

社保“免减缓返”援企稳岗举措推出后,各地按顶格政策实施

“企业撑住了,员工的饭碗也就保住了”

阅读提示

连日来,记者采访10余家企业及工业园区了解到,其中有的企业正在提出社保减免及返还申请,有的已经享受到政策红利。“免减缓返”犹如一场“及时雨”,极大缓解了企业燃眉之急。

本报记者 李丹青

“我们已经申请了社保减免和失业保险稳岗返还。”4月底的一个上午,福州一家电子科技公司的人力资源负责人向记者点赞政策对企业的“照顾”。没过10分钟,他激动地对记者说,“刚刚,钱到账了。”

疫情导致部分企业生产经营出现困难。稳就业必须先稳企业,社保领域一揽子“免减缓返”援企稳岗扩就业政策陆续推出并落地。

连日来,记者采访了上海、重庆、浙江、江西、广州、福州等地10余家企业及工业园区。采访中记者了解到,其中有的企业正在提出社保减免及返还申请,有的已经享受到政策红利。疯狂掌门人重庆小面创始人龚洪明告诉记者,“减免和返还的这笔钱,对一些企业而言是支撑其活下去的那根‘稻草’。企业撑住了,员工的饭碗也就保住了。”

所有省份全部按顶格政策实施“听到了最想听到的解决方案”

为应对疫情,人社部会同财政部、税务总局研究制定了《关于阶段性减免企业社会保险费的通知》,明确免、减、缓三项措施。

免,就是从2020年2月起,各省对中小微企业的养老、失业、工伤保险3项社保的单位缴费实行免征,免征期限不超过5个月,即免

开栏的话

就业是民生之本、财富之源,它一头连着劳动者的“饭碗”,一头连着经济发展。无论是“六稳”还是“六保”,均把就业置于首位。

企业是就业的源头。受疫情影响,部分企业生产经营发生困难,少数企业更是难以继出现倒闭歇业,致使部分职工下岗失业。在这种情况下,稳就业显得尤为重要。

“免减缓”社保费、提高失业保险稳岗返还标准、支持多渠道灵活就业、拓宽高校毕业生线上就业渠道、鼓励农民工就近就业创业……疫情发生后的这段时间,各地各部门打出减负、稳岗、扩就业的政策“组合拳”,保存量、拓增量,多措并举,织紧织牢就业保障网。

面临新的挑战,各地有何稳就业新举措?这些就业优先政策落地情况如何?本版从今天起推出《稳就业进行时》栏目,聚焦企业稳岗和劳动者就业创业的新情况,敬请关注。

征政策可执行到6月份。湖北省可以将免征的范围扩大到各类参保企业。

减,就是湖北以外的其他省份对大型企业等其他参保单位的3项社保单位缴费可减半征收,减征的期限不超过3个月。

缓,就是受疫情影响,生产经营出现严重困难的企业可申请缓缴,缓缴的期限原则上不超过6个月,缓缴期间免收滞纳金。

“截至3月底,所有省份均出台了本省的减免办法,全部按顶格政策实施。”人社部养老保险司司长聂明隽介绍,各项减免政策全面落实,政策执行度100%。符合条件的企业均享受到了阶段性减免政策的优惠。

他透露,减免政策一出台,受到企业特别是中小微企业的普遍欢迎,一些企业家表示“听到了最想听到的解决方案”。

这次疫情,对餐饮业冲击不小。龚洪明的公司有员工20余人,每月社保支出2万多元,“现在,大家能省则省,创收少就必须节流。别小看减免的这2万多元,对一些饭店而言,其实相当于减免了一个月的房租。”

“2~3月共减免社保费2329亿元,其中养老保险2184亿元,失业保险75亿元,工伤保险

70亿元。这其中,中小微企业是主要受益者。”聂明隽指出,减免的2329亿元中,中小微企业1893亿元,占81.3%,缓解了企业压力。

不仅是小微企业,一些稍大规模企业也表示,社保减免有效地帮助他们渡过难关、复工复产。福寿康(上海)医疗养老服务公司是一家养老企业,有员工4000多人,每月需缴社保费数百万元。疫情期间,上门护理的服务多被“叫停”,福寿康公司经营压力较大,其人力资源负责人王建东告诉记者,每月减免的50%社保费,为他们减轻了不少负担。

失业保险稳岗返还标准提高至100%“特殊时期、特殊政策、特事特办”

不仅是社保减免,福寿康公司还申请了30多万元的失业保险稳岗返还补贴。

疫情期间,公司不少护理员连续多天没有开工。收入仅有基本生活保障的他们,压力不小。当然,企业的压力也不小。

复产达产不容易,稳岗返还政策再发力。按照2014年出台的《关于失业保险支持企业稳定岗位有关问题的通知》,对采取有效

措施不裁员、少裁员,稳定就业岗位的企业,由失业保险基金给予稳定岗位补贴。稳岗补贴主要用于职工生活补助、缴纳社保费、转岗培训、技能提升培训等相关支出。

这次疫情对不少像福寿康这样的中小微企业影响较大,部分企业“现金流告急”,稳岗压力加大。人社部失业保险司司长桂桢介绍,今年2月,人社部会同财政部出台两项举措,加大对中小微企业及疫情严重地区的支持力度。

其一,扩大中小微企业政策受益面,降低政策门槛。中小微企业裁员率不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标,即5.5%;30人以下的企业裁员率不超过20%,都可申领稳岗返还,即企业所缴上年度失业保险费的50%。

其二,加大对重点地区倾斜支持力度。允许湖北等重点地区扩大受益企业范围;还可以对医疗物资、公益事业运行、群众生活必需等物资供应保障企业,给予更大力度的支持,可按照6个月的失业保险金或3个月应缴纳社保费的标准予以返还。

“失业保险稳岗返还的这笔资金,到账很快,对企业而言犹如一场‘及时雨’,极大缓解了企业的燃眉之急。”王建东直言。

记者了解到,在3月18日国务院办公厅印发的《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》中,将对不裁员或少裁员的中小微企业返还标准稳岗的标准再提高,最高可提至企业及其职工上年度缴纳失业保险费的100%,湖北省可放宽到所有企业。

“特殊时期、特殊政策、特事特办。”人社部有关负责人介绍道,309个城市公布了网上经办平台,及时将稳岗资金支付到位。

目前,全国向320万户企业发放失业保险稳岗返还423亿元,惠及职工8513万人。

稳就业进行时



我在天一阁修古籍

左图:5月13日,古籍修复师在对书页进行修复。

上图:5月13日,天一阁藏品修复部主任王金玉在对书页进行修复。

天一阁藏品修复部目前有修复师14人,每年修复古籍14000余页。据介绍,修复一册古籍通常需要1至2个月,有的甚至需要1年以上。

新华社记者 郑梦雨 摄

人社部开展“快办行动”

就业、退休有望一个窗口“打包办”

本报讯(记者李丹青)近日,人社部提出开展“快办行动”,对企业招用员工、企业与员工解除终止劳动合同、失业等10个事项“打包办”,职工只需通过“一个窗口”“一个平台”,即可一次办理,并对职工退休申请、养老保险关系转移接续等高频事项“提速办”,推动人社服务“清事项、减材料、压时限”。

“‘打包办’是将流程相似、材料相近、结果关联的10个企业、职工眼里的‘一件事’打包

联办。”人社部有关负责人介绍,这10个事项包括:企业招用员工、企业与员工解除终止劳动合同、失业、高校毕业生就业、事业单位招聘工作人员、创业、职工退休、申领工亡人员有关待遇、退休人员过世、申领社会保障卡等。

同时,还有10个以上高频服务事项将在规定办理时限基础上提速50%。人社部门初步梳理了25个高频服务事项,如职工退休申请、养老保险关系转移接续、稳岗返还申领、

失业保险申领、职业资格证书补发申请等。

“各地可结合实际从中选择10个以上事项,将办结时限在规定基础上提速50%。”这位负责人举例,比如养老保险关系转移接续规定时限是45个工作日,力争压缩到15个工作日;失业保险申领,过去要求是10天,提速后现场办理须在5个工作日内办结。

对可一次办好、立等可取的即办事项,行动也提出了要求,从接收材料到办结原则上

不超过30分钟。

此外,办事材料也将“能减尽减”,在人事考试、社保领域18个事项中开展证明事项告知承诺试点基础上扩大实施范围,企业、职工办理相关事项,只需作出符合规定的承诺,无需提交有关证明材料。

“力争2020年底前实现‘一件事’打包办理,努力使办事‘跑腿’越来越少、材料越来越简、时限越来越短。”这位负责人表示。

北京将率先推广使用电子劳动合同

电子劳动合同来了,你怎么签吗?

本报记者 郭强 本报通讯员 张晶

近日,北京市人社局发消息称将推广使用电子劳动合同。同时,北京市还将结合优化营商环境、开展便民利企服务的相关要求,逐步推广电子劳动合同在不同场景的应用,搭建全市统一的电子劳动合同管理平台。

据悉,电子劳动合同内容与纸质劳动合同相同。但纸质合同签署时间长,并涉及人员往返、快递邮寄及存储等成本。电子劳动合同则便民利企、节省成本、提高效率,有利于优化用工管理。

今年3月,人社部向北京市人社局发出《关于订立电子劳动合同有关问题的函》,允许北京率先推广使用电子劳动合同,“用人单位与劳动者协商一致,可以采用电子形式订立书面劳动合同”。

同时,文件还明确采用电子形式订立劳动合同,应使用符合电子签名法等法律规定的可视为书面形式的电子数据电文和可靠的电子签名。用人单位应保证电子劳动合同的生成、传递、储存等满足电子签名法等法律要求,确保其完整、准确、不被篡改。符合《劳动合同法》规定和上述要求的电子劳动合同一经订立即具有法律效力。

在安全性能方面,由于电子劳动合同采用了实名认证、人脸识别、非对称加密技术、CA证书、第三方取时技术等科技手段,可有效避免作弊,及时发现对电子签名、电文内容的改动。

目前,北京市人社局正在开展调研,了解企业自建电子劳动合同签署系统和人力资源服务机构建立的第三方管理平台的运行情况,推动电子劳动合同在政务管理服务事项中的应用。

“理想的状态是,电子劳动合同统一上传至一个平台,在审核相关材料时,各部门可以通过信息互通的方式获取数据,既提高了效率,也省去了办事人员往返奔波之苦。”北京市人社局有关负责人表示。

劳动合同也是合同。北京市中银律师事务所律师高级合伙人杨保全告诉记者,《合同法》规定了采用数据电文的书面形式订立的数据,还明确了数据电文的表现形式包括电子数据交换和电子邮件。

“目前,法律对于数据电文真实性标准可概括为‘可读、可保存、可识别、真实’。”杨保全提醒道,在使用电子签名签订劳动合同时应注意以下几点:应事先约定,可采用书面也可以采用其他方式约定,采取电子邮件、微信、录音等方式时可以进行必要的书面确认或公证;应对电子签名进行认证,确保电子签名的有效性;选择国家认可的第三方电子签名服务平台。

图说劳动·保障

@劳动者这5项就业补贴可以领!

近日,支持劳动者就业创业的就业补贴类政策清单出炉,符合条件的劳动者可向当地人社部门提出申请。

职业培训补贴

补贴对象:

贫困家庭子女、毕业年度高校毕业生、城乡未继续升学的应届初中毕业生、农村转移劳动者、城镇登记失业人员参加就业创业培训,并取得职业资格证书的。



职业技能鉴定补贴

补贴对象:

- ★ 通过初次职业技能鉴定并取得职业资格证书的贫困家庭子女
- ★ 毕业年度高校毕业生
- ★ 城乡未继续升学的应届初中毕业生
- ★ 农村转移劳动者
- ★ 城镇登记失业人员



社会保险补贴

补贴对象:

- 灵活就业的就业困难人员
- 灵活就业的离校2年内未就业的高校毕业生

补贴标准:按灵活就业后缴纳的社会保险费,给予社会保险补贴,原则上不超过其实际缴费的2/3。

一次性求职创业补贴

补贴对象:

毕业学年有就业创业意愿并积极求职创业的低保家庭、贫困残疾家庭、建档立卡贫困家庭和特困人员中的高校毕业生和中等职业学校毕业生等。湖北高校及湖北籍2020届高校毕业生。

一次性创业补贴

补贴对象:

- 有条件的地区,首次创办小微企业或从事个体经营,且所创办企业或个体工商户自工商登记注册之日起正常运营1年以上的高校2年内高校毕业生
- 就业困难人员
- 返乡入乡创业人员

对贫困劳动力的一次性创业补贴,放宽到正常运营6个月以上。



策划:李丹青 制图:肖健婷

广东农民工工资支付有制度保障

本报讯(记者叶小钟)随着《保障农民工工资支付条例》全面实施,广东省制定了《根治拖欠农民工工资工作领导小组2020年工作要点》和《贯彻落实<保障农民工工资支付条例>工作方案》,将加大宣传培训力度、执法检查力度、监督考核力度,全面提升欠薪治理能力和治理质量。

据悉,2019年广东共为12.64万名劳动者追回工资待遇11.93亿元,2020年春节前实现国企项目欠薪案件和政府投资项目欠薪案件“两清零”。广东省人社厅近期制定了《条例》专项宣传和专项培训工作方案,综合运用人社政策随身听、动画视频短片和图文海报等形式广泛宣传,并对广东劳动保障监察人员进行专项全员轮训,为《条例》施行夯基垒台。

青海清理整顿人力资源市场秩序

本报讯(记者邢生祥)近日,青海省人社厅、市场监督管理局联合启动清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动,及时查处人力资源市场违法行为。

据介绍,本次联合执法将整顿未经许可或备案从事人力资源服务经营活动,特别是未经许可擅自从事互联网招聘等职业中介活动的行为;整顿人力资源服务机构未依法开展人力资源服务业务,包括参与签订不实就业协议等违法行为。同时,还将整顿用人单位发布虚假招聘信息,违法发布涉及劳动者户籍、居住地及治愈患者或密切接触者等与疫情相关的歧视性招聘信息,并对劳动用工情况进行抽查,确保劳动者合法权益不受侵害。

山东济宁成立劳动关系服务站

本报讯(记者田国奎 通讯员李贤贤)近日,济宁市任城区仙营街道大唐高鸿劳动关系服务站成立,这是山东首家劳动关系综合服务站。

据介绍,大唐高鸿劳动关系服务站依托WeFood孵化器设立,将带动和整合区域内工会、团委、妇联、行业协会、志愿者服务队等社会组织力量参与和谐劳动关系构建,针对企业劳动用工管理、薪酬体系制定、劳动争议调解、人才招聘服务、民主管理服务、惠企政策咨询、困难职工帮扶等内容,为企业和职工提供精准化、一站式的指导和服务。下一步,济宁市将在园区和街道设立多处劳动关系服务站,并配备劳动关系综合服务专员,畅通协调劳动关系服务的“毛细血管”。