

江苏明确今年产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工

工会试点推行技术创新专项合同制度

深入推进农民工“求学圆梦”行动,总结推广“能级工资”集体协商

本报讯 (记者王伟)记者从日前召开的江苏省产业工人队伍建设改革试点工作部署推进会议上获悉,《江苏产业工人队伍建设改革试点工作方案》以及《2020年江苏产业工人队伍建设改革工作要点及责任分工方案》已经出台,重点围绕产业工人队伍思想政治引领、建功立业、素质提升、地位提高和队伍壮大等方面进行探索,确定今年产业工人队伍建设改革的重点内容和试点单位。

《工作方案》明确了全面试点的地区、企业和行业单位,以及项目试点单位及内容,包括无锡国家高新技术产业开发区(新吴区)、苏州

银川市总启动百场劳动竞赛

本报讯 (记者马学礼 通讯员李爱红)“预备,开始!”随着裁判员一声令下,整齐站立着的一排年轻人,迅速冲到机器眼前,放件、启动、停机、取件,动作规范娴熟……这是记者近日在宁夏力成电气集团公司生产车间看到的劳动竞赛场面,这样的场面最近陆续出现在银川各地的车间和工地。

据了解,4月上旬,银川市总工会按下复工复产“加速键”,在经开区智能终端产业园、宁夏隆基乐叶公司等地设立5个主赛场,启动了“当好主人翁·建功新时代”推进重点项目建设百场劳动竞赛活动。

本次劳动竞赛围绕银川“十大产业”建设及全市重点项目、重点企业生产建设实际,以技术技能提升为导向,强调“干什么比什么”。百场劳动竞赛将覆盖参赛职工16余万人。截至目前,全市已开赛38场,涉及建筑、修路建桥、高端装备制造、数控加工等30多个领域200多个工种的比赛项目,覆盖职工8.4万人。

据悉,银川市近年来已通过各类劳动和技能竞赛、“十佳五小”创新成果竞赛评比,培育“凤城工匠”300多人,评选表彰“凤城工匠”“金牌工人”38名,命名授牌技能人才(劳模)创新工作室86个。下一步,市总将依托“互联网+先进制造业”及“十大产业”,分期分层次在高精尖行业、系统行业和传统行业开展全市互联网+、高端装备制造、新能源汽车技术技能等“六比一创”重点工程示范性劳动竞赛和职工职业技能大赛。

让勇士放松心情

河北省邯郸市总工会日前举办了“献给当代最可爱的人——白衣执甲”心理理疗和插花艺术首期培训班,让驰援湖北的医护人员放松心情。培训班由市总主办,市城市管理综合行政执法局和市园林局承办。培训班分四期,对93名驰援湖北的医护人员免费培训。

本报记者 李昱霖 本报通讯员 孙广军 摄

大连高新区开通“线上调解快车道”

已受理来电咨询260余人次,调解劳动纠纷案件8起

本报讯 (记者刘旭 通讯员顾典)“没想到疫情期间还能这么快就帮我解决了欠薪问题。”近日,辽宁大连高新技术产业园区一所英语培训学校的教师刘英(化名)如愿拿到公司少发的1272.8元工资和补偿金。据悉,刘英反映的问题能够快速得到解决,得益于大连高新区2月9日起就开通的三方联动调解机制“线上调解快车道”。

新冠肺炎疫情发生后,正常的生产生活秩序被打破,劳动争议调解也难以进行。对此,大连高新区总工会牵头召开由工会、人社局、法院三方参加的劳动关系研讨会,决定共同开辟疫情防控期间劳动争议“线上调解快车道”,并于2月9日开通法律咨询热线。

大连某农产品公司主要经营大型超市水果配送业务,受疫情影响,公司业务锐减,因此停发了部分员工工资。2月28日,该公司

上海闵行区总创新工作方式,及时化解并预防劳动关系纠纷隐患问题——

“云”服务筑起稳定劳动关系防护墙

本报记者 钱培坚 本报通讯员 张锐杰

“云”协商:有事好商量、多商量

日前,一场围绕集体协商的视频会议在闵行工会、企业工会及企业所在镇总工会之间展开。原来,该企业因疫情影响尚未复工,上千名职工的工资发放存在困难。了解这一情况后,工会与企业首先建立了“集体协商指导服务群”,并召开了这场长达70分钟的视频会议,在对协商方案进行具体指导后,也为企业普及了集体协商的相关程序。同时,闵行区总还承诺后续跟进,由工会干部、专业律师提供协助。

排摸企业现状、监督集体协商“云”追踪。闵行工会全面排摸企业经营状况和需求,及时掌握企业和职工劳动关系动态,一有异常,工会干部、工会社工、劳动关系指导员、维权志愿团专业律师、劳动争议调解员等组成的专业队伍马上电话跟踪,组建群组,开展“云”指导。对于情况复杂的案例,开展上门指导服务。在对协商方案把关开始,到筹备集体协商程序、召开集体协商,直至督促集体协商协议履行到位,实现全程“云”追踪。

同时,作为闵行区应对新冠肺炎疫情劳动关系矛盾预防调处联合工作组成员之一,

阅 读 提 示

受疫情影响,针对部分企业可能存在的劳动关系纠纷隐患和招工难等问题,上海闵行区总工会推出稳定和谐劳动关系3项“云上”服务,通过“云”协商、“云”维权、“云”宣传,为复工复产企业建起稳定劳动关系防护墙。

闵行工会牵头对区经委汇总的重点疫情涉及行业和区人社局汇总重点关注清单中的企业,组织专业人员主动开展集体协商指导服务,通过“云”协商解决劳动关系面临的问题。

借助行业工会,“云”谈判助复工复产。闵行区总通过行业工会等小二级工会对物业、餐饮、绿化市容等行业开展集体协商工作指导,确保这些行业有序复工,助力疫后经济恢复。

“云”维权:打通多条线上通道

今年初,闵行区一家餐饮企业因受疫情影响资金周转困难,向闵行区总寻求帮助。闵行区总一方面组建“集体协商指导群”,指导企业开展“云”协商,另一方面针对企业提出的实际困难,联动相关部门为企业排忧解难。受此启发,闵行区总在针对个案指导“云”协商基础上,制定发布集体协商操作指南,拓展维权热线,打通一条为企业和职工解

决疫情期间权益问题的“云上”通道。

集体协商操作指南“云”发布。闵行区总与区人社、法院共同研究,商讨制定《疫情防控期间企业开展集体协商操作指引》,并在微信公众号上发布集体协商代表公示(书)、要约书、答复书、会议记录(会议纪要)等参考文本,确保集体协商规范、有序开展。

24小时热线畅通“云”维权。疫情期间,闵行区总加大了线上、电话等“云”维权的服务力度,为职工提供了4条维权求助通道:在闵行工会微信公众号后台留言,有专业的职工维权律师进行解答;拨打维权志愿团律师电话,24小时有律师值班接听;拨打区、镇总工会维权电话,有工会专业人员接听;拨打上海市总工会“12351职工维权热线”进行咨询。

此外,闵行区总还搭建“云”招聘保障就业。今年初,闵行区总发布十大实事项目,其中一项就是举办10场职工就业援助服务招聘

会。考虑到突发疫情,闵行区总迅速改变活动形式,举办“网上招聘会”,线上发布招聘信息。

“云”宣传:做好网络舆情引导

疫情期间,网络成为多数职工获取信息的重要渠道。自拍摄制作心理防“疫”微课堂以来,闵行区总运用“闵行工会”微信公众号、微博、网站等平台全方位做好政策解读,正确引导网络舆情。

微课堂系列由闵行区总设计制作,内容聚焦疫情下职工关心关注的问题,像企业延迟复工情况下的工资发放,疫情下企业停工停产、调整薪酬、轮岗轮休,疫情期间职工劳动合同处理、集体协商等,得到了全市各界的一致好评。

此外,闵行区总还在重要时间节点上做好宣传引导工作。企业复工首日,闵行区总通过《致全区广大职工的一封信》发出号召,倡议职工强化大局意识、坚定信心,主动配合企业做好疫情防控工作,并在民主协商机制下,依法理性表达诉求,发扬劳动精神、劳模精神、工匠精神,与企业共克时艰、共渡难关。

同时,针对疫情期间发布的各类防疫政策、企业优惠政策等,闵行区总及时整理,并在相关平台提供权威解读。



海口着力做好服务职工10件事

本报讯 (记者赖志凯 通讯员吴思蕾)记者从4月16日召开的海口市总工会十五届十三次全委(扩大)会议上获悉,海口市总工会向全社会承诺今年做好服务职工10件实事。

10件实事具体包括:筹资1000万元,慰问新冠肺炎疫情防控一线工作人员、困难职工、生产一线职工、节假日坚守岗位岗位的职工;筹资150万元,精准帮扶全市建档困难职工(农民工),全面实现284户在档困难职工解困脱困;筹资120万元,免费为3000名一线职工体检;筹资150万元,继续推进金秋助学,圆困难职工和农民工子女上学梦;筹资1000万元,继续充实农民工欠薪周转金,完善农民工工资支付应急保障机制;筹资200万元,关心关爱劳动模范,精准帮扶困难劳模,做好劳模慰问、疗休养和免费体检;筹资300万元,大力弘扬劳模和工匠精神,开展职工技能、创业就业能力提升培训和农民工“求学圆梦”行动,不断提升产业工人技术水平和综合素质,培训职工2000人;筹资500万元,继续实施“互联网+工会”工程,通过椰城工会微信公众号和“海南工会云”向职工提供会员普惠服务,全力打造“智慧工会”;筹资300万元,实施文化体育活动惠职工项目;稳步推进海口市职工活动中心项目建设。

衢州市总携手心理咨询师开通心理援助专线,为职工送上温热的“心灵鸡汤”——

“有烦恼,请告诉我”

本报记者 邹偶然 本报通讯员 毛朝阳 姚磊

“如果你的家人正在隔离,你不知如何协助与调适;如果你或家人有疑似症状,你感到恐慌、失眠、焦虑、愤怒;如果你作为医护人员,感到压力大,不被理解、筋疲力尽;如果你家里有老人或小孩,无法出门,不能上学,感到生活单调乏味,烦躁不安……请你告诉我们。”

为缓解部分市民和职工因新冠肺炎疫情产生的焦虑、恐慌、担忧和不安等情绪,浙江衢州市总工会联合衢州市心理咨询师协会,为全市职工开通了疫情防控心理援助专线。眼下,一批心理咨询师志愿者“在线服务”,为职工戴上“心理口罩”。

据衢州市心理咨询师协会会长、医学心理学高级讲师兰常林介绍,自应对疫情的心理援助热线和心理辅导服务平台开通后,他们团队就接到近百名求助者的电话。该心理咨询团队有17名志愿者,都是具有心理咨询师资格证的医务人员、大中小学老师和社区干部。大家耐心地对求助者进行心理疏导,有效缓解他们紧张恐惧的情绪,并有针对性地建立微信群,以朋友交心的方式与他们进行线上交流。

一名奋战在抗疫一线的医护人员,家中有个12岁的孩子,因长期无法外出而产生了烦躁情绪,并有摔家中物品的现象。兰常林将自己的微信推送给这位孩子,并为他进行了长达3个多小时的心理辅导。后来,孩子渐渐地平静下来,开始认真地读书、做作业,并与同学、老师进行交流。他还给正在抗疫一线的妈妈发去微信:“妈妈,您放心地在医院为病人治病吧,我会照顾好自己! 拥抱着您!”

还有一名女职工打来电话,说她的丈夫在春节前与宁波老家的老人吵了一架,后因疫情不能回宁波当面向老人道歉,为此整天坐立不安,不知如何是好。兰常林对其丈夫进行了心理疏导,缓解了他的心理压力……

“非常时期,为职工送上‘心灵鸡汤’十分有必要。有了心理工作者开出的防疫‘心理处方’,职工一定可以走出阴影,增强抗疫信心!”衢州市总工会党组书记、常务副主席徐雄强说。

G 新闻特写

“‘惠工学堂’让俺们学习无忧”

之前周末只能宅在家里,无聊了就刷刷手机。现在好了,还能在网上看视频跟着学习,丢掉好些日子的乐器现在又拾起来啦!”

“是啊,我练舞蹈的时候女儿也跟着学,这几天都着迷了。”

“对对对,我儿子也特别喜欢看,说那个老师特别可爱”……

在山东省平原县总工会开办的公益课堂微信群里,学员们你一言我一语地交流着,好不热闹。

今年以来,平原县总联合县文化艺术中心推出“艺”曲同“工”2020线上“惠工学堂”公益课堂,让职工足不出户就能学习到丰富多彩的文化艺术课程,解了大家在疫情期间的精神文化之“渴”。

线上“惠工学堂”,是平原县总工会整合县文化艺术中心“云端·艺课堂”课程资源举办的,目前已有近500名职工报名学习。“学堂”涵盖古筝、二胡、葫芦丝、快板、声乐、舞蹈、非洲鼓、吉他等多门课程,每门课程8个小时,主要采取录播的形式,在“平原工会在线”和“平原县文化艺术中心”微信公众平台上同步播放。

线上“惠工学堂”不只为职工提供了学习的平台,还提供了交流的平台。公益培训课的每名教师都建立了微信群,可以随时在线帮助学员解决在学习过程中遇到的疑难问题,学员们经常在群里讨论交流、互相学习。“‘惠工学堂’真是好,让俺们在疫情期间学习无忧愁。”该县下岗女职工杨女士深有感触地说。