

作为柳州市第一批核准复工企业之一,如何解决好用工矛盾实现复工复产? 公司行政采纳区总工会“凡事多商量、凡事好商量、凡事先商量”建议,主动向公司工会发出要约——

一次双方都满意的协商

本报记者 鹿慧敏 本报通讯员 邹昌伟 梧茜

“延迟复工期间职工工资如何发放……”近日,广西柳电电气公司负责人吴志道心里满是担忧。

作为一家专业从事电气成套设备开发、生产、销售和服务的高新技术企业,柳电电气公司是柳州市第一批核准复工企业之一。但受疫情影响,公司出现市场需求下降、资金周转困难、员工复工率低等问题,如何确定延迟复工期间职工工资,解决好用工矛盾实现复工复产,迫在眉睫。

柳州鱼峰区总工会工集集体协商指导员邹昌伟了解情况后,建议公司“凡事多商量、凡事好商量、凡事先商量”,通过“线上+面议”的集体协商方式解决疫情时期灵活用工问题。双方一拍即合,公司行政方主动向公司工会提出要约,工会应约后通过微信等线上方式召开了工集集体协商专题培训会,向职

阅读提示

广西柳电电气公司复工复产初期用工矛盾突出,在工会工资集体协商指导员建议下,公司与职工通过集体协商商定工资等事宜,最终得出令双方都满意的结果。职工受到尊重的同时,公司也减轻了用工压力。

工普及疫情期间相关法律法规和业务知识,争取职工的支持配合。协商分别于3月18日和23日在公司会议室召开。

针对“职工在延迟复工期间劳动报酬”问题,行政方代表梁红提出“使用带薪年假、职工剩余调休假、广西‘壮族三月三’假期冲抵延期复工时间,超出部分按事假处理”意见。由于协商前做了充分准备,职工方知道调休符合规定,同意调休。但是职工方代表何瑛提出了“带薪年假用完,超出时间按事假不符合法规,若当月扣减工资,职工生活将受影响”的意见。

经过双方反复协商,职工方理解到企业

的经营困难,行政方也考虑到职工生活,一致同意采取应急举措共渡难关,最后达成协议:使用带薪年假冲抵延期复工时间,年末无法冲抵的时间按事假处理。

针对“居家隔离14天职工的劳动报酬”问题,行政方代表吴芳提出“使用带薪年假冲抵隔离时间,用完带薪年假期后,用当年加班时间冲抵,无法冲抵的时间按事假结算”意见。职工方代表徐敏回应,“带薪年假完后,超出时间可否按个人劳动合同标准支付工资,因为没有年休假冲抵的新职工工资低,不同意按事假结算,公司应加以重视。”

行政方代表张丹丹针对职工方意见提出,“用完带薪年假期后,可否按当月柳州市最低工资标准的80%支付生活费。”职工方首席代表、公司工会主席郭新华对此回应:“同意带薪年假冲抵隔离时间,超出时间按个人劳动合同标准支付工资,对新职工不冲抵年休假,行政人员销假后可实行节假日轮休制度。”

各方意见僵持之下,行政方首席代表吴志道站出来表态,“疫情期间,公司受到很大影响,资金压力较大,希望双方各退一步寻找平衡点。”吴志道同时提出折中意见:“带薪年假冲抵隔离时间,超出时间不扣减假期,按个人劳动合同标准支付工资,新职工不作特殊处理。”职工方接受了行政方的折中意见。

经过两轮讨论协商,最终达成协议,经职工代表网上审议并表决通过后签订了疫情期集体合同,使用工矛盾得到较好解决。参与协商的职工代表邹志达说:“感受到了公司对职工的尊重,希望以后都能‘有事好商量’。”

西安市总开展8项活动庆“五一”

本报讯（记者毛浓曦）“五一”前夕,西安市总工会开展以“西安有你·城市更美”为主题的庆祝“五一”国际劳动节系列活动,展现西安劳动者昂扬向上的精神风貌,激励全市人民夺取疫情防控和经济发展双胜利。

据介绍,西安市总共推出8项活动迎接“五一”。具体包括:向全市劳动者发出慰问信、组织评选市级劳模、开展6个主题的劳动竞赛、举办“促进就业服务年”网上招聘会、开展“关爱劳动者”万名农民工免费体检活动、构建稳定和谐劳动关系、开展专项慰问活动、开展礼赞劳动者系列活动等。

乌鲁木齐市总慰问劳模

本报讯（记者吴锋思 通讯员景双善）“你们是新时代最可爱的人,是最美的白衣天使……”日前,乌鲁木齐市总工会慰问组走进市第一人民医院分院慰问一线医护人员。

在“五一”国际劳动节到来之际,乌鲁木齐市总工会分为4个慰问组,走进医疗系统、公安系统、生产企业、建筑工地等,看望慰问一线劳模和职工,向他们致敬致谢。据介绍,近日,乌鲁木齐市各级工会也采取不同形式对各级劳模先进及生产一线优秀职工进行走访慰问。

威海市总组织劳模先进免费游岛

本报讯（记者杨明清 通讯员夏丽萍）“五一”期间,山东威海市总工会联合威海文旅发展集团面向威海劳模和先进群体举办“畅游刘公岛·争创精致城”优惠活动。

据悉,此次活动面向威海现有4000多名市级以上劳模、先进工作者、全国五一劳动奖章获得者、山东省五一劳动奖章获得者(富民兴鲁奖章)、齐鲁工匠、威海工匠、“金牌职工”获得者、威海市优秀职工、威海市“最美职工”获得者等。

战“疫”青年集体婚礼

5月6日,浙江省杭州市桐庐县因抗击新冠肺炎疫情而推迟婚期的23对战“疫”情侣共聚一堂,喜结良缘。当天,桐庐县举办战“疫”青年集体婚礼活动,为在抗击疫情中作出贡献的情侣代表免费举办集体婚礼。

徐军勇 摄/人民图片

师傅言传身教、徒弟勤学苦练,泰州市总“拜名师带高徒”打通工人成长快车道——

“我有信心和师傅一样杰出”

阅读提示

江苏省泰州市总工会在全市产业工会“英才·助业”专项行动中,组织开展了企业“拜名师带高徒”活动,一批教学相长、业绩显著的优秀师徒代表,正在各自岗位上奋力描绘职业的锦绣图案,诠释新时代工匠精神。日前,泰州市总命名了10对“拜名师带高徒”先进个人。

动参加各类考试和技术比赛,努力提升技术水平,并先后考取了中级钳工、中级电工、高级电工证书,普通车床也达到了高级工水平。

“师傅仿佛打通了我的‘任督二脉’,激发出我无限的学习热情。”于龙说,有信心成为和师傅一样杰出的工匠。

青蓝相接,齐展超群技艺

朱连兵是泰州口岸船舶公司船台车间主任兼船坞党支部书记,焊接高级技师、高级工程师。从事船舶焊接20多年来,先后为公司解决了大量焊接难题,获得江苏省劳模、全国五一劳动奖章、江苏工匠、江苏省有突出贡献中青年专家等荣誉。

2016年成立的朱连兵劳模创新工作室,

更是为公司培养了一大批技术过硬、经验丰富、创新力强的技术能手。其中表现最为突出的当数孙玉龙。朱连兵给孙玉龙制定了详细的培训计划,凡在施工中遇到难题,都把孙玉龙叫到现场一一讲解,手把手教他新产品、新材料、新技术、新设备的使用。

孙玉龙勤奋好学,技能培训、专家讲座,他场场不落。白天完成车间任务后还要苦练试板,备战省市区竞赛,晚上回家继续学习理论知识。经过师傅言传身教和勤学苦练,孙玉龙很快脱颖而出,成为车间顶梁柱,他的焊接质量指标始终名列前茅,并多次在省市比赛中获奖,先后荣获江苏省五一创新能手、省技术能手、“泰州名匠”、泰州市五一劳动奖章、泰州市劳动模范等荣誉称号。

结对共进,促研发取专利

泰州隆基乐叶光伏科技公司的李华是西南威尔士大学光伏与可再生能源工程专业博士,现任公司隆基研究院副总裁,拥有15年光伏技术研发经验。

於龙是隆基乐叶研究院电池研发中心研发副主任工程师,负责电池新产品量产路线的开发。

针对於龙的个人特点,李华作为师傅,为他制定出合理的培养计划,给予研发项目工作、项目管理、为人处事等方面的引导,以实际带项目为教学实践理念,将培养计划穿插在整个项目过程中,每周开展项目课题研讨,严格把控项目里程碑节点,对项目中出现的各种问题给予及时纠偏指导。

於龙时刻记着李华的做事要求,按李华制定的学习计划并结合项目特点有序开展学习。每周进行项目进展工作汇报沟通,聆听李华对项目的见解,正向推进项目。

目前,李华已经带领於龙获得国家发明专利3项,实用新型专利3项。2019年,於龙的专利被评为“泰州市职工十大发明专利”。

西藏陕西举行活动庆祝“五一”

本报讯（特约记者张中源）4月27日,西藏自治区召开劳模座谈会,自治区党委常委、组织部部长陈永奇代表自治区党委向全区各族工人、农牧民、知识分子和其他各阶层劳动群众致以节日的问候。自治区副主席汪海洲主持会议,自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美出席。

会上,陈永奇充分肯定了劳动模范、“西藏工匠”和各族劳动群众在革命、建设、改革各个时期作出的杰出贡献。陈永奇同时强调,全区各级工会组织要在加强思想政治引领、团结职工建功立业、全面深化改革、维护职工合法权益、加强自身建设等方面持续用力,推动工会工作高质量发展,为西藏长足发展和长治久安作出新的贡献。

本报讯（记者毛浓曦）4月29日,陕西省总工会庆“五一”抗击新冠肺炎疫情先进事迹报告会以直播方式举行。陕西省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为出席会议。10名全国和省级劳模、5名“三秦工匠”代表参加报告会。西安交通大学第一附属医院院长施秉银,陕西中医药大学附属医院副院长、工会主席雷根平等分别在会上作了报告。

郭大为首先向报告团成员表示慰问,并向全省医务工作者、劳模工匠和劳动者表示节日的祝贺。郭大为说:“要大力宣传抗疫英雄的先进事迹,在全社会营造尊重劳动、崇尚劳动、尊敬英雄、争当英雄的良好氛围,要切实抓好对抗疫英雄的人文关怀、服务保障、权益维护,让他们体会到来自‘娘家人’的温暖。”

吉林表彰五一劳动奖和工人先锋号

本报讯（记者彭冰 通讯员栗伟强 菅波）“五一”国际劳动节前夕,吉林省总工会和省人社厅决定授予25家先进单位吉林省五一劳动奖状、100名先进个人省五一劳动奖章、30个先进集体省“工人先锋号”荣誉称号。

本次表彰的先进集体与个人来自全省各行各业。在100名省五一劳动奖章获得者中,产业工人和一线专业技术人员占比达55%,凸显评选“突出一线、重在基层”的鲜明导向。同时,还有在新冠肺炎疫情阻击战中表现突出的11名援鄂医务人员、3名省内防控一线医务人员、1名赴鄂记者,并有两家援鄂医务人员派出单位获奖。

据了解,吉林工会将广泛宣传获奖个人与集体的先进事迹,以进一步在全社会营造尊重劳动、热爱劳动、崇尚劳动的浓厚氛围。

新闻特写

“我们毕业了”

本报记者 李玉波

“我们毕业了。”郭子文在呼和浩特市总工会近日举办的困难职工及就业困难群体电工初级培训班毕业典礼上高兴地说。

跟郭子文同期毕业的还有29名学员,他们都拿到国家电工初级资格证书。在本次培训中,他们学到了电工理论知识和实操技能并顺利通过考试。如今,他们对就业充满了信心。

呼和浩特市总工会有关负责人说,市总从2010年以来就为困难职工及就业困难群体提供技能培训,免费举办各类技能培训,让受助人员通过培训掌握就业技能,提高就业能力,实现家庭脱贫。

据了解,为切实解决困难职工及就业困难群体就业创业的问题,呼和浩特市总工会日前委托中铁远通人力资源公司对30名困难职工及就业困难群体开展了电工初级培训。授课老师根据学员们的实际情况,科学拟定教学计划和教学进度,分别从电力安全知识、电工基础知识、实际操作技能等方面进行授课,使学员从基础理论入手,打好实践操作的坚实基础。全体学员经过33天培训,顺利通过国家电工初级资格证书统一考试。

接下来,呼和浩特市总工会将根据职工的就业意愿、实际需求以及就业市场情况继续为困难职工及就业困难群体提供各类职业技能培训和就业机会,为困难职工及就业困难群体扩大就业再就业范围和途径,提高“再造血”能力,从根本上实现解困脱困,使工会组织成为职工信赖的“娘家”。

助推长三角生态绿色一体化 上海青浦工会打造“工建共建”新模式

本报讯（记者钱培坚）为助推长三角生态绿色一体化发展,上海青浦区总工会以加强新时期产业工人队伍建设改革为主线,聚合上海青浦、江苏吴江、浙江嘉善三地工会组织资源,通过工建项目联合联动联建渐进发展的合作模式,打造组织有力、竞赛有序、协调有效的示范区“工建共建”新模式。

2019年初,青浦、吴江、嘉善三地总工会开展了聚焦长三角一体化中心组学习交流活活动,迈开三地总工会合作的第一步;去年3月,在长三角地区职工劳动技能创新工作第二次联席会议上,三地总工会签署合作协议,商定今后将定期举行会议,就区域合作的重大事项、重点问题开展磋商。同时,青浦区总通过三方联络员制度,建立起定期的信息通报机制,同时成立了百家重点企业工会联盟,聚焦重点产业、重点企业,打通三方交流平台。此外,三地还举办了物流职业技能竞赛等,开展多种形式的立功竞赛,完善技能竞赛育人模式。

为提升三地产业工人队伍素质,青浦区总牵头搭建了多种形式的职工交流平台,紧密结合示范区重大战略项目和工程,加强职工科技创新团队建设,深化劳模、工匠创新工作室创建活动;探索建立高端制造业跨区域、跨企业的劳模、工匠创新工作室联盟,发挥好高技能人才的传帮带作用;选树和宣传模范人物和能工巧匠,弘扬工匠精神。

青浦区总还依托三地“工建共建”平台和联席会议机制,提升三地劳动关系预警预防、纠纷调解、法律援助工作质量水平,着力构建长三角一体化和谐劳动关系示范区,营造创新、活力、和谐、高效的区域营商环境。