

会籍会费与用工分离,劳务派遣工会员管理如何克服“两不管”

西安：派用双方签订委托管理协议

有劳务派遣工表示,“可以在技能大比武中一展身手了,归属感也更强了”

本报讯(记者毛浓曦)日前,在西安市总工会指导下,西安市产品质量监督检验院工会、西安纤维纺织品监督检验所工会,与陕西三益人力资源公司工会,分别签订了劳务派遣工工会会员委托管理协议。这意味着劳务派遣工会员管理中的一道瓶颈被打破。

在西安市石化农林工会去年8月的一次调研中,西安质检院和西安纤检所两家用工单位均反映,他们使用的劳务派遣工在参加工会组织的活动、享受福利乃至权益维护等方面存在障碍,这让派遣职工感到尽管同在一个单位工作但身份却有差异。

“劳务派遣工不在派遣单位出勤上班,用

人单位又不是他们法律意义上的‘东家’,致使劳务派遣工无法被纳入用人单位的工会体系,在会员管理方面出现‘两不管’现象,劳务派遣工的工会所属关系不明确。”西安质检院工会主席王坡说。

劳务派遣工的会籍在派遣公司,会费也在派遣公司缴纳,但是人却在用工企业上班。每到用工企业工会组织活动、发放福利时,就会出现非常现实的问题:不让派遣工参加、奖品、福利有没有派遣工的?“因为经费是企业工会会员缴纳的,给派遣工不合理,不给又显得不和谐。”

西安市石化农林工会主席龙红印表示,更深层的问题是维权上的障碍,会籍在

劳务公司,但劳务公司并不掌握会员的具体情况;人在用工企业,但用工企业工会又无权代表其主张权利,遇到劳动纠纷时难以操作。

西安市总多次研究后决定,由西安市石化农林工会指导两家用工单位和劳务派遣公司,依据相关规定,由派遣方工会和用工方工会签署劳务派遣工会员委托管理协议,协议特别在会籍管理、经费拨付转接、权益维护等方面进行了具体、详细的约定。

协议约定,劳务派遣工的工会经费由用工单位按其工资总额的2%提取并拨付派遣方工会,派遣方工会将其中的40%上缴上级

工会,60%转入用工方工会,用于派遣工参加用工单位的工会活动。

据了解,协议签订后,西安质检院的工会会员从原有的77人增加至180人,西安纤检所新增会员近50人。成为西安质检院的工会会员,劳务派遣工王花感到很高兴:“以后可以名正言顺地参加各种文娱活动了,也能在技能大比武中一展身手、在企业民主管理中建言献策了。当然,归属感也更强了!”

“委托管理协议实现了同一单位工会会员同活动同福利同维权的平等,也为全市各基层工会解决类似问题提供了经验。”西安市总工会常务副主席王军说。

制定临时性困难救助办法

宁夏区总纾解劳模生活困难

本报讯(记者马学礼)近日,宁夏回族自治区总工会制定《劳动模范临时性困难救助办法》,进一步规范劳模临时性困难救助工作,切实解决劳模生活困难。

根据《办法》,宁夏在册管理的全国劳动模范、先进工作者和自治区劳动模范、先进工作者以及享受国家级、自治区级表彰奖励待遇的人员中,因各种原因致使家庭生活发生困难的,均可申请救助。

《办法》依据不同情况制定了对应的救助标准。劳模本人首次确诊恶性肿瘤的,视病情给予5000元~1万元临时救助;本人或配偶、未成年子女患病且自付医药费用达1万元(含)以上的,按照自付药费20%的比例给予临时救助;遭遇突发性灾害致使生活困难的,给予3000元~5000元临时救助;因子女就学致使生活困难的,给予临时救助5000元;无劳动能力、无自有住房、无固定收入或残疾等致

使家庭长期困难的,视情况给予3000元~5000元临时救助;本人因下岗、失业等致使生活困难的,按当年自治区一类区月最低工资标准的两倍,给予临时救助;其他原因视情况给予适当救助。

据介绍,此次劳模临时性困难救助工作使用的救助资金来源于宁夏区总每年预算的临时性困难劳模救助资金,申请临时救助的劳模可同时申请特殊困难补助。



200只纸鹤的愿望

郑州人民医院护士邵青青展示自己趁着休息时间折的纸鹤(2月26日手机拍摄)。

邵青青是河南省第五批支援湖北医疗队队员。为了给方舱医院的病人们的生活增添暖色,送去希望,从2月16日开始,她趁着休息时

间折了200只纸鹤,在每一只纸鹤上写下不一样的祝愿。当她把装满纸鹤的箱子送到患者面前时,患者们深受感动。3月9日,青山方舱医院正式休舱,200只纸鹤满载着愿望与祝福,平安“飞出”方舱。

新华社发

在海拔4300米的雪域高原上,在暴雪突至的恶劣天气里,建设者们无惧风雪,争分夺秒抢工期——

战“疫”时刻,高原上建起最高铁塔

本报记者 康劲 本报通讯员 李海燕

在海拔4300米的雪域高原上架起当今世界最高的铁塔——±800千伏特高压直流输电线路;在冰封沼泽地上,1000多人的队伍“野营扎寨”;暴雪突至,在离地面54米的高空操作平台上,4名施工人员被“挂”在冰线之间……

青豫(青海—河南)特高压是我国发展运用特高压直流技术推动新能源大规模开发利用的样板工程。4个月来,在甘南草原施工区里,建设者们打赢了一场防控抗疫、复工夺产的特殊战役。

雪域高原上的“最高之礼”

“这是中国工人献给2020年的最高礼物……”2019年12月27日,随着高空铁塔组立施工人员从对讲机传出“所有就位点螺栓全部到位,最后一吊就位完成”的宣告,在±800千伏电压等级上,当今世界最高铁塔稳稳地镶嵌在雪域高原的“额头”。

青豫特高压直流电建设将在今年进入最后冲刺阶段,其中甘肃境内的1标段,线路全长124.6公里,施工塔位平均海拔高度

阅读提示

在青豫特高压直流电项目进入冲刺的关键阶段,建设者们无惧艰苦的地理环境和恶劣的天气状况,在海拔4300米雪域高原上建起最高铁塔,向人们宣示:他们打赢了一场防控抗疫、复工夺产的特殊战役。

3429.67米,其中编号1201号的铁塔海拔4300米,被称之为青豫工程的“珠穆朗玛”。

眼看着全线贯通已经成功在望,没想到汹涌的疫情和暴风雪接踵而至。2月11日,在一线施工整整27年的孟春茂,带着100余名留守施工人员,克服物资短缺等困难,率先复工,成为甘肃省首个在疫情防控期间复工的电力施工项目。

“这里海拔高、气候多变,地质复杂,有时候一连多天都在下大雪,一窝工就是好几天,遇上好天气,必须分秒必争干起来。”孟春茂说。

沼泽地上“野营扎寨”

“在沼泽地上扎营,这可行吗?”3月1日,1000余名作业人员乘坐专车分批入场。但是,县城里的宾馆不能住,外来人

员又要隔离,到哪里去找这么多房子?项目经理任鹏焦急得睡不着,一连几天,在雪域山沟里跑,好不容易找到一处开阔的空地,当提出在这里野营的设想时,许多人都惊呆了。

任鹏解释说:“科乡临近的作业点,虽然是沼泽地,但高原的春天来得晚,到4月这里的最高气温还在零摄氏度以下,只要不解冻,安营没有问题!”

1个多月来,冰封的沼泽地里扎起数百间营房,“隔离区”“服务区”“生活区”井然有序,一片片枯黄的草甸正好是隔潮“地毯”。“我们最怕的不是冷,也不是苦,而是耽误时间,一定要抢在解冻前,完成施工任务……”

暴雪突袭高空作业

“这边的天气真是变幻无常,原本湛蓝晴

责任编辑:关展迪
E-mail:grtthxw@126.com

工人日报

新闻特写

工会的“第一时间”

本报记者 方大丰

“今天是‘五一’小长假后第1天上班,我们第一时间召开省总常委(扩大)会议,深入学习领会习近平总书记给郑州圆方集团职工回信精神……”5月6日上午9点,在湖南省总工会3楼会议室,省人大常委会副主任、省总工会主席周农在谈及学习总书记回信体会的即席讲话中,一口气用了5个“第一时间”,来强调工会如何“精准站位融入中心彰显作为”。

疫情发生后,湖南省总第一时间向抗疫一线的医护人员拨付240万元专项慰问金;省卫生工会主席高纪平第一时间担任支援湖北医疗队的总领队奔赴疫区;在复工复产关键时刻,湖南省总第一时间向全省职工发出倡议书,各级工会派出干部下沉企业一线指导和帮助复工复产和疫情防控;为将疫情造成的损失夺回来,湖南省总第一时间向全体职工发放消费费券,启动全省重点建设项目百万职工劳动竞赛……

“工会不缺位,就是对职工主人翁精神最好的维护和调动,就更有向心力和影响力。”周农深有感触。

这一席话也引起了与会者共鸣。大家纷纷结合切身经历,畅谈如何准确把握总书记回信传递的强大奋斗精神:“让劳动号子响遍三湘四水”,工会一定要早作为、善作为、能作为。

5月5日是工会消费券的使用截止日期。截至当天18点,全省各级工会共发放电子消费券27.53亿元,惠及会员187.47万人,惠及商家30多万家。

“在刚刚召开的省委全委会上,省委主要领导称赞工会‘做得好’。”湖南省总工会党组书记、副主席徐文龙说。与会者也都自豪地表示:大灾大难彰显作为,对工会行“注目礼”的单位越来越多了。

健全完善产业工人工资分配机制

泰州启动企业“能级工资”

集体协商三年行动计划

本报讯(记者王伟 通讯员万进)江苏省泰州市劳动关系三方日前制定《泰州市推进企业“能级工资”集体协商三年行动计划(2020—2022年)》,进一步健全完善产业工人工资分配机制,构建和谐稳定的劳动关系。

“能级工资”是企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度。去年底,泰州市总结经验,促进职工薪酬与技能、贡献和绩效挂钩,全面推行“能级工资”集体协商。

今年以来,面对疫情压力,一些企业为了进一步留住、用活和招引技术工人、技能人才,主动利用工资协商春季集中要约的时机,开展“能级工资”协商。江苏能建集团在集体协商文本中约定,技能竞赛获奖职工最高每人每月奖励2000元,获国家级技术创新成果(含先进操作法)职工一次性最高奖励10万元;振华泵业公司把安全生产合理化建议、隐患随手拍解决重大安全生产隐患奖励纳入“能级工资”协商。

《三年行动计划》提出,2020年为“能级工资”集体协商“深化建制年”,实现产改试点企业普遍建制,带动三大先进制造业所属建会企业广泛建制;2021年为“能级工资”集体协商“质效提升年”,百人以上建会企业按照《江苏省企业集体协商质效评价规范》和《泰州市企业集体协商工作暂行办法》规范建制;2022年为“巩固拓展年”,基本实现规模以上建会企业“能级工资”集体协商建制率100%。

融合仲裁裁决和工会调解

秦皇岛海港区总设立法律服务站

本报讯(特约记者朱润胜)“感谢法律服务站,没有你们的帮助,官司还不知道要打到什么时候呢!”河北秦皇岛市海港区杨某等16人诉某公司给予解除劳动合同经济补偿一案久拖不决,杨某找到海港区职工法律服务站。在工会、人社部门工作人员和专职律师共同调解下,公司最终支付16位申请人违法解除劳动合同赔偿金、加班费等80余万元。

这只是海港区职工法律服务站为职工维权的一个缩影。作为海港区总工会在维护职工合法权益、构建和谐劳动关系等方面做出的探索和创新,海港区职工法律服务站于2018年7月挂牌成立,设在人社仲裁部门,以区总签约律师为主,工会、人社部门定期派工作人员参加调解。集体案件由工会、人社部门同时参与调解。服务站以法律援助、解决职工各种法律问题、代理仲裁诉讼、开展仲裁前调解为主要工作内容。

据介绍,职工法律服务站的设立强化了工会与政府职能部门的合作意识,让“调裁对接”工作流程更顺畅,仲裁裁决和工会调解深度融合,让职工维权范围更广、更便捷、更有效。

同时,海港区总依托职工法律服务站,将法律服务工作重心下移,多次到海港经济开发区、北港镇等企业密集区域开展农民工公益法律服务、工会法律进企业、民主管理进私企等活动。据统计,服务站设立1年多来,已累计调解劳动争议案件167起。

中国工人报刊协会关于拟启动清算程序、办理注销登记的公告

中国工人报刊协会(统一社会信用代码:51100000500010766F)经主管单位决议,拟启动清算程序,办理注销登记。按照中国工人报刊协会章程规定,需召开理事会及会员代表大会进行表决,但由于本协会会员代表、理事难以召集,无能力召开上述会议,现就拟启动清算程序、办理注销登记事项进行公告。本协会会员、会员代表或理事对此有异议的,请于本公告发布之日起30日内向本会反馈。逾期未有反馈的,本会将正式启动清算程序。

联系电话:010-68592084

中国工人报刊协会

2020年5月7日