

在总体要求框架下，重点工作路线图清晰可见——

围绕一条主线，在着力推动党的创新理论入脑入心入行上展现工会作为

持续深化理论武装。坚持以党的政治建设为统领，组织广大党员干部进一步全面系统学习习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大精神，联系实际学习习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，深入思考学习党的十九届四中全会、习近平总书记视察宁夏时的重要讲话精神，全面落实自治区党委十二届八次、九次全会精神，团结引领广大职工不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、坚决做到“两个维护”。

加强思想政治引领。突出思想政治工作的先导作用，推动出台《关于加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作的意见》，广泛开展“阅读经典好书·争当时代工匠”“网聚职工正能量·争做中国好网民”“女职工在行动”等职工群众喜闻乐见、易于接受的主题实践活动，推动企业健全班组长常态化学习制度，引导、大职工坚定不移听党话、跟党走。牢牢掌控劳动领域意识形态斗争主导权，加强积极宣传和正面引导工作，大力宣传和广泛汇聚正能量。坚持以满足职工群众需求为出发点 and 落脚点，深入开展社会主义核心价值观和“四德”教育，深化拓展“劳动者之歌”大赛和“宁工学堂”品牌公益服务项目，培育健康文明、昂扬向上、全员参与的职工文化。

实施四大行动，在着力推进经济持续健康发展上展现工会作为

实施助推复工复产行动。坚决贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和批示精神，毫不放松抓紧抓实抓细各项防控举措。在做好疫情防控工作的前提下，全面落实推进企业复工复产的十项措施。密切关注疫情对职工思想和健康等方面的影响，开展工会“守护健康、情暖职工”职业健康检查助力复工复产活动，组织一线职工职业健康检查，助力职工健康复工、企业稳定生产。举办职工心理辅导公益讲座，开设“职工空中心理驿站”，聘请专业心理咨询师为职工提供心理疏导、情绪管理服务。

实施产业工人队伍建设改革成效显著。以建设一支“有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献”的产业工人队伍为主线，适时召开全区产业工人队伍建设改革工作推进会，组织各牵头单位开展季度督查，抓好已出台政策措施的落实落地。充分发挥产业工会作用，紧扣产业特点，落实各项改革举措，示范带动改革深入推进。分期组织技术工人和劳模技能人才到发达省份开展学习培训和技术交流，带动广大职工拓宽视野、增长见识、提高技能。对全区产业工人队伍建设改革情况进行全面、系统的总结评价，着力完善产业工人思想政治建设、培训教育、素质提升、成长成才、作用发挥等机制，推进改革创新。

实施劳动技能竞赛和职工创新创效行动。围绕银川都市圈城乡东线供水工程和全区变电运行、新能源汽车技术等自治区重大项目、重点工程、重点产业，深入开展“当好主人翁、建功新时代”主题示范性劳动竞赛和技能大赛，在推动高质量发展中发挥工人阶级主力军作用。助力实施创新驱动战略，鼓励和支持行业、企业通过岗位练兵、技术比武等方式开展技术创新，不断激发职工创新创造活力。

实施劳动模范示范引领行动。坚持面向一线、面向基层，做好5年一次的全国和全区劳动模范、先进工作者推荐评选表彰工作，组建劳模宣讲团，通过组织劳模进名校、拍摄展播劳模专题片等形式，广泛宣传劳模的崇高思想和先进事迹，大力营造劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的浓厚氛围。特别要宣传奋战在一线的医务人员在关乎人民生命安危的重大考验面前，表现出的救死扶伤的高尚职业道德、崇高的思想品质和伟大的牺牲精神。努力为医务人员办实事、办好事，疫情结束后，分期分批组织疫情防控一线医护人员专项疗休养，激励广大职工学习劳模、学习英雄，在经济社会发展各领域建功立业。

开展三大活动，在着力保持社会和谐稳定上展现工会作为

开展职工权益维护年活动。健全服务职工工作机制，建成并启用区总职工服务大厅，强化服务功能，为广大职工提供线上线下、快捷高效的一站式服务，打造服务职工综合体。加强户外劳动者关心关爱工作，在全区继续打造户外劳动者驿站和法律援助示范点，推动改善户外劳动者工作条件。建立与自治区信访、人社等部门的信息共享和矛盾纠纷调解机制，齐心协力为农民工“护薪”，真正把矛盾纠纷化解在萌芽状态。在全区打造行业集体协商示范单位和区域集体协商示范

2020,宁夏工会将这样走过

核 心 提 示

对于宁夏工会而言，不平凡的2019注定难忘。

这一年，宁夏各级工会围绕中心、服务大局，各项工作成效显著——

思想政治建设持续加强，服务大局作用持续发挥，改革创新工作持续深化，自身建设水平持续提升。

这一年，收获充裕丰盛，赞誉相伴而行。

进入2020，新冠疫情来势汹汹。危急时刻，宁夏工会充分发挥自身优势，广动员、勤组织，引领职工奋战在一线。关爱职工、维权维稳、保障发展……宁夏工会不遗余力地彰显着“娘家人”的本色。

如今，塞上春暖花开，宁夏工会又为自己制定了2020新的目标。

4月10日，宁夏回族自治区总工会十二

届三次全委(扩大)会议在银川召开。如何走过2020，宁夏工会工作的年度总体要求明确且具体——以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，持续深入贯彻落实党的十九大、十九届四中全会和自治区党委十二届八次、九次全会精神，紧紧围绕学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这条主线，按照自治区党委“始终抓住‘三个着

力’重点，守好‘三条生命线’，走出一条新路子”的部署要求，全力实施“四大行动”、开展“三大活动”、巩固“三大成果”，全面加强机关党的建设、党风廉政建设和作风建设，为实现新冠肺炎疫情防控和经济社会发展“双胜利”，建设经济繁荣、民族团结、环境优美、人民富裕的美丽新宁夏贡献职工智慧、展现工会作为。



自治区总工会“不忘初心、牢记使命”主题教育形势报告会。



职工维权法律法规宣传走进一线。



职工职业技能大赛。

单位，带动集体协商提质增效。保护好女职工的合法权益和特殊利益。与自治区相关部门联合出台《自治区职工疗养工作指导意见》，完善职工休假保障制度，在增强职工群众获得感和幸福感的同时，促进消费，拉动内需。

开展基层组织建年活动。深入开展50人以上企业建会、“八大群体”集中入会、农民工及时入会工作，巩固和提升企业建会率和职工入会率，实现50人以上企业建会动态全覆盖，全区农民工入会率力争达到55%。深入开展模范职工之家(小家)评选活动，命名一批职工之家示范点、职工小家示范点，打造一批区域性“会站家”一体化职工服务示范阵地。认真落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，打造一批民主管理工作示范点，推动企业民主管理制度有效落实。

开展智慧工会建设提升年活动。强化互联网思维，持续优化完善“一网一卡一平台”服务体系，实现“智慧工会”扩容提智。实施区总安可替代工程，为“智慧工会”建设打造安全稳定的运行环境。坚持“党政所急、工会所能、职工所需”的原则，依托自治区政府云平台 and “12351”职工网络服务系统，将政府资源和职工队伍需求精准对接，建设集学习、培训、技能提升、资格认定为一体的职工网络学习提升平台，打造符合职工需要、深受职工群众欢迎的工会工作阵地。完成宁夏工会财务资产内控管理平台建设项目，实现数据互联互通，提高财务资产管理规范化、规范化水平。抓住宁夏工会手机APP上线的机遇，持续开发推出精品普惠服务项目，提升工会组织的吸引力和凝聚力。

巩固三大成果，在着力巩固和发展党的执政基础上展现工会作为

巩固主题教育成果。坚持把不忘初心、牢记使命作为加强工会系统党的建设的永恒课题和工会干部的终身课题，按照中央和自治区党委统一部署，建立“不忘初心、牢记使命”制度，实现学习教育、调查研究、检视问题、整改落实常态化，不断巩固和拓展主题教育成果。健全完善贯彻落实习近平总书记重

要讲话、重要指示批示精神和党中央重大决策部署工作制度，严格落实重大事项请示报告制度，坚持不懈锻造工会系统党员干部忠诚干净担当的政治品格。

巩固脱贫攻坚成果。坚持以人民为中心的发展思想，健全完善困难职工帮扶解困常态机制和预防返贫返困机制，用准、用实、用好“金秋助学”“工会班”“医疗互助”“结对帮扶”“送温暖”等工会帮扶措施，确保全面建成小康社会路上不让一名困难职工掉队。高度关注因疫情造成生活困难的职工，通过发放临时生活补助、加强关心慰问等措施，帮助他们渡过难关。继续加强同心县下马关镇远村、陈儿庄村2个帮扶点扶贫工作，坚持扶贫和扶志相结合，加强技能培训，防止返贫返困。

巩固工会改革成果。一方面，持续深化以增“三性”为目标的工会改革，以《自治区总工会机关干部减上补下和减上补新实施办法(试行)》《关于加强和改进社会化工会工作者队伍建设的实施意见(试行)》等5个配套文件的落实为抓手，及时总结推广各地工会改革的成功经验，发挥典型带动作用，及时解决深化改革中遇到的新情况新问题，推进改革全面提质增效。另一方面，以产业工人队伍建设改革为契机，通过落实工作台账各项措施，推动产业工人队伍不断壮大，素质能力明显提升，合法权益进一步实现，为自治区高质量发展提供人力资源支撑。

夯实党建基础，打造绝对忠诚党的事业、竭诚服务职工群众的工会干部队伍

着力提升工会党的建设规范化水平。工会各级党组织要以党的政治建设为统领，严格履行全面从严治党政治责任，持续强化机关党建党组书记领导责任、机关党委书记直接责任、党支部书记主体责任“三个责任”，紧紧围绕自治区党委、总工会党组中心工作，坚持党建工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核，持续巩固深化“三强九严”工程，切实增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。要强化经常性党性教育，通过举办党员“大学习”活动、“信仰与忠诚”党性

教育、“梦想与奋斗·建设美丽新宁夏”等教育活动，坚持不懈用党的创新理论滋养初心，锤炼党性。要按照做好“三个表率”的目标要求，扎实开展模范机关创建，全面提升机关党建工作质量，以党建助推工会改革发展重点任务落实落地。

推动党风廉政建设高质量发展。要深入贯彻落实党风廉政建设“两个责任”，充分发挥党组织的领导核心作用，强化党风廉政建设的主体责任意识，凝聚抓党风廉政建设的强大合力。要持续加强纪律教育，以开展廉政警示教育周为切入点，认真开展“六廉”活动，推动警示教育精准化、常态化，使铁的纪律成为广大党员干部日常工作习惯和自觉遵循；坚持对新入职党员干部和新任职党员领导干部及时开展纪律和廉政教育，做到关口前移、预防在前。要落实落细监督责任，加强对重点岗位、重点领域、关键环节的监督，抓早抓小、防微杜渐。严肃查处违规违纪和失职失责行为，持续营造风清气正的政治生态。

培育勤政务实的工作作风。坚持把统筹做好疫情防控和工会各项工作，作为提升党员干部工作作风的重要契机，保持永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态。要弘扬实干担当的精神，坚决扛起疫情防控责任，结合落实台账、一件一件盯住落实，确保每项任务都落地、落细、落实。要树立为民务实的形象，持续深入贯彻落实自治区关于解决形式主义突出问题为基层减负的30条措施和22项要求，深化整治形式主义、官僚主义成果，深入查找文风会风、调查研究、评比表彰、维权服务等方面存在的问题，时刻防范“四风”隐形变异新动向，持续巩固拓展落实中央八项规定精神成果。



全总文工团走进宁夏。



银川市快递员等“八大群体”集中入会行动。



自治区总工会驻村工作队儿童舞蹈美术公益培训成果展示。

2020年，是“十三五”规划收官之年和脱贫攻坚决战决胜之年，宁夏工会将按照既定目标，主动作为、戮力前行。

在这个具有里程碑意义的年份中，宁夏工会工作的新局面令人神往，重点工作必将迎来新的突破。作为职工的“娘家人”，宁夏工会在为职工群众提供优质服务方面从不曾有丝毫松懈。2020年，宁夏总工会面向全区职工发出郑重承诺，将认真真为职工办理10件实事，这一主题在更加周到、更加细致的实施中得到升华——

划拨抗疫专项经费和慰问金1000万元。筹集资金1000万元左右，为宁夏援助湖北医疗队员每人发放5000元慰问金，并向自治区定点医院、疾控中心等相关单位和各市总工会拨付专项经费，为一线医护人员助威。

组织300名抗疫表现突出的医护人员参加专项疗休养。疫情结束后，分期分批组织300名抗疫表现突出的医护人员开展专项疗休养，计划3年内对1000名左右疫情防控一线医护人员实现专项疗休养全覆盖。

为职工送心理健康服务5万人次。举办百场职工心理辅导公益讲座，开设“职工空中心理驿站”，聘请专业心理咨询师为职工提供心理疏导、情绪管理服务达到5万人次以上，疏解职工因疫情影响而产生的焦虑恐惧情绪。

组织3万名职工参加职业健康检查。开展工会“守护健康、情暖职工”助力复工复产活动，组织不少于3万名一线职工职业健康检查，为每人补助200元检查费，助力职工健康复工、企业稳定生产。

开展公益培训惠及职工2000人。在自治区工人文化宫开设20门公益课程，培训职工2000人以上，带动广大职工群众广泛参加乒羽、舞蹈等各类文体活动，打响做实“宁工学堂”公益品牌。

组织100名技术工人赴区外交流学习。分期组织100名技术工人和劳模技能人才到发达省(市)开展为期5-7天的学习培训和技术交流，通过理论培训、现场观摩、实操交流等方式，拓宽视野、增长见识、提高技能水平。

打造300个职工维权服务示范点。在全区打造100个户外劳动者驿站和法律援助示范点，100个行业集体协商示范单位和100个区域集体协商示范单位，切实维护职工合法权益。

打造50个职工服务阵地示范点。在全区培育15个职工之家示范点、15个职工小家示范点、20个区域性“会站家”一体化职工服务示范阵地，提升服务职工水平和质量。

建设服务产业工人的公共网络学习平台。建立结构清晰、数据准确、动态管理的产业工人基础数据库，建设产业工人公共网络学习平台，满足广大产业工人个性化学习需求，打通提升学历和技能等级的网络通道。

帮助3354户建档立卡困难职工解困脱困。实施好各类帮扶措施，帮助3354户建档立卡困难职工解困脱困，实现帮扶工作全覆盖和“帮到位”，确保全面建成小康社会路上不让一名困难职工掉队。

(文/图 左玉祥 闫琪 李煌程)