

●中兴商业混改大潮中的冲浪人③

超额利润的50%用于奖励员工,增加孝敬父母金等多项福利,召回带薪离岗人员

混改不减员工一分钱福利待遇

本报记者 刘旭

听到混改消息之初,中兴商业员工一片恐慌。中兴商业是国有企业,在很多员工的思想中,民营企业唯利是图,中兴商业变“民营”了,工资收入还能保证吗?福利待遇还能保证吗?会不会裁员?

不过,种种担心很快就被打消。中兴商业以“赛马制”激励员工的同时,将民企方大集团“三个有利”(企业经营要对政府有利,对企业有利,对员工有利)的经营理念和国企较为完善的职工权益维护机制结合起来,向员工做出“不减一名员工,不减员工一分钱工资,不减员工一分钱福利待遇”的承诺。

3000万元“红包”回馈员工

1月10日,印有“方大集团,中兴商业员工、退休员工红包发放仪式”的红色背景板矗立在中兴商业方城3楼,背景板前3000万元现金垒成墙,特别抢眼。仪式现场红毯铺地,“今天是个好日子”的背景音乐烘托出喜庆的气氛。

当日8时,由中兴商业党委书记曹青主持的红包发放仪式准时开始。董事长魏海军在致辞中说:“今天,我们欢聚在这里,隆重举行‘中兴商业红包发放仪式’,分享改革的成果,分享收获的喜悦。”所有在岗员工,每人2万元。2000余名退休员工,每人3000元。

混改伊始,方大集团就给中兴商业每名在岗员工上涨50%工资,最少的涨了1400

阅读提示

混改之初,原中兴商业的员工人心惶惶。不过,民方大集团承诺“不减一名员工,不减员工一分钱工资,不减员工一分钱福利待遇”。如今不仅兑现了这个承诺,还实现了“增值”。除了让在岗员工享受改革发展红利,中兴商业还召回了曾经被迫离岗的老员工。

元。而这回,一次就给了2万元“红包”。“努力工作,回报中兴。”很多员工激动地表示。

“发展为了员工,发展依靠员工,发展成果由员工共享。”这是方大集团办企业的理念。2019年中兴商业实行混改,因为机制的变化,焕发了员工的工作热情,到年底一算账,实现利润总额同比上升70.92%。按照方大集团的规定,利润超额部分的50%用于奖励员工,于是员工们有了3000万元“红包”。

“增值”的承诺

混改后,方大集团给中兴商业员工增加了多项福利,包括医疗资助福利、节日福利、手机福利、方威励志奖学金、方大养老金、基本工资增长、孝敬父母金等。

曹青说,方大集团给员工的这些福利待遇,同时体现出对员工爱国、爱党、爱企业、孝敬父母的引导,将国企与民企的企业文化进行了有机结合。比如“方威励志奖学金”规定,在“国际排名前50名大学就读大学本科的员工子女”,毕业后要回国工作或在国外中资企

业工作,如违反规定,退回奖学金。“孝敬父母金”规定,“完成当期和累计利润目标的50%以上,为员工父母发放1000元孝敬金”。

得到“孝敬父母金”的已经有6000余人次。这个钱是直接打到员工父母或配偶父母卡上。好多老人得到这个奖励非常感动,在感谢方大集团的同时,也鼓励自己的孩子在中兴商业努力工作。

“不减一名员工,不减员工一分钱工资,不减员工一分钱福利待遇。”这是方大集团在中兴商业混改之初的承诺。尽管对中兴商业体制机制进行了大刀阔斧的改革,但是方大集团不仅兑现了承诺,而且还使承诺“增值”了。

152名离岗员工重新上岗

除了让在岗员工享受发展红利,中兴商业还召回了曾经被迫离岗的老员工。

此前,因为发展不快,而又要保证企业有一定的销售利润,保证股东利益,中兴商业采取的办法是让部分员工带薪离岗。从2004年开始,中兴商业给离岗员工为数不多的基本

工资,交社保,然后让他们离开企业。

2019年5月的一天,已经离岗9年的王大庆接到中兴商业人力资源部电话,让他回去上班。已经52岁的他表示:“43岁离岗,现在快成老头了却让回去上班,这怎么可能呢?”王大庆有点不相信,他带着半信半疑的心态来到中兴商业。先接受培训,然后考试、面试,接着被安排到中兴超市“防损员”岗位。

王大庆原先在中兴商业工作时做业务员,后因中兴商业带薪离岗规定,就回家了。离岗后,他应聘去一家生产棉服的厂家做销售。棉服销售有季节性,旺季时收入还可以,淡季时收入就很低。随着年龄增长,加之这家企业效益下滑,王大庆被辞退。于是,他又得再找活干。离岗9年,他尝尽打工艰辛。

回到中兴商业后,王大庆不但涨了工资,又因为员工收入与效益挂钩,他每个月收入有6000多元,最多一个月拿到8000元。他母亲的卡上连续6个月多了1000元“孝敬父母金”。

与王大庆同在超市做“防损员”的韩世良,此前离岗后一直在小饭店当厨师。去年8月,中兴商业员工食堂内部招聘厨师,他和王大庆都报了名。经过笔试、实操等,两人如愿以偿。今年已经55岁的韩世良说:“就冲着我这么大岁数还能让我回来,我一定好好干!”

据悉,原中兴商业陆续离岗员工有453人,去掉已经退休的外,还有252人。经过培训152人又重新开始在中兴商业工作。

央行报告:

我国货币政策传导效率明显提高

中国人民银行5月10日发布的《2020年第一季度中国货币政策执行报告》显示,近年来,人民银行采取多项措施缓解银行货币创造面临的流动性、资本、利率“三大约束”,着力疏通货币政策传导机制,传导效率明显提高。



新华社发(李桂海摄)

证监会发布2019年证监稽查20起典型案例

新华社北京5月10日电(记者刘慧)证监会近日发布了2019年证监稽查20起典型案例,包括中安消借壳欺诈及银信评估未勤勉尽责案、抚顺特钢财务造假案、保千里信息披露违法案等。

中安消借壳欺诈及银信评估未勤勉尽责案系一起上市公司重大资产重组中并购欺诈和信披违法的典型案件。中安消在借壳中安科股份有限公司上市过程中虚增置入资产,虚增营业收入5515万元。上海银信资产评估有限公司对评估资产未予充分关注,收益预测和评估值严重虚增。该案表明,对于重大资产重组中的舞弊行为,上市公司重组参与各方、中介机构都要承担相应的法律责任。

抚顺特钢财务造假案系一起国有上市公司长期系统性造假的典型案件。2010年至2017年9月,抚顺特钢滥用特殊钢原料投炉废料可作普通钢原料的特点,伪造“返回钢”入库凭证虚增库存,虚增利润约19亿元。2019年5月,抚顺特钢未按期披露2017年年度报告和2018年季报被行政处罚。该案表明,证监会将持续加大对各类信息披露违法行为的打击力度,督促上市公司严格依法履行各项信息披露义务,促进上市公司规范运作,推动上市公司质量不断提高。

保千里信息披露违法案系一起上市公司屡次虚假陈述受到处罚的典型案例。2017年8月,保千里因虚增资产评估值受到行政处罚。2019年12月,保千里未按规定披露涉及34亿元销售收入的关联交易及7亿元借款担保再次受到行政处罚。该案表明,对于屡查屡犯破坏信息披露秩序的行为,监管部门将紧盯不放,严肃查处。

此外,20起典型案例还包括美丽生态信息披露违法违规及新时代证券未勤勉尽责案、盈方微财务造假案、天翔环境信息披露违法违规案、众华会计师事务所未勤勉尽责案、罗山东等人操纵市场案等。

水利部将给湖北水利工作多方面支持

本报讯(记者蒋莲)湖北省是水利大省,水利在对冲疫情影响、恢复经济社会秩序、推动高质量发展中能够发挥重要作用。水利部党组书记、部长鄂竟平近日与湖北省委领导视频连线时表示,水利部把支持湖北作为重大政治任务,专门研究支持湖北水利改革发展有关问题,把湖北水利工作摆在优先位置,从项目、资金、政策等方面给予重点倾斜支持。

据悉,鄂竟平与湖北省委书记应勇及省委副书记、省长王晓东进行的此次视频连线商,共同研究了支持湖北水利改革发展、助推湖北疫后重振水利工作举措。

鄂竟平表示,水利部将全力支持湖北水利工程建设,凡是湖北在建水利项目,都想方设法加快工程建设进度,争取扩大有效投资、早日竣工;凡是湖北列入新开工清单的项目,都想方设法往前安排,争取早开工、早投资、多拉动经济;凡是湖北符合水利工程短板要求的项目,都想方设法加快前期工作,争取早日列入近期可开工项目清单。同时,水利部将与湖北省密切配合,加强水利重大风险防范,确保疫后湖北防汛不出大的问题。

应勇表示,湖北省将在抓好疫情防控的同时,严格落实工作预案,周密部署防汛抗旱,切实抓好特大洪水防范应对、水库安全运行、山洪灾害防御等工作,确保安全度汛。



兴泉铁路兴国站站改工程开始挂网架线

5月7日,南昌供电段的接触网工与施工人员正在江西兴国站调整新架设的电气化接触网导线。

当天,兴泉铁路兴国站改接触网工程进入挂网架线阶段。国家重点工程兴泉铁路正线全长459公里,北起江西兴国,终至福建泉州,为国家I级单线电气化、客货兼顾的区域干线铁路,预计2021年建成通车,将结束江西宁都、石城、福建宁化、清流等8个县不通铁路的历史。

胡国林 徐佳奇 摄

今年全国将再建150个“司机之家”

本报讯(记者杜鑫)交通运输部、中华全国总工会近日印发的《关于开展2020年“司机之家”建设工作的通知》(以下简称《通知》)明确,“司机之家”建设是改善货车司机从业环境、推进货车司机人会工作、促进道路货运行业健康稳定发展的重要载体,2020年将在全国范围内推进建设150个“司机之家”。

“司机之家”是指主要为道路运输车辆及驾驶人员提供公共服务的场所和建筑设施,一般具有餐饮、休息、停车安保、宣传教育等服务功能。按照建设要求,“司机之家”应在高速公路服务区、普通国省干线公路服务区(站)、物流通道货物集散地或者物流园区等地建设。

2018年,交通运输部、中华全国总工会在河北、辽宁、吉林等10个省份组织开展“司机之家”建设试点工作,各试点省份分别建设3至5个“司机之家”,探索形成具有典型示范意义和带动作用的“司机之家”建设、运营、管理和服务模式。2019年,两部门在全国范围内全面推进“司机之家”建设经验。截至目前,共有两批182个“司机之家”建设试点项目验收合格。

茂名石化开展“百日攻坚创效”行动

本报讯(记者叶小钟 通讯员龙泰良 张亚培)为对冲疫情对生产经营造成的影响,中国石化集团茂名石油化工有限公司全力组织7100多名在岗职工开展“百日攻坚创效”行动,同时加速建设我国首套、全世界最大的浆态床渣油加氢装置,以夺取疫情防控与生产经营的双胜利。

2018年,中国石化部署在茂名石化建设

浆态床渣油加氢装置,开启了我国探索浆态床渣油加氢技术工业化应用的大幕。这套重劣质原油清洁高效转化的关键技术一旦工业化应用成熟,将给全球炼油行业带来颠覆性的革命。经过一年多的奋战,目前,项目建设进入收尾攻坚阶段,预计年内建成投用。

记者还了解到,茂名石化广泛发动各层

级骨干从事300多个优化项目,层层分解任务抓落实,通过紧盯市场增产利厚产品、优化装置运行等措施,积极挖掘存量资产的最大价值。

4月5日,茂名石化炼油分部联合六车间主任熊斌带领骨干实施在2号加氢裂化装置开展高附加值产品增产试验攻关成功,产量由61吨/时提升至70吨/时,日产量增加了200吨,创效显著。

展会服务模式创新已在路上

办展、线上参展。同时,《通知》要求,加快推进展览业转型升级和创新发展,积极打造线上展会新平台,推进展会业态创新,大力推动传统展会项目数字化转型……

在此背景下,传统展会将开始向数字化、智能化、平台化转型,一场又一场的线上会展接连登场,会展业迎来“云”时代。

一些企业和机构的实践表明,线上办展也能叫好又叫座。在近日举行的首届2020全球纺织云展会上,不少企业通过直播的形式成功对接意向客户。近日在京举行的中国-拉美(墨西哥)国际贸易数字展览会就在线上举行。该展会为期15天,开幕当天,国内有超过2000家外贸企业与拉美地区12739位买家同时在线,热闹程度堪比线下展会。

此外,结合人工智能、VR、5G等新技术,会展服务的模式创新也已经在路上。

5月8日,2020中国(南安)国际水暖泵阀暨消防器材交易会“线上展会”发布会在福建南安举办。通过移动端小程序,交易商可从“融”“听”“看”等多方面了解心仪品牌和产品,这打破了时空限制,高效便捷地促成了双方的交易目标。

在重庆,重庆国博中心主动迎合“线上+线下”观展融合的趋势探索“VR探馆”,在已实现5G全覆盖的基础上,全力推进智慧场馆建设。

广州塔方面近日表示,广州塔正在就数字在线会展进行立项,预计下半年可以投入使用。他们将利用5G及AR、VR双数字化引擎提供线下活动线上同时直播,并结合稀缺的地标灯网广告,可营造全沉浸式、传播性更强的高端品牌会展活动。

有业内人士认为,经过此次疫情的大考,人们逐渐接受以在线的方式开会、互动,越来越多的会展企业将会重视数字会展转型。成

本更低或将成为线上会展常态化的驱动力之一。

不过,线下会展的优势还是不言而喻的,因为举办大型展会会提升办会城市的影响,带动相关产业发展,还能拉动消费增长。比如,在成都举行的全国糖酒会,展会期间可拉动相关消费约20亿元。因此,疫情结束后,线上和线下会议并存是大势所趋。而线上会议的增加,对会展企业来说会多一条途径,也会多一部分线上办会的业务收入。

对此,一些机构已在推进会展业态创新,促进线上线下办展融合发展。中国饭店协会方面表示,已延期到7月的第七届中国文化旅游博览会暨全国饭店业消费振兴发展大会,除了丰富的线下活动内容外,还将推出诸多线上活动内容,以促进住宿业在线化、数字化发展。

G经济观察

本报记者 杨召奎

新冠肺炎疫情的发生,让不少行业受到冲击,具有高度聚集性特征的会展业受影响尤为明显。

中国会展经济研究会近日发布的《关于会展业应对新冠疫情的调研报告》显示,业内专家测算今年2~4月受疫情影响的境内展会近3500场,涉及展出面积5000万平米,产值在2000亿元以上。

为了减轻疫情对行业带来的影响,商务部在4月13日就下发《关于创新展会服务模式培育展览业发展新动能有关工作的通知》(以下简称《通知》),支持企业线上