

学习焊接,却贸然帮忙切割 @农民工 帮工受伤,自己也要担责

本报记者 吴锋思

“没想到帮个忙却受伤了,自己还要承担30%的责任。”日前,拿到终审判决时,梁某懊恼不已。

2018年12月,某环保公司与某乳业公司签订采购安装合同,约定:本项目为交钥匙工程,某环保公司负责但不限于设备的制造、包装、运输、安装、调试及设备操作使用人员的培训。合同第一条备注载明:材料304不锈钢,旧罐拆除后,新罐必须和原有管线连接完毕,使之达到正常运行。

2019年3月4日,梁某与徐某明一起来到某乳业公司制水车间,在车间内,某环保公司的法定代表人刘某宾让梁某帮忙拆除旧罐体,梁某在使用切割机拆除旧的塑料质罐体

时,没想到被弹出的切割机碰伤了面部。

梁某说,他是高级焊工,那天是徐某明叫 he 一起去的。“到达现场后,因安装水箱处有旧水箱,刘某宾让我帮忙拆除,我不好意思推脱,随即帮忙拆除。”

梁某受伤后,在不同医院进行了治疗,后鉴定意见载明:梁某口腔损伤致牙齿缺失7枚,伤残程度为十级,需烤瓷牙修复总费用约为67500元,需美容整形,后期皮肤磨削术、祛疤药物治疗费用约20000元。某环保公司支付了医疗费用,但对于其他损失,双方多次协商无果。无奈之下,梁某只好诉至法院。

乌鲁木齐市水磨沟区人民法院审理后认为,《最高人民法院关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十四条第一款规定:“工人因帮工活动遭受人身损害的,

被帮工人应当承担赔偿责任。被帮工人明确拒绝帮工的,不承担赔偿责任;但可以在受益范围内予以适当补偿。”《中华人民共和国侵权责任法》第二十六条规定:“被侵权人对损害的发生也有过错的,可以减轻侵权人的责任”。某环保公司与某乳业公司签定的合同中约定,拆除旧罐体属于某环保公司的义务,刘某宾要求梁某帮忙完成拆除旧罐体的工作,双方之间就拆除旧罐体的工作形成了帮工与被帮工的关系。梁某在帮忙中受伤,某环保公司作为被帮工人,对梁某在帮工过程中遭受的人身损害,应当承担赔偿责任。梁某作为完全民事行为能力人,对自己从事的使用切割机切割罐体工作中可能存在的危险没有预见,自身对损害的发生也有过错,也应当承担一定责任。依据梁某与某环保公司的

过错程度及事发原因力大小,对原告因伤所造成的损失,由某环保公司承担70%的责任,梁某承担30%的责任。即支付给梁某的款项合计为71941元。

对于该判决,梁某不服,上诉至乌鲁木齐市中级人民法院。乌鲁木齐市中级人民法院认为,梁某实施拆除旧罐的劳务系帮助某环保公司的帮工行为,某环保公司作为被帮工人,应当依法承担损害赔偿责任。按照梁某的自述与徐某明的陈述,梁某系焊工,到施工现场是去学习焊接工艺。而拆除水箱需要切割,并不需要电焊技术,梁某应明知其对于施工并不具备专业水平,在其对自身安全及技术水平未尽到合理注意义务的情况下贸然帮工造成损害,自身具有一定的过错,应依法减轻被帮工人的赔偿责任。最后维持一审判决。

清洁工被高空抛物砸伤 社区组织各方为其“评理”

安监部门、物业公司、市民评理员、法律顾问共同进行现场调解

本报记者 刘友婷

“本次高空抛(坠)物致人损害纠纷另一方当事人是该小区物业管理公司,清洁公司不应承担其他赔偿责任”“张玲(化名)受伤是小区楼上业主装修过程中掉落的瓷片导致,与物业公司无关”……5月7日,在深圳宝安区西乡街道“说事评理”室,受伤清洁工张玲、清洁公司、小区物业管理公司在“说事”环节,一一讲述着。

记者了解到,4月25日14时许,深圳市宝安区西乡街道清洁工张玲在其负责的小区路边清洁时,被高空坠下的磁砖残片反弹砸伤左腿,报警求助后,小区物业管理处负责人表示愿意负责。随后两天,张玲多次联系小区物业管理处负责人却无回应,其所属清洁公司也不愿意承担赔偿责任。无奈之下,张玲向社区“说事评理”室申请调解。

5月7日,西乡街道司法所组织了6名市民评理员、1名首席评理员组成评理团,对该

纠纷进行“说事评理”户外调解,同时还邀请了街道安监办、物业办、社区工作站等部门工作人员和社区一法律顾问律师协助调解。这是自2009年西乡街道开展“说事评理”人民调解模式的第606次调解。

在“说事”环节,张玲认为自己是工伤,清洁公司和小区物业管理公司应当赔偿自己精神损失费、人格损失费、生活补贴费、医药费等共80万元。清洁公司坚持认为,张玲在工作岗位上被砸伤是事实,但本次高空抛(坠)物致人损害纠纷另一方当事人是该小区物业管理公司,张玲是否主张赔偿,主张多少赔偿都是张玲与小区物业管理公司之间的问题,清洁公司只负责跟进意外保险理赔程序,不应承担其他赔偿责任。物业公司则认为,张玲受伤是小区楼上业主装修过程中掉落的瓷片导致,与物业公司无关,不愿意承担责任。

听完当事人的陈述,市民评理员一致认为,该小区物业公司监管不到位,部分业主装修过程中未安装装修围网,存在隐患,对

张玲的损害应承担赔偿责任。资深市民评理员老潘认为,张玲只是腿部划伤并未缝针,只是上药,是否达到伤残等级还需进一步确定,提出的80万元的赔偿诉求不太合理,应该实事求是计算医药费、误工费更合理合法。

社区顾问律师认为,首先,张玲主张的损失中,医药费已经支出是既定事实费用。但其主张的劳动能力丧失的损害赔偿,可以在治疗结束后进行劳动能力鉴定,再根据法律规定的相应赔偿标准确定赔偿金额。其次,张玲有两种救济方案,第一,用人单位已经可是在工作期间受伤,可以寻求工伤赔偿或者人身意外保险理赔,由赔偿主体进行赔偿之后再向该小区物业管理人或者实际抛物行为人追偿。第二,张玲也可以直接向该小区物业管理人或者实际抛物行为人主张赔偿。

市民评理员表达意见后,首席评理员提出解决意见:该人身损害赔偿纠纷,由于无法查明实际抛物人,物业管理公司作为该物业的管

理部门,对业主装修存在监管职责,应承担一定的赔偿责任;张玲提出的赔偿金额应当根据侵权责任大小和实际损害结果来认定;建议张玲伤好后进行伤残等级鉴定,再与物业公司协商赔偿金额,张玲已支付的医药费建议由物业管理公司或用人单位先行垫付。

此外,街道安监部门工作人员也要求物业公司对小区装修安全隐患问题进行整改,街道“说事评理”室将继续跟进调解相关赔偿事宜。

据了解,“说事评理”模式是西乡街道在传承乡贤治理传统基础上探索的一项新型人民调解模式。经过近10年的摸索,目前已在街道和25个社区设立了“说事评理”室。接下来还会在大型工业区、物业小区设立“说事评理”点,市民有纠纷需要通过这种方式解决,可就近到“说事评理”室申请调解。仅2019年,西乡街道通过“说事评理”方式成功解决矛盾纠纷112宗,涉及金额216万余元,涉及人数451人。



高温享清凉

5月的春城昆明,已是高温闷热天气。近日,中建二局西南公司在昆明开展“献爱心送清凉”活动,为工地一线建设者和城市环卫工人们送去西瓜、防疫防暑包,给烈日下辛勤劳动者们带去了一份贴心的凉意。

“感谢爱心企业,让我们在享受清凉的同时也感受到了社会的关心。”在昆明马街街道工作的环卫工人杨波师傅说。

本报记者 黄瑜 通讯员 赵晨摄

陕西紫阳帮八万名农民工返岗稳就业

本报讯(通讯员杨志贵 记者毛浓曦)最近,北京老才臣食品有限公司给陕西省紫阳县人社局送了一面“服务万家百姓、助力民生企业”的锦旗,感谢该局对老才臣复工复产的帮助。原来,老才臣有60多名紫阳籍员工,复工复产启动后,该公司工会主席陈勇来到紫阳,拟包车接员工返岗。得知消息,紫阳县人社局给予了协调车辆等支持,确保了老才臣的按时复工复产。

地处秦巴山区的陕西省安康市紫阳县,每年有8万余人在外务工,其中,修脚从业人员达4万多人,而仅在湖北就业的就超过5000人。今年的新冠肺炎疫情,不仅使该县的防控任务十分艰巨,就业压力也十分巨大。为此,紫阳县在做好疫情防控工作的同时,积极帮扶农民工返岗复工稳定就业。先后制定十条政策措施,采取“三三制”分流法,通过帮助企业用工融资、外出就业服务、线上技能培训“三管齐下”解决企业和农民工实际困难;通过对企业和农民工开展“点对点”“门对门”“面对面”服务模式,做到疫情防控与企业复工、农民就业两手抓两不误。

截至3月底,县人社局采取“暖心大巴”“火车专列”“点对点”接送的方式,累计组织9800余农民工返岗复工,其中贫困劳动力2800余人。“目前,我们在已建成的75家新型社区工厂,共吸纳安置包括移民搬迁、返乡就业群众2500人,其中贫困群众超过1000人。”4月22日,紫阳县人社局局长李晓华告诉记者。他说,紫阳县还将在79个100户以上的移民安置小区配建有标准化厂房或加工车间的新社区工厂,让更多农村劳动力实现在家门口就业。3月30日,紫阳县人社局获评全省“农民工返岗复工帮扶工作先进单位”。

企业把核酸检测送到农民工身边

本报讯(记者张世光 通讯员袁士卿)为了确保复工人员工作安全,日前,中建二局四公司黑龙江分公司邀请核酸检测机走进工地,为包括所有农民工在内的哈尔滨融创文旅城配建住宅项目150名工作人员进行核酸检测,及时掌握大家的身体状况,确保建筑工地安全生产。

据了解,该公司位于哈尔滨新区的各项目已全面复工,针对建筑行业流动人口多、返岗农民工防控难度大的特点,分公司在各项目创新推行“1234”防疫工作方法。即项目只保留一个出入口;至少两名工作人员24小时值守;备齐体温计、宣传喇叭、记录本三样工具;做到四必查,即体温必查、戴口罩必查、人员信息必查、车辆必查。与此同时,每个项目均配备建设“爱心驿站”,疫情期间24小时有专人值守,帮助项目工友统一收取快递、采购生活用品等,尽量减少人员外出流动。

江苏将每月通报未及时发放建筑工人工资项目

本报讯(记者王伟 通讯员臧佳奇)设立宣传展板,发放宣传折页……5月8日上午,中铁十局四公司在所属项目工地对劳务人员进行《保障农民工工资支付条例》宣传活动。江苏省住房和城乡建设厅日前下发《关于认真贯彻落实条例 扎实推进建筑工人实名制管理工作的通知》,明确全省在建工程项目的实名制管理数据必须实现与各设区市、县(区、市)实名制管理平台无缝对接,自今年6月份起,每月对未实施实名制管理、未按月及时发放工资的在建工程项目进行清单通报,并列入全省拖欠农民工工资预警企业名单。

《通知》规定,所有施工人员基本信息必须录入实名制管理平台,实名制考勤信息与工资发放信息每月进行工时考勤比对,由本人签字确认,作为台账资料依法保存。

《通知》要求,各地建设主管部门加强对农民工工资专用账户开设情况的监督检查,工程建设项目开工前应当依法建立农民工工资专用账户制度,签订建设单位、施工企业、开户银行三方保障协议(或合同),有效提高工资专用账户的开户率、工资保障到位率,做到应开尽开。建设单位要及时将工程款中农民工工资部分按月单独拨付到工资专用账户,用于支付工程建设中产生的农民工工资,工资总额应在工程总价的20%左右。

作为一个拥有从业人员约800万的建筑业大省,江苏较早探索建筑工人工资支付实名制的做法,昆山市还实行建筑工人工资支付担保制度。

银川工会“五心服务”让农民工告别讨薪难

本报讯(记者马学礼 通讯员李爱红 陆成)“我们的辛苦钱这回终于有着落了……”农民工老王哽咽着说,从2017年年底至今,为了讨回工钱,他和工友走上了漫漫讨薪路,一直没有结果。今年3月,银川市总工会得知他们的讨薪经历后,主动介入,历时一个多月,让老王和工友顺利拿到了拖欠两年多的工资。这是银川市总工会关心农民工“头等大事”的一个案例,他们在全市推行的“五心服务”,让农民工不再遭遇讨薪难。

据介绍,“五心服务”是银川市总工会坚持以职工诉求为核心,从案件受理、督办、反馈到回访一站式服务的简称,包括:接待时“要热心”,市总制定了法律援助来访(来电)受理行为规范,从每一个细节入手,做了详细规定;调查时“要细心”,市总要求本着实事求是、公平公正的原则,对所有受理案件进行实地查访、源头追溯,实现“用事实说话,用法律讲理”;进入调解环节,市总要求工作人员“要耐心”,面对矛盾双方的冲突,指明当事人各自的过错及应当承担的责任,纠正当事人的过激言行,以情引导人、以理说服人,做到有理有据、细致耐心;指导“要用心”,在强化法律援助工作队伍建设基础上,为来访(电)职工(农民工)提供更具专业化的指导,努力提高职工(农民工)尊法、守法、学法、用法的自觉性;工会提供服务时“要贴心”,工会干部要学会换位思考,用贴心服务换取来访职工(农民工)的称心。

银川市总工会副主席黄建华告诉记者,“五心服务”工作法2017年开始推行,目前已覆盖了银川市工会系统,农民工讨薪求助的办结率明显提高。

法律援助帮农民工讨回两百余万元欠薪