

面对零收入和上百万元的工资、租金支出,上海一家洗衣公司不得已与职工协商降薪,同时公司管理层达成了一个共识——

这次降薪是临时的,有始也会有终

本报记者 钱培坚
本报通讯员 包璐影

和不少中小企业负责人一样,2020年伊始,上海象王洗衣公司总经理曹立萍便深深地感受到什么叫“太难了”。新冠肺炎疫情让这家在上海打拼了22年的洗衣公司陷入危机,整个2月份,公司零进账。

一边是零收入,一边是高达150万元的员工工资和门店租金支出,怎么办?对于这个难题,146名员工给出了答案。他们和企业协商,2月份的工资按上海市最低工资标准发放。

进入3月,公司复工,洗衣门店开门营业。由于多项业务处于暂停状态,公司和员工协商临时降薪。不过,曹立萍和管理层达成共识:这次降薪有始也会有终,待到业务恢复正常,将尽最大力量恢复员工待遇。

洗衣机安静了整1个月

3月14日8点,50岁的张正君骑着电动车来到了位于青浦区徐泾镇的洗衣厂上班。身为洗衣车间的包装女工,她每天要完成逾千件的成衣包装,将经过专业洗涤并完成熨烫的衣物分类装入指定袋子。

8年前,张正君入职象王洗衣,每周做五休二,从未变过。然而,今年2月,她在家歇了足足一个月。

因为新冠肺炎疫情,整个2月份,象王上海187家门店全部停业。门店不接单,洗衣工厂自然也就停止了洗涤工作。2月,厂里的洗衣设备没有开启过一次,往日热气腾腾的洗涤

阅 读 提 示

面对零收入和上百万元的工资、租金支出,上海象王洗衣公司“压力山大”。好在员工体谅公司难处、公司对员工不离不弃,经协商,公司决定3月、4月临时降薪。同时,管理层也达成共识:业务恢复之时,也将是员工待遇恢复之时。

车间变得冷冷清清。

熬过了春寒料峭的2月,3月2日,公司终于复工了。上班第一天,回到洗衣车间的张正君和同事们都很开心,因为又能听见包装袋清脆的折叠声、闻一闻高温洗衣独有的“蒸汽味”。

可这样的开心只持续了1天。3月3日,他们在员工微信群收到一张特殊的图片,点开仔细阅读后,在上海打拼多年的张正君哽咽了。这是一封“致所有象王家人的家书”。书信的落款人是曹立萍。

在这封家书里,张正君和同事们第一次知道了公司所面临的实际难题:2月份零收入。在员工看来,企业是在通过这种方式向他们“交底”。

一时之间,大家都沉默了。

员工工资统一成了相同的数字

“零收入,那工资还发得出来吗?”有同事私下里向财务和人事部门打听。这个问题,既现实又直接。

每月10日是公司发工资的时间。多年来,象王从没晚发过一天工资。可这一次,面对手中的账簿,财务人员冯慧敏心里真的没了底。

146名员工,工资支出约100万元。上海187家门店,其中直营门店20家,月租金约50万元。这150万元的开支,是公司当前最大的成本支出。冯慧敏反复核算了账户资金,余额只有十几万元,相对于150万元的开支,显然是杯水车薪。

怎么办?公司管理人员视频开会讨论后认为,只能节流。要裁员吗?这是不少企业在遇到资金困难时最先想到的应对举措。可公司管理层当即表示,不裁!

就在冯慧敏为贷款奔波之时,员工群里有人提议,“2月份的工资,要不就算了吧。”很快,不少员工纷纷响应,表示“同意”。

“不拿一分钱?真的可以吗?”公司管理层的视频会议再一次启动。最终,经过协商,员工的最低工资保住了。曹立萍深知,只要团队在,疫情结束后,就一定能打翻身仗。

上海市最低工资标准是2480元。从月收入过万元的管理层,到月收入四五千元的洗衣厂工人,146名员工都同意临时降薪。所有员工2月份的工资统一成了相同的数字。一张签满员工姓名的“降薪协议”让企业缓了口气。

尽最大力量恢复员工待遇

通过上海市长宁区新华街道的协调,公司获得了银行的贷款审批,2月份的工资难题得到了解决。

如今,随着疫情管控举措的推进,部分门店陆续恢复营业,洗衣厂的洗衣机也转了起来。既然复工了,那3月份的工资又该怎么发呢?公司工会当即征求职工们的意愿,并与公司行政方展开协商。经过多方商议,公司决定实行轮岗工作制,暂定从3月3日起至4月底,各部门调整和减少工作量及工作时间。期间,员工工资按照本人原工资的实际出勤日结算,在家待岗期间则按上海最低工资标准支付。

门店员工的待遇照常发放。洗衣厂工人3月工资按照上海最低工资标准发放。在确保完成洗衣业务的情况下,具体工作时间由工厂合理安排。

如今,张正君所在的洗衣厂开启了“做一休一”的复工模式,冯慧敏和其他同事也开始了轮岗办公。他们的工作热情丝毫不减,都在为解决复工难题而努力着。

“如果说2月的最低工资是员工理解公司的表现,复工后的工资则考验着公司管理层的智慧。”公司工会主席蔡士刚直言。

眼下,企业虽复工了,但除了门店洗衣,设备销售、连锁加盟、团队洗衣等业务几近停摆。蔡士刚说,这也是公司在3月和4月实行轮岗工作、临时降薪的主要原因。

不过,这些都只是暂时的不得已之举。在做出这些决定之时,公司管理层达成了另一个共识,即待到5月业务恢复正常后,尽最大力量恢复员工待遇、保障员工收入,“这是必须的”。



复产达效酒香飘

3月24日,在江苏省泗洪县双沟镇一白酒企业包装车间,工人在流水线上作业。

双沟镇是当地远近闻名的“白酒之乡”。每年冬春季节是白酒生产旺季,今年受疫情影响,当地酒企停产近1个月。为了确保全年经济效益不滑坡,3月上旬以来,该镇向酒企派驻复工复产指导员,并协调解决口罩、额温枪以及消毒物资不足等困难,帮助企业尽快恢复生产,让车间重现繁忙景象。

新华社发(许昌亮 摄)

“云”调解后,这起养老补助纠纷化解了

本报讯(记者卢越)41名退休职工将企业告上法庭,索要养老补助金。疫情期间,企业面临较大经济压力,纠纷该如何化解?记者注意到,在司法部日前发布的第二批疫情防控和企业复工复产律师公益法律服务指导案例中,这起职工索要养老补助金纠纷通过在线调解得以化解。

今年春节前,山东潍坊某燃料公司41名退休职工向法院提起诉讼,要求公司补发独生子女父母一次性养老补助金。因受疫情影响,

响,该公司经营收入锐减,41名退休职工提出的补助金诉求,增加了公司的资金压力。

接到法院应诉通知后,燃料公司联系了山东瑞诺律师事务所寻求帮助。于子龙和王梓杰两位律师接手后,赶在春节前查阅了41个案件的卷宗材料。

不过,律师发现,由于该批退休职工人数较多,退休时间不一致,应享受的补助标准不统一,需要逐人核查相关证据和历年来的补助标准,工作量较大。

春节后疫情防控形势严峻,燃料公司停止经营,银行贷款和其他应付账款压力陡增。与此同时,各地防控措施加强,41名退休职工居家不能外出,更加急于拿到补助金,情绪比较急躁,双方矛盾更加突出。

鉴于此,两位律师迅速与公司管理层沟通,提出了调解处理的详细方案,得到公司认可。随后,律师分别与41名退休职工沟通,通过释理析法、陈明利害,获得大家的理解和信任,就补助金偿付事宜达成基本共识。

人社部加大线上培训资源供给

职工“宅”家也能免费学技术

本报讯(记者李丹青)“大家好,我是今天的主讲人聂凤,我将从边发型概述、操作步骤、评价检查和拓展发型等方面,为大家讲解如何进行边沿层次修剪。”3月24日一早,第43届世界技能大赛美发项目冠军聂凤出现在“技得”APP的直播间。这是人社部加大线上培训资源供给的缩影。近来,为提升劳动者就业能力、缓解技能人才短缺,人社部门推出多工种数字培训资源,支持企业开展线上技能培训。

直播中,“云上课”的聂凤出现在屏幕的右下角,更多的画面是文字介绍和图片、视频演示。不仅仅是“技得”,人社部职业能力建

设司司长张立新介绍,疫情发生后,人社部门面向社会征集职业技能提升行动线上培训平台和数字资源,遴选了华为、腾讯、京东、中国职业培训在线等50多家线上培训平台,并从3月下旬至6月底实施“百日免费线上技能培训行动”,推出覆盖100个以上职业工种的数字培训资源,实现实名注册线上培训500万次以上。

同步实施的还有“互联网+职业技能培训计划”。张立新表示,对参加线上培训并取得相应课程培训合格证明的学员,按规定给予培训补贴,并对建档立卡贫困劳动力等4类人员在培训期间给予生活补贴。

长期以来,我国面临着技能人才短缺的问题。现在正值复工复产的关键时期,部分企业反映短缺现象明显。对此,张立新表示将支持企业大规模开展职工技能培训,加强技能人才培养、使用、评价、激励,壮大技能人才队伍。

“我们将通过线上培训、以工代训、新型学徒制培训等政策,来支持企业开展职工技能培训。”张立新告诉记者,在受疫情影响停工期间,对企业自主或委托开展的职工线上培训,按规定纳入职业培训补贴范围。对企业吸纳贫困劳动力、就业困难人员等开展以工代训的,给予不超过6个月的补贴。

值得注意的是,新型学徒制培训政策扩大了受益范围,从原来的面向企业新招用技能岗位职工,扩大到企业所有在职职工(含见习期)。这意味着,参加新型学徒制培训的新招用技能岗位职工、在职职工,每人每年可获得不低于4000元的职业培训补贴。

“我们还将实施企业技能人才自主评价,把职工的评价权交给企业。”张立新表示,疫情期间企业开展评价时,可结合生产实际,采取线上理论考试、生产过程考核、工作业绩考评等方式,对职工开展技能评价,也就是说不用开展集中性的、聚集性的鉴定,可以根据企业生产实际,灵活开展评价。

图说劳动·保障

@贫困劳动力 这些促就业政策你了解吗?

贫困劳动力就业能力相对较弱,疫情发生以后,国家推出了哪些措施促进他们就业?一起来看看~

提供岗位信息

充分发挥东西部劳务协作、对口支援、省内省内外劳务协作机制作用,协调东部省份、省内发达地区有针对性地提供岗位信息。

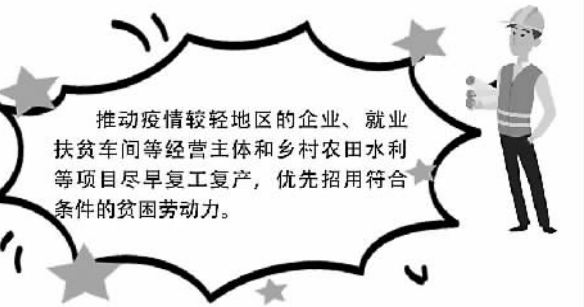


同时定期汇总企业用工需求,及时推送给未脱贫的贫困县。

鼓励优先招用

鼓励防疫物资、生产生活必需品生产的企业以及上下游配套产业等重点企业优先招用符合条件的贫困劳动力,同时对招用贫困劳动力的,给予一次性吸纳就业补贴,有条件的地区可适当提高补贴标准。

促进就地就近转移就业



推动疫情较轻地区的企业、就业扶贫车间等经营主体和乡村农田水利等项目尽早复工复产,优先招用符合条件的贫困劳动力。

有针对性地做好

贫困劳动力返岗复工“点对点”服务

人社部将“三区三州”等深度贫困地区、易地扶贫搬迁安置点所在地区以及挂牌督战的52个贫困县作为工作重点,制定专门工作方案,及时为贫困劳动力提供“点对点”返岗复工服务。

比如,福建福州已经开通了扶贫返岗免费高铁专列,目前已经接送甘肃定西市2700余名贫困劳动力赴福州就业。



云南加大对贫困县的支持力度,采取多种措施,帮助贫困劳动力外出就业,目前已经实现贫困劳动力转移就业230多万人。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

山东 确保今年城镇新增就业110万人

本报讯(记者丛民)记者从近日召开的山东人力资源社会保障工作会议上获悉,今年山东将在推动就业局势稳定上攻坚克难,确保实现城镇新增就业110万人。

据介绍,疫情防控期间,山东加大就近就地招工和用工调剂力度,帮助500家重点企业解决用工问题。此外,通过开展线上“春风行动”和高校毕业生求职招聘专项行动,发布企业岗位需求131.19万个,达成就业意向21.6万人。山东将继续聚焦稳就业,确保今年城镇登记失业率控制在4.5%以内,城镇调查失业率在5.5%左右。在促进重点群体就业方面,山东将统筹实施就业创业促进、青年就业启航等计划,扩大高校毕业生就业规模,力争总体就业率达到85%以上。

青海 启动专业技术人员培训活动

本报讯(记者邢生祥)记者近日从青海省人社厅获悉,从3月起,青海在全省开展专业技术人员“学习新知识、新技术、新方法,补齐知识短板、能力短板、工作短板”为主要内容的大培训大练兵活动。

据悉,青海各企事业单位将抓实继续教育培训,突出综合性基本知识培训和强化专业能力训练,着力解决知识更新速度不快、先进技术不掌握、新方法新办法不会用等突出问题。今年,青海省内具有专家称号、正高级职称的技术人才,作为带教人员,将深入基层开展讲一堂高水平的课、指导解决一个技术问题、制定一个帮扶基层团队的长效计划、与基层合作开展一项技术合作的“四个一”活动,带动基层掌握新技术新方法。

乌鲁木齐 出台减负稳岗扩就业措施

本报讯(记者吴泽思)日前,乌鲁木齐市出台《关于切实做好减负稳岗扩就业工作的意见》,帮助企业减负保就业,多措并举稳就业。

《意见》提出,今年2月到6月免征中小微企业基本养老、失业、工伤保险单位缴费部分。2月到4月对大型企业等其他参保单位(不含机关事业单位)基本养老、失业、工伤保险单位缴费部分减半征收。同时,2月1日以后在减免期内新开工的工程建设项目可阶段性减免工伤保险费。受疫情影响生产经营出现严重困难的企业,可申请缓缴社保费。截至目前,已对全市5.1万家单位的养老、失业、工伤3项社会保险减免5.24亿元。