

最难忘的战“疫”时刻

突如其来的新冠肺炎疫情下,每个坚守岗位的职工都成了战士。回望这段并肩战斗的时光,一幕幕场景值得他们铭记——那是同事关爱带来的温暖,那是加班加点流下的汗水,那是主动担当闪现的勇气。

——编者



2月5日是冀东油田矿区服务事业部唐海社区综合服务站站长郑宗凯在疫情期间难忘的一天——他和24名同事完成了分装消毒片的工作。因为药品刺激性强,他们是“流着泪”干完的。

杨军 温荣英 摄

视质量为生命的情报信息化组

本报记者 曹玥 本报通讯员 吴思

搜集科技信息、挖掘前沿发展动态……情报工作在科研生产中起着尖兵耳目的参考咨询作用。在中国航天科工三院310所情报研究室,有一个“最年轻”“最小”的班组——情报信息化组。该班组成立于2017年1月,现由6名80后、90后年轻人组成,承担着信息系统和情报信息资源开发、情报信息化研究、信息化产品服务的重要工作。

2019年底,310所情报研究室承担的某创新课题面临验收,任务被分配到了情报新人朱蕾身上。“这是我第一次独立负责项目课题研究,一定不能出质量问题。”朱蕾默想。“别担心,步骤在质量管理流程都写清楚了,一步步来,相信你没问题。”班组长朱爱平说。

一直以来,视质量为生命的情报信息化组对承担的信息化工作实施严格的质量项目手册管理制度。班组根据制度体系文件要求,结合工作经验,制定了切实可行的质量控制流程,对承担的各类课题实行严格的制度化管

理,在各项任务中制定标准工作流程、验收标准和考核标准,将质量管理深入到工作的各个环节。

经过精心准备与反复演练,朱蕾负责的课题一次性通过了验收。而组内的其他重要课题,验收一次性通过率都达到了100%。

有了规范的制度流程,还要确保落实。每次在接到任务后,班组长朱爱平会在任务的计划周期内将任务细化分解,按模块分配,明确人员职责,合理制定任务节点,严格考核,确保各项创新项目研究、系统建设和产品服务等工作保质保量完成。

作为研究室内自主性最强的班组,团队创新性地引进了时下互联网公司与创新型企业中广受推崇的业务运营管理体系OKR,即目标与关键成果法。通过明确团队的目标以及明确每个目标达成的可衡量的“关键结果”来设定各成员的工作,并进行考评。

班组十分重视让“新鲜血液”在实干中学习,大胆给新人安排重要任务,让他们在锻炼中快速成长。2019年,申报某项目计划时,情报信息化组首先开会进行头脑风暴。朱蕾和郭杰作为情报新人,畅所欲言,从信息化能力建设的角度提出新点子、新想法。吴思和刘志从市场推广和业务拓展角度提出了想法,余明璐从数据建设角度给予建议,组长朱爱平则依照多年工作经验予以点评与补充,鼓励大家积极申报,最终形成了两项课题申报书,并顺利得到批复。

高素质人才成为高品质的保证。2019年,这个充满活力的团队获得中国航天科工三院2019年“质量信得过班组”荣誉称号。

班组现场

这口井的地层像个顽皮的孩子,变化多端,井队的每个成员丝毫不敢放松

口罩背后的面孔

本报记者 吴泽思 本报通讯员 于秀梅 刘敏华

在新疆克拉玛依MaHw2016井,吐哈录井工程公司L10994队的6名员工和往常一样坚守在各自的岗位。口罩背后,是一张张执着的面孔。

“预测井底井斜已经达到81.3°,预计83°能进入目的层,大家各负其责,确保各项数据准确无误,顺利进层……”9时20分,仪器房内,雷打不动的交接班会正在进行,小队长刘敏华带领大家总结部署着工作。

“脱气器那端的气路管线被冻住的频率相当高,这一晚我已经数不清解冻的次数了,白天温度比夜间高,白班此类情况应该很少发生,但是还需注意气测值和样品泵负压值,其他一切正常。”对于夜班操作员尚伦文来说,这一晚真够折腾的,交接班结束后,他真想躺在床上美美地睡一觉。

“岩屑捞至3590m,岩性为褐色泥岩,无荧光显示,各项报表已完成填写。”夜班采集工相旭是个戴着眼镜的腼腆小伙,由于捞取岩屑、调整液面都在振动筛附近,振动筛处于防冻保温棚中,导致他的眼镜总是起雾,不得已的他总是把口罩轻轻往下拉一点,眼镜就没那么大雾气了,才能看得清。

待地质师、仪器工程师相继总结完毕后,各项工作紧锣密鼓地展开。

“小杨,快进入目的层了,咱们再把色谱校验一下吧,确保各项参数合理,出峰正常。”仪器工程师吴晓军说干就干,和操作员杨芳兰一起对色谱进行了注样校验,对各项参数了如指掌。

“不好,烤砂板坏了。”白班采集工何宝旭匆匆汇报。刘敏华焦急地说道:“没有备用的,目前这种情况没法保证让项目部尽快送来,这可咋办?”

“别急,先把最后一米岩屑捞出来,我检查一下。”刚标完色谱的吴晓军待烤板降温后,拆开烤板的控制开关,发现是线路老化胶皮融化造成的短路。重新连接完电线后,他细心地用万用表检测起来,所有的电路都确保畅通无误后,他笑了。

历时两个小时的短提下钻很快结束了,杨芳兰又一次戴好口罩,安全帽出门巡检,调整脱气器液面位置,核对场地号……

一口井如果能顺利入层,皆大欢喜,可是这口井的地层像个顽皮的孩子,变化多端,与邻井的地层对比较差,随时都得汇报,收集数据,上传数据。井队的每个成员丝毫不敢放松。

毛遂自荐,扛!

张凌云

这个春天,疫情打乱了很多单位的工作计划。中国化学工程六公司第三安装公司宝丰甲醇净化项目部主要管理人员都集中在湖北襄阳基地,短期内不能返岗。经理朱道强为全力以赴保履约,想到了身在银川可以返岗的团支部书记侯鹏飞。

临危受命,侯鹏飞义不容辞。2月20日,在侯鹏飞的带领下,一支4人组成的“先遣队”在春寒料峭中出现项目部生活区。4天后,62人的团员青年队伍又陆续从多地汇聚而来。

2月25日,返岗员工已达122人。大家毛遂自荐,侯鹏飞挑起了项目经理的重任,设材主任井立远挑起重施工经理重担,技术人员柴维辉当上了后勤保障组组长……这些年轻人主动挑起了重担。每天,他们也会利用网络,跟还在家中的项目部领导积极沟通请教。

点兵点将,分工分组:信息组、技术组、材料组、安全管理组、后勤保障组各负其责,有条不紊。净化项目三大装置迅速运作起来,施工现场一片忙碌。

3月14日22点10分,侯鹏飞突然接到业主电话,要求项目部连夜抢工,完成低甲装置12米过路地管及套管的施工工作。否则,将会影响第二天土建队30人正常施工。

此时,侯鹏飞刚和基地项目领导开完视频汇报会,并立远带领工人加班刚回来不久,柴维辉还在给生活区消毒。

大半夜里刚躺下谁愿意从温暖的被窝里钻出来?侯鹏飞犹豫片刻,毅然走向宿舍,站在门外大声喊:“付前前队长、李杨主任、帅旺班长,我们接到紧急任务,需要立刻行动……”这3位的“官职”也都自封不久。

随着一阵噤寒寒的穿衣声,几位“干部”很快出现在“侯经理”面前。大家相视一笑,赶紧奔赴施工现场。

23点21分,地管施工圆满结束。说来奇怪,所有参战人员不仅没有怨言,反而心情异常激动,像打了胜仗一样兴奋。

为鼓舞士气,侯鹏飞拿出团旗,提议让这次所有自封的“官”们齐聚团旗下宣誓。这个提议在白天还好,可这大半夜的,肯定要被别人认为是累疯了。没想到这想法竟然得到了大家的积极响应。于是,项目部生活区传出了响彻夜空的宣誓:“战‘疫’复工有我! 宣誓人……”

“点对点”复工后,项目部襄阳基地主要管理人员全部就位,大家夸赞这些扛起重担的年轻人真棒。侯鹏飞笑着说:“不当家不知柴米贵,不当官不知道事儿难办。这个‘官’当得累,但学到很多!”

一夜奋战,忙!

张程翔

“当!当!当……”铁锤敲打车皮的撞击声刺穿了凌晨三点的夜空。2月20日,山东能源枣矿集团高煤公司铁道上灯火通明,一群工人在火车车厢间爬上爬下,捆扎铁丝,加固车门、检查车底……

在疫情防控的关键时期,高煤公司主动肩负起武汉钢铁公司燃煤供应的重任。这天,装运班班长田金山接到突击发运援鄂精煤的紧急通知。当晚21点半,运煤大列入矿,一场夜战打响。

初春的夜晚依旧寒风凛冽,发运现场却一片热火朝天。装运工们仔细检查着每一节车厢,发现有垃圾和杂物,就要爬到车厢里去清理。两米多高的车皮,他们借助扶梯两步便能登上车顶,个个身手轻盈、灵活老练。在装车过程中,他们分成“AB”组,打着接力,装车平煤、加固螺丝、检查封条……虽然只有10人,但分工有序、配合默契。

田金山领头干在前。他腰上别着铁丝,手里拿着钳子,扎、捆、绞,熟练地固定每一个车栓;发现门框松动的车皮,就拿起大锤将门栓夯牢固,再用草棚将缝隙充实填满;遇到掉落的煤炭,他就拿着铁锹,一锹一锹地将散煤清理上车。

其他装运工也都争分夺秒地干着,没多久,一个个满头大汗。黑色的煤炭和白色的雪花在空中共舞,有一种别样的美。

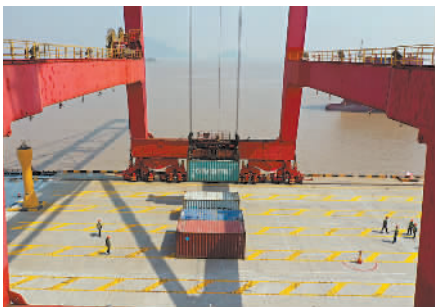
“外销的精煤是企业的一张名片,如果车厢出现杂物或发生漏煤问题都会严重影响到公司的形象,所以,我们必须把工作做到最精细。”田金山说。

忙碌了3个多小时,第一趟大列的所有装运工作都已就绪,田金山对各项工作核查无误后,将此次装运情况向值班室进行了汇报。

伴随着火车头上的红灯亮起、鸣笛声的再次响起,运煤大列缓缓地启动,逐渐驶出人们视野,装运班的职工们才陆续回到宿舍休息,等待着下一次的召唤。

最终,当日创出了14487.14吨的单日销售新高。

“疫情防控期间,煤炭销售任务剧增,各类急难困重的工作接踵而至,但是,就算发运条件再艰苦,我们也要顶得上,保证销售发运任务的顺利。”该公司煤质运销科党支部书记付元坦说。



码头大练兵

4月14日,浙江宁波舟山港穿山港区集装箱码头举行桥吊操作技术比武。此次技术比武重点检验了桥吊司机“稳、准、快”的操作水平,通过以赛代练,着力加强桥吊司机的操作技能,确保港口高效畅通,助力企业复工复产。

杜涓 汤健凯 摄