

担心返了城复不了工？政府出资741万元,让外来务工人员“务工无忧”

浙江台州百万农民工有了返岗保险

本报记者 邹佩然

日前,从河南南阳前往浙江台州打工的赵进和妻子陈秋芬,各自收到了1000元的保险理赔款。这笔钱来自于台州推出的“务工无忧”保险,该保险计划为当地100多万外来务工人员返岗复工提供保障。

春节后,手握“绿码”健康证明的赵进和陈秋芬启程返岗。由于孩子上学需要,夫妻俩忙活着为孩子办理教育健康码,但孩子却显示为“红码”,夫妻俩的健康码也由“绿”转“红”。按照有关规定,一家人需要实施居家隔离。

返了城却复不了工,一家人远离家乡没有收入,但开销照常,这是许多农民工返岗前最担心的问题。考虑到返岗复工可能存在的隔离、停工甚至感染等风险,一些农民工放缓了外出务工的计划。

为了打消外来务工人员的顾虑,不少传统劳务输入地出台了各种保障措施。在台

州,全市62万多家企业共有外来务工人员100多万人。随着疫后复工复产进程提速,不少企业和务工人员都面临着上述困扰。为了让复工返岗更安心,台州决定由财政出资741万元,推出“务工无忧”保险,为100多万返台工作的外来务工人员提供保险保障。

“解除隔离回到公司后,听说有这个保险,我们就抱着试试看的心态申请了,结果很快就拿到了理赔金。”陈秋芬说。

按照“务工无忧险”保障的内容,赵进和陈秋芬每人每天有100元的工资补偿,两人在保险期限内的有效隔离时间为10天,可获得1000元的赔偿。赵进告诉记者:“很意外也很开心,这笔钱弥补了隔离期间的开销,一家人的生活更有保障了。”

记者了解到,这项保险计划面向当地所有外来务工人员,所有返台工作满16周岁且不超过65周岁的外来务工人员,均可享受“务工无忧”保险保障,包括正式在册职工、短期工、临时工、季节工和学徒工等。

根据保险产品计,工厂一旦出现疑似

病例导致停工停产,在隔离的14天时间内,外来务工人员可获每人每天100元的工资补贴;如果其中一名员工不幸确诊,该员工可以一次性获得3万元赔偿,而其工友可获得10万元的保险赔偿;如果其中一名员工不幸由于患新冠肺炎死亡,则可赔偿50万元。

从责任范围看,该保险包含因新冠肺炎导致死亡的救助赔偿金、隔离期间工资补助金以及复工过程中发生飞机、轨道交通和水路交通事故导致死亡的救助赔偿金。“外来务工人员从返程开始,一直到在台州工作的各种防疫及出行交通风险,全过程基本都涵盖在保险范围内。”有关负责人向记者表示。

解除了农民工的困扰,企业的顾虑也打消了。“务工保险为外来务工人员提供了风险保障,同时也解决了企业招工难的问题,为我们复工复产提供了有力支持。”浙江天宇药业股份有限公司副总经理邓传亮说。

“在复工过程当中,万一发生疫情感染、员工需要隔离等情况,务工者以及企业都要

付出很大的经济成本。而通过保险的形式,政府兜底以后,全部由保险公司来买单,企业复工和务工人员返岗两方面的后顾之忧得以解决。”人保财险台州分公司有关负责人介绍说。

据悉,这项保险并不需要企业或员工出保费,而是按照“政府出一点、保险让一点”原则,由台州市县联动承担保费,由人保财险台州市分公司具体承保,并牵头成立共保体。

但需要注意的是,该保险不承担因企业未满足复工条件而擅自复工或者复工后因违反政府关于疫情防控的相关规定和指令而导致的损失和费用。“这样能够更好地发挥保险的激励引导作用,督促全市所有企业及务工人员严格落实疫情防控要求,形成联防联控的良好态势。”上述负责人说。

记者了解到,目前,台州的保险公司正在政府的帮助下加班加点,为全市外来务工人员统一承保“务工无忧”险,确保“应保尽保”。

放宽，再放宽！
城市安家落户等你来

《关于构建更加完善的要素市场化配置体制机制的意见》（2020年3月30日）

- 推动超大、特大城市调整完善积分落户政策，探索推动户籍准入年限同城化累计互认。
- 放开放宽除个别超大城市外的城市落户限制，试行以经常居住地登记户口制度。
- 推动公共资源按常住人口规模配置。

根据《2019年新型城镇化建设重点任务》



多地务工落户条件进一步放宽

重庆： 放宽在重庆主城区都市区的务工经商类落户条件，将务工及社保年限由最高5年放宽到3年、投资创业年限由2年放宽到1年。
广东： 加快推进新型城镇化，放开放宽除广州、深圳以外的城市落户限制。
南京： 对符合申请条件的复工企业返宁务工人员，给予一次性落户积分12分的奖励，并加快办理。
南昌： 实行以群众申请为主、不附加其他条件、同户人员可以随迁的“零门槛”准入政策。
大连： 在主城区综合积分落户政策中新增“新生代农民工”积分指标项等。

文字整理：北梦原 制图：赵琛

贫困尘肺病患者受疫情影响可获资助

本报讯(记者杨召奎)日前,中国煤矿尘肺病防治基金会印发《关于开展救助受新冠病毒影响的贫困尘肺病患者项目的通知》(以下简称《通知》),寻找受疫情影响的贫困尘肺病患者并予以资助。

根据国家卫健委公布的数据,截至2018年底,我国累计报告职业病97.5万例。其中,职业性尘肺病87.3万例,约占报告职业病病例总数的90%,而农民工群体是尘肺病的高发人群。

据了解,尘肺病患者多属于贫困人群,新冠肺炎疫情的发生,使一些贫困尘肺病患者及其家庭遇到困难。疫情防控期间,中国煤矿尘肺病防治基金会表示,秉承“以人为本、关爱生命、慈善为怀、防治尘肺”的宗旨,为助力确保完成脱贫攻坚收官之年目标任务,特寻找受疫情影响的贫困尘肺病患者予以资助。

据悉,满足以下任意一个条件即可作为救助对象:尘肺病患者本人感染新冠病毒;尘肺病患者家庭成员感染新冠病毒;尘肺病患者家庭收入接近或低于当地最低生活保障标准。中国煤矿尘肺病防治基金会表示,将根据患者病情,给予家庭医用制氧机或一次性给予家庭生活补贴费1000元~2000元,或根据情况给予家庭必需的生活用品。

新冠肺炎疫情发生以后,中国煤矿尘肺病防治基金会在做好疫情防控的同时,积极筹备组织定点医院开展第18个《职业病防治法》宣传周活动,提出参与煤矿企业开展健康企业创建活动方案、研究加强专项资金管理扩大资金募集渠道、救助受疫情影响的贫困尘肺病患者等。

中石化稳岗保障逾7万农民工就业

本报讯(记者孙喜保)近日,塔克拉玛干沙漠北缘,随着中国石化西北油田又一项油气田工程开建,一大批农民工重新回到工作岗位。记者获悉,截至目前,中石化正在推进的“抗疫稳岗扩就业”专项行动,已在全国范围内召集农民工返岗复工,稳定农民工就业7万余人。

新冠肺炎疫情发生以来,就业面临巨大压力,农民工成为受冲击最大的群体之一。为保就业,包括国资委在内的多个部门立即行动,出台多项稳就业措施。在此背景下,中石化迅速行动,出台稳定农民工岗位和使用数量、扩大毕业生招生规模、加大社会人才招聘力度、抓好贫困地区就业帮扶工作等针对性措施。

据了解,在这次专项行动中,结合企业发展和队伍结构调整需求,中石化追加3500多人的高校毕业生招聘计划,预计今年全年招录毕业生人数将在保证质量的基础上超过1万人,为2019年的2.3倍。

同时,中石化组织销售、工程板块有关企业主要面向农民工增加招聘2000人左右。结合高层次人才和紧缺人才需求,加大社会化招聘力度,2020年计划引进社会成熟人才1000人,其中高层次科技领军人才69人、新兴业务骨干72人。

为了加大对湖北等疫情严重地区及贫困地区的就业支持,高校毕业生招聘还将向中国石化定点扶贫地区、湖北地区生源倾斜。此外,中国石化还将组织协调有关单位通过网上招聘和现场招聘相结合的方式,面向各对口支援和定点扶贫县开展专项招聘活动。

试用上岗不到2小时就受伤,能算工伤吗?

大连一农民工试用期受伤未拿到工资,法院调解照赔,单位应支付工资及工伤待遇

本报讯(记者刘旭)“试用上岗不到2小时就受伤,能算工伤吗?”4月16日,来自辽宁法库镇的农民工赵亮(化名)终于明白了,只要存在劳动关系,就应当有报酬和工伤待遇。

当日,经大连市西岗区人民法院调解,赵亮当庭拿到用人单位给付的停工留薪期工资、一次性工伤待遇共计5000元,同时申请了撤诉。至此,他与北京某体育文化公司大连分公司的纠纷结束。

2019年4月19日,赵亮应聘到一家滑冰场承担清冰、除冰工作。用人单位孙经理表示,试用期一个月,月薪3000元,如果能胜任就签劳动合同,再为他缴纳社保。赵亮心想,

从职业技术学校毕业后一直没找到理想工作,能在大连找到一份工作也不错,于是欣然同意。

但没想到,上岗不到2小时,赵亮便不慎摔倒,额头受伤,鲜血直流,单位立即安排将他送医治疗,经查是皮外伤,包扎后回家休息,后来他又到门诊治疗了两次,先后花了医疗费2000余元。

此后,赵亮与滑冰场就工伤赔偿问题进行协商。滑冰场方面认为,赵亮是试用期内受伤,单位可以报销医疗费。但由于赵亮工作粗心,显然不胜任这项工作,单位决定不予以录用。因为工作不到半天,也不支付其工资。而赵亮认为,他未经培训便上岗受伤,单

位不能以自己不符合录用条件解除劳动合同关系,不支付补偿金。

随后,赵亮向大连市法律援助中心求助。辽宁青松律师事务所律师王金海担任他的代理人,帮他申请工伤认定。2019年9月23日,赵亮拿到了大连市西岗区劳动人事和社会保障局出具的《工伤认定决定书》。

2019年11月27日,赵亮申请劳动仲裁。仲裁委审理后认为,《工伤保险条例》第三十三条规定,职工因工作遭受事故伤害或者患职业病需要暂停工作接受工伤医疗的,在停工留薪期内,原工资福利待遇不变,由所在单位按月支付。裁定用人单位应当支付停工留薪期工资1000元。赵亮觉得只给了工

资,没给一次性工伤待遇,遂又告到法庭。

大连市西岗区人民法院调解支持劳动仲裁委的裁决书,同时认为赵亮应当享有一次性工伤待遇。法官表示,“赵亮是在试用期内受的伤,虽然企业没为其缴纳工伤保险,但应当按照工伤标准给付工伤待遇。”最终,用人单位同意调解,当庭给付了赔偿。

王金海提醒企业,依据劳动合同法规定,试用期包含在劳动合同期限内。劳动者上岗后,如果用人单位没有为其交纳工伤保险,一旦在试用期内发生工伤,所有的工伤待遇就得由用人单位买单。因此单位录用劳动者,一定要签订劳动合同,并为职工交纳工伤保险后再上岗,以避免类似事件发生。

汪开敏 摄

为228名农民工追回血汗钱345.66万元

南宁市总工会助力根治欠薪

本报记者 庞慧敏 本报通讯员 李虹缤

约定的工资逾期未付,疫情期间未能领到工资……今年一季度,南宁市总工会接到多起农民工被拖欠工资案件。截至2020年3月31日,成功调解拖欠农民工工资立项案件12件,其中,成功调解拖欠农民工工资集体劳动争议案件8件,共为228名农民工追回血汗钱345.66万元。

让讨薪路不再遥远

“前年,我们60多个工人在南宁市佛子岭一个项目,从事内外墙抹灰和地板砖铺设工作,现项目竣工验收已一年多,但150多万元工资余款至今未拿到。”日前,广西马山县的钟某,向南宁市总工会工作人员诉说了他的遭遇。

“找包工头,包工头说是建筑公司没有结

清工程款,发不出工资;找建筑公司,建筑公司说他们之间没有关系。”为讨回工资,钟某和工友四处奔波,但因未签有劳动合同等原因,问题一直未能解决,劳动监察和劳动仲裁部门也未能立案受理。

这是一起涉及人数较多、数额较大的典型拖欠农民工工资案件。据了解,农民工除了持有一纸由包工头签名出具的“施工承包合同”外,没有任何充分有效的欠薪证据,如通过法律途径主张权利,可能路途遥远。

南宁市总工会决定直接介入提供法律援助,帮助农民工追欠薪。经过调查,工作人员发现该案源头在于建设方和施工方之间发生争议,工程结算迟迟未能进行,导致未能支付工人工资。

调解中心把握契机,直追不舍,与涉事单位进行反复沟通协调,悉心调解,释法说理,告知如调解不成,工会仲裁庭将立案审理。

在沟通中,涉事单位认可了欠薪事实,工作人员又从企业方角度考虑,为其排忧解难,

对该案的处理提出法律意见及相关要求,促成建设方与施工方对接落实、达成解决方案。

2020年春节前,拖欠了农民工一年之久的150.13万元血汗钱,在工会锲而不舍的帮助下终于被追回。

为农民工解开心结

“你是工会吗?请你们帮忙,我们1月份上班出满勤,2月份因疫情居家隔离14天,未能按时回到公司上班,有居住地出具的证明。但在2月28日发工资时,我们有类似情况的30多名农民工均未能领到1月份工资。”近日,宾阳县农民工王某通过电话焦急地向南宁市总工会求助。

据调查,王某所在公司是个近千人的民营企业,公司内部规定,上月工资按本月出勤名单发放,王某等30多名农民工因2月份没有考勤记录,故1月份工资暂时未能发放。工作人员还了解到,2月份复工后因疫情未

能按时返岗但持有居住地证明的农民工,公司将发给80%的工资。

但这些情况王某等人并不知晓。对于受疫情影响本就生活困难的农民工,无论推迟发放或减少工资,都是雪上加霜。“我们1月份上班尚且无工资,2月份除了假期就没上班,恐怕更没工资了。”一时间,几十名农民工忧心忡忡,要找相关部门讨说法。

处理案件的工作人员指出企业方工作的疏忽,提出加强企业民主管理的意见,并提示如继续拖延发放1月份工资,将涉嫌拖欠工资,极易引发劳动关系矛盾纠纷。

在工会的协调下,公司于次月为30多名农民工补发了1月份的工资。同时,公司还根据《工资支付条例》和人社部门对疫情期间工资发放有关问题的规定,比照第一个工资支付周期工资支付规定,改2月份发放80%工资为按劳动合同约定的标准全额支付农民工工资。一起一触即发的工资纠纷,化解在萌芽状态。