

## 工会和职工的方案被董事会否决,董事会的决定又让职工无法接受 上海宝山工会及时介入通过协商消弭纠纷

**本报讯** (记者钱培坚)上海一外资企业与职工无法就裁员安置方案达成共识,一场群体性劳动纠纷一触即发。面对这一状况,宝山区总工会和园区工会及时介入并启动应急机制,发挥预防联动、上代下等机制作用,指导企业工会运用集体协商破局,及时消弭了一场劳动纠纷。

2019年12月,某外资电子管企业决定关闭地处宝山区城市工业园区的一条生产线,计划减员近50%,涉及22名职工。前期,该企业上海公司与公司工会参考同行业裁员标准,共同拟定N+6方案报母公司董事会,但遭到拒绝。2020年1月,母公司董事会跨过上

海公司管理层,直接委托律师团队进驻企业开展裁员事宜。3月初,律师团队根据外企个别协商解除的惯例制定以N+3为基数,按签约时间递减至N的补偿方案,通过与职工单独面签的方式进行,因未公示方案且未经集体协商,遭到公司工会和职工的反对。

受职工委托,公司工会主席多次与律师团队进行协商,要求公示安置方案均被拒绝,职工情绪被激化。于是,公司工会主席向园区工会反映情况,园区工会启动应急处置机制并向宝山区总工会通报,区总组成区内三级工会专项处置领导和工作小组,分管领导及部门负责人现场指导企业工会及时向企业

方发出集体协商要约,引导企业通过集体协商制定裁员方案。同时,区总指派区总和园区工会劳动关系专业人员、劳动关系协调员到企业参与调处。

据了解,宝山区总、园区工会多次到该公司,与上海公司负责人、律师团队、公司工会和职工进行沟通,听取收集各方诉求和意见,指导公司工会按照“法定利益必须要,合理利益争取要”原则,加强沟通协商,有针对性地制定安置方案。例如,针对在公司工作时间长、年龄大且快退休的人员,工会与律师团队进行多次磋商,最终在保留N+3基础上额外增加相应补偿。针对职工提出的超出法定标

准的N+6补偿方案,工会引导职工正确理解法律和政策,配合律师开展后续工作。

在各方共同努力下,企业和职工双方就安置方案达成共识:对职工提出的法定诉求,公司承诺依法履行;对职工提出的利益性诉求,公司以N+3为基础,根据每人的工龄长短补发房贴、假期工资,尽力兼顾企业和职工双方利益。目前,已有20余名职工与企业签订了解除劳动合同协议。

据悉,在妥善解决职工的经济补偿问题后,区总工会和园区工会还将继续解决职工再就业问题,对接多方渠道和资源,为职工服务到底。



### 青海启动全省最美职工宣讲活动

## “最美逆行者”讲述生命救援故事

**本报讯** (记者那生祥)5月7日,由青海省总工会、省委党校、省教科文卫体工会联合主办的“中国梦·劳动美——决胜小康 奋斗有我”最美职工宣讲启动仪式暨“最美逆行者”专场宣讲活动在西宁举行,特邀的7名“最美逆行者”登上报告厅,为省委党校40名教职工和全省各行各业的250名职工讲述生命救援故事。

从1月28日开始,青海分两批派出医疗队和救护转运队支援湖北。在湖北的50多天里,青海援鄂医疗队收治住院病人674例,治愈出院503人,转运患者2417人,实现“医护

零感染、患者零死亡、出院零回头”目标,获得全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体荣誉称号。

在含有高浓度病毒的空间长时间与病患近距离接触的青海省心脑血管病专科医院冠心病三科主管护师贺连琛;从清晨6点到翌日凌晨3点护送并为每位队员写上姓名和祝福的青海省人民医院重症医学科副主任孙斌;穿梭在医院与医院之间、转运危重症患者的“生命摆渡人”、青海省心脑血管病专科医院冠心病一科主治医师郝汇聪……7名“最美逆行者”通过一件件暖心故事,一段段难忘回

忆,一个个感动瞬间,让现场听众深受感动。

据介绍,今年的最美职工宣讲活动,青海省总组成以劳模、工匠、优秀职工特别是在抗击疫情中涌现出来的援鄂医务人员为主体的最美职工宣讲团,进机关、进企业、进车间、进班组开展宣讲,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。

青海省总工会党组书记、常务副主席陈忠忠表示,青海援鄂医务工作者以大无畏的精神白衣执甲、逆行出征,以顽强的斗志和精湛的医术保护人民生命健康,彰显了青海高原职工的先鋒品质,尽显“医者仁心”的心灵之美。

### 内蒙古区总举办小微企业专场招聘会

**本报讯** (记者李玉波)内蒙古自治区总工会自3月20日推出“助企业复工复产、促就业 共谋发展”小微企业专场网络招聘会以来,1个多月内网络招聘累计注册求职者5013人,简历投递5355人次,达成初步意向3011人,浏览量10.1万次,提供实名制就业服务1.69万人次。

据了解,内蒙古区总分3批组织400家企业上线招聘,设置“防控疫情急需物资生产企业网络专场”“复工复产重点企业定制化专场”“农民工专场”3个招聘专场,招聘工种涉及生产企业、商品零售等多个行业。提供岗位1635个,招聘人数1.2万人。

## 吉林市总打造“八型”职工之家

### 软硬件同步升级,更好满足服务职工需求

**本报讯** (记者柳姗姗 彭冰 通讯员郝继生)吉林省吉林市总工会为全面提升新时代职工之家建设水平,近日启动维权型、和谐型、创新型、学习型、服务型、活力型、文化型、满意型“八型”职工之家建设,以进一步满足职工多样性、个性化服务需求。

据了解,吉林市各级工会坚持建家依靠职工、建家服务职工理念,将建家活动覆盖到每个基层工会组织,让职工感受到“家”的温暖。同时,建家活动还与企业发展相结合,在提高劳动者技能素质、促进企业转型升级等方面发挥推动作用。

据了解,“八型”职工之家的服务内容涉及职工工作生活的方方面面,软硬件同步升级,力争最大限度满足职工多样性、个性化需求。这其中,打造“和谐型”职工之家的重点内容,包括代表职工与企业签订集体合同或工资专项集体合同,积极帮助职工调解劳动

## 开展劳模精神大讨论、打造劳模创业园、设立劳模维权示范岗……昌邑市总通过优化劳模管理服务激发其内生动力——

# 从“四重奏”到“集结号”

本报记者 丛民 本报通讯员 王圣仟 王明飞

近日,山东省昌邑市总工会在全市劳动模范中开展“双百双创”(百名劳模在创城,百名劳模在创新)活动。昌邑市总向全市各级劳模发出倡议,吹响劳模投身全市重点工作攻坚和产业工人队伍建设改革、助力经济社会高质量发展的“集结号”。

近年来,昌邑工会围绕弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神做了有益的探索,在劳模的精神引领、激发创新、支持创业、维权帮扶等4个方面精准发力,唱响劳模管理服务“四重奏”,激发了劳模的社会责任和内生动力。

精神引领聚力。昌邑市总始终把政治引领放在首位,在全市劳模中开展“劳模精神大

家谈”大讨论活动,全市221名各级劳模踊跃参与,进一步明确劳模的政治定位,增强了政治定力。组织“百名劳模创城先锋团”,带领广大职工积极投身全市创建全国文明城市热潮中,发挥劳模的中坚作用。1月31日,昌邑市总发出号召,倡议有条件的劳模伸出援手,为抗疫贡献力量。112位先模人物积极响应,共捐出善款28万余元,同时,他们还带动一批工会会员及社会各界爱心人士慷慨解囊,捐出善款143笔,共5.3万元。

激发创新增力。新生代劳模是引领技术创新的主力军。昌邑市总因势利导,组织百名劳模参与创新活动,开展劳模创新和劳模集体创新比赛,带动广大职工全员创新,对参赛劳模给予重奖,受到企业和劳模的欢迎,推动了企业的新旧动能转换、节能降耗和效率

提升。此外,昌邑市总推动劳模创新工作室建设,按照“一企一室一品”要求,年内在市重点工程、企业重点领域建立创新工作室12家,新建市级劳模创新工作室两家,县级5家,加快了劳模创新平台建设。

支持创业助力。对有创业激情而又缺乏资金的劳模群体,昌邑市总与农商银行等金融部门协作,推出“劳模创业贷”等资金扶持形式,在利率、担保金、贷款手续上给予最大限度的优化,为20名劳模贷款授信3000万元,有效解决劳模创业资金缺乏的难题。

与此同时,为助力乡村振兴,昌邑市总以特色小镇、农业园区、专业合作社为重点,着力打造“劳模创业园”,目前,已成立劳模创业园5个,市总资助15万元,争取上级工会补助

20万元。潍坊市劳模李治国的鼎立核桃专业合作社带动300多户果农种植核桃5万余亩,激发了劳模创业致富的内在动力。

维权帮扶添力。加大对困难劳模群体的维权帮扶力度,昌邑市总在劳模所在单位工会普遍设立“劳模维权示范岗”,对劳模在就业生产过程中产生的经济纠纷和人身安全及精神文化权益给予“保姆式照顾”。

不仅如此,昌邑市总还将“关爱劳模送温暖行动”贯穿工会工作始终,坚持短期救助与长效帮扶相结合,扶贫与扶志相统一,既“授人以鱼”又“授人以渔”,解决了劳模工作生活上的后顾之忧。2019年以来,共帮助23名劳模找到新的工作岗位,为11名劳模办理大病保险,免费为5名劳模代理参加仲裁诉讼,为60名劳模送去慰问金19.8万元。

本报记者 李润钊

5月11日,福建省职工疗休养示范基地福州贵安会议中心大门口挂上了“致敬,抗疫英雄!”的特制海报,准备迎接一群特殊的客人。

这天,福建省总工会、省卫健委、省文旅厅联合邀请60名白衣天使集体参加疗休养,共同迎接第109个国际护士节的到来。在这些白衣天使中既有援鄂医疗队队员,也有省内定点医院疫情防控一线医护人员。

“在湖北,有没有吃到工会给你们送去的家乡小菜”“袜子和棉服收到了吗”……下午3点,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉的问候让白衣天使们倍感暖心。

“吃到了,特别有家乡的味道”“穿上了,真暖”……2020年福建省“最美护士”陈妙香的回答格外响亮。

在湖北的日子里,脱下厚厚的防护服回到驻地,陈妙香和同伴最想念的不是山珍海味,而是家乡的萝卜干和橄榄菜,这些家乡小菜陪伴她们度过了在湖北的一日三餐和无数个想家的夜晚。在武汉下雪的前夜,护士们收到了省总寄来的棉服棉袜,让每一个下班后等待接驳车的夜晚,有了抵御寒风的“武装”。

在福建派出的1393名援鄂医疗队队员中,护士占到了70%,创造了出院“零回头”、病区“零投诉”、全体“零感染”的骄人战绩。活动现场,黄琪玉一行看望慰问了省“最美护士”代表,向获奖护士颁发“最美劳动者”证书和奖杯,并与参加疗休养的白衣天使座谈,共同分享那些难忘的“战‘疫’时光”。

作为危重症护理组的组长,福建医科大学附属第一医院护士林韦不会忘记在疫区“火线入党”时自己许下的誓言。这位“宜昌媳妇”在支援湖北的日子里,没有机会去看望住在宜昌的公公婆婆,自始至终坚守在红区病房里。她激动地说:“以一名共产党员的身份奋战在抗疫一线,这样的经历永生难忘!”

从武汉归来,福建中医药大学附属第二医院护士林静一直没有倒好时差。“好些时候,觉得自己还在凌晨4点的武汉金银潭医院,我想把夜里巡房的手电举得再高一些,让救死扶伤的光和希望照进病人们心里。”林静说。

在支援湖北的日子里,每位护士都有自己难忘的经历。病人在吸上氧气后对护士王伦说的那句“有你们在,真好!”让他感动至今。而对护士邓祥而言,给70多岁的“新冠老奶奶”喂饭时,老人那句“很久没吃过这么甜的粥了”让他无法忘怀。

现场,“最美护士”们的分享引发黄琪玉和在座全体人员的感动与共鸣。黄琪玉称赞道:“广大医务人员是打赢疫情防控阻击战的主心骨,是最美逆行者,也是新时代最可爱的人!”他代表省总工会向全省广大护士致以节日的问候和美好的祝福。

黄琪玉强调,“医疗卫生事业是造福人类的崇高事业,是充满爱心的光荣事业。工会是‘职工之家’,将以更大的力度、更实的举措为广大医务人员提供服务保障。”

“我们可以和‘娘家人’合照一张‘全家福’吗?”林韦提议,话音落下,闪光灯亮起,白衣天使们和工会干部站到了镜头前……

“节日快乐!”对白衣天使的祝福响彻现场。

## 中石化北京石油开展群众性创新创效活动

### 鼓励员工“消痛点、通堵点”

**本报讯** (记者徐新星)连日来,中国石化北京石油聚焦集团公司开展的“百日攻坚创效”行动,在经营创效、技术创新等关键环节上发力,引导员工自己动手解决本职岗位和工作过程中遇到的难题,“消痛点、通堵点”,达到增加经济效益等目的,推动创建学习型员工、学习型班组和学习型企业。

据了解,北京石油以创新工作室和技师工作站为依托,最大限度地组织和吸引员工开展以“五小”(小发明、小革新、小改革、小设计、小创造)为主题的群众性创新创效活动,为助力“百日攻坚创效”行动贡献智慧和力量。

“赵连福创新工作室”是市级劳模创新工作室,近年来,工作室利用“五小”为公司节约不少维修费用。“百日攻坚创效”行动开展以来,工作室围绕各装置降本压费的潜力展开调研,力争挖出潜力、降出成效。铁路栈桥接卸鹤管是油品接卸过程中的重要设备,在操作过程中,泵头与接油盒碰撞容易损坏泵头,维修一次泵头的费用大约为6000元,而且频繁维修泵头将直接影响油库的接卸效率。于是,赵连福和搭档乔江波一有时间就往铁路栈桥上跑,经过数周的观察研究,最终找到解决方法,为油库节约维修费用数万元。



### “带货网红”获颁证书

受疫情影响,直播带货成为消费新潮流。近日,浙江省义乌市人社局向19名“带货网红”颁发全省首批电商直播专项职业能力证书,第一批领证人员包括高校学生、创业者和市场经营户等。

新华社发 曹一 作