

面对复杂形势多地出台政策稳定毕业生就业，“求稳”也成为众多毕业生找工作优先选项——

# 疫情下高校毕业生求职念起“稳”字诀

## 阅读提示

根据教育部最新统计,今年应届高校毕业生有874万人,同比增长40万人。面对复杂严峻的就业形势,各地有关部门纷纷出台政策稳定高校毕业生就业。特殊时期,线上招聘等新手段层出不穷,“云面试”广泛应用。而疫情下,求“稳定”成为众多毕业生求职优先选项。

受疫情影响,像沈国强一样,“求稳”成为许多毕业生的选择。近期,在猎聘网对应届毕业生选择工作最关键的因素调查中,“收入”和“稳定”分别排在前两位,其占比高达76.92%和68.7%。一项调查显示,当前应届生青睐的单位类型,国有企业(28.9%)、事业单位(28.3%)、党政机关(13.9%)位居前三。

### 面试在“云端”进行

疫情期间,许多单位宣讲通过直播形式开展,面试在“云端”进行。

4月21日,北京某985高校应届博士毕业生黄莹被拉进了自己应聘高校的面试群。在面试微信群中,负责招聘的老师分发了第二天每位应聘毕业生进入视频会议间的时间、场次安排。

看到面试通知后,黄莹急忙下载了面试要用的软件,拉着同学试用软件,并在家中寻找网络信号最强的地方准备,同时准备了两套用于面试的电子设备。由于正装都留在了学校宿舍,她又找来母亲的衣服临时顶替。

次日,面试准时开始,当她接通视频后,十多位面试官戴着口罩端坐在屏幕那端的会议室,身后悬挂着面试条幅,摆放着录像设备,3分钟自我介绍之后便是面试官提问环节。

“就环境而言,线上面试感觉和现场面试没有太多区别。倒是第二天的试讲环节,相较于以前的试讲,对着屏幕讲课多了些孤独的味道,缺乏互动的感觉,也无法实地感受单位的工作环境和氛围。”事后,黄莹如此诉说自己的线上应聘体验。

虽然有些不习惯,但黄莹顺利进入到了下一轮面试中。而与她一同面试的一位同学,却因为网络信号差,听不清楚面试官的提问而折戟在第一轮面试中。

### 短期突发的就业困难在逐步好转

就读儿童文学专业的重庆高校毕业生王晴于2019年底,经过几轮面试,收获了重庆当地一家幼儿园入职通知,获得实习考核的机会。按照原计划,今年2月到7月,王晴会在这家幼儿园实习。可疫情来袭,幼儿园暂不复园,王晴的实习安排也被耽搁。近日园方

通知王晴,一旦复学,她即可来实习,实习考核期也相应缩短时间。

“庆幸自己在年前‘上车’了。”王晴说,“在疫情暴发期间由于就业情况不明,自己也曾尝试向别家单位投了简历,但大都石沉大海。虽然实习依旧存在一些不确定性,但至少心里算有底了。”

相较于王晴,同为应届毕业生的穆华晨则还在“悬着”。2019年11月,他曾经收到过一份工作录用通知,“那时候秋季招聘刚开始不久,总觉得机会还多,且对于那个工作平台有些不满意,所以果断拒绝了,期盼春季招聘能遇上好机会。”穆华晨居家期间,一边修改论文一边积极求职。“没想到春季招聘时心仪的岗位少了,招聘人数也少了。”根据在线招聘平台BOSS直聘发布的《2020年春节后10天人才趋势观察》,各大行业发布的应届生岗位数量都在缩减。其中,小微企业缩减了60%的招聘名额。

令人欣慰的是,随着疫情逐渐好转,短期突发的就业困难也在逐步好转。猎聘大数据研究院发布《2020应届毕业生春招求职报告》数据显示,近3成企业从4月起开始大规模校招,64.67%的企业表示会延长校招时间,预计接下来会有大批岗位上线。日前,人社部和相关部门联合开展的“百日千万网络招聘专项行动”,启动当天就有95万家企业570万个岗位信息发布。

(应受访者要求,受访毕业生均为化名)

本报记者 曹玥

新冠肺炎疫情下,2020年的春季招聘,对高校应届毕业生而言注定并不轻松。根据教育部最新统计,今年应届高校毕业生有874万人,同比增长40万人。

面对复杂严峻的就业形势,各地有关部门纷纷出台政策稳定高校毕业生就业,例如,多地人社部门明确今明两年事业单位招聘主要面向高校应届毕业生群体。特殊时期,线上招聘等新手段层出不穷,“云面试”广泛应用,为广大毕业生和用人单位搭建起交流平台。突如其来的疫情还影响了许多毕业生的择业观,求“稳定”成为众多毕业生求职优先选项。

### “求稳”成为众多毕业生的选择

沈国强是一名人体运动科学专业的应届高校毕业生。2019年,他曾与一家健身房达成就业意向。“此前我非常看好这个行业,觉得未来健身行业一定会大有可为。”但受疫情影响,许多健身房迟迟未能开门营业,更有健身房经营难以为继。沈国强开始重新思考自己的就业选择。

居家期间,他买来了教师资格证复习资料以及事业单位备考资料。“工作稳定”成为他择业的重要考虑因素,“以前觉得学校体育老师的工作没有太大的变化,不如健身教练有意思,可现在我的想法逐渐转变了。”

## 合肥部分年级开学复课

4月26日,合肥市肥西县紫蓬镇中心学校学生在班级里晨读。

当日,安徽省合肥市小学四、五、六年级及高一、初一年级开学复课。各校落实防控措施,做好防疫演练,保障物资储备,保障开学秩序和师生健康。

据介绍,根据《安徽省人民政府关于2020年春季学期全省学生返校安排的通知》,按照分批错峰开学的原则,小学一、二、三年级,幼儿园,特教学校开学复课时间及校外培训机构开展线下培训时间另行研究确定,不早于5月6日。

新华社记者 刘军喜 摄

(上接第1版)

各职代会主会场除少数公司班子成员参会外,其余职工代表均连线参会,实现了“会议直播开、提案网上建、报告线上议、讨论群内提、表决分组投”,做到了职代会“标准不降、程序不减、内容不删、环节不少”,保证了公司职工代表积极建言献策,传递职工心声,参与企业民主管理权利。

### “上云端”献计策谋发展

巨化集团公司工会坚持以“云上职代会”基本形式,规范职工代表提案、职工监事、民主恳谈会;衢州元立集团职工代表在“线上”集中学习讨论年度工作报告、财务工作报告、2020年集体合同,“上云端”为公司发展建言献策;衢州红五环集团公司工会与各分公司工会为职工代表写好提案当好“服务员”,把



加强督促检查作为服务内容,并贯穿于代表提案办理、办结、回复的全过程……

“今年以来,全市企业共收到职工代表提交提案171份,集中在改革新举措、管理新方法、经营新思路,激活新机制等内容,涵盖战略发展、改革创新、生产技术等7大类别。”这是记者从衢州市总工会获得的信息。

今年以来,浙江各级工会动员职工代表在网上提交提案,开展“公开解难题、民主促发展”主题活动,通过“我为企业发展献一计”“职工技能大课堂”等活动搭建平台,广纳群言、广集民智,引导职工为企业转型升级献计献策,提升企业民主管理质量。

### 集体协商踏“云”而来

工资能否按时发放?工作环境是否安全?职业技能如何提升?疫情影响下,劳动

关系的安全稳定和工资收入成为职工最关心、最直接、最现实的焦点问题。

针对职工的“担忧”和企业的“发展”,日前,绍兴市工贸房地产经营管理公司2020年度工资集体协商跨“云”而来。这是绍兴市首场特殊时期工资集体“云”协商。职工方由企业工会主席傅媛媛作为首席代表,企业方由企业法定代表人张晓鸣作为首席代表,双方就特殊时期职工最为关心的工资能否按时发放、工作环境是否安全、职业技能如何提升等“关键问题”进行平等协商。一问一答,直面问题,直击要点。

这场“云协商”最后带来了哪些“新福利”?

最低工资标准再提升,在科学合理的劳动定额基础上,其支付劳动者的工资不低于2000元/月;工资构成更明晰,月度工资包括基本工资、岗位工资和绩效工资;特殊形势下劳动保障再强化,疫情期间在工作允许的情

况下,统一采用线上办公的形式;每天安排一名工会会员作为值班人员,做好早中晚职工的测温登记,并做好外来人员测温表格的登记……随着劳动关系双方签下工资集体协议,职工吃了“定心丸”,企业注入了“强心剂”。

随后,绍兴市县两级工资集体协商指导员通过多种网络方式,对企业“云协商”的工作程序、非常时期的协商要点、集体合同的规范草拟等,进行了详细指导。

杭州市总工会开发、利用网上工作平台和会议系统,就职工工资、工作时间、社保交纳、住房公积金比例等涉及职工切身利益的事项,开展线上“云”协商,依法保障职工合法权益。对企业民主管理工作创新做法、先进经验,及时进行总结编撰材料,利于杭州市工会“基层工会组建、基层工会改革”工作做法“云”展示平台进行交流,供基层工会学习借鉴。

明确有关作品可以向国家著作权主管部门认定的登记机构办理登记。

“在网络技术飞速发展的背景下,迫切需要厘清作品权利归属。”吴汉东认为,作品登记制度将发挥多方面作用:明确归属,便于认定作品的著作权主体;减少著作权纠纷,便于在交易时厘清著作权主体;主张权利时,登记事项可作为著作权人拥有权利的初步证明;保护权利人的相关经济利益;促进版权对外贸易的发展。

### 看点五:强化法律衔接,完善著作权保护体系

草案还有一些引人瞩目的修改,如将“公民”修改为“自然人”,将“其他组织”修改为“非法人组织”,延长摄影作品保护期等。

“这些修改是为了统一现行立法术语,加强与其他民事法律的衔接,落实我国近年来加入的有关国际条约义务。”中华全国律师协会知识产权专业委员会主任王正志说。

王正志认为,除了加强立法,行政执法、司法保护等方面也要进一步发力,加快对著作权侵权的行政处理速度,加大行政处罚和司法判罚的力度,使用高判赔、高量刑等方式制裁侵权者。

“著作权法的修改不仅符合我国国情,也与国际惯例更加接轨。”刘俊海说。

(据新华社北京4月26日电)

# 加强版保护,惩罚性赔偿

## ——聚焦著作权法修正案草案五大看点

法意义上的作品,但不属于现行法律中的“电影作品”,划入“类电作品”也有些勉强。草案的修改更明确了作品种类,不仅解决了实践中短视频等新业态作品如何归类的难题,同时也与国际公约接轨。

### 看点二:拟引入惩罚性赔偿制度,显著提高违法成本

根据草案,对于侵权行为情节严重的,可以适用赔偿数额一倍以上五倍以下的惩罚性赔偿;将法定赔偿额上限由五十万元提高到五百万。

张洪波认为,“得不偿失”是造成著作权维权难的主要原因。提高法定赔偿数额、引入惩罚性赔偿制度,顺应了社会各界的多年呼吁,符合我国经济社会发展的现实需要,对侵权盗版行为将产生强大的震慑和警示作用。

“加强保护最重要的是确保违法成本高于

违法收益。”中国人民大学法学院教授刘俊海说。

### 看点三:丰富执法手段,加大监管力度

草案规定,著作权集体管理组织应当将许可使用费收取和转付、管理费提取和使用、使用费未分配部分等总体情况向社会公布,并应当建立权利信息查询系统,供权利人和使用者查询。国家著作权主管部门应当加强对著作权集体管理组织的监督、管理。

中国法学会知识产权法学研究会名誉会长吴汉东表示,强调国家主管部门加强对著作权集体管理组织的监督、管理,能够更好地规范著作权集体管理行为,保护著作权人利益。同时,加大执法力度,有利于提高著作权领域治理效能。

### 看点四:拟增加作品登记制度

与现行著作权法相比,草案增加了作品登记制度,方便公众了解作品权利归属情况,

## 防疫有我 爱卫同行

从源头预防传染病发生

# 江西开出防控疾病“大处方”

本报讯(记者卢翔)近日,江西省疫情防控应急指挥部办公室、省卫生健康委联合印发了《江西省关于开展环境卫生整治行动、推进健康江西建设的实施意见》(下称《实施意见》),创新性地采取一系列“组合拳”,开出防控疾病的“大处方”,具体内容包括:实施病媒生物防制、城乡环境整治、健康城镇创建、健康知识普及等。

在病媒生物防制方面,实施以环境治理为主、药械防制为辅的综合预防控制策略,健全监测网络,开展集中消杀、春秋统一灭鼠。当前重点开展蚊虫的监测和消杀,针对蚊子传播寨卡病毒病、登革热,老鼠传播鼠疫、流行性出血热等疫情,从源头上预防传染病的发生。对发生新冠肺炎病例的家庭,要做好居家环境日常性消毒。

在健康知识普及方面,着力提高健康素养、大众健康教育、实施健康促进、发放健教处方和扩大宣传阵地。引导公众养成“勤洗手、戴口罩、常通风、多消毒、喝开水、吃熟食、不滥食野生动物”等健康生活方式。同时,倡导公众形成“分餐制、公筷公勺、不相互夹菜”等文明就餐习惯,以免唾液、飞沫“口口相传”,从源头上阻断病毒、细菌,通过“家庭亲情”在餐桌上“温情传递”。

在城乡环境整治方面,侧重于整治重点、实行以城带乡、减少环境污染、整治市场环境。《实施意见》要求,全面禁止非法野生动物交易、革除滥食野生动物陋习,阻断新冠肺炎病源、高致病性人感染禽流感病毒等传染源,切断传播途径,降低疫情发生的风险。

在健康城镇创建方面,《实施意见》明确提出健康城镇创建工作,推进健康城镇理念进社区、进学校、进企业、进机关、进营区,创建一批具有江西特色的示范健康城市、示范健康县城、示范健康乡镇,推进健康社区、健康单位、健康家庭等健康细胞建设。

此外,《实施意见》明确了环境卫生整治的属地、部门、单位和个人“四方责任”,做到“三纳入”,就是将环境卫生整治行动纳入健康江西行动考核指标体系,纳入当地政府绩效考核,纳入全省卫生城镇创建内容,对当年因防控不力,导致登革热、寨卡病毒病等蚊媒传染病暴发的,要中止申报创建卫生城镇,或取消卫生城镇称号。

## 北京大兴国际机场迎今年第三批转场

新华社北京4月26日电(记者张超 孟菁)26日10时13分,东方航空航班MU2104从北京大兴国际机场顺利起飞前往西安。这标志着大兴机场2020年第三批转场工作正式启动。

据了解,本次转场工作仅涉及东方航空一家航空公司。东方航空方面表示,从26日起将每日57班航班逐步从首都机场转至大兴机场。转场后,东方航空及旗下上海航空、中国联合航空66%以上的在京航班将在大兴机场运行,将达每日241班,成为在大兴机场投入运力最多的航空公司。

大兴机场相关负责人表示,今年以来,大兴机场在抗击新冠肺炎疫情的同时,积极谋划部署转场工作,调整优化转场方案,科学组织流程演练,于3月29日、4月12日和4月26日安全有序地进行了三批次转场工作。此外,5月3日,大兴机场将正式执行2020年夏秋航季航班计划。

大兴机场提醒广大旅客和接送机的亲友,东方航空、南方航空等部分航空公司将在大兴机场和首都机场“两场”共同运行,请务必提前确认出发或到达机场,以免误走机场。

## 新疆精准施策确保“真脱贫脱真贫”

(上接第1版)

### 发展产业带动贫困人口增收

新疆印发脱贫攻坚挂牌督战工作方案,全面安排部署相关工作。坚持自治区负总责、地县抓落实,自治区督战到县,24名省级领导干部督导10个县,全程轮流坚守督战包联县;地县督战到村,相关地(州)、县(市)领导每人分包1个村,实现559个贫困村全覆盖;干部包到户,地县行业部门干部、乡镇干部、贫困村第一书记、驻村干部、扶贫专干等包联4.21万户,实现督战包联所有贫困户全覆盖,实现督战、包联、帮扶“三位一体”。

近期,来自南疆四地州贫困地区几千名农村富余劳动力,陆续前往乌鲁木齐、昌吉、伊犁等地实现就业,他们都是“南疆10个未摘帽深度贫困县建档立卡贫困户劳动力转移就业”的受益者。

在推进扶贫攻坚过程中,新疆坚持精准扶贫精准脱贫基本方略,因地制宜、因村因户因人施策,突出发展产业带动就业。把发展产业作为稳定脱贫的主要途径,优先发展纺织服装、电子产品组装等劳动密集型产业,推进旅游富民、电商扶贫,有效带动贫困人口增收。今年,自治区将通过产业发展带动10.08万人脱贫。在企业复工复产、重大项目开工等方面优先组织和使用贫困劳动力,鼓励企业更多招用贫困地区特别是建档立卡贫困户人员,确保有劳动能力的贫困人口全就业、人人有活干、持续有收入,实现带动1.42万人脱贫。

### 多举措确保“真脱贫脱真贫”

为确保今年未脱贫户如期脱贫、已脱贫户不返贫,自治区协调从东疆、北疆地(州)、市)拿出5万多个就业岗位,优先保障未脱贫户、脱贫监测户和边缘户中有劳动能力的人口有组织、成建制转移就业,实现未脱贫的4.21万贫困户中有劳动能力的全就业。加强易地扶贫搬迁后续扶持,集中力量解决好搬迁群众产业、就业、基本公共服务、社会融入等实际问题,确保搬迁群众稳得住、有就业、可脱贫、逐步能致富。

同时,聚焦“三保障”,紧盯重点地区和重点问题,全面查漏补缺,加快补齐短板、补强弱项,涉及贫困人口脱贫底线任务的扶贫项目6月底全部建成。坚持扶贫与扶志扶智相结合,强化技能培训,提升贫困劳动力基本素质和职业技能。把扶贫措施与贫困群众参与联系起来,多采用生产奖补、劳务补助、以工代赈等方式,组织贫困群众参与帮扶项目实施。

“严格落实贫困县摘帽后不摘责任、不摘政策、不摘监管的要求,继续保持攻坚态势,采取有效措施,巩固脱贫成果。”自治区扶贫办政策法规处处长马之斌介绍,自治区持续强化贫困人口动态管理,依托脱贫攻坚大数据平台和其他有效机制,实时监测贫困状况,在对脱贫人口逐户销号的同时,及时识别、录入新发生贫困人口,并及时跟进措施,开展精准帮扶,确保贫困人口“真脱贫脱真贫”。截至4月13日,新疆返岗务工的贫困人口已达90.25万人,占去年务工人数的90.12%;10个未摘帽贫困县务工贫困人口44.87万人,占去年务工人数的93.11%。目前,自治区安排扶贫项目计划4815个,计划投资总额280.85亿元。