

聚焦班组·共享员工

来了我们站,就是一家人

陈茜

“尝尝我们老家寄来的牛肉,还有我们自己包的水饺,绝对地道。”3月28日,中国石化管道储运有限公司南京处抢维修队抢修班班长刘斌、仪表班班长沈佳斌和仪表工曹亮忙完抢修工作后,在仪征站为他们准备的宿舍里架起了小饭桌,和站上的员工一边唠着家常一边品尝着家乡的美食,宿舍里一下充满了家的温暖。

厂家无法到站维修,兄弟单位维修队赶来帮忙;食堂缺少人手,兄弟单位大厨前来支援;车间岗位缺人,兄弟单位技工速来救急。疫情的阴霾下,生产遭遇种种不便,而“共享员工”的守望相助,带来一抹亮色,传递丝丝暖意。——编者

仪征站是华东地区最大的原油枢纽站库。疫情期间,该站不间断生产,源源不断地向下游沿江炼厂输送原油,保障口罩原材料的供给。但该站管理着储油罐、输油泵、阀门等大小输油设备设施上千台,许多设备由于年代久远,经常出故障。疫情期间,设备厂家无法到站修理。为此,南京处特意组织距离仪征站100公里的盱眙维修队技术骨干轮流驻站。

3月16日,刘斌、沈佳斌带领十余名抢维修队队员离开熟悉的工作岗位,来到了仪征站。

“来了我们站,就是一家人,有什么需要尽管和我们说。”该站负责后勤管理的副站长蔡文君说。了解到来支援的多数是徐州人,喜欢铺褥子,蔡文君专门为他们买来了新褥子。

抢维修队队员们的生活安顿好了,心也跟着安定下来。3月21日,该站员工巡检时发现仪扬线发球筒污油泵漏油。由于这台泵是螺杆泵,特别难拆卸,刘斌和队员们一边打电话向厂家请教,一边自己对照说明书研究,连续4天在维修现场从早待到晚,进行解体大修,终于把泵修好了。

今年以来,抢维修队队员们一共帮该站解决了30多项设备故障,保障了输油生产的正常运行。

“辛苦你们了!”每次设备修好后,该站设备技术员程荣林都会真诚地向他们道声感谢。而他们却学起站里人常对他们说的那句话:“咱们都是一家人,没什么谢不谢的。”

一场疫情打乱了他们的工作,却让兄弟站队之间的友谊越来越深厚。截止到3月底,该站今年中转原油量已超过1600万吨。



3月17日,中国石化河南油田采油一厂魏岗采油管理区外操一班员工在巡井。
乔庆芳 摄

22个“宝贝”来救急

杨其忠

复工首日,重庆能源松藻公司矿机厂的员工返岗率仅15%,车、钳、铆、焊等岗位十分缺人。看到孤零零的设备和有些空旷的车间,该厂负责人陈毓轩愁眉不展。

兄弟单位建生公司的安装队还有20多个技术工人因为疫情暂时不能去外地工作——陈毓轩获知这个情况像捡到了宝贝,立即向上级报告把那些员工临时抽调到厂里上班。

2月17日,22名“新员工”来到厂里。人虽然不多,但都是电、钳、铆、焊等岗位的骨干力量,可解燃眉之急。

春节期间,很多员工回家过节,因交通问题又不能如期返岗。与疫情防控相关部门协调后,陈毓轩决定用单位的车辆接回员工。

车间生产繁忙起来,厂区又恢复了活力。2月底,复工率已经达到90%,目前300余名员工全部返岗。

“‘神盾重庆一号’盾构机大修完毕、修理了95台液压支架……”3月10日,听着生产部门电话汇报生产进度,陈毓轩喜上眉头。

“虽然疫情对生产带来一些影响,但单位的目标不能变、任务不会减。”陈毓轩说,作为承担着煤矿机械设备加工、制造和维修的企业,保障电煤正常生产是他们的责任。复工1个多月来,没有发生一起延迟交货影响煤矿生产任务的情况。

该公司负责人表示,“共享员工”不但解决了公司临时用人之急,还为骨干人才和设备场地等资源提供了思路。“我们将在公司各单位推动技术共享、人才共享,更好地盘活企业各类资源。”

一根蜡烛、五分之一块蛋糕……“这是最狼狈、最短暂却也最难忘的生日派对”

怕污染工作区,他站着吃完了蛋糕

本报记者 李润剑

“您好,蛋糕给您送到了。”3月13日12点,厦门航空福州分公司地面服务保障部收到一份公司工会送来的生日蛋糕。但6个多小时过去了,这块蛋糕还没有在人来人往的办公室里等到它的主人。

新冠疫情发生以来,这个由18名党员和管理人员组成的“疫情防控先锋队”就再也没有停下过脚步。

守在客舱口、廊桥上为每一位旅客测量体温;奔走在停机坪、到达厅为乘客提供转机、接驳引导服务;在海关,协助海外归来的旅客办理入境申报手续……这些在平日里看似稀松平常的工作,在疫情期间,却让有着17年地勤工作经验的乘机处副经理姜钧雪感叹:“我们就像被新冠病毒上紧的发条,直

到疫情解除,才能停下来。”

当给旅客测量体温也要穿上防护服,戴上口罩、护目镜、手套,地勤员就要练就憋尿7个小时的过硬“功夫”;当引导乘坐航班的疑似患者前往隔离观察点也成为地面人员的工作职责,那每天工作的时长就不再有规律可循,什么时候能下班很大程度上取决于旅客的体温和乘客对隔离政策的理解程度。

自疫情暴发以来,姜钧雪和同事们的口罩便从未“断供”,公司航卫处的陈艺煌先后筹措了29批次近2000公斤的物资,并给他们送来了包括美日韩等近10个国家及地区、共计23种口罩。姜钧雪计划着等疫情结束举办“万国口罩展”,给战“疫”的日子留下纪念。

能作为留念的不仅是这些口罩,还有办公平台上的一组组数据。一个多月下来,姜钧雪和同事们每日的平均步数超过了3万

步,平均加班时间超过6个小时。在国内疫情最严重的日子里,每天从他们身旁走过的旅客多达600人。她护送过不少旅客前往隔离酒店,也目送过自己的同事“凯哥”因近距离接触疑似患者,自行进行居家隔离。

“凯哥”的本名叫郭凯,是乘机处的值班主任。在一个人居家隔离的日子里,他吃了14天的泡面和红烧排骨,这是他唯一会做的两道菜。在隔离的日子里,工作群里却少不了他的消息。他说:“航班不会因隔离而中止,排班、协调,我在家能做的还有很多。”

3月13日21点,解除隔离的郭凯和6名团队成员已持续工作近15个小时,目送120多名从东京飞来的旅客分批上车离开机场后,他们穿着防护服回到了休息室,想喝口水顺带吃口盒饭。等待他的,是同样也穿着防护服的“战友们”。

“蛋糕是谁的呀?这都吃得差不多了,还

不知道谁是寿星!”办公室里终于有人开始打听蛋糕的主人,最后姜钧雪拨通了工会电话才知道今天是“凯哥”的生日。“是我生日?”郭凯一脸惊讶地接过蛋糕。

由于地勤需要轮班流转,一天下来,来一波人,就吃一波蛋糕。此时,郭凯手上剩下的蛋糕只有不到五分之一大小。他笑说:“还帮大家把‘生日快乐’的巧克力牌给留下了。”

“凯哥,生日快乐!”忙了一天,休息室里的人已经不多,但生日歌却依旧唱得响亮。

蛋糕上的烛光,照亮了他们脸上的汗水。郭凯感慨:“这是最狼狈、最短暂却也最难忘的生日派对。”照片里的他还穿着防护服、戴着手套,因为怕污染工作区,他最后站着吃完了蛋糕。

“在疫情期间,站上岗位的那一刻,就选择了面对艰辛与风险。”厦航工会主席、福州分公司总经理康志阳说。



加紧安装

为应对返京客流高峰,做好疫情防控,北京地铁决定在全线使用非配合式热成像体温测试系统进行测温。中铁电气化局城铁公司党员突击队长苏庆佳介绍,自1月27日以来,他们加班加点,共计完成北京地铁7条线路68个车站209套体温测试仪的安装调试。
万吉元 邹继刚 摄

班组现场

在口罩滤材生产车间里,改造出一个生产医用N95级口罩的洁净车间——

车间中的车间

本报记者 张玺 本报通讯员 陈昀 尚志

3月5日,在天津泰达洁净材料有限公司熔喷复合生产车间里,一座车间中的车间迎来首次投产,每天超过3万个医用N95级口罩源源不断送往抗击疫情第一线。

这是全国生产口罩滤材的重点企业——泰达洁净的首条医用N95级口罩生产线。近400平方米的洁净车间仅用了10多天就改造竣工验收了。打造这一新车间的正是“医用防护口罩项目组”。

2月7日的泰达洁净会议室,母公司泰达股份发出指令,立即成立“医用防护口罩项目组”,在熔喷复合生产车间内隔离改造出一个新车间。副总经理谢敬伟即刻“点兵”,项目组女性九名,占了四分之三。

组长谢敬伟是个身材高挑的“女汉子”,有种不怒自威的气质,据说很多下属最怕听到她高跟鞋的声音。她提着嗓子做起了战前动员:“我们一个月没歇了,孩子们都跟我们不亲了,该不该歇一歇?该歇!但我们不能歇!我们必须创造一个奇迹,半个月时间变一个车间出来。”

谢敬伟早就忘了家中油瓶的位置。她不仅要管日常生产,还要与政府有关部门沟通诸多工作。小升初的女儿很久没跟妈妈一起录短视频了,女儿的愿望就是想吃一顿妈妈做的家常菜。

项目组的大部分成员都身兼数职,一边要保障口罩滤材的生产供应,一边还要推进医用口罩项目的进度,挑灯夜战“制度化”,“夜不归宿”更是“常态化”。他们大都买了行军床置于工位角落,有的和衣而卧,随时准备“闻鸡起舞”。

黄静是从兄弟单位过来支援的。当监理的她每天穿着挂满絮状物的工服,守着嘈杂的现场,监督着施工细节,最终把车间改造施工工期压缩到8天,并很快完成了环境检测。

在十几天里,他们完成了387平方米10万级洁净室建设与检验,全自动口罩机、自动包装机、口罩封口机采购,医疗器械质量体系和产品注册文件,样品送检以及产品包装设计等等诸多工作。

生产线投用当天,组员黄静收到孩子发来的微信:“妈妈,我在新闻里看到了您工作的地方,知道了您干的事情很有意义,我不要求您陪我玩了……”她眼角有些湿润。

如今,投产已近一个月的新车间里,职工们天天加班加点,几十万只医用N95级口罩运送到抗疫一线。谢敬伟和组员们相约:等产品实现相关认证,出口到国外疫情严重地区,她们再一起回到这里,看看曾经并肩战斗的地方。

增强“磁场效应”,激发“向心作用”

生产一线优秀外籍员工受表彰

本报讯(记者蒋茜)在日前举行的中国电建集团海外投资有限公司2020年工作会上,来自巴基斯坦、老挝、尼泊尔、孟加拉、柬埔寨、印度尼西亚、澳大利亚等7个国家的8名优秀外籍员工受到表彰。

这些员工均来自海外生产一线,工作岗位涉及市场开发、项目建设、运营管理、人力资源、资金财务等。他们投身“一带一路”建设,热爱中国文化,认同电建理念,勤勉敬业,为公司发展做出了突出贡献。

他们中有熟练掌握中、老、英三国语言,融入管理团队,助力老挝南欧江生态保护的平平安;有熟练巴基斯坦税务业务,精于财务管理的费萨尔;有从事人力资源管理,为公司广招印尼贤才的阿布·巴卡尔;有兢兢业业完成各类申报任务的财务达人李淑银;有一专多能,在牧牛山项目建设、运维及澳洲市场开发中表现突出的克里希·卡里姆比尔;有内外多方协调,推进尼泊尔一水电站超额完成发电任务的普拉西达……虽然因新冠疫情影响,获奖外籍员工未能来到会议现场,但公司的表彰让他们备受鼓舞。

近年来,电建海投公司积极推进项目员工属地化建设,着眼授人以渔,吸纳培养大批外籍员工,注重工作技能及综合素质提升,国际化程度逐步提高,海外项目属地化率已达70%以上,有力推动项目所在地经济社会发展。该公司优秀外籍员工每两年评选一次。评选活动的开展,进一步增强对国际人才的“磁场效应”,激发外籍员工的“向心作用”,为打造具有国际竞争力的专业化投资公司夯实筑牢人才之基。

清洁生产

新钢集团公司焦化厂加强现场管理,推进清洁生产,营造一个个干净整洁的工作环境。图为近日,炼焦工人在仔细清扫焦炉平台。
龚小华 摄

