的职工和劳动者受益，这是我们应做的，也是必须做的！”

法律援助得到圆满解决，工会的服务还未结束，中心发挥“三联动三同时”服务优势，帮助蒲师傅填写求职信息登记表，考虑到大龄又有一定伤残，推荐其参加保安员培训后联系推荐合适的岗位；同时给予疏导安慰、心理减压等，助力职工尽快走出当前困境。

本报记者 卢越

司法部近日发布的一起涉6省(区、市)20多个县(市、区)的农民工讨薪案引发关注。

2019年12月中旬，广东省韶关市乳源瑶族自治县法律援助处驻劳动仲裁院工作站律师在值班中了解到，一起群体性农民工讨薪案涉及74名农民工，涉案金额达226万余元，因欠薪方一再拖延履行其所作付清欠薪的书面承诺，案件陷入僵局。

为帮助农民工尽快追回被欠薪资，乳源瑶族自治县法律援助处对接县人社局和涉案农民工，开启“绿色通道”，决定先行提供法律援助，后陆续通过微信和电话指导农民工填写法律援助申请表，并指派广东山外山律师事务所律师欧阳楚平承办该案。

经调查，中国某治集团有限公司(以下简称某治公司)于2015年12月承建位于乳源瑶族自治县的粤北农特产品电商物流商贸城(以下简称商贸城)项目，该工程于2016年12月竣工验收合格，当时某治公司向县住建局出具《承诺书》，称“农民工工资已全部付清，保证没有拖欠、克扣所有农民工工资”。

实际上，某治公司还至少拖欠张某金等74名农民工226万余元没有支付，农民工们一再讨要无果。

此后，欠薪方某治公司、商贸城业主单位分别于2019年1月28日、2月1日出具《承诺书》，称“在收到各施工班组确认的欠薪金额、施工班组工资表、工人身份证件、银行卡复印件后，5个工作日内将所欠人工工资款项转账到人社部门，委托人社部门发放”。但是，无论是某治公司还是商贸城业主单位，均一再食言，并未实际兑现承诺。

今年1月6日，某治公司向县人社局出具了一份《委托书》并附有《农民工工资表》，确认了74名农民工工资总额为2260715.54元，并承诺将该笔款额直接转入县人社局农民工工资专门账户。欧阳楚平及时向县人社局调取了此份证据。

但这之后，某治公司依然没有转账支付农民工工资。

1月14日，欧阳楚平继续代理受援农民工，向乳源瑶族自治县人民法院提起一审诉讼，要求某治公司向原告付清欠薪226万余元，商贸城业主单位在某治公司的工程款中承担连带支付责任。乳源瑶族自治县人民法院于1月16日立案受理。

在庭外和解中，欧阳楚平了解到，某治公司并不是不支付涉案欠薪，而是认为商贸城业主单位尚欠其部分工程款没有结算，故称“目前公司资金困难，需等商贸城业主单位支付该笔工程款后才能支付涉案欠薪”；而商贸城业主单位则认为自己与农民工无直接关系，农民工不是其请来做事的，谁请来的应由谁支付工资。

以此为突破口，欧阳楚平驳斥和说服了欠薪方。

在法院立案后第4天，某治公司于1月20日将所欠薪资悉数转到了县人社局专门账户。县人社局于2020年3月上旬将涉案2260715.54元分发至每位农民工个人账户。

江苏将每月通报未及时发放建筑工人工资项目

本报讯(记者王伟 通讯员臧佳奇)设立宣传展板，发放宣传折页……5月8日上午，中铁十局四公司在所属项目工地对劳务人员进行《保障农民工工资支付条例》宣传活动。江苏省住房和城乡建设厅日前下发《关于认真贯彻落实条例扎实推进建筑工人实名制管理工作的通知》，明确全省在建工程项目的实名制管理数据必须实现与各设区市、县(区、市)实名制管理平台无缝对接，自今年6月份起，每月对未实施实名制管理、未按时及足额发放工资的在建工程项目进行列单通报，并列入全省拖欠农民工工资预警企业名单。

《通知》规定，所有施工人员基本信息必须录入实名制管理平台，实名制考勤信息与工资发放信息每月进行工时考勤比对，由本人签字确认，作为台账资料依法保存。

《通知》要求，各地建设主管部门加强对农民工工资专用账户开设情况的监督检查，工程建设项目建设前应当依法建立农民工工资专用账户制度，签订建设单位、施工企业、开户银行三方保障协议(或合同)，有效提高工资专用账户的开户率、工资保障到位率，做到应开尽开。建设单位要及时将工程款中农民工工资部分按月单独拨付到工资专用账户，用于支付工程项目建设中产生的农民工工资，工资总额应在工程总价的20%左右。

作为一个拥有从业人员约800万的建筑业大省，江苏较早探索建筑工人工资支付实名制的做法，昆山市还实行建筑工人工资支付担保制度。

银川工会“五心服务”
让农民工告别讨薪难

本报讯(记者马学礼 通讯员李爱红 陆成)“我们的辛苦钱这回终于有着落了……”农民工老王哽咽着说，从2017年年底至今，为了讨回工资，他和工友走上了漫漫讨薪路，一直没有结果。今年3月，银川市总工会得知他们的讨薪经历后，主动介入，历时一个多月，让老王和工友顺利拿到了拖欠两年多的工资。这是银川市总工会关心农民工“头等大事”的一个案例，他们在全市推行的“五心服务”，让农民工不再遭遇讨薪难。

据介绍，“五心服务”是银川市总工会坚持以职工诉求为核心，从案件受理、督办、反馈到回访一站式服务的简称，包括：接待时“要热心”，市总制定了法律援助来访(来电)受理行为规范，从每一个细节入手，做了详细规定；调查时“要细心”，市总要求本着实事求是、公平公正的原则，对所有受理案件进行实地查访、源头追溯，实现“用事实说话，用法律讲理”；进入调解环节，市总要求工作人员“要耐心”，面对矛盾双方的冲突，指明当事人各自的过错及应当承担的责任，纠正当事人的过激言行，以情引动人、以理说服人，做到有理有据、细致耐心；指导“要用心”，在强化法律援助队伍建设基础上，为来访(来电)职工(农民工)提供更具专业化的指导，努力提高职工(农民工)尊法、守法、学法、用法的自觉性；工会提供服务时“要贴心”，工会干部要学会换位思考，用贴心服务换取来访职工(农民工)的称心。

银川市总工会副主席黄建华告诉记者，“五心服务”工作法2017年开始推行，目前已覆盖了银川市工会系统，农民工讨薪求助的办结率明显提高。

法律援助帮农民工讨回两百余万元欠薪