

河北协调劳动关系三方开展集体协商共同约定行动

企业和工会共同约定“五五承诺”

企业承诺“积极承担社会责任,尽量不裁员、少裁员”,工会承诺“动员职工与企业同舟共济、共渡难关”

**本报讯** (记者李昱霖 通讯员马相豪)河北省协调劳动关系三方日前就开展集体协商共同约定行动印发《通知》,推动企业和工会(职工代表)开展平等协商“共同约定行动”,倡导劳动关系双方实现“五五承诺”,妥善解决复工复产前后职工劳动报酬、工作时间、休息休假等问题。

《通知》要求,各级协调劳动关系三方要积极引导企业和职工开展“稳就业、促发展、构和谐”集体协商共同约定行动。对于受疫情影响严重的企业,要通过协商调整职工工资水平,但不得违反最低工资标准、停工停产

期间工资支付等有关规定;对暂无工资支付能力的企业,引导职工与企业协商延期支付;受疫情影响较小的企业,可通过协商保持工资相对稳定或适当调整工资增减幅度。受疫情影响导致生产经营困难的,通过协商采取调岗轮休、缩短工时、待岗等方式稳定工作岗位,维护正常生产经营秩序。鼓励符合规定的复工企业实施灵活用工措施,与职工协商采取错时上下班、弹性上下班、带薪年休假、企业自设福利假等方式灵活安排工作时间。

《通知》提出,各级各单位要密切关注环卫保洁、网约车、快递员、送餐员等特殊岗位

群体诉求、权益保障维护问题。

《通知》倡导企业和工会在疫情期间,在平等协商、达成共识基础上,签订“共同约定协议书”,通过共同约定,实现对等承诺。倡导企业围绕保障正常生产经营、鼓励技术创新、支付职工工资、稳定工作岗位、承担社会责任等5方面作出承诺,比如,按时足额发放工资,如暂无工资支付能力,应主动与职工协商延期支付;尽量不裁员、少裁员。同时倡导工会围绕服务企业发展、组织技术培训、帮助解决实际困难、引导职工为企业发展献计献策、维护职工队伍稳定等5个方面,动员广大

职工与企业同舟共济、共渡难关。协议有效期限为1年。

《通知》特别强调,各地要创新协商议事方式,采取适当方式,推动集体协商开展。在疫情防控期间,通过电子邮件、QQ、微信等方式开展要约、应约和协商前的沟通,力求协商双方在正式协商前对议题形成共识。要充分运用现代信息技术,采取线上线下相结合的协商方式。协商一致的意见可形成会议纪要或文件,通过电子邮件、内部OA、微信群组等形式发送给职工,听取意见建议,修改完善后向全体职工公示,共同遵照执行。

福建省委常委周联清提出

以实干业绩和改革举措

凝聚职工服务发展

**本报福州3月30日电** (记者李润剑)“要全心全意依靠工人阶级,充分调动广大职工群众的积极性、主动性、创造性,把智慧和力量凝聚到加快新福建建设上来。”今天,在福建省总工会十三届八次全委(扩大)会议上,福建省委常委周联清对做好新形势下工会工作提出要求。

周联清指出,实现全面建成小康社会,加快建设新福建,需要包括广大职工在内的全省人民的团结奋斗。广大职工要学习和发扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,积极投身经济建设主战场,争当创新创业的时代先锋,在推动企业、科技、产品、管理、商业模式等创新中发挥潜能、展现才智,为推动产业新旧动能转换贡献更大力量。

周联清强调,团结引领职工群众在经济社会发展中发挥主力军作用,是工会组织体现价值、彰显作为的重要途径。福建各级工会组织要找准服务大局的切入点和着力点,以实干业绩和改革举措凝聚职工、服务发展。要助力决战决胜脱贫攻坚,积极帮助城镇困难职工解困脱困,进一步摸清底数、精准施策,落实精准建档分类帮扶措施,综合运用扶贫、社保、社会救助等政策,大力开展就业稳岗帮扶、就业创业帮扶,增强困难职工家庭的造血功能,确保广大职工在全面建成小康社会路上不漏一户、不落一人。要深化产业工人队伍建设改革,推动改革取得更大成效。加强闽台职工交流合作,深化闽台两岸融合发展,打造台胞台企登陆第一家园。要坚持改革创新,围绕推进社会治理体系和治理能力现代化,持续深化工会改革,着力夯实基层基础,健全维护职工合法权益机制和劳动关系协调机制,促进劳动关系和谐稳定。

各级党委、政府要健全完善定期听取研究工会工作、政府与工会联席会议等制度,把工作力量、经费使用等资源进一步向基层倾斜,激活“神经末梢”,延伸工作触角,打通联系和服务职工的“最后一公里”。

G 新闻特写

一堂生动的网课

本报特约记者 朱润胜

“讲解细致,实用性强”“这个例子很好,反映了一个常见问题”“好一堂生动的网课!一节听不够,建议多讲几节”……3月13日上午,一堂别开生面的非公企业基层工会组织建设网课,在河北秦皇岛市工会系统引起不小反响。

据了解,今年初以来,秦皇岛市总工会开展了非公企业建会“双百”行动,针对建会中的焦点难点,全力推进非公企业建会向纵深发展,但突如其来的新冠肺炎疫情,给这项工作带来困难。为推动疫情防控期间的非公企业建会工作,提高各级工会干部建会实战能力,市总决定创新培训方式,把培训搬到网上。

据网课活动的牵头组织者、秦皇岛市总工会经费审查委员会主任李光介绍,此次网课主讲人是省优秀工会工作者、海港区委组织部负责人张伟。他从工会的职能,建立基层工会组织应遵循的原则、应履行的程序,基层工会组织的形式以及基层工会干部应当具备的能力、素质等方面,进行了深入浅出的讲解。

网课参加人员包括各县区主管主席、组工干部、全体社工;市属各产业工会、市总工会机关各部室相关人员,市总工会“双百行动”督导组成员等。培训人员登录秦皇岛市总工会官方网站、秦皇岛市职工服务网或“秦工之家”微信公众号,扫描二维码进入网络学习。

为了保证授课效果,市总要求,培训人员登录后,要先就建会工作提出问题、建议,以便后台收集整理,有的放矢;社工在答题环节的答题情况可作为考考考核的重要依据。

原本设定的网课时间为上午10点~11点,由于大家参与踊跃,课程延长了10多分钟。据统计,该网课参与人数达到1252人次,且好评如潮。

中建八局总承包公司工会

打出复工“组合拳”

**本报讯** (记者钱培坚)记者日前从中建八局总承包公司工会了解到,该公司工会与基层项目工会上下联动,不断做实职工关爱和劳动保护工作,打出复工“组合拳”。

据了解,为保障上海地铁18号线项目复工复产,该公司工会与上级主管部门联动,推出为外地返沪农民工联系包车运输、靠前服务等举措,建立“一人一档”对假期去留地等信息进行核查,确保返沪员工身体健康可控。同时,采取经费向重难点项目倾斜、设立防控专项基金等方式,把精准帮扶与疫情防控工作相结合,筑牢职工心理防线,使其安心迎接复工。

此外,该公司工会积极收集各项目职工反馈的“口罩买不到”“体温计断货”“消毒液数量不够”等实际困难,多方筹集购买防疫用品、生活物资,帮助企业防疫和生产一线人员解决突出问题。同时,随时了解诉求、倾听各方建议,精准开展生产一线职工慰问活动。

据公司工会主席唐康训介绍,工会还为职工和农民工定制《新冠病毒防控知识手册》,通过海报、微信公众号、H5等多种方式,线上线下交互宣传防疫知识、发布防疫动态,提升职工和农民工的防疫水平和意识。



**鲜花扮靓脱贫路**

3月29日,在山东省枣庄市峰城区榴园镇富森扶贫花卉基地,村民在采摘鲜花。榴园镇采取“基地+贫困户”的模式,建设占地40余亩的扶贫花卉基地,年亩均收入8000多元,带动周边97户贫困户脱贫增收。 新华社记者 范长国 摄

山东惠民工会干部

走进直播间“带货”

两个多小时吸引粉丝近8000人

**本报讯** (记者田国奎 通讯员陈煜轩 然葛红普)“宝宝们好,我是惠民县总工会主席赵永晖,很高兴通过直播与大家见面,也感谢大家对惠民工会工作的关注和支持,今天我向大家推荐几种惠民产品……”3月21日,山东省滨州市惠民县总工会主席赵永晖走进直播间,热情地与网友打着招呼。

在这场以“同战疫情,振兴惠民”为主题的直播中,赵永晖主要推销了当地的香菇、梨、花生、大豆、豆腐皮等特色产品,同时,穿插介绍了该县工会一年四季的帮扶救助工作,并通过有奖互动的方式让网友深入了解工会工作。评论区赞赏不断。

直播现场,赵永晖与主播配合默契,气氛活跃热烈,带动不少网友纷纷下单购买。全场直播2小时20分钟,吸引粉丝近8000人,点赞12.5万次,下单711单,交易额1.55万余元。

据了解,惠民县总在疫情初始就发出倡议,号召干部职工坚定打赢疫情防控阻击战的信心和决心,并在每周贴心为援助湖北医疗队队员家属送去蔬菜包,并通过电话走访等方式询问队员家属的需求,化解他们的生活难题。

呼市市政志愿者争当抗疫先锋

**本报讯** (通讯员刘辉)呼和浩特市市政工程技术服务中心“韩佳彤劳模创新工作室”疫情防控志愿者服务队捐款捐物,日前为该市清泉街社区、五塔前街社区和攸攸板镇等地的工作人员送去价值10万余元的口罩、手套、消毒液等防疫和生活物资。

据了解,疫情发生以来,这支志愿者服务队建立了“早8点布置防控,晚8点总结上报”的战时机制,对管辖的二环快速路智能交通监控指挥中心等5处防控点进行指挥调度,志愿者们冲锋在疫情防控第一线,用实际行动践行了新时代的“铁人”精神。

长春朝阳区总助力企业复工复产

**本报讯** (记者柳姗姗 彭影 通讯员张阿明)为助力企业有序复工复产,长春市朝阳区总工会日前为朝阳经济开发区企业送去价值6000多元的防疫物资。

据介绍,朝阳区总将建立区、街(镇)、开发区工会、社区工会和企业工会联动机制,并由社区工会网格化无缝对接企业工会,实现辖区企业疫情防控全覆盖。同时,区总将依托工会的阳光就业培训基地帮助复工企业发布用工信息等。



**“点对点”定向招聘会**

3月26日,内蒙古包头市高新技术特色产业基地一家科技公司内,众多应聘者通过实时视频监控画面了解公司相关工作情况。当日,包头市举行重点包联企业“点对点”定向招聘活动,此次招聘活动中,100多名农牧民工实现了现场招聘、现场面试,现场签约,次日便可接受培训并尽快上岗从业。 李强 摄/人民图片

四川省总搭建“云求职”渠道助就业

上千家企业参与,提供岗位1万余个,用工需求量达5万人

**本报讯** (记者李娜)为满足防疫期间求职者需求,四川省总工会联合专业招聘单位搭建求职渠道和宣传平台,开展就业创业服务月线上招聘活动,截至目前已吸引上千家企业参与,提供招聘岗位1万余个。招聘活动将在3月~5月进行,用人单位和求职者可通过相关网站报名。

记者了解到,“四川工会版”线上招聘活动将借助互联网为求职者搭建“云求职”渠道。求职者只需登录“四川工会”微信公众号、川工之家APP及相关合作平台,就可以参与线上招聘活动。通过远程洽谈对

接,用人单位可与求职者在线签订意向用工协议。

“本次线上就业服务平台支持同时在线沟通千人次以上、管理简历数万份,企业可在线管理简历,云端操作面试结果,随时查看招聘进程,并自动生成分析报告。求职者可获得在线求职咨询服务,实时掌握应聘过程。”四川省总工会相关负责人表示,智能服务既让求职者和用人单位操作起来更便捷,也有助于提升用人单位的工作效率。

据悉,四川省总还积极推广“一对一”服务助力线上招聘。针对工会重点就业援助对

象,组织专门工作人员提供求职辅导、简历定制和修改优化、岗位匹配、岗位对接、政策咨询等各项就业创业服务。“让他们的就业方向 and 定位更加精准,实现高质量就业创业。”四川省总相关负责人称,“四川工会版”线上招聘实现了24小时服务不断线,以有效提升本次线上招聘在求职者中的影响力和覆盖面。

记者获悉,在求职者与招聘单位达成就业意向的过程中,四川工会组织还根据双方需要,提供点对点的就业直通车服务,助力职工平安有序复工,企业快速安全复产。

武汉江岸区总工会推进疫情防控坚持“管得宽”“管得实”“管得细”

抗疫一线的“三管”工作队

G 战“疫”群英谱

本报记者 张聃  
本报通讯员 孙方道

疫情防控期间,武汉市江岸区总工会全体30名干部职工组成不同工作队,全部沉到抗疫一线,坚持“管得宽”“管得实”“管得细”工作作风,“三管齐下”推进疫情防控。

值守小区里,有4支“管得宽”的下沉工作队。在人员奇缺情况下,江岸区总工会党员干部职工组成4支工作队下沉到花桥街道三村、四村社区,劳动街道长江委、解放公园社区4个社区,负责4个点位值守。

下沉工作队曾被居民调侃为“太平洋的警察——管得宽”。管得有多宽呢?楼栋消杀,测量居民体温,确诊病人、密切接触者、发热病人情况,孤寡老人的吃喝,团购买菜,买药送医,煤气费囤存,滞汉人员的吃住……都要管。队员们如此形容:“每天从早上8点半到晚上8点半,居民的吃喝拉撒、喜怒哀乐,都是我们忙碌的事情。”

下沉社区,最难做的是小区封控。有些

阅 读 提 示

疫情防控期间,武汉市江岸区总工会30名干部职工全部沉到一线。他们有的值守社区,当起了“管得宽”的小区管家;有的负责转运康复患者,把转运的环节做实做细;有的入驻宾馆,为支援武汉医疗队员提供细致入微的服务。

居民想偷偷溜出小区大门,队员们对此一步也不退让,牢牢守住小区大门,不符合条件的,耐心劝回。3月10日晚上,花桥街道天成花园小区一位80来岁的婆婆因同儿子吵架,坚决要走回自己10公里外的家中。队员们好话说了一箩筐,后来协同警察一道,前前后后花了1个多小时才把婆婆劝回到儿子家中。

疫情指挥部里,有一个“管得实”的康复患者转运专班,这是一支由江岸区总工会党员干部职工组成的队伍。各大医院的出院患者越来越多,这些患者该入住哪种康复驿站,又如何保证整个转运过程的高效?这些问题需要转运专班协调解决。

转运专班负责人夏军勇介绍说,他们的工作就是要把每个环节做实做细:不仅要核实康复患者的基本信息,还要确保康复患者在隔离点的生活物资到位;隔离点的安排,要根据每

人实际情况来调度;转运中哪一台车辆由哪个人跟车服务,以及送达时间,都要核实。

他列出一系列数据:截至3月16日,转运专班共派遣康复快车1016车次,共转运患者3902人至11个康复驿站,转运其他区9人,转诊至武汉市精神卫生中心1人。正因为工作做得实管得实靠得住,他们承担转运任务以来,没有遗漏、送错一个病人,也没有收到一例病人投诉。

在安徽医疗队驻地,有一个“管得细”的工作组。2月中旬,接到安徽支援武汉医疗队服务保障专班工作任务后,江岸区总工会紧急抽调人员,入驻枫丹白露酒店,为国家疾控中心和安徽医疗队163名医疗队员提供24小时驻店服务。

“前方您们拼搏,后方保障有我”,是工作组的行动口号。他们协调房源、提供生活服务和出行保障,只要是医疗队员的需求,不管是多么细小的事情,工作组都会第一时间想