



2020年4月20日 星期一
庚子年三月廿八 第20380期 今日八版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一刊号:CN11—0002 代号:1—5
中工网 <http://www.workercn.cn>

重庆破解企业遇到问题“不敢说不愿说不好说”难题 企业“吹哨” 部门“报到”

在 习近平新时代中国特色社会主义思想
指引下 ——新时代新作为新篇章

本报讯（记者李国 实习生李俊）年初，落户重庆璧山的比亚迪电池项目负责人发起“吹哨”：该项目用电需求大，但配套的变电站却未建成，用电方面遇到难题。接到企业“吹哨”后，璧山供电公司迅速“报到”，为企业设计了建10千伏临时过渡电源，待投产后提供正式永久性电源的解决方案。为此，比亚迪项目建设节省供电费用超过

1000万元。
事实上，从招商引资到项目落地，从开工建设到投产运营……璧山区相关部门围绕优化营商环境，以“企业‘吹哨’，部门‘报到’”机制为抓手，千方百计为企业排忧解难。

记者采访了解到，这是重庆破解企业遇到问题“不敢说、不愿说、不好说”难题的一项探索。去年以来，该市各级政府部门通过实施联动招商引资、助推项目建设、化解发展难题、送政策进区县和企业等“三服务”行动，让企业引得进、留得住、发展好。

（下转第3版）

从立法促进民营企业发展到鼓励民营企业参与涉企政策制定 浙江多项政策为民企发展“撑腰”

本报讯（记者李刚殷 邹偶然）日前，浙江省发展改革委印发《浙江省企业家参与涉企政策制定暂行办法》（简称《办法》），以营造稳定透明可预期的政策环境，提振市场主体的活力和竞争力。《办法》鼓励企业家参与三大类涉企政策制定，企业家代表中原则上民营企业比例不低于70%，且中小企业比例不低于50%。

此前，今年初召开的浙江省两会上，表决通过了《浙江省民营企业发展促进条例》（简称《条例》）。这是全国省域层面第一部促进民营企业发展的地方性法规，已于2月1日起施行。

从开展以促进民营企业发展为题开展立

法，到鼓励民营企业参与涉企政策制定，浙江富润控股集团董事局主席赵林中感慨：“感受到了浙江民企的春天！”

《办法》提到的三大类涉企政策包括：编制和制定行业发展规划、行业发展和改革政策、行业标准和规范；制定市场准入、行业监管、环境保护、安全生产、招标投标、政府采购、财政补贴和奖励办法等对企业切身利益或者权利义务有重大影响、影响企业生产经营的专项政策；制定经济社会发展方面的重大改革方案、对外开放政策和宏观调控政策。

《办法》要求，参与涉企政策制定的企业家代表库应兼顾不同所有制、不同规模、不同

行业、不同地域，做到覆盖面广、代表性强。企业家代表库实行动态管理，原则上每一年调整一次。省工商联负责组建和管理企业家代表库，省级相关部门有建议权。

而之前浙江两会上通过的《条例》以深化“放管服”为重点，体现鲜明的浙江特色。将弘扬浙商精神、促进“两个健康”、支持企业“走出去”等写入条例；首次在地方立法权限内对银行保证担保使用规范、企业信赖利益保护等制度作了创制性规定；对规范政府行为、约束有形之手作了重点规定，为民营经济健康发展、民营企业健康成长打造公开公平公正的营商环境。

“民营经济是浙江的最大特色、最大优势和最大资源，民营企业是浙江经济发展的主力军，民营企业家是浙江的宝贵财富。”浙江省人大常委会副主任李卫宁说，“在省域层面率先出台民营企业发展促进条例，对于破解民营企业发展遇到的困难和问题，依法保护和促进民营企业健康发展，提振民营企业和民营企业家人面对复杂形势的信心，再创浙江民营经济发展新优势，推进全省经济高质量发展，具有重要意义。”

浙江娃哈哈集团董事长宗庆后表示：“《条例》和《办法》的出台，为民企保驾护航，下一步我们民营企业自身也应该练好内功、自强自立”。

内蒙古贫困旗县全部“摘帽”

脱贫攻坚战场传来捷报：内蒙古自治区鄂伦春自治旗等20个贫困旗县退出贫困县序列——我国第一个成立的少数民族自治区宣告全面脱贫“摘帽”。

从茫茫林海到广袤草原，从万顷良田到戈壁沙漠，一项项脱贫攻坚举措精准落地，一个个贫困地区生机勃勃，一个个贫困家庭气象一新。内蒙古自治区积极探索脱贫攻坚的新路子，一些贫困旗县立足自身资源禀赋，发展绿色生态产业，绿水青山变金山银山，民族群众靠手艺得收益，古老文化在传承中迎来新生，老少边穷的内蒙古开始大变样，这里正奏响一支决胜脱贫、小康可期的奋进曲。

图为内蒙古兴安盟科尔沁右翼中旗绣娘王金莲在家通过手机视频教授蒙古族刺绣（2020年2月27日摄）。

新华社发（白俊华摄）



上海启动推进高质量发展职工劳动和技能竞赛

聚焦重大战略、重大工程、重点项目、重点产业

本报讯（记者钱培坚）为夺取疫情防控和经济社会发展双胜利，上海市总工会近日会同市发改委、市经信委、市商务委、市教委、市人社局、市市场监管局、市国资委，启动“推进高质量发展上海职工劳动和技能竞赛”暨迎46届世界技能大赛上海职工职业技能大赛，向全市职工发出号召：“奋进新时代，创造新奇迹。”

据介绍，劳动和技能竞赛将持续至2021年，除市级层面的4大板块9个方面劳动竞赛外，52个区、相关产业集团的劳动和技能竞赛实施方案同步发布。

上海市级层面将开展4大板块9个方面劳动竞赛：由市总工会、市经信委、市科委、各区总工会、相关产业园区等共同组织的“聚力新科技 奋进新时代”加快科创中心建设主题

立功竞赛；四大赛区示范引领性劳动和技能竞赛；由市总工会、市经信委、市商务委、市市场监管局、各区总工会、相关产业园区等组织的优化营商环境专项劳动竞赛；“迎世赛 稳就业 促发展”上海职工职业技能系列竞赛，由职工职业技能大赛、百万职工岗位大练兵、职工技能提升专项竞赛组成。

组委会透露，本次活动围绕重大战略、重

大工程、重点项目、重点产业，广泛深入开展劳动和技能竞赛。通过竞赛推动160万人次的职工技能培训；推动20个校企合作项目落地，推动高技能人才占技能劳动者比例超过35%；推动扩大一批职业技能等级认定单位，助推50万名职工技能提升，进一步打通职工职业技能等级认定、提升通道；通过举办10场以世界技能大赛竞技项目为主要内容的市级职工职业技能大赛，为第46届世界技能大赛营造良好氛围……

上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春表示，各级工会要用好劳动竞赛这一工人阶级的“传家宝”，为实现上海发展新奇迹发挥不可或缺、不可替代的重要“助推器”“加速器”作用。

合肥推出人力资源“蓄水池”项目，力促区域内企业用工有序调剂——

“共享员工”能否走向常态化？

本报记者 陈华
本报通讯员 李长龙 焦丽娜

4月15日，在合肥海尔电冰箱公司门体工序流水线旁，41岁的戴恒珍身穿工作服，戴着口罩，正在忙碌着。如果不是右臂上醒目的“共享员工”袖章，她看起来与流水线上的其他工人没什么不同。

新冠肺炎疫情发生前，戴恒珍是安徽世纪金源大饭店服务员。从客房服务“摇身一变”流水线上的生产员工，她偶尔会有点“恍惚”。一个多月的时间，从不适应到渐渐习惯，戴恒珍意识到，这已经不仅是工作地点的

转换和工作技能方式的跨界，更多的是一种对工作与生活内在逻辑关联的理解。

随着疫情逐渐缓解，戴恒珍可能会回到熟悉的酒店服务岗位上。不过，发端于疫情期间的“共享员工”特殊举措，会以一种新的方式延续下去。

“这是一个多赢的局面，哪怕是短期的”

合肥第一批“共享员工”，于2月20日出现在合肥经济技术开发区的部分企业车间里。当天，一辆大巴车从安徽世纪金源大饭店载着40名员工来到合肥海尔工业园电冰箱厂。

戴恒珍便是第一批员工中的一员。春节过

后，酒店长时间处于歇业状态，没有返工的她渐感生活压力加大。得到可以自愿报名临时调往海尔工作的通知后，戴恒珍赶紧报名了：“有一份活儿可以干，比在家里闲着精神多了。”

海尔华东区域人力资源高级经理柯良东说：“第三产业的企业有成本的压力，从业人员也有生计需求，正好我们制造业企业也有人力资源需求，我们能否尝试一下‘共享员工’呢？”

“这是一个多赢的局面。哪怕是短期的，企业可以安排一些简单的、对质量控制风险比较低的岗位让他们来做。”柯良东说。

一边是工业企业员工返厂率不足，一边

是餐饮酒店等服务业企业暂时不能营业，合肥经开区创新推行“共享员工”用工模式，成为破解区内重点企业用工难的有力措施之一。

合肥经开区人事劳动局副局长张徐介绍，截至4月15日，区内重点企业通过“共享员工”模式已解决用工2000余人。

有人留下有人回到原岗位

在海尔工作的这批“共享员工”主要从事一线辅助操作类岗位。按照协议，这部分“共享员工”在海尔工作一个月时间，到期视情况再决定是否续签。

（下转第3版）



绥芬河：志愿者助力家乡抗疫

4月19日，在绥芬河市富民互市贸易区，志愿者搬运湖北汉川支援绥芬河的物资。

近日，来自全国各地的物资运抵黑龙江省绥芬河市。绥芬河市志愿者组成突击队，24小时待命，接到通知立即赶赴现场，帮助搬运分发支援物资，以自己的力量助力家乡抗疫。

新华社发（张涛摄）