



接近耳顺之年的松江线路车间副主任蒋钱明一直保持着这样的工作习惯——现场测量亲自上手，所有数据必须测量3遍以上。
图为4月23日，蒋钱明在沪昆线查看线路高低、平顺度。
沈东平 摄

大海捞针

俞霄凡

曾经有人在急驰的京沪高铁车厢内竖起一枚硬币，硬币在车窗旁屹立9分钟不倒——这从一个侧面见证了轨道调试精度之高。

4月20日，通沪铁路赵甸至黄渡段开始联调联试。联调联试前，负责张家港北至安亭西区间段轨道精调作业的上海工务段266名作业人员经过83个昼夜，完成正线双向244公里的钢轨调校任务，对区间内170万个螺栓、117组道岔及7个车站的轮下部件进行了勘测调整。

1982年进入铁路工作的蒋钱明在这批人中是实打实的元老。作为中国铁路上海局集团有限公司工务段松江线路车间副主任，他带领同事们以每天8公里的速度高效推进通沪铁路精调作业，道岔调校的误差值控制在0.11毫米以内，仅仅是一张A4纸的厚度。“只有做到这样，车轮和钢轨才能迸发出所有潜能。”他说。

蒋钱明参与过老京沪铁路、沪宁、沪杭、京沪、合宁高铁等多条线路的精调和维护。和钢轨、轨枕打了半辈子交道的他最令人佩服的，是解决过一些连专家都拿捏不准的病害故障。

10年前，蒋钱程参与京沪高铁精调作业，所在班组负责的一段线路因地质因素，无法使用勘测仪器获取数据。当时，在场的不少专家也犯了难。

思来想去，蒋钱明决定用“笨办法”。他找来了线路铺设时的检测图纸，逐一比对，逐一测量，记录、复核、修改数据，近7公里的线路，弯腰、起身、再侧卧俯身，一套动作重复数万次。勘测完毕得出数据后，蒋钱明半个月都无法弯腰系鞋带。

“匹配轮轨关系，外行人看来并不复杂，松一松扣件，调一调螺栓，都是一些基础动作，其实里面学问可大了。”安全科科长许宏路说。

参与老京沪线提速工程时，蒋钱明曾为一处数据异常，深夜步行13公里，查遍两万多根轨枕，9小时 after，发现了那根病害轨枕。

别人眼里的“大海捞针”，蒋钱明却认为这是干好工作的必经过程。

对于曾经参与调试的线路，蒋钱明对每一个重要节点的记忆都能精确到天。“国家对于交通建设的投入力度一直很大，从普速单线到复线，从250公里动车到350公里高铁，当时没敢想的，现在都实现了。”

“一直在线路上走，时间不知不觉就滑走了。”距离退休还有3年的蒋钱明感慨，这次参与通沪铁路精调作业可能是自己最后一次参加新建线路的精调了。

和12年前第一次参与线路精调相比，蒋钱明的后背有些驼了，体力也大不如前。但他的工作习惯一直没变，现场测量亲自上手，所有数据必须测量3遍以上。把脸贴在冰冷的轨面上，查看线路情况。

由于每天在线路上“暴走”，接近耳顺之年的蒋钱明没有同龄人的“三高”，走起路来还是虎虎生风。

2012年，蒋钱明拥有了以自己名字命名的技能大师工作室，把自己数十年来所学所悟传授给年轻人，希望他们知其然，也知其所以然——“匹配好轮轨关系就像看病，抽血、拍片是确定病因，而病因怎么形成的、后续怎么开方子抓药，也必须弄明白。”

“上一段的终点，也就是下一段的起点。”正用心培养“苗子”的蒋钱明说。

看这“劳模”范儿 学他学他学他

有些人，用一门心思地不懈努力，诠释着劳模称号的含义。他们身上的劳模品格，是爱岗敬业、争创一流，是艰苦奋斗、勇于创新。有些人，用日常工作的点点滴滴，成为工友心目中的“劳模”。他们身上的“劳模气质”，是兢兢业业、勇挑重担，是刻苦钻研、甘于奉献。一个劳模就是一面旗帜。那些努力干好本职并赢得劳模称号的人，值得钦佩。那些被工友们叫作“劳模”的人，也值得赞许。时代需要更多的劳模，需要更多地弘扬劳模精神。

劳动光荣，劳模可敬。

——编者

手不离杯 “迟到早退” 一门心思

刘笃仁

“这样的水杯，我一年用20多个。”风和日丽的4月22日，在中国铁路郑州局集团有限公司新乡供电段变电车间电检一组的备品间，组长文春福手举1000毫升的塑料大水杯面带笑容说。

电检一组担负着本段全部2000多台电力变压器的维修与试验以及电缆和远动通道的巡视与抢修任务。51岁的文春福来这个班组19年，担任组长11年，期间班组未发生任何安全事故。

文春福爱干净。每天七点半，他会拎着水杯楼上楼下打扫。每次修完变压器后，地板上星星点点的油泥都逃不过他的法眼。搞完卫生，他开始对着心爱的叉车一通忙活，擦拭擦拭，发动发动，听听声音，试试刹车。“叉车整利索了，干起活来更带劲儿。”

班组的外出抢修任务很多。无论白天晚上、周末过节，接到任务后，文春福每次都会拎着水杯快速备齐抢修料具，带领人员赶赴现场，用最短的时间排除故障，恢复运行。

新进的仪器，他要求每人先学习说明书和操作方法，然后逐个实战演习。年龄大的同事，理解能力和操作能力较差，他手把手地教，一遍一遍讲解原理和过程。这时候，他那一大杯水就不够用了。

文春福隔段时间就会清理一次院内的鱼池。穿上皮衣裤，他下到池子里，用铁锹一锹一锹把淤泥清理出来，边干边自言自语：我过一段儿就治治你，我让你天天清亮亮儿的。

院内花木需要修剪、班组空调需要修理、大门需要刷漆，这些活在文春福这儿都手到擒来。

文春福的大水杯已经跟随他8年了。2012年，他被确诊为大B细胞淋巴瘤。放化疗让他从160多斤瘦到110斤，尤其是唾液腺受到严重损坏，丧失了分泌唾液的功能。

凭着乐观的心态，坚韧的毅力，他战胜了病魔，重新走上了心爱的工作岗位。只是从此，他总是随身携带一个大水杯。每说几句话就要喝水，不然无法发声。每吃两口饭就要喝水，不然无法下咽。

水杯磕了碰了弄丢了的情况时有发生。所以，文春福总是买十来块钱的廉价塑料大水杯。“很实用，经摔，丢了坏了也不心疼。”

文春福总是一副拼命三郎的工作劲头，弟兄们心疼他，劝他多休息，可文春福总是那一句：“闲不住，闲不住，闲着不舒服。”

作为一个团队，班组不是一两个人特别强就可以了，得每个强，才能整体强。“我们是互相尊重、团结互助的一个班组。”84岁的余梦伦院士说，在工作分配上，彼此谦让是班组的一个传统。他最难忘的是，1960年刚大学毕业分到班组，就被派去执行我国自主研发的第一枚导弹1059的发射任务。“当时两个组长自己没去，把我这个新人推到前面去执行这个光荣的任务。”

“尊重”也是朱冬阁21年初到班组时最深切的感受。那时候大家会围着块小黑板，进行特别激烈的讨论。因为火箭设计是一个系统工程，需要事先把可能涉及的方方面面的因素都尽量考虑到。“即便你是新人，即便你的想法很幼稚、很不成熟，他们仍然会很重视。”她说，那种平等交流的学术氛围，那种充满热情和干劲的氛围，至今回想起来都会觉得“热血沸腾”。

科研型班组和生产型班组不一样，搭建一个知识共享平台是实现班组目标的重要一环。余梦伦班组有书库，有考核员工用的题库，还有帮助新员工进入工作状态的培训资料库，大家的研究成果在组内都是开放的，因此平台本身的内容也在不断更新。“大家分头各自做研究，然后比比谁的更好，最后优选的结果让大家共享，在此基础上做更进一步的研究，大家都有提高。”余梦伦说。

“一门心思”设计弹道的余梦伦在1979年被评为全国劳模。在漫长的岁月里，劳模精神一直在他身上熠熠生辉，也在班组薪火相传。

当劳模遇见劳模

丁玉萍 郑金国 胡强

“这几天小心脏有60岁的感觉，总是急速不稳，坐过山车一样的感觉。”4月20日，西北油田采油二厂采油管理一区生产运行班班长吴登亮在朋友圈发了一条配有截图的微信。

这一消息，让邻厂采油一厂“毛谦明劳模创新工作室”掌门人毛谦明感到意外，他第一时间拿起手机：“登亮，什么情况？”

“没事，毛哥，现在好多了。我到实训基地看看，真得感谢哥提的好建议呢！”吴登亮站在刚刚扩建改造完工的采油二厂实训基地抽油机前，看着减速箱上新增加的遮阳棚，想着夏天可以避免员工暴晒的情景，心里充满了对毛谦明的敬重和感谢。

他俩有着相同的“标签”——劳模。

毛谦明，全国劳模，中石化集团公司技能大师，西北油田采油工首席技师。

吴登亮，新疆维吾尔自治区劳动模范，中石化集团公司青年岗位能手，西北油田分公司技术能手。

当劳模遇到劳模，总有聊不完的话。

毛谦明沉稳、厚道、随和，吴登亮活泛、性急、较真。两个性格迥异的人成为兄弟，还得从3年前举办的第六届西北油田分公司技能大赛说起。

这一届技能比武在采油一厂举办，分为采油工、集输工和油品分析工3个工种。毛谦明既是大赛的巡视员也是裁判，吴登亮是采油工工种裁判。

在采油工实操竞赛中，采油一厂一位选手的工具无意中轻微触碰到了电机电缆。执裁过程中，因意见不统一，毛谦明和吴登亮发生了激烈争辩。

毛谦明认为可以忽略，不属于扣分项。吴登亮觉得不能触碰，如果电缆老化就有触电风险，必须扣分。

经过一番唇枪舌剑的激烈交锋，仲裁小组最后采纳了吴登亮的扣分意见。

没想到，当天晚上毛谦明拨通了吴登亮的电话：“是我错了。技能比武的目的就是加强基本功训练，严格竞赛标准应该提倡。你是对的。”

“毛大师，你别和我一般见识，我就是性子急、一根筋。对不起啊，当时也没给你留面子。”吴登亮压根没想到毛谦明会如此大度和谦虚，反而不好意思起来。

真应了不打不相识那句话，两位劳模的相遇相知，此后不断擦出火花。

由毛谦明提议、吴登亮附议的“关于加强职工实训基地建设”的提案被评为油田分公司优质提案，项目经采纳后正在实施中。

针对采油二厂单井加热炉自控水平低、燃烧效率低、能耗高的问题，两位劳模联手攻关，对加热炉自控系统进行升级改造。去年下半年实施后，节约人工成本、车油成本95%。

他们把困扰开发生产的“疑难杂症”当作共同研究攻关的课题，进行头脑风暴，优势互补，联合完成了抽油杆悬挂器改造等一个个技术创新。

班组有个“劳师傅”

姜化明 王维亮

在中国石化胜利油田东辛采油厂营二管理区，大家见到信息化运维班班组长姜小兵都会亲切地叫一声“劳模”。大家都觉得，他的样子就是劳模的样子。

1994年9月，姜小兵从胜利石油开发技校毕业，进了东辛的门，就成了石油人，维修班苦过，采油班忙过，注水班熬过……一路摸爬滚打，从这个班组到另一个班组，他的“劳模”故事流传开来。

2004年隆冬的一个深夜，营8-2站输油管线突然穿孔，油气水混合着往外刺。当班的姜小兵二话不说，一手抄起卡子，一手提上工具，顺着碗口粗的管线，摸索着靠近穿孔位置。穿孔位置在侧上方，站在管线上使不上劲，他便骑坐在管线上，一手压着一手紧固螺丝。卡子周边刺出的油水喷到他的头上、脸上，而他尽量侧着身子一点一点地紧固着螺丝……穿孔止住了，姜小兵却成了“油葫芦”。身边工友一边给他擦拭，一边心疼地说：“劳模，真是劳模！”

2017年始，胜利油田大力推进信息化建设，采油班的并用“鼠标”巡检了，注水班的调控远程操控了，维修班也实现专业化了，姜小兵所在管理区的470口油井也实现了信息化全覆盖。

姜小兵开始钻研信息技术。设备厂家过来处理故障，他边观察边请教，其它时间也总在琢磨各种相关问题。很快，他就熟练掌握了RTU软件使用、无线网桥故障、各种电表软件的调试和故障处理等技能。去年底，他又转到了信息运维班班长的岗位。

1月8号，营26斜23井组4口井信息传输中断，他带着网桥、系上安全带，爬上履带式抽油机顶端，一点一点调试，一个基站一个基站对接，一蹲就是80多分钟，终于对接到信号发射的基站，保证了整个井组数据的传输。当姜小兵下到地面，由于长时间高空作业，竟一下子瘫软到地上。工友说，那一刻，坐在地上的是小兵，竖起的是高大的劳模形象！

“劳模”到哪儿都是劳模范儿，对于难题从不绕道。

3月7日是周末，一阵电话铃声把姜小兵从难得的午休中叫醒。“小兵，你得到单位来一趟，营451平2井不出功图，看看怎么办！”这井日产原油8.5吨，是口重点井，换机投产后测不出功图。他很快赶到井场，在抽油机上爬上爬下调试，又是测、又是量，几番捣鼓，实时功图恢复了正常。

姜小兵能干、会干，还带着工友们往巧里干，先后针对现场问题研制出多项创新成果，10项成果获国家实用新型专利，年创效200余万元。“这‘劳模’是实打实干出来的！”说起姜小兵，工友们都竖大拇指！

前段时间，邻站青工王利来到运维班，拉住一位师傅说要找班长。师傅随口答道：“劳模，在值班室呢！”王利一脸疑惑，是劳动模范，还是姓“劳”呢？突然间，他想起《笑傲江湖》里有个劳德诺，见到姜小兵就喊：“劳师傅，我们站想请你帮个忙！”一下子闹了个大笑话。

“劳师傅”多劳多得。如今姜小兵已成长为高级技师，并被聘为厂里的首席技师，光创新成果就有了43项……“劳模”的故事仍在继续。



4月26日，在河北唐山曹妃甸，中国石油冀东油田电网春季检修正在进行中，电力检修工像蜘蛛侠一样在铁塔上争分夺秒地忙碌着。
图为两名工人正在线杆上加装占位器。 杨军 张猛 摄

“蜘蛛侠”