

指导企业针对劳动报酬、社会保险、带薪休假等问题开展工资集体协商，前置解决劳动关系不和谐因素——

沈阳173名协商指导员进企解题

阅读提示

沈阳市总指派173名工资集体协商指导员深入复工企业指导调处劳动关系工作方案》，173名工资集体协商指导员“包片”深入企业，针对企业存在的不同情况分类列出工作计划，指导企业针对劳动报酬、社会保险、带薪休假等14项涉及职工切身利益的问题开展工资集体协商，及时调处劳动关系面临的新问题，前置解决劳动关系不和谐因素。

建议薪资分配向一线倾斜

“弹性工作期间，职工薪水如何发放才能既保持企业良性运转，又稳定职工队伍，是许多复工企业面临的难题。”沈阳市浑南区工资集体协商指导员刘永和说。

2020年2月，沈阳飞驰电气设备公司采用弹性工作制，由于经营受疫情影响有所损失，企业陷入既出不出以外的薪水，又怕现有的职工跳槽影响生产的两难局面。刘永和给出协商建议：薪资分配向一线倾斜。

3月24日，企业方代表5人、职工方代表5人分列长桌两旁。职工方代表马岩说：“2月，部分员工到厂复工或线上办公，应当给予部分出勤工资。”职工方代表于超群补充说：“车

间人员平时拿计件工资，疫情期间，工人工时量缩减，但所发工资过低，建议按正常生产期间工资标准发放。”企业方代表潘世一说：“企业不会进行裁员等人事变动，高层领导会主动降薪。”

最终，协商形成2月工资方案：车间工人工资与正常生产期间工资发放标准一致；办公室复工员工的薪资按照一定的公式计算后发放；高层管理人员认真按照实际工资的50%发放。

劝说农民工“试用”后签合同

疫情期间，由于一些外地员工不能返岗，当地企业急缺一线操作工，而当地的部分农民工也没有外出打工，有富余劳动力。于是，沈阳新民市总工会发布了招工广告，并通过村广播“喊话招工”，很快，70余人经培训后陆续上岗。然而，招来的农民工不愿签劳动合同。

在当地一家制药企业会议室内，企业方和职工方对此进行了协商。企业希望稳定员工，提出依法签订劳动合同。“签合同个人要缴社保费，每月到手少了700多元，再说我们都有新农保，签合同不划算。”农民工代表孙永福说。新民市工资集体协商指导员张学兵建议农民工：“不如，你们先‘试用’企业，工作一段时间后你们再签订劳动合同的利弊。”他又建议企业，先让农民工上岗，保障生产，只要福利待遇好，自然能稳定住农民工队伍。

1周后，孙永福等16人陆续与企业签订了劳动合同。张学兵给他们详细解释了劳动法律法规，把权利义务都摆在桌面上。他们发现，还是签劳动合同更好，不仅岗位和待遇稳定，还能年年涨工资，一旦出现工伤也有保障。

善用职代会团团长联席会议制度

集中召开职工代表大会，违反了辽宁省

疫情防控规定；不集中开会，违反了《企业民主管理规定》。“许多中小企业不具备线上开会的硬件条件，但是又有开职代会的需求。”沈阳市沈河区工资集体协商指导员王庆辉进企后与企业同样面临疫情期间“企业如何开职代会，既不违规，又不给职工带来感染风险”的难题。

为解开这道难题，王庆辉查阅相关法律法规，发现《企业民主管理规定》第十二条规定，职工代表按照基层选举单位组成代表团（组），并推选团长（组）长。可以设立职工代表大会团（组）长和专门委员会（小组）负责人联席会议，根据职工代表大会授权，在职工代表大会闭会期间负责处理临时需要解决的重要问题，并提请下一次职工代表大会确认。王庆辉把这个方案拿出来与企业行政与工会商议，得到了肯定并执行。

疫情期间，许多单位及时召开职工代表大会团团长和专门委员会负责人联席会议，研究讨论企业发展与职工待遇等问题并形成决议，决议留待下届职工代表大会会议确认，这样做既符合关于职代会的程序规定，又能保障员工健康安全，还如期完成了企业民主管理工作，受到企业和职工的欢迎。

实施紧急稳岗帮扶 建立帮扶长效机制

昆明市总助转移就业人员稳岗脱困

本报讯（记者陈昌云）昆明市总工会近日推出3项举措，帮助转移就业人员稳岗脱困，切实提高建档贫困户生活水平，确保脱贫攻坚成效得到巩固。

举措之一是实施紧急稳岗帮扶措施。通过消费扶贫渠道，采购大米1000公斤，以帮助东川区驻昆就业基地建档立卡户转移就业职工解决稳岗期间的生活困难；安排送温暖资金10万元，专款专用，用于保障就业基地建档立卡户转移就业职工稳岗期间的生活补助。

其二是建立稳岗帮扶长效机制，按照转移就业人员进入稳岗期的数量及人员名单，核对稳岗人员基本生活存在的困难，精准列出困难清单；针对困难清单，由工会实施常态化精准帮扶和服务；驻基地“流动职工之家”切实做好服务，丰富转移就业职工的城市生活知识、政策、文化等。

其三是加强沟通协作，加强与人社等部门的协调，多渠道筹集资金，综合帮扶服务项目，促进形成让转移就业人员“出得来、留得住、干得好”的稳岗状态，确保脱贫攻坚成效得到巩固，切实提高建档贫困户生活水平。

“湖北的兄弟姐妹，欢迎回家”

本报通讯员 米俊茹
本报记者 刘建林

接到单位复工通知后，来自湖北襄阳的苏小俊和家人于3月25日自驾到达太原晋源区新城小区，开始了为期14天的居家隔离。苏小俊供职于中铁一院，现任太原市西南环地铁工程监理，近年来一直与家人租住在晋源区。

苏小俊刚进家，就有人敲响了家门，“你们是从湖北回来的吧？我就住你隔壁，有什么需要尽管告诉我。”

来人是晋源区工会志愿者宋林林，他给苏小俊送上了8只口罩、1份饺子。随后，宋林林在宿舍单元微信群里呼吁邻居们以晋源人的热情，欢迎苏小俊回家。

获知有湖北籍务工人员返回的消息后，晋源区职工志愿者服务队和晋源街道总工会、新城社区工会主动伸出援手，向他们一家献上爱心礼包。

全国劳动模范郑翠生送鸡蛋1箱，晋阳工匠吴艾祥送蔬菜1箱，晋源街道南城角村种植专业户张雪松送草莓1盒，蒙山景区工会主席郝智峰、晋源区进全水稻种植专业合作社武进全送大米10公斤，新城社区工会送洗衣液1桶、肥皂1盒、洗洁精1桶……3月26日，3份特殊的爱心礼包分别被送到了苏小俊等3名从湖北返回晋源复工的职工家中。3月30日，晋源街道总工会主席王向前上门看望了这3户家庭，分别送上了1份爱心礼包——口罩、鲜花、食品、文具等物品。

“感谢大伙儿的支持！我深深地记住了晋源区总送给我的慰问信的最后一句话：欢迎回家，来自湖北的兄弟姐妹！”还在隔离中的苏小俊说。

围绕就业、脱困解困、送温暖等

朝阳市总开展8项帮扶维权行动

本报讯（通讯员禹泽龙 邹国英）日前召开的辽宁省朝阳市总工会九届十九次全委（扩大）会议提出，今年，市总将在投入86万元抗疫资金的基础上，进一步通过实施8项行动对职工开展帮扶救助与权益维护。

据悉，将以农民工、大学生、退役军人为重点，以园区企业、转型升级企业用工需求为导向，举办专场招聘活动，并举办实名制就业培训班50期，培训3000人。

对城市困难职工实施精准救助，组织城市困难职工解困脱困工作成效第三方评估，高质量完成解困脱困任务。

继续加大送温暖资金投入，推进送温暖常态化。筹措200万元资金对事业单位女职工进行两癌筛查，同时加强32个省市两级女职工关爱示范点建设。

持续推动职工集体福利保障政策落实，改进福利发放形式。

持续深入实施社会帮扶行动，动员社会爱心人士帮扶2000户贫困户。对有维权需求的贫困农民工家庭实施免费维权服务。深化农民工维权专项行动，充分发挥农民工维权专项资金作用，保障和维护农民工合法权益。

着力推进百人以上非公企业普遍建立职代会制度，在中小企业相对集中的地方和产业集群推行区域（行业）职代会制度。

加强职工法治宣传教育，加强职工家庭家教风建设，以家庭和睦促进社会和谐。加强劳动就业收入分配和职工诉求监测，不断增强参与调处劳动关系矛盾的预见性和实效。

完善和落实工会信访工作制度，切实把矛盾化解在基层和初始阶段，推动构建基层社会治理新格局。深化“安康杯”竞赛活动，规模以上企业参赛率要达到90%以上，全面推行中小企业职业安全卫生“工具包”项目，切实保障职工安全生产环境。



爱心志愿服务进工地

4月15日，医务志愿者在为复工的工人进行健康检查。

当日，合肥市常青街道油坊岗社区开展

“爱心志愿进工地”活动，为辖区建筑工地复工的工人免费开展健康体检、理发等公益服务。

新华社记者 刘军喜 摄

疫情期间，企业与职工在协商中双双作出承诺：同舟共济，共渡难关——

一场“疫”路同行的约定会

阅读提示

泉州市鲤城区一企业和职工就疫情期间是否裁员、工资支付等问题开展协商。现场，企业表示：不裁员且工资照发；职工承诺：保质保量完成生产。企业与职工达成了“同舟共济、共渡难关”的共同约定。

业务量的减少而进行裁员。”职工方首席代表、企业工会主席黄大鹏第一个发言，表达了多数职工的担忧。“目前，在公司职工中，老员工占90%，他们是公司的中流砥柱，我们希望公司承诺在目前疫情防控的特殊时期延迟复工后不裁员。”

据了解，该公司有54名职工来自疫情重点地区，企业复工复产后，这些职工都有不同程度的延期复工情况。来自湖北省老河口市的张雪丽便是其中一员，作为职工方代表，她向行政方提出：照常发放延期复工作人员工资。

“企业理解职工的担忧，更感激各位职工多年来对公司发展做出的贡献。”职工代表提出

的要求，都得到了企业方首席代表廖祖涛的正面回应。他表示，为了留住人才，企业方同意职工方提出的意见，承诺在目前疫情防控的特殊时期不裁员，也同意向延期复工职工支付基本工资，同时免费为职工提供返厂后隔离期间的一切生活物资保障。“也希望职工们能够建言献策，为提高企业生产效益、降低生产成本提出好建议，与企业共渡难关。”廖祖涛说。

企业方代表还向职工方代表提出，不要因为疫情消极怠工，要严格遵守上班考勤制度，保证车间劳动生产率，确保现有外商订单保质保量发货。

这些要求得到了职工方代表的肯定答

复。“企业能在如此严峻的形势下保证职工工资，并且承诺不裁员，这让我们很感动，我们一定会振奋精神，保证生产效率和产品质量，与企业携手共克时艰。”职工方代表徐革权表示。

“工会也会组织开展劳动和技术竞赛以及岗位练兵等活动，带领职工不断充实自我，学习新知识，提升素质，引导全体职工与企业共度危机、共谋发展。”黄大鹏表示。

最终，协商双方达成不裁员、工资照发的共识，并签订集体合同草案。由于目前处于防疫特殊时期，尚不具备召开职工（代表）大会的条件，因此，企业通过电子邮件、微信群等形式，将合同草案发送给职工，听取意见建议，修改完善后通过厂务公开栏向全体员工公示。

日前，泉州市总工会发布《关于开展加强服务保障支持企业复工复产十项行动的通知》，其中提出开展职企协商行动，确保劳动关系和谐有序。接下来，泉州各级工会将积极推广“共同约定行动”，让更多企业能够通过协商与职工同心同力，共克时艰。

北京市宣传《保障农民工工资支付条例》

北京市东城区一处施工工地内张贴有《保障农民工工资支付条例》宣传海报（4月15日摄）。

近日，为促进农民工稳定就业、保障农民工工资收入，北京市人社局会同相关部门启动《保障农民工工资支付条例》宣传月。

新华社记者 张晨霖 摄

C 新闻特写

本报记者 刘旭

2月26日，沈阳市总工会下发《关于组织工资集体协商专职指导员队伍深入复工企业指导调处劳动关系工作方案》，173名工资集体协商指导员“包片”深入企业，针对企业存在的不同情况分类列出工作计划，指导企业针对劳动报酬、社会保险、带薪休假等14项涉及职工切身利益的问题开展工资集体协商，及时调处劳动关系面临的新问题，前置解决劳动关系不和谐因素。

建议薪资分配向一线倾斜

“弹性工作期间，职工薪水如何发放才能既保持企业良性运转，又稳定职工队伍，是许多复工企业面临的难题。”沈阳市浑南区工资集体协商指导员刘永和说。

2020年2月，沈阳飞驰电气设备公司采用弹性工作制，由于经营受疫情影响有所损失，企业陷入既出不出以外的薪水，又怕现有的职工跳槽影响生产的两难局面。刘永和给出协商建议：薪资分配向一线倾斜。

3月24日，企业方代表5人、职工方代表5人分列长桌两旁。职工方代表马岩说：“2月，部分员工到厂复工或线上办公，应当给予部分出勤工资。”职工方代表于超群补充说：“车

千名职工玩转“指尖课堂”

本报记者 刘友婷

本报通讯员 操留剑

“张工，安全系统标准化课程你都已经学完了17节，看来最近在‘云学院’没少下功夫，再努努力，争取拿下咱项目第一张安全系统结业证书！”近日，在中建二局二公司前海梦工厂项目职工宿舍里，大家一边在公司新上线的“苍狼网络学院”上学习专业课程，一边交流各自的学习进度，昔日平淡的寝室生活现已呈现出趣味课堂的景象。

记者了解到，为切实减少人员聚集，二公司不断优化培训方式，新开辟了内部线上学习平台——“苍狼网络学院”，让职工充分利用碎片化时间进行“充电”，把日常性培训学习“搬”进宿舍。

“苍狼网络学院”上线了涵盖安全、技术、质量等五大系统共计75节标准化专业课程。课程分为必修和选修两大类，平台把职工岗位视同“专业”，不同岗位对应相应的必修课程，选修课程则让职工自由选择，但需经后台审批同意。待职工在某一系统课程学习进度达到100%后，平台自动给职工发放结业证书。

为了让课程达到标准化，二公司成立了由副总工程师及工程部、科技部、安全部、质量部等部门负责人和骨干组成的“苍狼标准化讲师团”。团队以公司标准化要求为纲，重点以每个工艺的操作工序和操作要点为教学内容，重点培训项目人员对标准化的理解和认知、标准化验收标准、工序操作的要点和验收主控项目。

“很实用的网上培训，之前模糊的知识点，讲师都说得很清晰。”钢筋工李强说，讲师通过分享自己的体会和感受，让信息和知识更便于被吸收。

据悉，“苍狼网络学院”开通至今，吸引了1200余人次上线，很多工友成了学院的“粉丝”，还将推送的课件分享到微信朋友圈，供大家线上探讨交流。

本报记者 于灵歌
本报通讯员 彭育平 施远圻

“我们希望企业在订单减少的情况下不要裁员”“希望能支付湖北籍职工居家隔离延迟复工期间的工资……”

4月11日，在福建峰亿轻纺公司，“‘疫’路同行”特殊时期“共同约定行动”暨2020年集体协商现场会举行。5位职工方代表与6位企业方代表坐在一起，就疫情期间是否裁员、工资支付等问题进行集体协商。这是福建泉州市鲤城区总工会为积极应对疫情对劳动关系领域的冲击开展的“共同约定行动”，动员广大职工与企业同舟共济、共渡难关。

作为一家集织布、印花、绣花、服装生产、外贸出口为一体的工贸企业，峰亿现有410名职工，其中399名已经返岗复工，复工率达到97%。然而，受疫情影响，国内外市场受到冲击，企业也面临着订单取消、暂停等发展难题。“我们当前最担心的是公司会因为订单及