

加强队伍建设 拓展监督手段 完善内部衔接 优化部门联动

江苏发布工会劳动法律监督白皮书

2019年共开展劳动法律监督2.39万场次，发出“两书”4284份、补发职工工资6495万元

本报讯（记者王伟 通讯员赵萌萌）江苏省省总工会日前发布的2019年度江苏省工会劳动法律监督工作情况白皮书显示，去年江苏各级工会开展劳动法律监督活动2.39万场次，检查用人单位3.79万家；深入1.51万家企业开展“法律体检”，推动2.12万家企业开展劳动用工风险评估。监督检查中共发出工会劳动法律监督意见书3007份、建议书1277份，督促企业补签劳动合同8299份，补发职工工资6495万元，补缴社会保险费3930万元，大量劳动关系矛盾隐患得到及时化解。

据悉，去年江苏各级工会的劳动法律监

督工作主要通过以下4方面进行：

——加强基层工会劳动法律监督组织和监督队伍建设，提高专业化水平。无锡市总工会指导基层工会设立工会劳动法律监督小组或聘任工会劳动法律监督员，全市专兼职工会劳动法律监督员达2000余名，其中专职约占80%。扬州市总工会制定基层工会开展劳动法律监督考核办法，促进基层工会开展切实有效的监督行动。

——拓展劳动法律监督手段，延伸服务触角。昆山市总工会承担《企业劳动用工风险评估规范》省级地方标准发布并在全市推广应用。南通市崇川区总工会打造和

谐劳动关系法律体检中心，为企业提供全流程、全方位、全免费的法律服务。江阴市总工会通过提供菜单式工资协商文本、劳动争议案件实务处理培训、班组长免费培训等形式，有针对性地帮企业建章立制、规范用功。

——完善内部衔接机制，提升监督质效。南通市总会在工会网络平台公布各级监督组织的工作地点、联系方式，接受对用人单位违反劳动法律法规的情况反映，扩大日常监督覆盖面。连云港市总工会通过对普法教育、监督提醒及调解不成，且符合工会法律援助条件的劳动争议案件，直

接提供全程法律援助服务。常熟市总工会依托53家市级企业经营风险防范预警点、77家企业经营风险防范预警员等组织网络，及时掌握企业劳动关系状况，为开展监督打牢基础。

——优化部门联动协作，增强监督合力。江苏各地工会注重借助人社、应急管理、司法等有关方面的力量，汇聚监督合力。淮安市将工会劳动法律监督与劳动保障监察的日常巡查联合进行，定期组织劳动法律法规执行情况检查，每季度召开一次联席会议，工会、法院和人社等部门共同分析问题、制定对策，实现统一行动。



G 新闻特写

企业里流传着 抗疫“三字经”

本报记者 邹明强
本报通讯员 何正龙

“年初，出新冠；娘家人，迎挑战；讲站位，勇担当……”抗疫期间，一篇出自湖北荆州电信分公司“小秀才”之手的抗疫“三字经”，在职工中广为流传。“三字经”对公司工会和副主席赵慧荣在抗疫中彰显出“娘家人”的担当和风范赞不绝口。

“抗疫情，巧安排；小组长，大作用；五大员，战一线”。战“疫”打响，为发挥工会小组长作用，荆州分公司工会成立了抗疫在线工作小组，并迅速发出《关于做好全市电信工会系统抗击新型冠状肺炎疫情的通知》和《致电信工会小组长的倡议书》。

通过倡议，85名工会小组长快速集结，投入到疫情防控工作和关心关爱职工工作中。

2月5日，听到工会小组长反映疫情防控服务热线的28名话务员伙食供应跟不上，每天靠吃方便面充饥，赵慧荣立即与荆州区正善仁和金银花合作社取得联系，带领工会小组长一起将14只土鸡、2500公斤大白菜和新鲜的萝卜、蒜苗等运回公司。28名话务员吃着可口的饭菜，由衷感叹，爱心菜是及时雨，既暖心，又暖胃。

在荆州清风苑和季家台两个医学隔离观察点通信抢装和荆州市中医院疫情防控信息保障任务中，突击队员们总能看到赵慧荣在现场喷洒消毒液的身影。刺激的气味常常令她咽喉干涩。同事们看在眼里，疼在心上，但谁也没劝她停下来，大伙儿都知道她认定的事，一定会坚持到底。

连日来，赵慧荣的电话一直在线，员工居家隔离，她通过志愿者为员工送去大米、蔬菜等生活必需品；突击队员奋战在抗疫一线，担心家里的孩子，她主动与小朋友沟通……

“秉初心，克时艰；沐风雨，见彩虹；贴心人，颂歌扬。”荆州电信的职工们在抗疫期间思想稳定，队伍团结，大家说这里面也有分公司工会的功劳。

湖北恩施安置点 群众家门口就业

3月29日，在宣恩县高罗镇周家堡易地扶贫搬迁安置点的扶贫车间里，工人在检查登记制作完成的服装。湖北省恩施土家族苗族自治州宣恩县有48个建在易地扶贫搬迁安置点的扶贫车间，为安置点群众提供3000多个工作岗位。

新华社发（王俊 摄）

给予经费补助 积极助推就业 关注职工权益

新疆区总多举措稳定职工队伍

本报讯（记者吴锋思）日前，新疆维吾尔自治区总工会下发《在夺取疫情防控和实现经济社会发展目标双胜利中发挥工会组织作用的通知》，要求自治区各级工会加大关心关爱力度稳定职工队伍，通过多项措施进一步降低疫情对小微企业生产经营的影响，帮助企业坚定信心、共渡难关。

措施提出，2020年1月1日~2021年12月31日，全额返还小微企业工会经费；对在疫情防控期间，吸纳贫困家庭劳动力就业较多、不裁员、不欠薪，受疫情影响较大的企业工会给

予经费补助，助力企业恢复和发展生产，稳定职工队伍；统筹安排专项防控资金，用于疫情防控保障和慰问等专项工作。

措施要求各级工会组织进一步做好疫情防控期间稳定劳动关系工作，积极推动贫困劳动力就地就近转移就业，助力脱贫攻坚。各级工会要积极与当地企业联系，适时掌握劳务用工需求，利用专项防疫资金对农民工集中返企的交通组织和服务提供必要支持，并开展远程精准推送岗位、点对点返工等服务；积极配合人社部门做好就业服务工作，帮

助企业解决员工招聘、就业服务等问题；对有创业意愿和能力的职工积极给予创业扶持，对就业确有困难的职工积极推动公益性岗位托底安置。

措施同时提出，各级工会组织要密切关注维护职工权益，通过建立疫情期间职工法律服务绿色通道等方式，为职工提供精准的法律咨询、协调化解、法律援助等服务；要切实加大对困难职工的帮扶力度，加快开展职工互助保障活动，推进职工普惠制工作，及时将因疫返贫返困职工家庭纳入帮扶范围。

16小时风雨兼程，绍兴红良铸业的首趟复工包车满载着“娘家人”的暖意与关怀，从安徽休宁驶回了厂区——

工会主席一路“护驾”

阅读提示

复工复产，企业普遍缺工，更缺技术熟练经验丰富的老职工。为了让11名异地老职工回厂，企业申请“定制包车”并获批准，工会主席韩险峰随车前行。

师傅，生产线上少不了他们。

公司在接到复工通知后，第一时间即向有关部门申请“定制包车”赴安徽接员工返厂并获批准。2月15日，绍兴首趟企业复工人员“定制包车”发车，53岁的韩险峰接过了这一任务，随车接人并随时解决路上遇到的问题。

凌晨5时，韩险峰往包里塞了两碗方便面，便匆匆随车上路。车子刚开到杨汛桥高速路口，就被告知因为大雾，暂时封道。焦急地等待了1个多小时后，终于可以继续赶路了。9时多，包车顺利到达休宁高速出口，卡点值岗人员给出了两个选项：一是原路返回；二是接人可以，但车辆不能通行，需要被接人自行来到高速路口。

这11名员工住在休宁县板桥乡一个偏僻的小山村，通向山村的是一条狭窄的盘山公路。这条山路行车都得1个多小时，在没有公共交通的情况下，让员工带着大包小包的行李走完这条山路难以想象。雪上加霜的是，由于受强冷空气影响，休宁突降暴雨，徒步行走更是难上加难。

面对这些意想不到的情况，韩险峰决定，服从卡点防控管理，同时立即向漓渚镇政府反映情况，由镇政府与休宁县政府部门协商，请求休宁的支援解决难题。

时近中午，韩险峰和随行人员在路边小店要来热水，吃了碗泡面充饥。“公司复工等着这批老员工，既然都到休宁了，不能就这样无功而返。”韩险峰对司机说，其实他也在心

里反复提醒自己不能放弃。两个小时后，协商终于有了结果，复工包车被同意放行。在村口，11名员工坐上了复工的包车，马不停蹄踏上回程。

“偏僻山村，人烟稀少，对于疫情防控相对比较宽松，见到他们时，几乎没人戴口罩。”好在韩险峰早有准备，随身携带的包里，口罩、消毒液、体温计一应俱全。

回程的车厢里，韩险峰的复工防疫第一课开讲了，小到口罩的正确佩戴方法、体温的测量，大到企业的防疫管理制度、车间作业的科学防范……5个多小时的行程里，韩险峰不厌其烦地讲解疫情防控要点。他说：“当好职工的‘娘家人’，首先得当好职工生命健康的守护人。”

21时，在经历长达16个小时的风雨兼程之后，首趟复工包车载着11名一线员工，也载着“娘家人”满满的情怀，徐徐驶入了厂区。

第二天一大早，韩险峰顾不上舟车劳顿，挨个走访了一遍返岗职工，“看到他们身体状况、精神状态都挺好，我也就放心了。”

“这次我们守护大家”

G 战“疫”中的志愿者

本报记者 李润钊

穿上防护服，戴上口罩、护目镜和橡胶手套，背上30公斤重的喷雾器……8时30分，福州市劳动模范、泓欣环境清洁服务公司的环卫司机刘建波开始了一天的工作。

疫情发生以来，刘建波工作的重心就从车厢内转移到了路面上。以往他用手中的高压水枪冲洗路牙街道；现在，他用肩上的喷雾器消毒道路两旁的垃圾分类站，守护城市的安全。

今天，刘建波和6名环卫清洁人员赶到福州屏东中学当起了志愿者，为即将开放的校园进行公益消杀。

为帮助全省师生安全返校，3月下旬以来，福建省总工会联合省城市容环境卫生行业协会、省清洗保洁行业工会联合会共同启动“关爱祖国未来 共护健康成长”为全省百所中小学公益消毒活动，62家环卫企业的896名环卫工人成为首批志愿者，为全省119所中小学提供志愿服务。

3.76万个口罩、3400副护目镜、2000套防护服……清洗保洁行业工会联合会主席欧丽彬的手机里记录着疫情期间爱心企业和爱心人士捐赠给环卫工人的防疫物资，她说：“你们曾温暖我们，这次我们守护大家。”

“校园关闭，电梯还没有开，要辛苦大家负重上楼。”9时，刘建波和清洁工人张小梅被分到了一组，在学校物业人员引导下，他们背着消毒药水爬上了位于5层的图书馆。右手持雾化器在空中画圈喷洒消毒药水，左手控制手柄向消毒水箱内增压打气，张小梅顺时针方向绕着图书馆四周的墙体行走，由外向内喷洒药水；刘建波则在书架间穿梭，不放过隐藏在书架背后的每一个角落。不到5分钟，近300平方米的图书馆内就已弥漫着浓浓的消毒水气味，两人背上水箱里的水位也下降了三分之一。

“脸上的口罩是省总工会送来的，背上的消毒药水来自橡胶同业商会，身上的防护服是爱心企业捐的，护目镜是从眼镜协会调来的……”在走道里，刘建波感慨，“因为有大家的关心，我们工作起来才更安心。”他告诉记者，在微信群里还有不少清洁环卫工人和他一样报了名，张小梅今天特地和同事调班赶来现场。张小梅接过话茬，笑着对学校物业人员说：“希望我们手里的消毒药水，可以让即将回到校园的老师和孩子们更放心一点。”

大楼里是手动消毒的志愿者，操场的跑道上则是智能消毒的机器人。来自汉特云智能科技公司的志愿者陈永杭手持遥控器，实时监控着机器人的行动轨迹。“机器人内部储存了60升的消毒药水，每小时可以清扫消毒3000平方米~5000平方米。”陈永杭告诉记者，“今天机器人消杀的作业面积预计将达到9722平方米。”

结束志愿服务，回到集合点，已是中午12时。屏东中学的工作人员特意为志愿者们开启了教学楼前的艺术喷泉，通过喷泉上变幻的彩色灯带和池中流动的水雾向志愿者们表达敬意。

（本报福州3月29日电）

稳定就业 关爱职工 维权服务

榆林市总推动企业复工复产

本报讯（记者毛浓曦）近日，陕西省榆林市总工会开始实施稳定就业、关爱职工、维权服务、维护和谐劳动关系等多项措施，推动企业安全有序复工复产。

在稳就业方面，开展工会就业服务月系列活动，为企业搭建线上就业招聘平台；举办家政、驾驶员技术等实用型技能培训；发挥市县职工服务中心职介作用，为企业和职工提供就业信息平台；利用全国工会就业服务平台，共享用工企业岗位信息。

在职工关爱方面，安排专项送温暖资金，用于防疫一线劳动者慰问和防护服、口罩、消毒液等防疫物资的配置；深入企业了解职工的劳动保护，检查企业疫情防控，帮助解决防控物资购置，开展疫情科普宣传；各级工会设立疫情防控专项资金，用于复工复产，特别是民营企业一线职工的安全防护、慰问帮扶等；开通应对疫情职工心理健康服务热线；加大对城市困难职工帮扶力度，在做好常态化帮扶同时，可另发疫情期间临时生活补贴，对低收入职工群体受疫情影响情况进行排查，及时将因疫返贫返困职工家庭纳入帮扶范围。

在维权服务上，对受疫情影响延迟复工或未返岗职工的工资待遇，指导企业工会或职工代表与企业协商，参照国家关于停工、停产期间工资支付相关规定支付工资、发放生活费；对在春节期间延长假期间因疫情防控不能休假的职工，协助相关单位及时安排补休，对不能安排补休的，督促依法支付加班工资；各级工会在疫情结束后安排职工疗休养时，向参与疫情防控的一线职工倾斜。

宣传引导、摸排实情、服务企业、分类指导、组织协商

上海青浦工会按下复工“快进键”

本报讯（记者钱培坚 通讯员庄从周）面对疫情防控进入新的关键期，上海市青浦区总工会着力于迅速宣传引导、迅速摸排实情、迅速服务企业、迅速分类指导以及迅速组织集体协商等“五个迅速”，为区内企业安全有序复工复产按下“快进键”。

“受疫情影响，人手不足，产能跟不上。已经有客户和我们明确提出，如果再不开工，订单就要交给其他厂家去做。”兴浦工艺公司相关负责人向区工会反映，在青浦区总沟通协调下，通过企业和职工双方协商，企业率先做出不裁员承诺并对到岗职工采取错峰上班、轮岗及弹性工作制度，按照相关法规给予加班费或调休等。在成功协商以及满足各项开工条件后，该公司最终全面恢复生产，订单也几乎全部保留下来了。

这只是青浦区总启动“五个迅速”后成功帮助企业复工复产的案例之一。据悉，为更好服务企业复工复产，青浦区总还推出集体协商“十问十答”，明确提出可以就疫情期间的上下班时间、带薪年休假和福利假等内容开展集体协商，为企业和职工提供了一份指导作用明显的文件。

此外，青浦区总还将依托分布全区企业的“职工学堂”，以“互联网+”培训为载体，帮助企业开展技能培训、岗位赋能，提高企业运营效率、人力资源效能，提升企业软实力和产品竞争力，助企业开展职工线上技能培训。

G 战“疫”群英谱

本报记者 邹倜然
本报通讯员 阮向民

大雾、暴雨，16小时风雨兼程。

2月15日21时，浙江绍兴红良铸业股份公司工会主席韩险峰将11名从安徽休宁接回的员工带进厂门，安顿好生活。这一刻，韩险峰心里的石头终于落地了。

他在电话里告诉记者，“包车往返这一路走得很辛苦，但为了公司能够正常复工，一切都值得！”

红良铸业位于绍兴柯桥区漓渚镇，是首批复工企业之一。当时，公司面临的最大问题就是人手不足。因为疫情防控，占职工总数三分之二的近100名外来务工人员无法按时返岗，这其中就有10多名安徽休宁籍员工。韩险峰告诉记者，他们大多是老员工，有的在公司已工作了20多年，是名副其实的老