

在吉林省总工会召开的“一站一品牌”服务项目推介会上，来自基层工会的特色服务项目吸引大家围观和学习——

看看职工喜欢的服务项目长啥样

阅读提示

网络创业培训、棚膜经济推广、草编人才培养……日前，在吉林省总工会召开的全省职工服务中心(站)“一站一品牌”服务项目推介会上，众多基层工会的特色服务项目为各级工会组织进一步探索服务职工新路径提供了不少新思路。

充满梦想的年轻人。通过参加培训，目前已有200余名学员成功开办网上店铺，仅在2019年“双十一”这天，沙瑜一人便通过直播带货销售了40余万元的土特产。

在延边朝鲜族自治州职工服务中心，“培训创业”是一个关于美食的故事。

鉴于韩食制作“投资少回报快、消费空间广阔”，延边州总工会依托工会培训基地，悉心为下岗待岗和有创业意愿的职工教授韩食烹饪技巧，截至2019年底，已有4773人次受益。

延边和龙下岗职工李从华，一直四处打零工，收入微薄，参加“韩食料理培训”后，她应聘到一家饭店做韩食拌菜师傅，月薪达到4500元。她打算攒够了本钱自己创业。

田间林下 挖金寻宝

在推介会现场，榆树市八号镇北沟村职工服务站的“棚膜技术推广项目”格外吸睛。

北沟村是“全国棚膜蔬菜一品村”，近年来，工会建立的村职工服务站助力全村建成蔬菜大棚800多栋，产品远销全国30多个城市。

北沟村村民董雪峰，以前外出做木工。在村职工服务站帮助下，他回村创业，陆续建了4个大棚，年收入达到20多万元。董雪峰的经历，又吸引了10余名农民工返村创业，从“打工仔”变成“棚老板”。

田间可掘金，林下亦有宝。红石林业局工会职工服务站的“转岗再就业项目”，在推动待岗的林业职工转型发展上助力不少。

“几年来，我们举办了木耳种植、林蛙养殖、绿化苗木栽培、林特产品网络营销等多项实用性和针对性强的技能培训，同时，连续发放小额无息借款145万元，扶持有能力、有意愿者大胆创业。”红石林业局工会主席封霞说。

该局女职工杨秀梅就是受益者之一。她说：“局工会两次提供无息借款10万元，帮我建起了果仁加工厂，如今，工厂年纯利润20万元以上，还安置了30余名下岗工人再就业。”

做文化项目也能致富

莲花剪纸、农民画、巧手编织……在推介会现场，记者还看到不少文化项目。

“莲花剪纸是满族剪纸的一种。工会聘请名师叶丽艳开班传技，并努力打造集设计、创作、销售为一体的一条龙服务体系，迄今已培训职工300余名，学员们还在老师带领下开办了网店，累计售出作品2800多幅。”梅河口市莲花社区职工服务站工作人员说。

色彩鲜艳、夸张质朴，是农民画的特色。2017年初，公主岭市总工会与市农民画协会联合，在岭东街道职工服务中心成立了农民画创作基地，每年开办4期免费培训班。农民工赵玉文经过培训，在全国农民画创作展上斩获二等；农民工卢进通过学习提升艺术素养后，开了第一家装饰装潢公司，年收入达到80余万元……

白山市职工服务中心的“巧手编织创业计划”也吸引了众多洽谈者。该服务中心主任荣艳梅兴奋地说：“很多工会都对我们的巧手编织项目感兴趣，已有15家达成合作意向。”

“各家精品项目接地气、有成效，会上我们签订了11个项目合作协议，还要把大家的好经验带回去！”榆树市总工会常务副主席赵春玲一脸喜悦。

“举办服务项目推介会，目的就在于让大家在相互交流和借鉴中碰撞出新的思想火花，推动工会服务职工工作向更高水平迈进。”吉林省总工会党组书记、常务副主席马少红表示，接下来，省总将搭建“服务职工项目库”，对具有推广价值的优秀项目，在全省四级职工服务体系中进行推介交流。

产业扶贫为基础 就业创业为重点 素质提升为手段

新疆兵团工会打好脱贫攻坚“组合牌”

本报讯（记者吴峰思）“合作社现在每个月能有大概400件定做服装生意，相信今后订单更多，大家的收入会更多。”近日，新疆兵团十四师皮山农场三连红柳花农艺工艺品制作专业合作社负责人热孜婉古丽·阿不力米提说。据悉，新疆兵团总工会以产业扶贫为基础，以就业创业为重点，以素质提升为手段，打好脱贫攻坚“组合牌”，已经帮助皮山农场三连、皮山县科克铁热克乡库木勒村等摘掉“穷帽子”。

新疆兵团总工会2019年投资50万元，在组织领导、精准识别等方面集中发力，实现“扶志扶智”的紧密结合。

打好“组织领导”牌，加强对脱贫攻坚工作的领导和指导，做到日常业务专人负责、关键节点全体动员、整个过程深度参与；打好“精准识别”牌，针对致贫原因，找准脉、找准症结、开好药方，逐户制定路线图、时间表和任务书；打好“结对帮扶”牌，开展贫困户结对帮扶工作，每名干部挂钩一户贫困户，连队所有贫困户都有人挂钩、有人帮扶；打好“产业发展”牌，立足林果业种植，推进提质增效项目建设，组建农产品经销合作社，发展设施种植社。

此外，利用合作社等培训基地，开展缝纫、烹饪等职业技能培训，拓宽贫困群众的就业渠道。同时，加大教育扶贫力度，紧盯贫困户家庭子女，确保义务教育全覆盖，包括贫困户家庭在内的连队全部适龄学生均已接受义务教育并享受营养改善计划。

园区工会助企业应对疫期困境

上海一企业用员工持股方式“拨云见日”

本报讯（记者钱培坚）面对疫情给企业造成的种种困难，日前，在天地软件园指导下，上海思迅信息科技公司推出一种新做法：向职工分配股权，鼓励职工和企业一起发展。方案一经推出，企业上下都有种“拨云见日”的感觉，迅速达成了共担风险、共享发展的共识。

思迅是一家专注于行业云和边缘计算的服务型公司。公司创办人罗浩成原本很淡定，觉得疫情对企业影响不大。然而，从年初开始，客户方面状况不断——有的单位总部在武汉，表示要把应收账款的付款期推后到6月份；有的客户不再需要服务或者要求暂停开发。罗浩成估计整个上半年，企业资金压力都会很大，而员工工资还得照发。

罗浩成想让员工在家休息几个月，拿劳动部门规定的最低工资，没想到有的员工表示“决不同意，宁可辞职”。

罗浩成一下子慌了：这可怎么办？他想起去年园区工会指导企业建立了工会，于是打电话给企业所在的天地软件园。在园区指导下，罗浩成想到一个办法：向员工分配股权。企业给予员工4种选择——一年降薪12万元，可以得到公司1.5%股权；一年降薪8万元，得到1%股权；一年降薪5万元，得到0.5%股权；此外，还可以选择不拿股份不降薪方案。

这种分配方式得到员工普遍认可。不少拿着高薪的部门负责人，选择了“方案一”，不少入职时间短但看好企业发展的员工，选择了“方案三”。也有一名员工想离开，企业补了两个月的薪资。

眼前最重大的问题解决了，大家放下心来，可以“轻装上阵”潜心研发了。其他喜讯也陆续传来。得知这家企业资金短缺，普陀区长征镇及时送来帮助中小企业渡难关的“长十三条”，减免两个月房租；园区介绍了几家提供“疫情防控专项授信”服务的银行；得知他们3月初正式复工，园区还送来防疫指导和口罩等防疫物资。

G新闻特写

奋战在一线的轨道交通人

本报记者 方大丰
本报通讯员 朱海

“您好，地铁车厢内请戴好口罩。”唐舸记不清，最近两个多月，这句话他说了多少遍。从春节前夕新冠肺炎疫情暴发，到如今长沙城复工复产人正轨，在他值乘的每一班地铁上，长沙市轨道交通集团公司执法办公室线路队员唐舸都会重复这句提示语。

疫情来得突然，唐舸和同事们都是临时冲上了防控疫情一线。“刚装上的新春海报，还没看上几次就撤下来了。”负责票务设备检修的工班长张智荀与工班同事加班加点完成互联网售票机屏幕下方防疫宣传海报投放改造。

刚开始，并不是所有人都配合测体温、戴口罩。“那会儿大家对病毒认识不够，又都拖着行李急着回家。”在连接长沙南站和黄花机场的磁浮列车上，值班员陈雅竹不厌其烦地向乘客解释，引导大伙儿有序、分散乘车。湖南紧靠湖北，两省来往密切，高铁站和机场都是容易发生感染的场所，“现在想想真有点后怕，但在工作中时，却还一心想着提醒乘客和站内同事做好安全防护。”

陈雅竹感到后怕时，长沙已按下了复工复产的加速键。地铁人流不断攀升也增加了轨道交通的防控压力。每值乘一班列车，唐舸的运动步数都在万步以上，“现在更要注意提醒乘客戴好口罩，还没到完全放松的时候。”

“疫情暴发后，长沙轨道交通保障了市民安全、健康出行，轨道人也保障了城市的正常运转。”自大年初一起，公司工会主席谢宇红多次与公司其他党委成员到运营前线看望一线值守人员，“我们会一直坚持到疫情彻底结束。”



4月14日，在武汉市江岸区花桥街花桥社区居家养老服务中心，武汉亚洲心脏病医院医护人员在为社区老人义诊。

当日，武汉市政协下沉干部携手医护人员开展送医送药、医疗义诊进社区活动，为55位预约的老年人进行常规检查。

新华社记者 才扬 摄

陕西工会“五个到位”助企业稳岗就业

全省规模以上工业企业复工率达98.9%，人员返岗率达88.1%

县三级工会共投入资金8538.27万元，通过走访慰问、帮扶救助、赠送防护用品等，帮助企业和职工共克时艰；省总还加大对中小微企业和职工的救助帮扶力度，减轻其负担；通过职工互助保障和专项帮扶资金，精准帮扶救助困难职工。

——关怀服务到位，倾力促进就业。全省各级工会联合多部门开展“春风行动暨就业援助月”活动，开展线上招聘活动。西安市总举办的大型网络视频招聘会吸引了1301家企业参会，提供各类就业岗位11.5万个，达成就业意向6.6万个，在线浏览量达到19.3万次。

——资金保障到位，推动政策落实。省市

省企业开展集体协商要约行动，妥善处理复工复产期间“调整工作时间、工时制度、薪酬福利、社保缴纳、工资支付方式、年休假和福利假及其他各类假的使用”等职工切身利益问题，争取多转岗、少下岗，多就业、少失业；建立“工会+人社”“工会+法院”机制，积极预防化解疫情期间可能出现的劳动关系矛盾。

——慰问调研到位，解决实际问题。据不完全统计，全省各级工会组织已走访社区、企业2200家，帮助解决、协调问题500余件。省总与人社厅、工商联等建立79个劳动关系监测点，保障职工队伍稳定。



引入外来劳力 助企复工复产

4月14日，江苏海安高新区的一企业车间内，工人正在抓紧赶制大批量的安防铸件订单。受疫情影响，海安市不少企业复工后，紧缺一线操作工。当地政府及时从对口帮扶

的陕西、四川等地引入千余劳动力，在为贫困地区劳务脱贫提供良好机遇的同时，有效缓解了本地企业的用工压力。

翟慧勇 摄/人民图片

通过技术改造降低劳动强度，工资分配向一线倾斜，优化吃住环境等优待员工，复工复产中，中煤矿建三十工程处职工人数不降反增——

一家企业的留人“秘诀”

安徽宿州返回陕西榆林巴拉素煤矿。包车返岗历时10多个小时，行驶路程长达1000多公里。途中，项目部准备了充足的食品、口罩及消毒用品，专人负责检测体温、消毒和卫生保洁，不在服务区就餐，让返岗人员通过“出门上大巴车、下车到项目部”的方式，最大程度保障了成批次人员有序返岗复工。

据了解，复工复产以来，中煤矿建三十工程处已累计包车28辆，“一站式”送达职工750余人。

“省劲儿了”与“有劲儿了”

4月1日，中煤矿建三十工程处塔山第三项目部，一批新招收的职工正在接受岗前培训。

工程处猛虎掘进队队长王林已经介绍了好几名新人入职该处，他说：“这里工作生活条件好，工资有保障，疫情结束后，我还要再

介绍几个老乡来上班，壮大掘进队伍。”

在李秉灿看来，老员工能主动推荐新员工，而新人也很愿意加入，主要是在于优待员工的口碑。

近年来，工程处投入大额资金，接续引进了采煤、掘进机械化作业线，对提升机进行了变频改造，机械化程度得到加强，降低了劳动强度，提高了工作效率，还增加了安全系数。工人说，现在干活儿“省劲儿了”。

同时，该处一切依靠职工，工资分配向施工一线倾斜，向苦、脏、累的岗位倾斜，形成了年薪制、职岗工资制和计件工资制的薪酬体系。

“机械化程度提高，职工工作‘省劲儿了’；人均收入逐年增加，职工‘浑身是劲儿’。”李秉灿说。

“在这儿工作心情很舒畅”

在同忻项目部，职工们对项目部里的“两

堂一舍一厕一广场”标准化建设纷纷称赞。有职工说：“项目部职工宿舍每月都要大检查，住得舒适，评比获得优秀的还有奖励。食堂饭菜的价格、花样和口味都让我们满意。”

记者在项目部看到，职工就餐自觉排队，吃完自觉收拾桌面。“食堂好不好，职工说了算”，每年的职工食堂满意度测评、菜品花样点赞等活动，让职工参与监督食堂。在复工复产后，我们也对“两堂一舍一厕一广场”标准化建设提出了更高的要求。”李秉灿说。

目前，各项目部均实现了WIFI全覆盖，方便职工上网视频聊天。每年寒暑假，项目部都会为探亲的家属子女准备好探亲房，大大提升了职工的幸福指数。

说起现在的工作，三十工程处山西大同塔山项目部的安全技术员王顺很有感触，“在这儿工作，氛围融洽，心情舒畅，收入也高……”

本报记者 陈华

本报通讯员 王行哲

3月初，中煤矿建三十工程处逐渐开始复工复产。原本以为复工之路会很艰难，因为该处工程大多分布在西北部煤炭富藏省份，职工来自全国各地。但1个月过去了，据该处人力资源部部长李秉灿介绍，由于又招了一批新员工，该处复工复产返岗职工数和同期相比不降反增。

包车接人

复工复产在即，职工零散回流，需要跨越多个省份。对此，不仅职工有顾虑，工程处也担心会给疫情防控带来隐患。为此，工程处各项目部采取措施，联系大巴车组织职工集体返岗，实现“点对点”一站式直达。

3月2日，3辆大巴车载着100余名职工从