

“引工灯塔行动”“防疫保胃战”“驻村驻企助工计划”……

# 泉州工会开启“解题模式”按下复工复产加速键

截至3月底,市级续建重点项目复工353个,复工率达100%

**本报讯**（记者李润钊 通讯员李亮）疫情防控时期，复工企业员工如何安全用餐？工人如何加速返厂？在推动经济社会发展和新冠肺炎疫情防控这两场平行“战斗”中，福建泉州工会坚持问题导向，开启“解题模式”，按下疫情防控、复工复产加速键。

4月1日，福建南王环保科技有限公司无菌生产车间里，包装工人邓清勇正忙着处理食品包装袋。面对不降反升的海量订单，大年初九邓清勇就返厂复工，成为首批复工职工之一。2015年以来，在公司工会推动下，他和80多名一线职工成为职工股东，合力认购了南王20%的股份。此次疫情期间，在企业工会

倡议下，职工股东成为企业复工复产的“引工灯塔”，通过以老带新、阖家复工等方式吸引了近千名职工返岗。

同一天，在位于晋江市创新创业创新园内的柒牌爱心车间内，4条医用防护服生产线也正开足马力加速生产。战“疫”期间，22万件防护服从143名柒牌工人手中发往世界。工会主席宏建告诉记者，为确保生产线上工人安全，柒牌工会打响了“防疫保胃战”，在配备防疫物资、实行严格分餐制基础上，开放了“小菜市场”，让职工不出园区就可以采买到新鲜的蔬菜和生活必需品。

同样实现100%复工的，还有泉州喜多多

食品公司，在第三车间的自动化流水线上，网红新品“鲜炖银耳”正加速生产。企业工会主席陈伟球告诉记者，工会推出了薪资不减、返岗奖补、心理援助等稳岗举措，给返厂复工一线职工吃下了定心丸。

日前，泉州市总工会推出了加强服务保障支持企业复工复产10项行动，因地因时因业因企施策，亮出“幸福返泉包车”“湖北籍职工特别关爱”“职工协商行动”等服务品牌，推广“引工灯塔行动”“防疫保胃战”等花样组合拳，全力帮助企业打通疫情防控、返岗复产通道。市总还选派29名工会干部组建复工服务队，实施“驻村驻企助工计划”。截至3月底，

全市市级续建重点项目复工353个，复工率达100%。

“要继续坚持融入职工、依靠职工，群防群治、联防联控的应对思路，努力赢得经济社会发展和疫情防控双胜利！”泉州市委常委、组织部部长、市总工会主席孔繁军在慰问驻村工会干部时反复叮嘱。

“从企业复产最贫乏的‘洼地’抓起，从工人复工最迫切的需求做起。”福建省总工会党组书记、副主席丁文清表示，“工会干部‘跨界抗疫’，是工会组织主动作为、靠前服务的真实写照，坚守的是‘娘家人’的道义与担当，传递的是工会组织的情义和温暖。”

## 内蒙古工会专项资金帮扶困难职工

**本报讯**（记者李玉波）近日，内蒙古自治区总工会会议通过2020年第一批财政专项资金分配建议、2020年中央财政疫情期间困难职工基本生活补贴专项资金分配方案，共涉及中央和自治区两级财政投入的专项资金共计2387万多元，重点对在档全国级困难职工、在档自治区级困难职工、渐退期管理困难职工、受疫情影响严重导致基本生活困难的职工等4类困难职工进行帮扶。

据了解，区总下发《关于统筹做好疫情防控期间困难职工帮扶救助工作的通知》，制定10项工作措施，要求内蒙古各级工会在疫情防控期间确保应纳尽纳、确保重点群体、确保救助畅通、确保分类精准、确保规范帮扶、确保预防返困、确保动态管理、确保履职尽责、确保服务保障、确保严肃纪律，全力确保全区困难职工疫情期间的 basic 生活。

### 山东石化工会动员药企助力抗疫

**本报讯**（记者田国奎 通讯员张洪逵）在新冠肺炎疫情阻击战中，山东省石化工会利用新媒体平台发出抗疫号召、宣传战“疫”典型，发动各委员单位扩生产、捐款物、守健康。据不完全统计，该工会各委员单位已累计捐款8230万元，捐赠各类物资922吨，价值4498万元。

在山东省石化工会动员下，各委员单位广大职工加班加点生产防疫急需的医疗、消毒和防护用品，同时，各委员单位把保障职工健康安全放在首位，启动应急机制，为职工筑起安全防线。

### 红石林业局开展抗疫知识问答

**本报讯**（记者彭冰 通讯员张欢）近日，吉林“红石林业局工会工作微信群”里，工会组织开展的“新冠肺炎防控知识在线答题活动”点燃干部职工防控知识激情，网络答题活动火爆。

答题活动内容涵盖新冠肺炎防控知识、复工须知等，工会为答题者发放红包，领到奖励的人员再把红包发放给更多的参与者。活动中，职工们的热情被调动起来，有的职工通过抄写题库的方式辅助自己背题，有的职工通过电脑、平板、手机同时在线抢题。

## 青海工会排查困难职工生活情况

对符合困难标准的纳入档案进行梯度帮扶

**本报讯**（记者那生祥）青海省总工会日前印发《关于着力化解新冠肺炎疫情的影响切实做好困难职工服务工作的通知》，要求各级工会针对疫情给职工特别是困难职工生活带来的影响，采取灵活多样方式排查掌握困难职工生活情况，对建档困难职工家庭据实及时给予生活救助、医疗救助，对符合建档标准的，做到应建尽建，形成梯度帮扶体系。

青海工会对当前特殊时期劳动关系运行中出现的突出问题给予高度重视，将加强劳动关系风险监测和研判，了解掌握困难职工

生活状况和存在问题，应时而谋、应对而动，最大程度降低疫情对困难职工的影响，做到既在复工复产、稳定就业、保持稳定中发挥积极作用，又在为职工解难事、办好事、办实事上诠释“娘家人”作为。

通知要求，为切实保障职工经济权益，对疫情导致不能提供正常劳动的职工，各级工会要指导企业按正常劳动支付其工资；对因疫情采取的紧急措施不能按期返岗的职工，指导企业保留工作岗位并不得解除劳动合同，可按停工、停产规定支付职工报酬。

此外，对接落实政府资源，实现零就业困难职工家庭至少1人就业。帮助符合条件的困难职工，按规定及时足额领取失业保险金。指导企业在疫情时期更多通过协调工时工资、灵活用工等方式保留劳动关系，规范裁员行为。

青海省总工会党组书记、常务副主席陈志忠提出，全省各级工会要突出做好支持中小微企业发展和重大项目开复工政策措施的解读与宣传，协助企业落实贷款贴息、税费减免、资金补贴、社保费缓缴和返还等稳企稳岗稳就业政策，推动企业安全有序开复工，支持企业稳定职工就业。



### 健身享春光

4月12日，市民在银川市中山公园内踢毽子。

正值周末，银川市民在做好个人防护

的前提下，来到户外健身锻炼，享受春光。

新华社记者 贾浩成 摄

湖北能源集团改变传统师带徒的说教式、竞争性关系，鼓励师徒彼此促进、互利共荣——

# 让师徒成为利益共同体

### 阅读提示

面对专业人员青黄不接、企业发展受到制约的局面，湖北能源集团建立“导师带徒”“模范导师工作室”“三点沙龙”和“师徒练兵会”四维培训体系；打造职工适岗培训、技术交流互动、创新能力提升、名师优徒选拔4大平台，有效助力企业跨越发展。

之法锁定在“导师带徒”活动上。

自2009年起，集团工会本着“重在基层，面向一线，干什么学什么，缺什么补什么，谁缺谁补”的原则，规范体制机制，整合资源载体，强化氛围营造，将传统“导师带徒”活动提档升级，建立了“导师带徒”“模范导师工作室”“三点沙龙”和“师徒练兵会”四维培训体系，打造了职工适岗培训、技术交流互动、创新能力提升、名师优徒选拔等4大平台，形成了一条多业务板块积蓄自供的“人才生态链”，有效助力企业跨越发展。

### 师徒成为利益共同体

“导师带徒，‘带’什么？带思想、带技能，带品行，带科学成才观；怎么‘带’？就是公司抓导师队伍建设，导师抓徒弟学习成长，层层抓，层层带。”集团工会负责人介绍道。

经过试点、总结经验、不断完善，如今，集团“导师带徒”形成了“签订一份师徒协议、填

写一张考核表单、发放一份导师津贴；徒弟的工作情况、获奖情况、考核成绩都与导师津贴挂钩；徒弟总结、导师点评、组织审核，双向评价、立体评议”的规范模式。这种模式保证了培训结果的权威性，避免产生教和学“两张皮”现象，也增强了职工参与活动的积极性。

“实践证明，‘导师带徒’是充分利用现有资源培养高技能、高素质人才的有效方式。这一活动让师徒关系从道德、教育范畴延伸至技术、研发范畴，改变了传统师带徒的说教式、竞争性关系，让师徒成为利益共同体，彼此促进、互利共荣。”湖北能源集团董事黄忠初如此评价。

据介绍，该活动给企业带来一派新的工作气象：职工被动工作的少了，主动作为的多了；工作上“依葫芦画瓢”的少了，深入思考的多了。一些长期困扰生产的技术难题在导师团队和徒弟团队的配合下得到有效解决，许多安全隐患也被及时消除了萌芽状态。

### 让名师优徒有更多出彩机会

不过，湖北能源集团工会并未止步于此。针对“导师带徒”知识技能学习还不够全面、教学方式依旧单一的短板，工会创建“三点沙龙”，导师团队和徒弟团队可围绕学习和工作中的重点、难点、亮点项目进行研讨、学习、互动，形成灵活、高效的交流学习平台。

为提高职工参与“导师带徒”活动的积极性，特别是增强对优秀导师的吸引力，集团工会于2011年相继推出“模范导师创新工作室”和“师徒练兵会”两个载体，为名师优徒创造更多脱颖而出、出彩的机会。

目前，公司所命名的16家“模范导师创新工作室”中，有7家被命名为“湖北省职工（劳模）创新工作室”。工作室年均形成创新成果50余项，产生经济效益近千万元。通过“师徒练兵会”涌现的优秀师徒中，20余人获市级以上“技术能手”称号，8人在省级职工技能竞赛活动中获奖。

十余年来，“导师带徒”在该集团企业内广泛开展，效果显著。4300余名职工中，累计签订师徒协议3015人次，高级工以上人员占比由23%增长至42%，共有100余人走上技术管理岗位，900余人具备多技术工种操作资格，1800余人达到上岗标准。活动涉及企业7大板块的42个岗位，使产业工人队伍技能水平明显提升。

### 新闻特写

## 一期干货满满的“云课堂”

本报记者 方大丰

本报通讯员 曾颖

3月18日19时30分，来自湖南为君律师事务所的吴康明律师在办公室架起手机镜头。半小时后，他的第一次线上直播正式开始。

“别人是直播卖货，我是直播‘卖’法律知识。”吴康明笑着说，“还有，人家卖货赚钱，我是免费服务。”

吴康明是长沙市长沙县总工会聘请的法律援助师，近1个月以来，他收到很多企业和职工的来电咨询，基本都和疫情下的劳动关系有关。

“以往，县总通过开展公益法律讲座的方式现场普法。但现在受疫情影响，线下的普法都暂停了。”长沙县总工会职工维权帮扶中心工作人员韩美宇告诉记者，他们也征求了一些企业的意见，很多企业表示，对与疫情相关的法律法规掌握得不好，很多员工居家隔离，不知道么对他们进行法律知识培训。

“现在‘云课堂’很火，所以我想尝试一下在线直播。”长沙县总工会副主席傅亿安说。为了让更多职工知晓这次的“云课堂”，长沙县总通过官微发出预告，利用工会工作群告知所有基层工会主席并让他们通知到企业职工。

直播之前，吴康明将有关疫情防控期间劳动关系的政策和收集到的问题进行分类整理，制作PPT讲稿，为职工准备一期干货满满的线上课程。为保证直播效果，县总工作人员和吴康明还在办公室进行了几次直播测试。

吴康明通过“解说+PPT”的方式，营造直播课堂的既视感，让法治课入脑入心。当晚，共有986人收看这堂时长1个小时的直播课。吴康明说，这超过了以往他任何一场现场讲座的人数。

“直播课堂可以实时互动，我还专门安排一名助手负责在线回答职工的提问，如果助手回答不了，我会课后进行回复。”吴康明说，直播课程还有一个好处就是可以回放，只要点开链接，一些没及时收看的职工还可以再次收看。

据介绍，每期直播都会设定一个主题，目前，与疫情相关的内容准备了两期，后续还将继续开展其他劳动用工方面的法律课程。

直播结束后不久，长沙县总还对课堂效果进行了回访。傅亿安告诉记者：“不少企业工会主席对这样的做法表示很支持，‘云课堂’不需要场地，而且愿意收看直播的职工都是有需求的，可以说是精准送达。”

由于首场直播效果不错，长沙县总又安排了3期法律“云课堂”，时间定在每周三20时，时长不超过1小时，每周五还将通过县总官微开设一期“尊法守法、携手筑梦”公益法律小讲堂。

8000多名建设者为横琴口岸工程“屡创奇迹”！有建设者感言——

## “通关后，要去建设过的地方走一走”

本报记者 刘友婷

“在澳门侧进行安装施工时，能远远瞧见澳门那边的建筑高楼。当时我就想着，通关后，一定要从这里过关到澳门，走一走自己建设过的地方，一定很有成就感。”站在珠海横琴土地上，黄为义望着口岸另一侧，脸上洋溢着喜悦与自豪。

在横琴口岸项目通关区域负责风管加工安装的黄为义是中建二局一名机电风管加工安装工，也是奋战在口岸项目的8000多名建设者中的一员。

3月18日，粤澳两地在由中建二局承建的横琴口岸项目一楼出境大厅举办交接仪式，横琴口岸澳方口岸区及相关延伸区旅检区域总面积66428平方米，正式移交给澳门特区政府。

21万吨钢筋量，182万方砼用量，175万方土方开挖，历经1000多个日夜，这项工程凝聚着8000多名建设者的心血。

建设过程中，让中建二局工程部的张兴志印象最深刻的是一次地下室堵泉涌。当时泉涌水从出口流出来淌开近200平方米，眼见着地下室逐渐被浸泡，他和同事立刻组织专业防水人员、机械设备堵泉涌，但怎么也堵不住。

“干工程就是要横下一条心，使劲干，不服输，坚持到底！”张兴志笑着说，后来他们想办法借用PVC管，直接插到底，然后放入堵漏王……终于成功堵住泉涌。

横琴口岸交通枢纽中，莲花大桥是连接珠澳的重要交通轨道。大桥出境匝道弯桥改造是整个项目施工中至关重要的环节，不仅工期紧，操作难度亦是全球罕见。

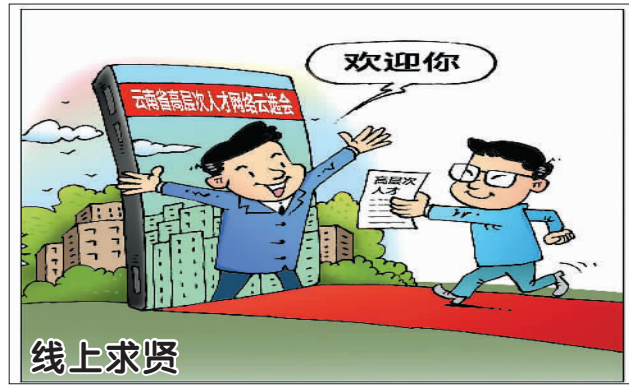
施工中，澳门侧交通平台21区和25区刚好处于莲花大桥正下方，两者重叠，无法同时施工。由于莲花大桥工期更为紧张，最终决定先保桥，再保交通平台。

两者分开施工，工期注定延长。打桩、做桥墩、搭架子、做桥身……近百名建设者都在为莲花大桥而战，夜以继日，分秒必争。当放下第21节桥身时，生产部经理程瑶终于缓了口气：“在正常情况下，至少要花1个月时间才能完成，而我们仅用了10天时间，创造了奇迹！”

在莲花大桥该节段浇完混凝土后的第3天，桥面上竟出现不规则裂缝。程瑶立即找到分包单位，要求将产生裂缝的混凝土全部打掉，重新浇筑。

500平方米、70立方米的混凝土全部打掉，不是一件易事。百余名建设者实行两班倒，通宵达旦施工。经过3天3夜，混凝土全部打凿清理完成。在大家共同努力下，莲花大桥出境匝道仅用25天完成建设。

“通关后，我一定要带着老婆从这里过关，去澳门看看。”汪治平是一名塔吊司机，负责运输钢筋、模板、脚手架等。妻子李晓玲是他的最佳搭档——塔吊指挥。“在45米的高空中，听着她指挥，我很安心。”肤色黝黑的汪治平笑起来，显得牙更白了。



云南省委组织部、省人社厅日前联合印发通知，宣布启动云南省高层次人才网络云选会，通过搭建云南在线网络引才专区，广纳海内外各类高层次人才。 新华社发 郭德鑫作