

在吉林省总工会召开的“一站一品牌”服务项目推介会上,来自基层工会的特色服务项目吸引大家围观和学习——

看看职工喜欢的服务项目长啥样

本报记者 柳姗姗 彭冰

日前,吉林省总工会召开全省职工服务中心(站)“一站一品牌”服务项目推介会,众多基层工会的特色服务项目同台亮相。

近年来,吉林省总先后在全省建立起79家职工服务中心、2102家职工服务站,并着力开展“一站一品牌”工程建设。全省2000余家职工服务中心(站)以“特色、精准、普惠”为导向,八仙过海、各显神通,摸索出诸多深受职工欢迎的好项目,充分发挥出服务职工的一线“桥头堡”作用。

助职工放飞梦想

“合成、确定、完成”,随着一系列网络操作的进行,一个个崭新的网店入驻淘宝——这是白山市抚松县职工服务中心推出的特色服务项目:网络创业培训。

地处长白山山区的抚松县,特产丰富,尤其是珍稀药用植物遍布山野。为帮助创业者们逐浪“互联网+”时代大潮,对外推介长白山特产、抚松县总工会把服务目光锁定在了网络创业培训上。

“培训完全模拟创业的实际过程,包括项目可行性调查研究、创业计划书的丰富和完善、创办网店的各个步骤等,还有创业专家志愿团队提供后续支持服务。”学员沙瑜说。

这一服务项目吸引了很多职工,特别是

阅读提示

网络创业培训、棚膜经济推广、草编人才培养……日前,在吉林省总工会召开的全省职工服务中心(站)“一站一品牌”服务项目推介会上,众多基层工会的特色服务项目为各级工会组织进一步探索服务职工新路径提供了不少新思路。

充满梦想的年轻人。通过参加培训,目前已有200余名学员成功开办网上店铺,仅在2019年“双十一”这天,沙瑜一人便通过直播带货销售了40余万元的土特产。

在延边朝鲜族自治州职工服务中心,“培训创业”是一个关于美食的故事。

鉴于韩食制作“投资少回本快、消费空间广阔”,延边州总工会依托工会培训基地,悉心为下岗待岗和有创业意愿的职工教授韩食烹饪技巧,截至2019年底,已有4773人次受益。

延边和龙下岗职工李丛华,一直四处打零工,收入微薄,参加“韩食料理培训”后,她应聘到一家饭店做韩食拌菜师傅,月薪达到4500元。她打算攒够了本钱自己创业。

田间林下 掘金寻宝

在推介会现场,榆树市八号镇北沟村职工服务站的“棚膜技术推广项目”格外吸睛。

北沟村是“全国棚膜蔬菜一品村”,近年来,工会建立的村职工服务站助力全村建成蔬菜大棚800多栋,产品远销全国30多个城市。

北沟村村民董雪峰,以前外出做木工。在村职工服务站帮助下,他回村创业,陆续建了4个大棚,年收入达到20多万元。董雪峰的经历,又吸引了10余名农民工返村创业,从“打工仔”变成“棚老板”。

田间可掘金,林下亦有宝。红石林业局工会职工服务站的“转岗再就业项目”,在推动待岗的林业职工转型发展上助力不少。

“几年来,我们举办了木耳种植、林蛙养殖、绿化苗木栽培、林特产品网络销售等多项实用性和针对性强的技能培训,同时,连续发放小额无息借款145万元,扶持有能力、有意愿者大胆创业。”红石林业局工会主席封霞说。

该局女职工杨秀梅就是受益者之一。她说:“局工会两次提供无息借款10万元,帮我建起了果仁加工厂,如今,工厂年纯利润20万元以上,还安置了30余名下岗工人再就业。”

做文化项目也能致富

莲花剪纸、农民画、巧手编织……在推介会现场,记者还看到不少文化项目。

“娘家人”让失业者重拾信心

本报记者 刘友婷

本报通讯员 李国

4月2日,在玺智达精密电子(深圳)公司操场,身穿棕色工装,戴着口罩的小张和新同事们一起参加了公司举办的年度抽奖活动,中奖的 he 获得了1个红包。

33岁的小张是玺智达精密电子(深圳)公司的橡胶啤机员,而在3月23日之前,他的生活还处于流浪状态。原来,3月初,深圳龙岗区坪地派出所、社会事务办工作人员在坪地汽车站门口看到了他,在确认体温正常、身体状况无碍后,将他安置在健康驿站并按照规定进行隔离14天以及核酸检测。经了解,受家庭因素和失业影响,小张在外漂泊已经4年了。

为了尽快让小张回归社会,恢复正常生活,坪地街道社会事务办、健康驿站、人力资源服务中心、街道总工会各单位联动接力,为他提供心理疏导,积极联系企业为他寻找岗位。

“简直不敢相信站在眼前的小张和之前面试的是同一人。看到他重新走上工作岗位,我感受到了来自社会的温暖和关爱。”玺智达公司工会主席陈永华告诉记者,初次见到小张时,他头发偏长,一身衣裳十分破旧。

“第一轮面试时,我简单问了姓名、身份证号、家庭地址等,他回答得很流畅。”陈永华说。在获悉小张愿意参加工作后,陈永华立刻回公司安排二轮面试。3月22日,小张进行了二轮面试——试工,即师傅现场教导如何操作机器,并现场检验学习成果。“操作机器,把胶料放到模具里,一定时间后再取出产品,这就是橡胶啤机员的工作内容。”陈永华介绍,当天试工环节,师傅认为小张学习能力没问题,而小张也表示能够适应工作环境,完成工作任务。于是,当天就填表格,办完了入职手续。23日,作为一名正式橡胶啤机员,小张正式“回归岗位”。

在此过程中,坪地街道总工会还多次与企业工会主席沟通小张生活工作情况,并购买了衣服、床单、被褥等生活用品慰问小张,公司也专门安排了师傅指导小张。车间、食堂、宿舍,简单的三点一线生活,让小张重新拾起对生活的信心和勇气。

通过技术改造降低劳动强度,工资分配向一线倾斜,优化吃住环境等优待员工,复工复产中,中煤矿建三十工程处职工人数不降反增——

一家企业的留人“秘诀”

本报记者 陈华

本报通讯员 王行哲

3月初,中煤矿建三十工程处逐渐开始复工复产。原本以为复工之路会很艰难,因为该处工程大多分布在西北部煤炭富藏省份,职工来自全国各地。但1个月过去了,据该处人力资源部部长李秉灿介绍,由于又招了一批新员工,该处复工复产返岗职工数和同期相比不降反增。

包车接人

复工复产在即,职工零散回流,需要跨越多个省份。对此,不仅职工有顾虑,工程处也担心会给疫情防控带来隐患。为此,工程处各项目部采取措施,联系大巴车组织职工集体返岗,实现“点对点”一站式直达。

3月2日,3辆大巴车载着100余名职工从

安徽宿州返回陕西榆林巴拉素煤矿。包车返岗历时10多个小时,行驶路程长达1000多公里。途中,项目部准备了充足的食物、口罩及消毒用品,专人负责检测体温、消毒和卫生保洁,不在服务区就餐,让返岗人员通过“出门上大巴车、下车到项目部”的方式,最大程度保障了成批次人员有序返岗复工。

据了解,复工复产以来,中煤矿建三十工程处已累计包车28辆,“一站式”送达职工750余人。

“省劲儿了”与“有劲儿了”

4月1日,中煤矿建三十工程处塔山第三项目部,一批新招收的职工正在接受岗前培训。

工程处猛虎掘进队队长王林已经介绍了好几名新人人职该处,他说:“这里工作生活条件好,工资有保障,疫情结束后,我还要再

介绍几个老乡来上班,壮大掘进队伍。”

在李秉灿看来,老员工能主动推荐新员工,而新人也很愿意加入,主要是在于优待员工的口碑。

近年来,工程处投入大额资金,接续引进了采煤、掘进机械化作业线,对提升机进行了变频改造,机械化程度得到加强,降低了劳动强度,提高了工作效率,还增加了安全系数。工人说,现在干活儿“省劲儿了”。

同时,该处一切依靠职工,工资分配向施工一线倾斜,向苦、脏、累岗位倾斜,形成了年薪制、职岗工资制和计件工资制的薪酬体系。

“机械化程度提高,职工工作‘省劲儿了’;人均收入逐年增加,职工‘浑身是劲儿’。”李秉灿说。

“在这儿工作心情很舒畅”

在同忻项目部,职工们对项目部里的“两

堂一舍一厕一场地”标准化建设纷纷称赞。有职工说:“项目部职工宿舍每月都要大检查,住得舒适,评比获得优秀的还有奖励。食堂饭菜的价格、花样和口味都让我们满意。”

记者在项目部看到,职工就餐自觉排队,吃完自觉收拾桌面。“‘食堂好不好,职工说了算’,每年的职工食堂满意度测评、菜品花样点赞等活动,让职工参与监督食堂。在复产复工后,我们也对‘两堂一舍一厕一场地’标准化建设提出了更高的要求。”李秉灿说。

目前,各项目部均实现了WIFI全覆盖,方便职工上网视频聊天。每年寒暑假,项目部都会为探亲的家属子女准备好探亲房,大大提升了职工的幸福指数。

说起现在的工作,三十工程处山西大同塔山项目部的安全技术员王顺很有感触,“在这儿工作,氛围融洽,心情舒畅,收入也高……”

产业扶贫为基础 就业创业为重点 素质提升为手段

新疆兵团工会打好脱贫攻坚“组合牌”

本报讯(记者吴锋思)“合作社现在每个月能有大概400件定做服装生意,相信今后订单更多,大家的收入会更多。”近日,新疆兵团十四师皮山农场三连柳树花农民工艺品制作专业合作社负责人热孜婉古丽·阿不力米提说。据悉,新疆兵团总工会以产业扶贫为基础,以就业创业为重点,以素质提升为手段,打好脱贫攻坚“组合牌”,已经帮助皮山农场三连、皮山县科克铁热克乡库木勒村等摘掉“穷帽子”。

新疆兵团总工会2019年投资50万元,在组织领导、精准识别等方面集中发力,实现“扶志扶智”的紧密结合。

打好“组织领导”牌,加强对脱贫攻坚工作的领导和指导,做到日常业务专人负责、关键节点全体动员、整个过程深度参与;打好“精准识别”牌,针对致贫原因,号准脉、找准症结、开好药方,逐户制定路线图、时间表和任务书;打好“结对帮扶”牌,开展贫困户结对帮扶工作,每名干部挂钩一户贫困户,连队所有贫困户都有人挂钩、有人帮扶;打好“产业发展”牌,立足林果业种植,推进提质增效项目建设,组建农产品经销合作社,发展设施种植业。

此外,利用合作社等培训基地,开展缝纫、烹饪等职业技能培训,拓宽贫困群众的就业渠道。同时,加大教育扶贫力度,紧盯贫困户家庭子女,确保义务教育全覆盖,包括贫困户家庭在内的连队全部适龄学生均已接受义务教育并享受营养改善计划。

园区工会助企业应对疫期困境

上海一企业用员工持股方式“拨云见日”

本报讯(记者钱培坚)面对疫情给企业造成的种种困难,日前,在天地软件园指导下,上海思询信息科技有限公司推出一种新做法:向职工分配股权,鼓励职工和企业一起发展。方案一经推出,企业上下都有种“拨云见日”的感觉,迅速达成了共担风险、共享发展的共识。

思询是一家专注于行业云和边缘计算的服务型公司。公司创办人罗造成原本很淡定,觉得疫情对企业影响不大。然而,从年初开始,客户方面状况不断——有的单位总部在武汉,表示要把应收账款的付款期推后到6月份;有的客户不再需要服务或者要求暂停开发。罗造成估计整个上半年,企业资金压力都会很大,而员工工资还得照发。

罗造成想让员工在家休息几个月,拿劳动部门规定的最低工资,没想到有的员工表示“决不同意,宁可辞职”。

罗造成一下子慌了:这可怎么办?他想起去年园区工会指导企业建立了工会,于是打电话给企业所在的天地软件园。在园区指导下,罗造成想到一个办法:向员工分配股权。企业给予员工4种选择——一年降薪12万元,可以得到公司1.5%股权;一年降薪8万元,得到1%股权;一年降薪5万元,得到0.5%股权;此外,还可以选择不拿股份不降薪方案。

这种分配方式得到员工普遍认可。不少拿着高薪的部门负责人,选择了“方案一”,不少人职时间短但看好企业发展的员工,选择了“方案三”。也有一名员工想离开,企业补了两个月的薪资。

眼前最重大的问题解决了,大家放下心来,可以“轻装上阵”潜心研发了。其他喜讯也陆续传来。得知这家企业资金短缺,普陀区长征镇及时送来帮助中小企业渡难关的“长三条”,减免两个月房租;园区介绍了几家提供“疫情防控专项授信”服务的银行;得知他们3月初正式复工,园区还送来防疫指导和口罩等防疫物资。

新闻特写

奋战在一线的轨道交通人

本报记者 方大丰

本报通讯员 朱海

“您好,地铁车厢内请戴好口罩。”唐舸记不清,最近两个多月,这句话他说了多少遍。从春节前夕新冠肺炎疫情暴发,到如今长沙城复工复产步入正轨,在他值乘的每一班地铁上,长沙市轨道交通集团公司执法办公室线路队员唐舸都会重复这句提示语。

疫情来得突然,唐舸和同事们都是临时冲上了防控疫情一线。“刚装上的新春海报,还没看上几次就撤下来了。”负责票务设备检修的工班长张智荀与工班同事加班加点完成互联网售票机屏幕下方防疫宣传海报投放改造。

刚开始,并不是所有人都配合测体温、戴口罩。“那会儿大家对病毒认识不够,又都拖着行李急着回家。”在连接长沙南站和黄花机场的磁浮列车上,值班员陈雅竹不厌其烦地向乘客解释,引导大伙儿有序、分散乘车。湖南紧靠湖北,两省来往密切,高铁站和机场都是容易发生感染的场所,“现在想想真有点后怕,但在工作中时,却还一心想着提醒乘客和站内同事做好安全防护。”

陈雅竹感到后怕时,长沙已按下了复工复产的加速键。地铁人流不断攀升也增加了轨道交通的防控压力。每值乘一班列车,唐舸的运动步数都在万步以上,“现在更要注意提醒乘客戴好口罩,还没到完全放松的时候。”

“疫情暴发后,长沙轨道交通保障了市民安全、健康出行,轨道人也保障了城市的正常运转。”自大年初一起,公司工会主席谢宇红多次与公司其他党委成员到运营前线看望一线值守人员,“我们会一直坚持到疫情彻底结束。”



4月14日,在武汉市江岸区花桥街花桥社区居家养老服务中,武汉亚洲心脏病医院医护人员在在社区老人义诊。当日,武汉市政协下沉干部携手医护人员开展送医送药、医疗义诊进社区活动,为55位预约的老年人进行常规检查。

新华社记者 才扬摄