

关注复工复产中劳动争议焦点问题②

复工后,一些劳动者从居家的“宅”模式切换到在岗的“忙”模式

双休日被“抠”掉一天,合法吗?

阅读提示

受到新冠肺炎疫情影响,一些企业复工复产后面临重振生产的巨大压力。在此情况下,一些劳动者表示,复工后自己的休息休假时间变少了,加班变多了。专家表示,企业在与劳动者协商下可以安排加班,但一方面不能超过加班时长的法定底线,另一方面还应足额支付劳动者加班工资。此外,用人单位还可通过调休补休等制度,平衡好劳动者休息休假和促进企业生产之间的关系。

本报记者 赵琛

进入2020年第二季度,很多劳动者已经正式复工。一些劳动者称,复工后自己的休息休假时间被调整了,遇到了双休改单休、带薪年假被抵扣、下班后加班加点等情况。工作量和工作时间骤然增加让劳动者直呼“需要一段时间适应”。

受到新冠肺炎疫情影响,一些企业复工复产后面临重振生产的巨大压力。专家表示,劳动者与用人单位同舟共济、共渡难关是当下形势的需要,建议双方加强沟通、增进理解,通过调休补休等制度,平衡好劳动者休息休假和促进企业生产之间的关系。

每周末都被“抠”掉了一个休息日

随着疫情防控形势持续向好,各行各业陆续复工,劳动者从居家的“宅”模式切换到在岗的“忙”模式,一些劳动者表示遇到了周末需要加班、工作日得加班加点赶进度、带薪年假被抵扣掉等问题。

“复工后,休息时间减少了。”江苏南京的李女士是一家公司的职员,从2月14日复工以来,她所在的公司就要求员工每周六都要上班,一直到6月底。“突然把周六取消掉,感觉很疲惫,还需要一段时间去适应。”李女士说。

和李女士一样,双休变单休的劳动者并



5月5日,游客在福州西湖泛舟赏景。 新华社记者 林善传 摄

不少。在微博、知乎等社交平台,不少网友发帖称,自己的周末被“抠”掉了一天,公司通过邮件、微信等方式“突然发通知”,告知连续几周都需要在周六上班。

《工人日报》记者在调查中了解到,除了双休日、法定节假日,劳动者关注较多的还有带薪年假。复工后,有劳动者表示,今年的年假被延迟复工期间的假期抵扣,也有劳动者表示,虽然公司目前还没有明确表示要“动”年假,但仍担心在下半年请假时被驳回。

数据也显示,带薪年假制度在一些企业落实得并不充分。此前,中国社科院旅游研究中心的一项调查显示,40.1%的受访者表示“没有带薪年假”,4.1%“有带薪年假,但不能休”,18.8%“有带薪年假,可以休,但不能自己安排”。

在北京一家企业工作的张女士表示,复工后公司在休息休假上“动了脑筋”,“刚开始让我们用带薪年假休假抵扣,后来强制轮休,感觉是在变相降薪。”

在促生产与保休息间做平衡

“最近周末都在加班,要赶货,加班会另算工资。”4月27日,在江苏常州经营一家小型工厂的王裕敏对《工人日报》记者说。2月

23日,工厂在走完审批流程、请来工人后正式复工。一直担心自己经营的小企业能否“撑得下去”的王裕敏终于放下了一颗悬着的心,工厂也开足马力,满负荷生产。

受到疫情影响,一些企业在短期内受到了较大冲击。“有些企业在今年第一季度无法正常生产,可能会出现生产成本转嫁压力的积累和生产任务的积压,导致复工后加班加点、减少休假等情况的出现。”中央财经大学教授兼中国劳动关系学院法学院院长沈建峰在接受《工人日报》记者采访时表示。

沈建峰指出,企业在提前休假、调休等事宜上未与劳动者充分沟通,现行法针对新冠肺炎疫情这种特殊情况下的劳动关系问题的规则并不完善,也易导致劳动争议的发生。

过度加班存在易引发劳动争议、影响劳动者身心健康等多方面潜在风险。据媒体报道,3月19日,从事IT行业的小梁因高烧不退等症状到浙江医院三墩院区发热门诊就医后,被发现大面积“白肺”、多脏器衰竭等危险情况,原因就在于复工后,在发烧状态的他依然每天工作超过10个小时。

“找工作不易,要珍惜;企业也很难,能理解。”在采访中,有很多劳动者表示,虽然偶有牢骚,但如果公司面临较大的生产经营压力,能够理解并接受在一段时间内适当、适度降

低薪酬、调整工作时间等临时举措,以期企业尽快恢复生机。

在法定范畴内调整工作时间

复工后带薪年假被抵扣、双休变单休、工作日加班加点,这些有道理吗?法律界人士指出,问题的核心在于“合法”与“协商”。

“无论如何加班,都应该遵循两个基本原则,一是不能超过法定底线,即每周加班不超过36小时,每天加班不超过3小时;二是应确保劳动者分享加班成果,足额支付劳动者加班工资。”沈建峰强调。

北京市盈科律师事务所律师于莹莹在接受《工人日报》记者采访时说,虽然全国各地各行业复工进度不尽相同,但如果劳动者在工作时间内未提供劳动、确有休假,那么以集中调休、抵扣年假等方式调整工作时间并无不妥,“但需要与劳动者提前协商、充分沟通”。

人社部《关于疫情防控期间劳动关系及工资支付意见》则明确,国家鼓励有条件的企业安排职工,通过电话、网络等灵活用工的方式在家上班完成工作任务。对不具备远程办公条件的企业,与职工协商,可以优先使用带薪年假、企业自设福利奖等假期。

“用人单位有权根据本单位生产、工作情况统筹安排带薪年假,劳动者需要与用人单位协商休年假的时间。如果用人单位在复工前已经安排劳动者休年假,复工后不再安排年假并无不妥。”于莹莹表示。

同时,于莹莹提醒复工期间居家办公的劳动者,要注意保存好用人单位的工作通知、自己的劳动成果、网上打卡记录等证据,以免遇到劳动纠纷时无法举证。此外,用人单位也应该重视劳动争议风险,保护劳动者在法律框架下的合法权益。

法律界人士指出,在新冠肺炎疫情蔓延的特殊时期,劳动者与用人单位同舟共济、共渡难关既是当下形势的需要,也是我国劳动关系双方合作共赢传统的体现。建议劳动者与用人单位双方加强沟通、增进理解,平衡好促进企业生产与保护劳动者合法权益的关系,共抗疫情,共谋发展。



当上辅警了!

4月27日,隔离观察期一结束,广西籍辅警就拿到了就业创业证。这正是江苏南京港出入境边防检查站对广西三江县独峒镇具盘村的一项扶贫举措——就业扶贫。

①来自该村的6名村民抵达南京后,结束了14天的隔离观察,于4月27日正式签约为南京港出入境边防检查站辅警,接受入职培训。

②南京港出入境边防检查站执勤三队民警杨帆向广西籍辅警讲解辨别护照证件真伪的技巧。

章善玉 摄/人民图片

严厉打击涉疫情犯罪 增强人民群众安全感

公安机关侦办制售假劣防护物资案值近3亿元

货源,犯罪嫌疑人郑某金便将购买的抑菌棉加工裁剪成与熔喷布相似的规格,冒充熔喷布出售给口罩生产厂家,非法牟取利益。其间,郑某金共向他人出售假熔喷布2吨,销售额达76万元。

针对近段时间倒卖生产口罩核心原材料熔喷布犯罪活动增多的情况,公安部部署开展专案打击行动,共破获案件20起,抓获犯罪嫌疑人42人,涉案金额3445万元。

有团伙专门从事假肉毒素研发

在公安部4月22日公布的十起制假售假犯罪典型案例中,包括一起全链条研发、生产、销售肉毒素假药案。

2019年10月,天津等地公安机关分两批集中收网,侦破一起生产销售假药案,全链条查明肉毒素假药研发、生产、分销、零售犯罪网络,案值1亿余元。

犯罪嫌疑人杜某招募团队专门从事肉毒素生产技术研发,梁某等人建立生产车间和设备,大批量生产肉毒素冻干粉针剂,封装后将裸瓶销售给洪某等人贴标包装成多个品牌产品,利用互联网分销至全国。经鉴定,涉案的

多批次肉毒素药品不含国家标准成分或成分不达标。

在黑龙江侦破的一起生产销售假药案中,该案涉案假药以淀粉、苦味剂等为原料制成,没有任何有效成分,患者使用后将严重耽误治疗。随着该案的侦破,一个涉及多省市、覆盖原材料、半成品、成品假药生产销售各环节的犯罪全链条就此打破。

以电商平台销售假名牌童装3万件

自2018年以来,周某在山东设立地下工厂,伙同他人生产市场畅销品牌的儿童服装,通过电商平台以正品价格的2至3折对外销售,至案发已累计销售各类假冒品牌童装50余万件。

2019年12月,浙江省温州市公安局破获了这起特大制售假冒品牌儿童服装案,抓获犯罪嫌疑人13名,现场缴获假冒品牌儿童羽绒服等童装3万件,涉案金额4200余万元。

该案是公安机关在童装领域进行全链条打击制假售假犯罪的重大典型案件。案件的成功侦破,有力维护了消费者合法权益,保障了少年儿童身体健康。

江苏法院发布白皮书

劳动人事争议案件反弹 群体性纠纷多发

本报讯(记者王伟)4月30日,江苏省高级人民法院通报2019年度劳动人事争议白皮书。数据显示,2019年江苏法院劳动人事争议案件总量出现较大幅度反弹,群体性纠纷呈多发态势。

2019年,江苏法院共新收劳动人事争议案件75185件,同比上升16.41%。2007年至2016年江苏全省法院一审劳动人事争议案件数呈现持续增长,2017年至2018年连续两年新收案件数量略有下降,但2019年又出现较大幅度反弹,呈现“新收增加、结案增加、总体上升”态势。

在追索劳动报酬纠纷中,要求支付绩效工资、年终奖、销售提成、股息分红等激励性报酬的案件数量明显增多;随着社会保障体系的不断完善及劳动者对之重视度的提高,企业未依规缴纳社会保险带来的遗留问题不断显现,养老保险待遇纠纷、医疗保险待遇纠纷成为新的案件增长点;同工同酬、职业病危害防护、竞业限制、服务期、超龄劳动者工作待遇、公益性岗位等问题引发争议所占案件比例也在逐年增加。

其中尤为突出的特点是,在互联网经济兴起,用工极度灵活、高度自主化、混合契约的新业态下,劳动关系从属性判断标准受到考验,对劳动人事争议裁判力提出更高要求。

2019年劳动争议群体性纠纷呈多发态势,也是全年案件数量反弹的重要原因之一。扬州、徐州、常州地区均出现较多群体性纠纷案件,多家企业涉诉劳动者人数达100人以上,一些企业在全省多个地区均发生劳资纠纷,个别企业涉诉案件近200件。

白皮书指出,劳动人事争议案件反弹的主要原因,首先是因为经济下行压力持续加大,外贸及国际经济形势不确定、不稳定因素增加,企业经营困难导致各类劳动人事争议案件增多。其次是随着供给侧结构性改革持续深化,钢铁、煤矿等企业在推动实施职工分流安置过程中,引发大量纠纷。此外,劳动争议虚假诉讼的情况存在,损害社会诚信、司法公信;一些劳动及社保领域历史遗留问题处理难。

受新冠肺炎疫情的影响,劳资纠纷频发,新情况、新问题显现,劳动人事争议案件审理及矛盾化解工作将面临更加繁重的任务和严峻挑战。江苏法院将不断巩固和提升预防和化解劳资纠纷的能力和水平,妥善解决影响劳动关系和谐稳定的突出问题,全力支持企业复工复产稳定就业。

最高检

全面推行侵害未成年人案件入职查询

本报讯(记者卢越)4月30日,最高人民检察院发布《最高人民检察院关于加强新时代未成年人检察工作的意见》。《意见》明确,从严惩治侵害未成年人犯罪,全面推行侵害未成年人案件强制报告和入职查询制度,2020年底各地市(州)至少建立一处未成年被害人“一站式”办案场所。

《意见》明确,依法从严从快批捕、起诉侵害未成年人犯罪。突出打击性侵害未成年人,拐卖、拐骗儿童,成年人拉拢、迫使未成年人参与犯罪组织,组织未成年人乞讨或进行其他违反治安管理活动的犯罪。依法惩处危害校园安全、监护侵害、侵害农村留守儿童和困境儿童犯罪。坚持依法从严提出量刑建议,积极建议适用从业禁止、禁止令。

《意见》规定,持续推进“一站式”办案机制。加强与公安机关沟通,努力实现性侵害未成年人案件提前介入、询问被害人同步录音录像全覆盖,切实提高一次询问的比例,避免和减少二次伤害。会同公安机关、妇联等部门积极推进集未成年被害人接受询问、生物样本提取、身体检查、心理疏导等于一体的“一站式”取证、救助机制建设。2020年底各地市(州)至少建立一处未成年被害人“一站式”办案场所。

记者注意到,《意见》提出全面推行侵害未成年人案件强制报告和入职查询制度。加快推进、完善侵害未成年人案件强制报告制度,督促有关部门、密切接触未成年人行业的各类组织及其从业人员严格履行报告义务。积极沟通协调,联合公安部、教育部等部门,建立教职员工等特殊岗位入职查询性侵害等违法犯罪信息制度,统一管理,明确查询程序及相应责任,构筑未成年健康成长的“防火墙”。

吉林

综合治理合力破解执行难

本报讯(记者柳珊珊 彭影)吉林近日印发了《关于落实<中央全面依法治国委员会关于加强综合治理从源头切实解决执行难问题的意见>的实施细则》,在全省推动建立党委领导、政法委协调、人大监督、政府支持、法院主办、部门联动、社会参与的综合治理执行难工作格局。

在加快社会信用体系建设中,吉林各级法院将积极推动把失信信息嵌入各单位“互联网+监管”系统中,实现信息自动比对、自动监督、自动拦截。同时,推动破除部门间的信息壁垒,联合公安、民政、人社、住房城乡建设、金融监管、税务等部门,进行多维度数据挖掘分析,以便精准采取执行措施。目前,执行法官“足不出户”就可实现对被执行人银行存款、证券、股权、车辆、房产等主要财产形式的“一网打尽”。

在不断推进完善执行网络查控系统、网络司法拍卖、执行流程管理系统等信息化手段优化升级的同时,吉林还深入推进执行工作和“区块链”技术的深度融合。去年12月26日,长春市宽城区人民法院执行法官利用区块链技术,快速执结一起遗产继承纠纷案件,成为全省法院首例利用区块链技术顺利执结的民事案件。在新冠肺炎疫情防控期间,通过区块链+智能合约,珲春法院实现了审执衔接一键自动转执行立案,让当事人零接触成为现实。

本报记者 卢越

在疫情期间大肆生产假冒国内外知名品牌的医用口罩,涉案总价值100余万元;用抑菌棉冒充口罩“心脏”熔喷布出售;全链条研发、生产、销售肉毒素假药……记者从公安部获悉,新冠肺炎疫情发生以来,公安机关打击查处了一批危害群众生命安全的制假售假犯罪。截至4月19日,各地公安机关共侦办制售假劣口罩、医用酒精等防护物资案件1159起,查扣假劣口罩4980余万个及一批医用酒精、消毒液等物资,案值近3亿元。

去年5月召开的全国公安工作会议上强调,公安机关要坚持以人民为中心的发展思想,履行好新时代的职责使命,努力使人民群众安全感更加充实、更有保障、更可持续。疫情期间严厉打击制售假劣物资犯罪,正是公安机关对人民群众安全感的有力维护。

以抑菌棉冒充熔喷布牟利76万元

今年2月,辽宁公安机关破获一起特大生产销售伪劣口罩案,当场扣押成品、半成品口罩累计8万余只,涉案总价值100余万元。

经查,犯罪嫌疑人杨某自设黑窝点,在疫情防控期间大肆生产假冒国内外知名品牌的医用口罩,销往全国10余个省市。

有人生产销售假口罩,有人打起了口罩“心脏”熔喷布的歪主意。

3月12日,广东省深圳市公安机关侦破一起在疫情期