

广东5.6万名技工院校毕业班学生赴企业顶岗实习

技工小将顶岗“补缺” 实习复工就业三不误

阅读提示

连日来,广东推动技工院校组织应届毕业生顶岗实习,支持重点企业提升5G产品、医疗物资等生产产能。目前,已有5.6万名学生赴企业实习。这次得益于校企合作的顶岗实习,不仅帮助企业提升了复工复产的进度,缓解技术工人紧缺难题,还为不少毕业生解决了就业问题。

为助力企业复工复产、缓解技术工人紧缺难题,广东近来推动技工院校组织应届毕业生进行顶岗实习,支持重点企业提升5G产品、医疗物资等生产产能。目前,全省已有5.6万名学生赴企业实习。许晓斌便是其中的一员。

记者了解到,此次顶岗实习的机会来自学校与企业搭建的校企合作平台。相关企业负责人告诉记者,这些学生不仅帮助企业提升了复工复产的进度,还缓解了其招聘压力。不少学生表示愿意在顶岗结束后继续留任。

复产缺技工,师生齐支援

3月9日,在得知春节前实习的东莞市长城开发科技公司受疫情影响,面临技术人员不足、复工复产的消息后,许晓斌主动报名,参加了这次特殊的顶岗实习。

被分配到夜班的许晓斌,每天要从19点工作到次日7点。10多个小时的工作时长虽有些辛苦,但他表示乐于为疫情防控、复工复产出一分力,这同时也让他锻炼了自身的技术操作能力。生产过程中,碰到不认识的零件或技术难题,许晓斌都会请教身旁的老师傅。

“虽然所学专业与实际工作有一些差距,但万变不离其宗,在学校学习的电气原理等知识,能让我在组装无人机时驾轻就熟。”电梯安装与维修专业的学生梁思源告诉记者,“无论是简单的组装还是电路的故

障排除,我都可以较快上手,这种理论与实践的有机结合,让我更扎实地掌握了技能。”

在这群技工小将的帮助下,东莞市长城开发科技公司每天无人机产量从600架增长至1900架。

企业顶岗实习的不只是毕业班的学生们,还有一个特殊的群体——技工院校教师。

在得知东莞久林吉良净化用品公司这家口罩生产企业,因缺乏技术人员难以复工复产时,东莞技术学院机电一体化专业教师罗柱林与另外两名老师一起,主动请缨来到了这家企业。

他们进厂时,这家公司刚买了一套生产口罩的二手设备,但设备要投入生产还需调试。“因为缺乏技术人员,前几天,我们基本都在调试设备。”罗柱林说,首先是生产车间达不到医用级医疗物资的生产条件,他们更换了56盏防爆灯、3盏报警灯、10盏强紫外线消毒灯,改造车间使其达到无菌医疗器械生产无尘车间的标准。随后发现,调试好的生产线产量达不到要求,一开始每分钟只能生产80片口罩。“后来不断调整后,产量可以达到每分钟100片。”

另一位教师陈锡财表示,他之所以来顶岗实习,一方面是为了帮助企业复工复产,另一方面他还想通过这次顶岗实训机会,更好地指导今后的教学工作。

“平时在学校上课时,我们较少接触企业先进的设备与技术,但对技工教育而言,不光要教理论知识,还需要结合一线生产指

导实操,这次顶岗实践可以融入到我接下来的教学中,希望能帮助学生更好地适应企业生产。”陈锡财说。

校企合作培养技能人才

“疫情不会影响我们的就业。”谈及就业,梁思源满是自信,他所学的电梯安装与维修是紧缺专业,社会需求量大,在广东省内只有他所在的茂名技师学院开设了这个专业。“可以说,我们毕业后是被各大公司抢着要的。参加工作的师兄师姐们早已复工,他们的工作并没有受到影响。”

记者了解到,这些学生之所以能来到企业顶岗实习,是源于学校与企业合作搭建的平台。

茂名技师学院招生就业科科长郑玉佳向记者介绍了这一校企合作模式,“学院在设置专业时就考虑到就业与市场需求,调研了企业急需的人才类型。同时,学院通过与各大企业合作,建立了校企合作基地及合作机制,开设‘订单班’,与企业共同培养技能人才。”

东莞市长城开发科技公司是与茂名技师学院建立校企合作关系的企业之一。该企业的人事主管廖飞告诉记者,这次顶岗实习为复工复产帮了大忙。

顶岗实习的技工小将们被分配到了3个供应工厂:华为5G服务器的供应工厂,金士顿的供应工厂和大疆无人机的供应工厂。“像在华为5G服务器供应工厂,200多名学

生帮助完成了3月份业务量的近40%。如果没有他们,我们不可能完成订单任务。”廖飞表示。

“现如今企业招聘特别是高新技术企业大多更注重员工的专业技能。”廖飞表示,长城科技公司通过与技工学院合作,为学生提供顶岗实习的机会,顶岗实习结束后,公司会直接把学生招进来做技工、技术员或基层管理者。”这种形式效果很好,也让我们的技术人才年轻化、知识化。”

“手握‘金刚钻’,不怕没有‘瓷器活’”

再过几个月,技工院校的毕业生将走上工作岗位。对于就业,记者采访了数名学生,发现他们并不焦虑,“手握‘金刚钻’,不怕没有‘瓷器活’。”

东莞技师学院的毕业生陈康说会在顶岗岗位上继续干下去,“在这儿,我能将所学知识与生产实践相结合,同时车间里的前辈们手把手地教我,让我找到了自身技能的薄弱点,进而逐渐掌握技术操作的窍门。我想在这儿练就过硬的本领。”

他身边的同学大多对顶岗实习的岗位表示满意,并计划毕业后留任。“疫情可能会对就业有一些影响,但我相信有技能的毕业生是不会缺少工作机会的。”

除了直接就业,一些毕业生选择继续深造。顶岗实习过程中,许晓斌学到了很多新技能,但也发现了自己的不足,因此他想回学校深造,往更高的方向努力。在他看来,不论是就业还是深造,都是为了打磨自己的技能,让自己掌握更多更专业的技术,以便今后找到一份更满意的工作。

“疫情之下,不少毕业生担心企业收缩招聘计划。事实上,对于专业技能水平较高的毕业生,我们一直是有需求的。”廖飞介绍,疫情期间企业开启了“云招聘”模式,确保招揽人才不“掉线”。

图说劳动·保障

@湖北劳动者 愿这些政策“暖”到你

这次疫情防控湖北是重中之重。针对湖北地区管控措施严、退出时间晚对就业造成的影响,国家专门在稳就业举措中明确了系列帮扶措施,小编带大家了解一下——

就业政策向湖北倾斜

阶段性免征三项社会保险单位缴费、放宽失业保险稳岗返还裁员率标准、提高失业保险稳岗返还标准的政策,均明确湖北省可由中小微企业放宽至所有企业。

对湖北高校和湖北籍2020届高校毕业生给予一次性求职创业补贴。

招聘活动向湖北倾斜

今年“三支一扶”等高校毕业生基层服务项目将向湖北倾斜,湖北各级事业单位的空缺岗位今明两年可专项招聘湖北高校及湖北籍高校毕业生。

当前开展的百日千万网络招聘专项行动,专门设立了湖北专场,归集发布湖北地区的招聘信息。

对接返岗向湖北倾斜

目前,广东、浙江、江苏等用工大省与湖北人社部门建立了对口的劳务协作,其他省份也在积极谋划,摸清复工的需求,加强信息的衔接,开展“点对点”输送、“一站式”返岗。

“三个不得”严禁就业歧视

- 服务机构和用人单位不得发布拒绝招录疫情严重地区的劳动者的招聘信息;
- 不得以来自疫情严重地区为由拒绝招用相关人;
- 对疫情导致暂不能返岗提供正常劳动的不得解除劳动合同或退回劳务派遣用工。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

山东
计划培训退役军人8万人次以上

本报讯(记者丛民)近日,山东省文发明确实施《山东省退役军人职业技能提升行动计划》(以下简称《行动计划》)。根据《行动计划》,到2021年,将培训退役军人8万人次以上,适应性培训做到应培尽培,有职业技能培训意愿的参训率达到100%。

按照《行动计划》,适应性培训所需资金可在职业技能提升行动专项经费中列支。在拓展就业渠道方面,《行动计划》要求全省事业单位根据工作需要,拿出一定岗位定向招聘符合条件的大学生退役士兵。退役军人事务部门要率先落实该政策,定向招聘符合条件的退役军人到烈士陵园、优抚医院、光荣院等地工作。此外,参加职业技能培训项目的,取得相应证书后,按规定给予每人每年不超过3次的职业培训补贴。

湖南
推动贫困劳动力复工就业

本报讯(记者方大丰)今年以来,湖南各级人社部门统筹推进疫情防控和就业扶贫,推动全省192.2万登记就业的贫困劳动力全面复工复产,待复工人数实现动态清零,就业总人数较去年底新增1.5万人,为湖南打赢脱贫攻坚战作出积极贡献。

目前,离决战决胜脱贫攻坚只剩几个月时间,加之疫情影响,湖南省人社厅有关负责人表示,贫困劳动力因疫致贫、因疫返贫风险加大,促进贫困劳动力稳定就业的任务十分艰巨。因此,要强化劳务对接输出,加大劳务协作力度,提升贫困劳动力务工质量;稳步开发扶贫公益性岗位,把兜底政策用足、用好、用出成效;提升职业技能素质,积极开展订单式、定向式培训和校企合作培训。

云南
大力推行线上招聘服务

本报讯(记者黄渝)昆明市日前举办了2020年春季网络公益专场招聘会,同时上线运行“网络云视频面试专区”,帮助用人单位在疫情防控期间开展人才储备工作。此次网络招聘活动依托昆明人才招聘考试网开展,开设昆明市2020年春季网络公益专场招聘会视频面试专区,通过岗位发布、投递简历、在线面试、发放复试邀约等功能,实现“一点登录、全平台查询”。

据悉,用人单位和求职者通过“云人才市场”微信小程序即可进行远程视频面试。云南省人社厅有关负责人介绍,疫情防控期间,云南着力将线下招聘服务转至线上,推行视频招聘、远程面试,加大线上招聘组织力度,将全省原计划组织的1500余场现场招聘会转到线上。



为老服务有序恢复

左图:4月9日,在上海市黄浦区五里桥街道,居家上门服务员汪爱娥帮助86岁的独居老人石兰英添衣。

上图:4月9日,上海市徐汇区漕河泾社区食堂的服务员在准备午餐。该老年助餐点自4月8日起恢复堂食。

近日,上海各项社区为老服务逐步有序恢复。在做好养老服务领域各项疫情防控工作的前提下,上海多个社区的老年助餐点恢复堂食;对于有居家照护“刚需”的老人,恢复服务员、护理员的上门服务。

新华社记者 刘颖 摄

乌鲁木齐市中级法院近日审理了一起劳动争议案件,认定待岗生活费属于劳动报酬

待岗生活费,这笔钱可以有

退休之日起,公司按每月380元给邹某荣发放工资至退休。当天,邹某荣也与公司签署按每月380元的标准领取工资的申请书。2016年6月起,公司每月支付邹某荣380元工资,并自2012年5月起为其缴纳社保费至2019年2月退休。

2019年6月,邹某荣申请劳动仲裁,要求新疆某建材实业公司支付其2008年1月至2016年12月生活费41040元。2019年8月1日,仲裁委裁决,新疆某建材实业公司支付2008年1月至2016年5月的生活费38380元。裁决书送达后,新疆某建材实业公司不服诉至法院。

新疆某建材实业公司认为,邹某荣是原新疆某建材建筑公司职工。2012年公司合并后,多次通知其到岗上班,但邹某荣置之不理,恶意旷工。彼时,公司没有向邹某荣发放生活费或其他劳动报酬,邹某荣应当知道权利受到侵害,因此主张已过劳动仲裁、诉讼时效。

邹某荣表示,追索生活费劳动报酬的案件,不适用1年的诉讼时效,诉讼时效的

起算时间应自2019年2月起算。且其自2012年就多次与公司协商上岗的事情,但公司均未为其安排岗位,直至2016年签订协议时,告知2016年之前的生活费待办理退休时一并解决,因此,在办理退休后,才再次向公司主张生活费,被拒绝后,无奈申请仲裁。

乌鲁木齐市沙依巴克区法院审理后认为,邹某荣在单位办理正常退休,即2019年2月12日双方劳动关系终止,此时为劳动争议发生之日,未超过仲裁时效。双方劳动关系存续期间,邹某荣系新疆某建材实业公司待岗职工,公司应当支付邹某荣在此期间的生活费。判决公司支付邹某荣生活费3.8万元。

新疆某建材实业公司不服判决,提起上诉。今年1月25日,乌鲁木齐市中级法院公开审理了此案。法院认为,工资不仅包含提供了对等劳动的工资,还包含了非劳动工资。《工资支付暂行规定》明确,工资支付主要包括:工资支付项目、工资支付水平、工资支付形式、工资支付对象、工资支

付时间以及特殊情况下的工资支付。同时,《国有企业富余职工安置规定》提出,经企业职工代表大会讨论同意并报企业行政主管部门备案,企业可以对职工实行有限期的放假。职工放假期间,由企业发给生活费。生活费标准由企业确定,但不得低于当地的最低标准。

基于相关规定,法院认为,待岗生活费属于劳动报酬的范畴,应当适用《劳动争议调解仲裁法》,邹某荣与公司之间的劳动关系于退休时终止,邹正荣退休后主张公司支付生活费,并未超过法律规定的时效,认为新疆某建材实业公司的上诉理由不成立,维持一审判决。

“待岗工资双方可以在劳动合同中约定。”针对于待岗工资标准,新疆天山律师事务所律师周华清告诉记者,非因劳动者原因出现待岗,在一个工资支付周期内,用人单位应正常支付劳动者工资,当超过一个工资支付周期的,分提供劳动和不提供劳动两种情形,分别给付不低于最低工资标准工资和参照最低工资标准的百分比给付。

本报记者 吴锋思

疫情期间,待岗生活费成了劳动领域的热词,不少劳动者疑惑待岗生活费算劳动报酬吗?日前,乌鲁木齐市中级法院审理了一起追讨待岗生活费的劳动争议案件,认定待岗生活费属于劳动报酬范畴,劳动者邹某荣最终拿到了每月380元的生活费。

邹某荣原系新疆某建材建筑公司职工,在2000年6月1日与该公司签订了无固定期限劳动合同。2004年1月起,邹某荣开始待岗。2012年1月新疆某建材实业公司与新疆某建材建筑公司签订合并协议,合并后,新疆某建材建筑公司在册员工的劳动关系纳入新疆某建材实业公司,其工作年限、工资及其他劳动条件参照新疆某建材建筑公司现行标准执行。随后,新疆某建材建筑公司注销。

2016年6月,新疆某建材实业公司与邹某荣签订协议,约定自2016年6月至邹某荣