

淮安市淮安区总出实招让“干与不干、干多干少、干好干坏”不再一个样

# “有用有为”考核机制激发社工活力

有工会社工表示，“如今，压力增大了，能力提升了，待遇提高了，干劲更足了”

本报讯（记者王伟 通讯员秦志贵 卢克余）“如今，有了绩效考核，想混日子肯定是不行了！压力增大了，能力提升了，待遇提高了，我们干劲更足了！”日前，江苏省淮安市淮安区河下街道工会社工孙军对记者说。

近年来，淮安区总工会为充实基层工会工作力量，先后为区总机关、镇街工会和园区工会配备了15名社会化工会工作者。“在最初使用社工的过程中，效果并不理想，社工的工会基础知识匮乏，而且工作主动性不强，很少能够走进一线，尤其是镇街工会社工的作用没有完全发挥出来。”淮安区总工会基层工作

部部长卢洪年说。为了改变这一局面，据淮安区总工会副主席徐列义介绍，根据《淮安区社会化工会工作者管理办法》规定，区总按照“对职工负责，让群众满意”工作思路，在全区创新建立了以“有用有为”为导向的社工绩效考核机制，以此来提高社工的能力和水平，发挥“鲇鱼效应”。

据了解，该项考核机制主要包括3项内容：一是大胆创新求突破。建立新的社工绩效考核制度，以社工量化工作任务完成情况为根据，确定绩效考核成绩，有效激发社工

服务职工的积极性；二是“综合评议”促提高。区总职能部门和分管领导结合平时工会工作完成情况进行总体评价；三是考核结果定等次。考核结果作为年终绩效工资发放的重要依据，其中优秀等次，按两倍基础绩效发放；称职等次，按1.5倍基础绩效发放；基本称职等次，按基础绩效发放；不称职等次，取消绩效工资。对连续两年考核不称职的，予以解聘。

“推行绩效考核，打破以前干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样的用工模式，根据考核结果发放绩效工资，大家工作

活力和动力完全被激活了。”提及绩效考核带来的变化，徐列义深有感触。

据悉，淮安区总社工绩效考核运行1年来取得了明显效果。社工的积极性、业务水平、工作能力等明显提高，特别是在工会组织建设方面，作用非常突出，其所在单位的工会规范化程度明显提升，工会组织和会员覆盖面得到了进一步拓宽。去年经社工之手发展的会员数就达2000多人。年终考核时，有两名社工被评为优秀，其余13名均为称职。其中，该区博里镇工会的社工史湘游，因工作成绩突出，还被评为先进工作者。

弘扬劳模精神劳动精神工匠精神

## 山东建设教育基地

本报济南4月28日电（记者田国垒 通讯员刘晓林 丁秀胤）劳模精神劳动精神工匠精神教育基地开工仪式今天在山东齐河举行。总占地304亩的教育基地依托时传祥纪念馆一体规划建设，将于明年5月1日建成。

教育基地分为序厅、劳模精神馆、劳动精神馆、工匠精神馆和山东馆。劳模精神馆通过劳模箴言、民主革命时期、社会主义建设时期、改革开放时期、中国特色社会主义新时代5个部分，展现新中国成立以来不同时期的代表性劳模故事、劳模运动、劳模精神。劳动精神馆展现“劳动是人类的本质活动，是推动人类社会进步的根本力量，是一切成功的必经之路”。工匠精神馆展现“爱岗敬业、专注持久、勇于创新、精益求精、追求极致、技能报国”的新时代工匠精神内涵。山东馆通过山东劳动创造史、山东劳模工匠发展史、山东劳模工匠事迹、山东劳模工匠精神四大板块，全方位展现山东在三种精神方面的历史厚度、文化深度、成就广度、精神高度。

据介绍，该教育基地由劳动广场、劳动公园和教育基地主体3个部分组成，是一个复合型教育示范基地。

## 雪域天路上的巡线工

4月25日，在西藏自治区林芝市朗县，几名职工正踏着积雪和荆棘在拉嘎山上海拔4300米的地方巡查线路。

拉林铁路开工建设4年多来，中铁电气化局集团西安电化公司的5名职工一直坚守在海拔3160米的临电管理所。他们每个月爬山巡线1次，4年多巡线路程累计超过15万公里，管理的临电所安全送电2.4亿千瓦时，为拉林铁路建设快速推进提供了保障。

本报记者 焦宏涛 摄

本报石家庄4月28日电（记者李昱霖 通讯员郝永利）今天上午，2020年河北大工匠年度人物记者见面会在河北省政府新闻发布厅举行，河北太行机械工业公司靳小海、张家口煤矿机械公司机电设备分厂祁峰等10位来自一线的河北大工匠走进新闻发布厅，讲述了自己在岗位上传承创新、追求卓越的感人故事。

去年6月至今，河北省总工会组织开展了“2020年河北大工匠年度人物寻访宣传活动”，通过工会寻、媒体访、群众推的方式，最终确定了2020年河北大工匠年度人物（10名）和2020年河北工匠年度人物（10名）名单。

据了解，活动共寻访到137名技能型职工，涵盖40多个工种。既有车钳铆电焊等基础工种，也有工业机器人、无人机操作、3D智能打印等新兴工种，还有雕塑、砚雕等传统手工艺。既有国有企业、非公企业工人，也有来自教育、医护一线的职工。

这些大工匠都是具有高超技能技艺，专心、专注、专研于某一行业的“非凡劳动者”；都是不断推进工艺改造、技术革新，把产品做细致、做精致、做极致的“突出创造者”；都是坚持传统工艺、技艺，将传统手工艺发扬光大的“卓越传承者”。

河北省总工会副主席韩立群表示，开展工匠年度人物寻访宣传活动，挖掘工匠人才身上的闪光点，旨在用工匠精神引领职工在本职岗位上执着专注、精益求精，传承创新、追求卓越，紧追工匠明星，争当河北大工匠、大国工匠，助力全省高技能人才队伍不断培育壮大，为推进河北创新发展、绿色发展、高质量发展建功立业。

据悉，“2021年河北大工匠年度人物”寻访宣传活动将于5月启动。



保企业 保就业 保稳定

## 大连市总启动“双合同月”活动

本报讯（记者刘旭）日前，辽宁大连市总工会启动为期3个月的“双合同月”活动。活动主题是“保企业、保就业、保稳定”，着力推动行业、区域工资集体协商建制，实施质量评估和等级标准评价，引导企业与职工协商解决好特殊时期劳动合同、劳动报酬、休息休假等劳动关系相关问题。

2003年4月，大连市总联合市人社局、市企业家协会开展了以“签订集体合同、劳动合同”为主旨，以推进集体协商为主要内容的“双合同月”活动。从2012年开始，发展为“双合同季”，每年4月~6月开展该项活动。

“双合同月”活动每年确定一个主题，如

同”建制情况作为对非公经济代表人士综合评价内容之一，工会在评选时对“双合同”建制不达标企业“一票否决”。

“双合同”工作产生了积极效果。截至目前，全市签订集体合同4461份，覆盖企业8904家，覆盖职工67.6万人；建会企业集体协商建制率动态保持在82.3%，百人以上建会企业建制率动态保持在93.4%。大连市高新技术产业园区签订了高新技术产业工资集体合同，市机械行业签订了行业工资专项合同，船舶工业、软件、餐饮、婚庆、保险等10余个行业相继签订行业集体合同。世界500强在大连的企业全部签订集体合同。

## 新疆区总倡导开展消费扶贫活动

推动援疆省市与受援贫困地区开展消费扶贫协作

本报讯（记者吴锋思）新疆维吾尔自治区总工会日前下发《关于组织全区各级工会积极实施消费扶贫助力脱贫攻坚的通知》，倡导全区各级工会组织按有关政策开展消费扶贫。

《通知》指出，受疫情影响，部分贫困地区农产品滞销，给贫困群众增收带来了不利影响。为此，新疆区总倡导全区各级工会要带头参与消费扶贫。各级工会要严格按照《新疆维吾尔自治区基层工会经费收支管理办法实施细则》，在采购节日慰问品时，优先采购贫困地区产品，且全年采购金额不低于本单位当年职工福利支出总额的10%。在采购送温暖、困难帮扶等慰问品和文体活动奖品时，要优先采购扶贫产品和对口帮扶贫困村农产品。新疆区总同时鼓励工会干部、工会会员和职工积极参与消费扶贫，通过多种渠道、多样方式购买贫困地区农产品，并利用自身资源为贫困地区的扶贫产品和其他特色农产品牵线搭桥，以此带动更多社会力量参与消费扶贫。

《通知》提出，各级工会要推动援疆省市工会与受援贫困地区工会开展消费扶贫协作。依托援疆省市工会平台，打通新疆特色农产品销售的对接渠道，动员援疆省市工会和社会各界积极购买新疆贫困地区优质农产品，从而激发全社会参与消费扶贫的积极性，帮助贫困群众持续增收，实现脱贫增收的目标。

引导基层工会优先从贫困地区购买农副产品

## 大理州总鼓励职工消费助推脱贫攻坚

本报讯（记者陈昌云）云南大理白族自治州总工会日前联合州扶贫办、州农业农村局、州市场监管局下发《关于鼓励工会组织及职工参与消费扶贫助推脱贫攻坚的通知》，鼓励引导各级机关企事业单位工会将部分送温暖及慰问经费用于购买大理州贫困地区的产品和服务，助推全州脱贫攻坚。

《通知》提出，鼓励全州各级基层工会向职工发放节日慰问品时，使用工会经费集体福利支出优先从贫困地区（贫困户）购买农副产品；组织本单位职工到贫困地区开展工会活动，并倡导有消费意愿的职工在同等条件下优先去贫困地区、贫困户和助推脱贫攻坚的超市购买农副产品和手工艺品；鼓励各级单位的公共食堂向贫困村、贫困乡镇和助推脱贫攻坚的超市采购所需农副产品。

同时，大理州总建立激励机制，对本年度两次及以上使用工会经费购买州内农副产品进行法定节假日慰问助推脱贫攻坚的工会组织，按工会经费上缴隶属关系，在返拨基层工会经费比例的基础上追加3个百分点，作为补助奖励。

据了解，全州各级工会组织今年将发动广大工会会员、村镇干部加大帮扶力度，更好地营造社会参与消费扶贫的良好氛围。大理州总将继续加强对消费扶贫工作督促指导，及时跟踪进展情况，协调解决工作推进中存在的问题，助推大理州脱贫攻坚。

## G 新闻特写

## 一封及时的“邀请函”

本报记者 刘友婷 本报通讯员 覃楚涵

“这是我第一次被‘借’来深圳。”来自湖南的工人马益炳假期结束本该返回珠海的工地，却因一封“邀请函”来到了位于粤港澳大湾区东部门户的深汕特别合作区。

原来，马益炳是珠海某项目的防水工程施工人员，疫情期间施工工期结束，他正愁上半年无工可做，却突然接到中建三局深汕湾智苑、科技园项目的“邀请函”。

带着“邀请函”，马益炳近日与另外51名“借”来的工人乘坐免费巴士抵达深汕湾项目施工现场，作为该项目从珠三角各工地调配的第5批“共享员工”参与项目建设。

记者了解到，深汕湾智苑、科技园项目作为全国最大机器人小镇首发项目，占地8.8万平方米，以机器人和人工智能等高科技产业为主导。自复工以来，为缓解施工人员紧缺等困难，该项目通过中建三局内部工程进行协调，从外地调配了5批次、超过500人次的“共享员工”赶到深汕特别合作区参与项目建设。

“这样一来，我们不用担心没项目可做，收入也有了保障。”对于“共享员工”这种灵活的用工方式，工人们都十分认可，认为既有效缩短了工期，也带来了可观的收入。

据悉，在积极协调“共享员工”的同时，项目施工方还采取了全员核酸检测、劳务人员分批返岗、点对点包车服务、岗前培训、发放补贴等措施，让员工安心返岗。

目前，深汕湾项目通过“共享员工”、优化工序、流水施工等一系列有力措施，推动项目第一时间实现100%复工。随着湖北各地市陆续“解封”，项目部正有序组织人员返岗。



## 小龙虾大赛助力乡村振兴

4月28日，在河南省濮阳市范县龙王庄镇龙东小龙虾基地，参赛选手在烹饪小龙虾。

当日，范县首届小龙虾大赛在范县龙王庄镇举行。大赛通过“现场直播带货”的方式，助推范县小龙虾产业发展。

新华社记者 冯大鹏 摄

闽北劳模企业采取“公司+农户”经营模式，助村民拓展销路，在家门口实现就业增收——

## “一个劳模就是一面旗帜”

### 阅读提示

疫情发生后，闽北劳模迅速投入到疫情防控与复工复产的不同战线。他们率先垂范，坚守岗位，逆向而行，以实际行动诠释劳模精神，彰显出劳模在大疫当前的责任与担当。

驾驶配送车往返于市区内的门店和社区之间。“每天的订单数为120单~140单，每天早晨7点半出发，常常要忙到晚上六七点才结束。”从2月1日开始，兰秀繁坚持送了16天的货。

疫情期间，熏鹅产品仍然保持了一定的销量和良好的市场口碑，而这离不开合作社采取的“基地+农户”经营模式：兰秀繁发动村民参与白鹅养殖，统一养殖流程、统一回收销售，解除养鹅户的后顾之忧，实现了规模化养殖白鹅。目前，合作社社员达103户，年产白鹅11万多只，辐射带动周边村民500多人发展养殖，实现在家门口就业致富。

白鹅有了合作社的统一收购，但大米、玉米、黄豆等农副产品的销售也困扰着村民。去年5月，合作社在武夷山市区中心地带租赁了

公司现有技术骨干和员工130多人，60%以上职工是本地人，疫情对农户生产的影响较小，目前复工率97%，产能较往年相差不大。

杨进财给记者算了一笔账：原来一根只能卖20元左右的毛竹，经过农户加工成竹篾后能卖到150元左右，农户收入增加6倍。企业上门收购农户编制的半成品，根据灯具大小、形状及复杂程度，1件灯具可让农户获得10元~80元不等的纯收入。

面对疫情对市场的影响，杨进财表示：“近年来国内家装需求不断增加，中式装修风格越来越受青睐。作为南平市非物质文化遗产保护项目，政和县竹灯饰制作技艺有自身的独特优势，我们将发挥技艺特色，提高效益，提升品牌价值。”

“一个劳模就是一面旗帜，一份坚守，一份力量。”福建省总工会党组书记、副主席丁文清表示，疫情发生后，闽北劳模第一时间响应，迅速投入到疫情防控与复工复产的不同战线。“率先垂范，坚守岗位，逆向而行，以实际行动诠释劳模精神，彰显出劳模在大疫当前的责任与担当。”

本报记者 于灵歌

风景秀丽的武夷山下，一条清澈的小溪从岚谷乡横墩村的山谷间缓缓流过。一排排整齐的厂房前，人工湖面上游动着一群白鹅，宛如朵朵白云。这是福建省劳模兰秀繁创办的福建武夷山市岚谷锦秀园种养农民专业合作社——闽北白鹅繁育基地。

4月15日，正值武夷山春茶开采时节，兰秀繁的合作社也已全部复工。在闽北，像兰秀繁这样活跃在复工复产一线的劳模不在少数，他们用行动助力当地农户实现就业增收。

岚谷乡是武夷山市5个省定老区贫困乡之一，白鹅养殖是岚谷乡的支柱产业，用白鹅加工熏制成的“岚谷熏鹅”是当地的特色佳肴。在疫情防控关键期，武夷山市不少小区实行封闭管理，为了方便市民采购生活物资，市商务局打造了应急物资线上便民配送平台，兰秀繁所在合作社制作的“兰师傅熏鹅”产品也于第一时间上线。

彼时，虽然合作社没有停产，但员工尚未全部返工，配送人手不足。兰秀繁决定自己上阵，