



持续清理整顿人力资源市场 北京市做好农民工等重点群体就业工作

本报北京5月14日电(记者甘哲)今日,北京市人力资源和社会保障局、北京市市场监督管理局联合开展清理整顿人力资源市场秩序统一执法行动,对北京市昌平区营利性人力资源服务机构和水屯市场周边自发聚集劳务市场进行专项检查。

据了解,今年5月份,北京市人社局、市场监管局在全市范围内,持续开展为期一个月的清理整顿人力资源市场秩序专项执法行动,依法规范当前形势下的人力资源市场秩序,做好农民工等重点群体就业工作。

此次专项检查的对象主要包括:依法成立的人力资源服务机构、劳务派遣机构,自发劳务市场等。检查的内容有:经营性人力资源服务机构、劳务派遣机构依法取得营业执照、行政许可和按期提交年度经营报告情况;查处用人单位发布涉及劳动者户籍、居住地及治愈患者或密切接触者等与疫情相关的歧视性招聘信息,发布虚假招聘信息等违法行为;对自发劳务市场进行专项整治,及时疏散劝离聚集人群,依法查处无证无照经营行为。

据悉,自疫情发生以来,为加强人力资源市场及流动务工人员管理,北京市人力资源社会保障部门坚决落实人力资源市场疫情防控行业主责。截至4月底,北京市已累计出动执法人员4339人次,检查各类企业和职业中介机构1569户,发现问题及时要求整改24件。

阅 读 提 示

5月1日起,北京实行垃圾分类新规,很多社区里都出现了垃圾分类指导员。他们很多人都是之前从事废品回收的农民工,和垃圾打交道很多年,因此做起垃圾分类工作得心应手。李明和家人主要负责厨余垃圾的分拣,平时不仅指导社区居民如何倒垃圾,自己也早已养成了垃圾分类的习惯。

本报记者 吴丽蓉

戴着帽子、口罩、橡胶手套,把厨余垃圾桶里的垃圾袋一一打开倾倒,再把垃圾袋和其他非厨余垃圾拣出来扔进旁边的其他垃圾桶——5月13日,记者见到李明时,他正在分拣上午的最后两个厨余垃圾桶。

38岁的李明是北京市东城区东花市街道忠实里社区的三个垃圾分类指导员之一,另外两个同事是他的父亲和妻子。他们一家两代人从安徽农村来到北京,从过去走街串巷吆喝着收废品到现在做垃圾分类指导员,和垃圾打交道已经28年了。

“垃圾是不放假的。”李明对记者说。他重复着手头的工作,节假日也不停工,天天如此。

“分拣一个厨余垃圾桶至少20分钟”

虽然原本是早上7时30分上班,但李明每天6时多就来了,“天热啊,早点干完好。”

忠实里社区的每一栋居民楼下几乎都有一个垃圾桶站,由几个黑色其他垃圾桶和绿色厨余垃圾桶组成,垃圾袋等其他垃圾投黑桶,可腐烂垃圾投绿桶。这样的垃圾桶站全社区有32个。

北京自5月1日起实施垃圾分类新规,推荐居民在家设置分类收集垃圾的“两桶一袋”,即厨余垃圾桶、其他垃圾桶和装纸张、塑料瓶、易拉罐等可回收物的袋子。在忠实里社区,垃圾桶站的其他垃圾桶由物业公司的

从走街串巷回收废品到进入社区分拣垃圾——

垃圾不停歇,他们不停工

保洁员负责分拣,剩下的大约60个厨余垃圾桶则由李明一家“承包”。

分拣厨余垃圾桶不是一件轻松的事。李明需要把桶内每一个装厨余垃圾的塑料袋解开倾倒,再用钳子把居民混扔进其中的非厨余垃圾都挑出来,“一个桶至少要20分钟”。厨余垃圾桶里的气味闻之令人掩鼻,“一开始受不了这味儿”,但他适应了一阵后也就习惯了。

有些居民尚未形成垃圾分类的习惯,这给李明的工作增加了很多麻烦。“一个桶里有几十个袋子,经常大袋套小袋,什么都有。”他对记者说,现在有经验了,看一眼垃圾袋的“外形”就能判断其内容。

社区里的厨余垃圾桶需要每天上午分一次,下午再分一到两次。在分拣之前和之后,都需要拍照上传到工作群里。每分一个桶,李明都要用测量杆测算其重量。在179号垃圾桶站边的标牌上,记者看到上面写着:4月份,1335公斤。

把桶都分拣完后,就要搬上厨余垃圾收集转运专用车,拉到社区的垃圾中转站,再将一个个小桶里的垃圾装到大桶里,环卫集团的垃圾清运车会来运走。新的空桶要放回垃圾桶站,还要用抹布蘸取84消毒液擦拭桶盖。

中午回到家,煮了一个西红柿鸡蛋面,李明和父亲、妻子一家三口一块儿吃。午饭后,没休息几分钟,他们就又出门干活了。

上午分拣,下午回收

李明是2018年4月开始当垃圾分类指导员的。在此之前,他干的是废品回收的工作。“我父母都是做废品回收的,家里有20多个亲戚都干这行。”李明说,“我们一个村的基本上都在北京做废品回收。”

李明的父亲李如领1992年来到北京收废品,1997年,李明也来北京了。那时候,他们每天蹬着三轮车走街串巷吆喝着收废品。

最初还是个体户,2006年,李明有了“单位”,他成了北京天龙天浩再生资源回收利用有限公司的一名员工。从那时起,他就一直在忠实里社区做废品回收,“最早是发名片,别人会打电话找我上门,现在都是用手机



5月13日,李明(右)和妻子把厨余垃圾转运到社区垃圾中转站。 本报记者 吴凡 摄

App下单了”。

2018年,忠实里社区作为东城区试点开始实施垃圾分类,街道聘请了该公司来做垃圾分类工作,李明上了十几次培训课程后就上岗了。从此之后,他上午主要处理厨余垃圾桶,下午主要上门回收废品。每天从早上6时工作到晚上20时,每周一下午休息半天。“我相当于干了两个工作,加起来一个月能挣6000元。”他说。

李明所在公司垃圾分类项目负责人马瑞告诉记者,目前公司从事垃圾分类的一线工人大约有100人,大部分人都是之前就从事废品回收工作。“在我们单位待了十几年,还给交保险,有个保障。”李明说。

垃圾分类没有那么难

在忠实里社区的一个垃圾桶站,记者看到一个刚下楼的小伙子将塑料瓶随手扔进了厨余垃圾桶。李明见到后,把瓶子捡了出来。他也经常会给居民讲解如何对垃圾进行分类,“现在比之前好多了”。社区也常举办垃圾分类宣传活动,李明每次都去参加。

“李明他们真的很辛苦。”社区工作人员



5月12日,在江苏省淮安市金湖县龙虾美食广场,一位商户展示烹饪好的蒜泥龙虾。全县从事与小龙虾有关的养殖、捕捞、餐饮、快递、物流、销售、电子商务等人员超过8万人,小龙虾相关产业成为富民增收的特色产业。 新华社记者 韩瑜庆 摄

小龙虾带火就业市场

家政服务条例开始施行

上海:家政员符合条件可落户、申请公租房

本报(记者钱培坚)近日,上海家政综合服务平台正式上线试运行,目前已归集27万余名家政服务人员及409家家政服务机构的个人信息。而关注度颇高的《上海市家政服务条例》(以下简称《条例》)也于5月1日起正式施行,其中包括家政员符合条件可落户、申请公租房等政策条款。据悉,目前已有部分家政员成功实现在上海落户。

上海市商务委二级巡视员赖晓宜介绍说,“家政综合服务平台主要具有信用监管、公共服务和行业管理等功能。一期重点建设本市家政行业数据采集模块,提供行业备案、公共服务查询等功能。”

赖晓宜透露,对照《条例》,沪上多部门积极研究制定促进发展举措。目前,各成员单位从技能培训、体检、人才培养、商业保险、金融支持等方面合力推出促进发展政策。

其中,上海市卫健委、市商务委会同市家庭行业协会,推出一般家政、居家家政、养老

照护、母婴照护等四类家政服务人员健康体检标准,体检费用每人500元~750元不等。

上海市教委指导上海开放大学和上海震旦职业学院,开设家政服务类专科专业,扩大招生规模,开展学历继续教育和技术技能培训。推荐上海开放大学作为上海领跑学校,其家政服务与管理专业作为上海领跑专业。

值得一提的是,上海市人社局将家政服务领域专项职业能力培训鉴定项目纳入本市职业培训补贴目录,并作为紧缺急需项目加大培训补贴力度,2019年全年已开展家政服务、母婴护理培训2.29万人次。

此外,上海市妇联在强化市区两级家政行业管理网络,建立家政行业妇联、推荐“全国最美家政员”等方面有效持续推进。上海市银保监、市商务委协同保险企业研究制定家政服务商业保险方案。

根据《条例》,上海将符合条件的家政服

务人员纳入公租房保障范围,支持员工制家政服务机构集体租赁公租房。家政服务人员自行租赁房屋居住且符合有关规定的,可以申请租赁补贴。同时,家政服务人员可以按照上海居住证积分管理的有关规定,申请积分办理,享受相应的公共服务。符合上海落户政策规定的家政服务人员,可以申办上海常住户口。

“孙媛、张超两位家政员,她们的积分都达到了124分,符合本市落户政策,已顺利申办上海常住户口。”上海好帮手家政负责人张琴英介绍说,随着《条例》的实施,对家政服务员的“照拂”更为全面。

《条例》还鼓励发展员工制家政服务机构。员工制家政服务机构依法与家政服务人员签订劳动合同,建立劳动关系,缴纳城镇职工社会保险费。家政服务人员与其未签订劳动合同但按照国家有关规定签订服务协议的,也可参保。

甘肃缓免农民工工资 保证金助建筑企业复工

同时多举措根治欠薪,防范农民工工资拖欠

本报讯(记者康劲)一面暂缓缴存或免缴农民工工资保证金;一面启动《保障农民工工资支付条例》宣传周,通过多种举措根治欠薪,防范农民工工资拖欠——近日,甘肃省住建厅和人社厅等部门联合行动,在助力建筑企业复工复产和保障农民工工资支付上同时发力,受到广大农民工欢迎。

为加快落实阶段性、有针对性的减负措施,推动建筑企业复工复产,甘肃省住建厅、甘肃省人社厅联合下发了《关于新冠肺炎疫情防控期间暂缓缴存或免缴农民工工资保证金有关事项的通知》,就房屋建筑和市政基础设施工程建设项目暂缓缴存农民工工资保证金等有关事项做出了具体规定:2020年3月20日起至2020年6月底,暂缓缴存或免缴农民工工资保证金,新缴存的农民工工资保证金要尽快返还。连续三年被人力资源和社会保障部门评为劳动保障守法诚信等级A级的建设单位或施工企业、新开工项目免缴农民工工资保证金。

同时,允许施工企业以银行保函方式缴存工资保证金,有条件的市州可以积极引入工程担保公司保函或工程保证保险。对严格落实建筑工人实名制管理制度、规范管理农民工工资专户的施工企业,可按规定享受农民工工资保证金差异化缴存政策。

农民工工资保证金是为预防和解决建筑领域拖欠和克扣农民工工资问题的一项有力措施。为防止缓缴工资保证金后可能出现的欠薪,甘肃省于近日启动了《保障农民工工资支付条例》宣传周活动,全面落实建筑工人实名制管理制度,确保复工的房屋建筑和市政基础设施工程建设项目建筑工人实名制管理全覆盖,引导和督促各类用人单位依法规范农民工工资支付行为。

目前,甘肃省正在全面推行“陇明公”实名制信息化管理全覆盖,推动建筑企业等用人单位进一步落实好农民工实名制管理、工资专用账户、总包代发工资、工资保证金、维权须知公示牌等长效机制,从源头上预防拖欠农民工工资问题的发生。