

淮安一企业复工复产中欲“转包”69名职工的劳动关系,引发劳动争议 工会迅速介入4天促成双方和解

企业方代表说,“通过工会释法宣传,我们懂得了要依法办事,要考虑职工合法权益”

本报讯 (记者王伟 通讯员秦志贵 卢克余)3月31日,在江苏省淮安电商园一家企业里,经过数日协商,职工方代表和企业行政方代表在和解协议上签字。至此,一起在企业复工复产中发生的劳动纠纷得以化解,而这得益于电商园工会的及时介入。

“公司将快递分拨业务进行外包,却要求职工与外包公司建立劳动关系,在很多工人不同意的情况下,外包公司强行进场。”3月27日,江苏省淮安电商园工会接到园区内一企业职工的维权求助。

经了解,3月27日,某集团为降低成本,将原

属某快递公司的分拨业务进行外包,在没有征求工人意见的情况下,要求工人与外包公司签订劳动合同,引发69名工人不满。

接到职工求助,淮安电商园工会负责人立即赶到现场,一边与职工沟通,一边向电商园领导通报此事,请淮安市淮安区政府相关部门前来共同调解。为便于问题妥善解决,电商园工会建议职工选出7名职工代表,参加由淮安区政府相关部门和工会主持、企业行政方代表等参加的劳动争议调解会议。

在调解过程中,电商园工会向劳动关系双方解读政策,进行法律释疑和普法宣传,同

时向双方发放了《职工劳动权益知识100问》,使之更详细了解相关劳动法律法规。并指出双方在此次纠纷中存在的问题,作为公司职工,当合法权益受到侵害时,要学会理性维权;作为公司,未经解除劳动合同程序,就要求职工与外包公司另签协议,并动用外包公司强行进场,违反了《劳动合同法》相关规定,严重侵犯了职工权利。

经过调解小组耐心细致的释法明理,双方均认识到自己一方做法的欠妥之处。于是,企业职工方和行政方进行了充分的民主协商,于3月31日达成和解协议:69名职工中

同意解除与原公司劳动关系的,与外包企业签订协议书,外包企业依法给予经济补偿;愿意留在原公司的,重新签订相关协议。

“集团采用新模式主要目的是在疫情中降低成本,却没有考虑到职工劳动关系发生的变化。通过电商园工会释法宣传,我们懂得了要依法办事,要考虑职工的合法权益。”企业方代表对工会表示感谢。

“工会将一如既往地做好劳动纠纷的调解工作,将矛盾纠纷解决在基层,化解在一线,促进劳动关系和谐稳定,为企业复工复产做好坚强后盾。”电商园工会负责人说。

“企业的成功源于员工的幸福”

本报记者 于灵歌

4月的闽东,气温回暖,春光明媚。

“复工复产情况怎么样”“企业工会开展了哪些服务”……4月8日,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到宁德,调研工会服务疫情防控和复工复产情况及工人文化宫建设。

安波电机宁德工厂的绕线车间里,生产线高效运转,工人佩戴口罩,有条不紊地进行作业。黄琪玉了解到,2月10日以来,安波电机已完全复工,三四月份接单同比增长了15%,为了确保交货,增加了50多名一线职工。

据安波电机工会主席曾宪东介绍,企业工会提前制定了复工方案和应急预案,如派车接回30多名外地职工,设立职工单人单间隔离区等。同时,着手做好职工工资集体协商工作,确保员工工资足额准时发放。“现在,职工们干劲十足。”

在安波电机厂区内,一行象征企业文化的标语格外显眼:“企业的成功源于员工的幸福”。黄琪玉表示:“打造企业与职工命运共同体,职工的幸福也是企业成功的保障。”他强调,当前,企业工会开展服务,要注意疫情防控、复工复产两手抓。“企业、职工和工会是同行同向的,企业需要什么,工会就提供怎样的服务。企业工会要多做凝聚人心的工作,充分调动职工积极性。”

青拓集团的职工隔离区门前,分别设置了测温点、登记点,由身着隔离防护服、佩戴口罩的管理人员进行严格把关。此外,门口还增设了医用垃圾收集桶,并以鲜明的宣传板对新冠病毒防疫知识、集团防疫制度和隔离制度等进行宣传。

青拓集团工会主席钟盛江介绍,作为国内生产不锈钢的龙头企业,集团现有职工1.5万人,其中大多为外来务工人员,公司对返厂人员一律实行14天隔离观察。截至4月8日,已返厂职工6620人,目前解除隔离人员5549人,复工率96.97%,今年一季度产值达284亿元,与去年同期基本持平。然而,3月份海外新冠肺炎疫情暴发影响国内外不锈钢市场,也给第二季度生产带来一定压力。

“企业工会持续做好工作,对促进企业发展非常重要。对于不确定的市场因素,企业要有忧患意识,做好风险应对的准备。”黄琪玉表示。

为服务复工复产,宁德市总工会提出,做好企业复工复产的“指导员”、法律援助的“服务员”、心理疏导的“卫生员”、慰问帮扶的“勤务员”。黄琪玉表示,各级工会组织、工会干部要积极履职尽责,团结广大职工在疫情防控和复工复产中主动担当作为,助力企业安全有序复工复产。

在东侨新区,用地面积1.5万平方米的宁德市工人文化宫项目建设正有序推进。建成后,这里将形成职工服务中心、劳模工作室、职工文化艺术创作室等多个“工”味十足的功能分区。“工人文化宫要进一步优化布局和设计,体现职工特色和文化内涵,同时建设中要确保工程质量、确保安全。”黄琪玉说。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清,省总工会副主席张彩珍,宁德市委常委、市总工会主席郭学斌参加调研。

新闻特写

一场特殊的职代会

本报记者 黄仕强
本报通讯员 彭海鹰 侯利

“现在请全体职工代表审议表决职代会提案处理落实情况报告,主会场参会人员举手表决,分会场参会人员通过微信工作群表决……”3月31日,在中铁十一局五公司2020年工会、党委三届五次全委(扩大)会、四届六次职代会“三会”合一的会场,正在进行特殊的会议草案表决仪式。

这是该公司采用“现场+网络视频”形式召开的一次职代会。主持人提示后,现场职工代表举手表决的同时,会场还同步响起职工代表在微信群里表决的声音。

公司总经理陈永平表示,职代会是程序性很强的会议,一定要充分征求、听取全体职工代表意见。于是,184名职工代表被工会工作人员请进微信群里征求意见,当他们的支持意见不断传来时,工作人员对“现场+网络视频”的形式信心渐增。

会议当天,公司机关、公司周边附营单位的职工代表、机关部门的负责人在主会场参会,基层职工代表及职工通过视频在各单位参会。

“在2000多名职工同时参与直播观看的情况下,184名职工代表要同步通过现场或微信群的形式完成领导干部测评与会议草案表决任务,难度非常大,程序上更不能出任何差错。”公司工会干部介绍说,主会场的职工代表有主持人的现场引导,但分会场的代表们能否通过视频及时表决、表决结果能否及时呈现?各种不确定性因素让大会变成一次大考。

“根据现场表决和职工代表微信工作群回复,一致同意通过四届五次职代会提案处理落实情况报告……”当主持人宣布第一个表决结果时,此前的一切疑问云消雾散。

“分会场职工代表都很给力,虽然比现场回复的时间要稍微长了一点,但第一份‘试卷’的完成使后面的表决、投票要顺畅很多。”公司工会干部说道。



科技示范园里的无人配送车

4月9日,在北京市海淀区中关村环保科技示范园,园区内企业员工从无人配送车上取出订购的物品。

近期,中关村环保科技示范园内的企业

在做好疫情防控的同时,有序复工复产。截至4月上旬,园区62家企业陆续复工,复工人数达1.7万余人,企业现场复工率近90%。

新华社记者 任超 摄

举办劳动竞赛 开展“线上”招聘 广西工会多管齐下推动复工复产

本报讯 (记者庞慧敏 通讯员曾寿梅)眼下,广西壮族自治区总工会正在全区各行各业开展“全面推动企业复工复产,夺取疫情防控和经济社会发展双胜利”主题劳动和技能竞赛、争创广西工人先锋号活动,最大限度地激发企事业单位和广大职工参与疫情防控和经济社会发展的积极性。

3月23日,自治区人大常委会副主任、自治区总工会主席张晓钦在柳州市调研企业疫情防控和复工复产情况时提出,各级工会要围绕中心、服务大局,在统筹抓好疫情防控和经济社会发展工作中充分发挥工会组织作用,为全区完成全年经济社会发展各项任务作贡献。

疫情发生后,企业复工复产面临着诸多困难。对此,广西各级工会深入一线搞调研,并下拨专项资金,帮助和指导企业及时解决难题。截至3月27日,全区各级工会累计投入专项资金2813万元,区总工会本级投入专项资金705万元,慰问疫情防控一线人员和工作者近11万人。

不仅如此,区总还全额退还小微企业工会经费,自2020年1月1日起至2021年12月31日止,对已建立工会组织并依据《工会法》

上海自贸区保税区外联发工会联合会力推企业工会建起来、转起来、活起来—— 一家工联会的“笨脚头”与“巧办法”

本报记者 钱培坚
本报通讯员 李轶捷

职工人数多、企业规模普遍偏小、服务需求差异突出……这是中国(上海)自由贸易试验区保税区外联发工会联合会所面临的诸多难题。作为创立两年有余的工会联合会,外联发工联会以项目为纽带,以服务为根本,以平台为支撑,有力地推动了企业工会建起来、转起来、活起来。

“笨脚头”配“巧办法”

自贸区创立之初,受注册优惠政策影响,一批注册而未实质运转的企业占了较高比例,这加大了工会组建的难度。比如,仅鲁能大厦一幢十几层的楼内,注册企业数千家,但真正能找得到门的屈指可数。为此,外联发工联会每年最重要的工作就是上门排摸,逐家走访。工会干事们都戏称自己是靠“笨脚头”统计企业数量。

虽然“笨脚头”并不是什么高明的办法,但却更接地气,更有效。哪家企业最近效益不好,可能面临劳动纠纷;哪家企业迟迟不肯建会,原因为何,通过实地走访都能多少掌握一些信息。“顺道还能宣传建会的意义和好

阅读提示

两年多来,上海自贸区保税区外联发工会联合会干事依靠脚踏实地一步步走、一家家寻,共推动组建工会372家,实现了工会组织全覆盖。在此基础上,他们又通过一系列服务活动,促使企业工会真正转起来、活起来。

处,博得企业行政方的支持,说不定就成功了呢!”外联发工联会干事的设想并非毫无依据,两年多来,依靠脚踏实地一步步走、一家家寻,辖区内共组建工会372家,实现了工会组织全覆盖。

当然,光依靠“笨脚头”,无法解决所有问题,对于以企业规模小难建或建后难运转为借口而拒绝建会的,还需要用“巧办法”,通过成立区域综合性联合工会进行组织覆盖便是办法之一。两年多来,通过联合工会覆盖,陆续吸纳了146家建会单位。同时,对于想入会的灵活就业人员,也通过区域综合性联合工会进行吸纳,已有513名职工在体制外入会。

普惠式保障助工会“转起来”

企业工会仅是建起来还不够,要实实在在地“转起来”。外联发工联会很早就意识到了这一点,于是,借助非公企业改革的契机,首次

提出:给予入会职工多重托底和普惠式保障。外联发工联会根据非公企业改革实施方案要求,在建会企业中推进所有人会职工免费办理会员A类专享保障、所有人会的困难职工开展帮扶等普惠行动,在上解经费的企业工会中开展所有人会职工轮流式的免费体检、疗休养等实事项目,明确将会费向真正有需要的职工倾斜,从办理专项保障、提高帮困金额、拓宽帮扶对象等多方面、全方位进行保障托底。

自贸区保税区总工会主席黄嫣春介绍,总工会没有明确设置帮困对象的条件,只要认定职工存在困难,都会给予帮助,但是在条件审核方面,引入了名单公示等环节,加强了群众监督力度。

据统计,两年多来,该区共免费办理A类专享保障9401名,开展困难职工帮扶352人,帮扶金额总计30.93万元,指导并协调下拨高

温慰问补贴87家,金额170.5万元,专项业务工作补贴85家,金额96.7万元,组织72名职工参加免费疗休养、2782名职工参加免费体检。

打造“共享活动圈”

文体活动有“森兰杯”上海企业足球邀请赛、“珍鼎杯”精油DIY、“松下杯”桌球赛;劳动竞赛有“日通杯”物流行业技能比武……在自贸区保税区内,经常能看到一些知名企业的冠名,虽然活动是由企业提供赞助,却面向辖区内所有企业开放。这是借助大企业的活动能力,带动小企业工会实现“自转”。

在外联发工联会干事看来,小企业工会“自转”难题中,最大的障碍便是缺少经费和人力。另外,职工参与面也十分狭窄,无法达到预期效果。光依靠自上而下的拨款并非长久之计,因此,自贸区保税区总工会从制度设计上,发挥区域内企业相邻的特点,运用企业冠名授权加专项补贴的手段,采取一家企业承办、其他企业职工报名参加的方式,打造活动“共享服务圈”,形成项目共享、人力共享、设施共享。

“就像大齿轮带动小齿轮转,这种方式不仅带动小企业工会转起来,也为他们搭建了学习平台。”黄嫣春说。

湛江工会为小微企业送口罩

本报讯 (记者叶小钟 通讯员孙平 潘洁婷)为做好疫情防控工作、支持小微企业复工复产,广东省湛江市总工会推出免费口罩申请活动,为200余家小微企业送出3万只口罩。

3月10日,湛江市总上线口罩免费申领服务小程序,向该市百人以下建会小微企业推出口罩申领活动,118家小微企业申领1.5万只口罩,本次活动吸引4家企业申请建会。3月17日,湛江市总再次推出线上免费申领口罩活动,活动中有100余家企业领取1.5万只口罩,吸引8家企业申请建会。



4月9日,制茶师梁骏德(右)与儿子梁添梦在察看发酵的茶叶。近日,在福建省武夷山市星村镇桐木村出产的金骏眉进入采摘制茶季。

新华社记者 魏培全 摄