

“小班教学” “手把手”教练 “屏对屏”教学

兰石劳模战“疫”期间连开40多场技能培训

30多天共培训200多名青工，为其弥补短板

短板。

作为兰州兰石集团重装公司冷作工的首席操作师，阙卫平从事冷作划线工作37年，1把卷尺、1支石笔从不离身，保持着“零失误”的纪录，成为装备制造行业的传奇，被称为“中华第一尺”。此外，阙卫平通过创新工艺方式方法，先后参与完成了500余台大型加氢反应器、四合一连续重整反应器、螺纹锁紧环式换热器等多项国家重大装备攻关项目的生产制造，产品主体合格率达到100%，填补了国内多项空白，推动了中国压力容器设备大型化、国产化进程，为我国炼油化工装备工业发展作出了重大贡献，先后获得“全国技术

能手”“国家级技能大师”“中华技能大奖”“全国劳动模范”等荣誉称号，并当选为党的十九大代表。

这两年，作为国家级劳模技能大师工作室负责人，阙卫平每年培养青工上百人，完成技术创新百余项，10余人在省、市、集团级技术比赛中获得“技术能手”称号。

2月1日公司复工，从上班第1天开始，阙卫平每天总是第一个来到办公室，先给办公室消毒，然后打开电脑协调落实当天的培训任务。有时是三五人的“小班教学”，有时是走进车间“手把手”教练，更多时候则是通过手机软件“屏对屏”教学。闲暇时间，阙卫平

还主动值守公司大门，对进出车辆和人员进行体温检测和消毒等防疫工作。阙卫平说：“我不能向医务人员一样奔赴抗疫救治前线，但作为一名技术工人，我能做的就是充分发挥自己的技术优势，为企业培养更多高技能人才。”

据悉，2019年以来，兰石集团工会充分发挥“阙卫平劳模创新工作室”等8个劳模创新工作室的传帮带效应，组织各类培训152期，培训技术工人1200余人次，完成技术创新和技术革新项目22项，获得实用新型专利权3项，为企业发展提供了高技能人才保障。

通过制定法律指引、出台法律指南等措施

内蒙古工会助企业抗疫复产

本报讯（记者李玉波）连日来，内蒙古自治区各级工会及时出台相关措施，制定法律指引，多种形式宣传与防疫相关的法律法规政策，提供线上“无接触”式法律服务，在依法防控疫情、助力返岗复工中彰显工会作为。

内蒙古自治区总工会着力企业安全有序复工复产的措施，分别从帮助企业做好复工复产和疫情防控、推动企业做好安全生产和劳动保护、发挥工会劳动法律监督作用等10个方面助力企业安全有序复工复产。

内蒙古自治区总在微信公众号推出《关于新型冠状病毒肺炎疫情期间支持企业复工复产职工合法权益相关法律指引》，引导企业、职工依法解决疫情期间劳动用工问题；与北京市京师（呼和浩特）律师事务所合作搭建法律咨询热线，为企业、职工免费提供法律咨询服务。同时，内蒙古自治区总推出“无接触”式法律服务，连续推出职工普法H5讲堂，分别从防疫、复工、工资待遇、社会保险、劳动合同、共克时艰等方面详细解读疫情期间国家出台的相关政策及劳动用工方面新措施。

呼和浩特市总工会将疫情期间劳动关系问题、集体协商操作做成法治动漫，宣传相关法律法规，引导企业、职工同舟共济，共渡难关。包头市总工会针对疫情防控期间的劳动用工相关事宜，携手昆峰公益法律服务中心出台疫情期间劳动法律指南，帮助企业在特殊时期合法合规开展生产管理工作，促进劳动关系和谐稳定。赤峰市总工会为应对疫情防控期间劳动关系面临的新情况新问题，携手赤峰市法律援助中心、内蒙古大川律师事务所和12个旗县区工会开展线上线下法律服务。

“能尽一分力量，我很知足”

G 战“疫”中的志愿者

本报记者 杨明清
本报通讯员 王兴

“都已经装完了，准备出发。”近日，青岛日日顺物流公司的高扬在微信群里发了一条短视频，临时用A4纸打印的“海尔生物医疗&日日顺——紧急援助武汉抗击肺炎物资”几个字，贴在摆放在十几米长的物资上显得有点不起眼。

“单位的工作微信群里说有一批医疗设备要运到武汉，要招聘志愿者。一开始群里没有动静。”于是，高扬就私下找日日顺的负责人张安义问了一下具体情况，听说还没有人确定要去，他想了想后说，“那就我去吧。抗疫要紧。我们经常出差的人，去哪儿都一样。”

收拾了一些必备的物品，高扬就开车从家中来到生物医疗配货点。他的车队平时跑内蒙古居多，此次去武汉，他说虽然有些不一样，但也不觉得害怕。

张安义告诉记者，高扬已经在海尔这个平台上创业10多年，从最开始的一个人一辆车，到现在的十几辆车，“其实他已经不怎么开车了。这次他自己报名做志愿者，大家很受触动。在他的影响下，很快又有两位师傅报名。”

“我也要尽一份义务。最近我每天都关注新闻，这些设备都是武汉急需的。我或许起不了多大的作用，但能尽自己的一分力量，也很知足了。”当记者问到高扬为什么第一个站出来时，他如是说。

“其实，去之前我自己也有思想准备。不过，同事给我配备了防护服、护目镜、口罩等，还培训我怎么穿，风险已经很低了。”

高扬告诉记者，到了武汉以后，他马上把5台设备交付给了当地指定的配送物流，又载着另外34台设备驱车70多公里赶到火神山医院医疗设备接收点。“医院有专门的接收人员，他们看到设备后很高兴。”想着自己运送的这批设备很快将投入到救治工作中，高扬很开心。

所有的设备都交付完成后，高扬返回青岛。从武汉到青岛共1338公里。近20个小时的路程，高扬没有进服务区，“生活用品都提前准备好了，油也加满了，服务区能不去就不去，得为别人着想。”



西安举行2020年春季首场现场招聘会

3月26日，求职者在西安市职业介绍服务中心查看招聘信息。

当日，西安2020年春季首场现场招聘会西安市职业介绍服务中心举行。据了解，为支持各用人单位复工复产，帮助劳动者实现就业，西安市人社局人才服务中心、职业

介绍服务中心开始在举办网络视频招聘会的同时，陆续恢复现场招聘活动。鉴于疫情防控需要，现场招聘会以小型专场为主，每场不超过20家用人单位参会，同时对求职者实行限流入场。

新华社记者 刘潇 摄

湖州劳模工匠服务队为企业助工复产

已服务企业21家，解决设备故障12个，查出安全隐患22项

本报讯（通讯员周建巨 记者邹倜然）“多亏劳模工匠的技术支持，这台老机器终于又转起来了。”3月2日，浙江湖州泉华矿山机械设备公司生产厂长沈桂方紧握着湖州市总工会劳模工匠技术服务队队员胡晓明的手连连道谢。原来，该公司一台关键设备出现故障，维修难度大，焦急万分的沈桂方向劳模服务队求助。经过6位技术人员两个小时的抢修，设备顺利运转。

据了解，成立于2008年的湖州市总工会劳模工匠技术服务队，目前拥有劳模工匠58

名，覆盖电工、金工切削、数控机床等领域，主要为中小企业和技术薄弱企业提供测试、修复、诊断技术难题、传授技术诀窍、开展实用技术培训等服务，已成为湖州市总工会的一个工作品牌。

早在2月10日，湖州市总就发出通知，要求全市各级工会组织劳模工匠技术服务队，全力开展助企复工复产活动。市总劳模工匠技术服务队连日来深入企业和车间，为复工复产企业、重点工程提供安全巡检、设备维修、线上培训等服务。截至目前，已开展各类技术巡

查10次，服务企业21家，进行技术咨询80余项，解决设备故障12个，查出安全隐患22项。

复工后，各企业员工的理发成了一大难题。服务队立即成立以金牌理发师张勇为队长的“义务理发小分队”，走进企业为200名职工免费理发。

为解决疫情期间职工难以集中培训等问题，服务队专门录制了生产车间隐患排查辅导、数控加工等20余场“微课”，同时开设职工技能强国云课堂，支持鼓励职工参与线上技能培训。

上海普陀区长征镇多家非公企业工会创新手段解决复工难题——

“这样的举措，让员工安心”

阅读提示

为了解决员工复工面临的各种难题，上海长征镇多家非公企业工会创新方式方法，从企业实际和员工需求出发，用一项项贴心举措助企业和员工共渡难关，同时也更让员工安心，凝聚人心。

发放工资。

伍丰公司工会主席汪伶告诉记者，疫情给公司经营带来较大冲击，但为了不让员工的生活受影响，公司承诺：不裁员，不减薪，不降福利。公司自2月17日复工后，考虑到员工安全，在行政协调下，工会牵线帮助员工搭建互助平台，鼓励有私家车的员工接送顺路的同事上下班，尽量避免搭乘公共交通，甚至连老板的专车也“改造”接送通勤距离较远的3名员工。

“公司有这样贴心的举措，员工们也都很安心。”汪伶说。

“五色考勤”稳队伍

黄、绿、红、橙、蓝，每种颜色对应一种考核标准——在上海菱秀自动化科技公司，一套由企业与工会协商制定的“五色考勤”制度，在这段非常时期发挥了大作用。

据菱秀公司工会主席曾蔚茹介绍，复工之初，由于行业上下游复工率不高，业务需求显著下降。为实现公司逆境生存和保证员工长期利益的目标，公司和工会力争不裁员、不减员，希望员工与公司一起挺过当前困难期。

为此，在长征工业园区工会的指导下，企业与工会共同协商制定了一套“五色考勤”制度，解决特殊时期的考勤和工资支付。在这套制度中，黄色表示正常到岗上班员工，正常支付薪酬；绿色表示居家办公员工，按工作绩效支付薪酬；红色表示已返沪员工，但根据规定需要进行居家隔离无法居家办公的，隔离期间按照长征工业园区签订的区域工资专项集体合同约定最低工资进行发放；橙色表示未返沪员工，根据员工所在地区不同，按天计薪；蓝色表示2月24日后还未返岗的员工，按待岗处理。

“这套制度充分考虑了各类员工的实际情

况，各项标准都公正、公开，员工也都很支持。同时也在一定程度上提高了大家的工作效率，最近就有几位在家办公的女员工主动联系公司，表示可以回公司工作了。”曾蔚茹说。

个性化措施服务员工

受疫情影响，位于上海星云经济区的上海盈溪电子商务公司也遇到了困难。在巨大的压力下，盈溪公司与工会一方面寻找渠道采购口罩、消毒液等防疫物资；另一方面明确不采取裁员、减薪等手段规避企业风险。记者从盈溪公司了解到，公司不仅按时发放了工资及绩效工资，还履行了2019年末的承诺，给优秀员工涨薪，并签署了一批加薪申请书。

此外，上海东旺塑料制品厂公司工会也全程参与了公司防疫和复工工作，解决了员工的各种问题。在复工过程中，对于返沪后无法回到租借地进行隔离的员工，公司在金江工业园区的帮助下，解决了这批人员的在沪隔离点，并免费提供一日三餐服务。在上海一电子技术公司，由于工资延迟发放，急需还贷的员工可以直接联系工会主席寻求帮助；员工遇到心理问题，工会干部也及时帮助疏导……

广东省总追授王烁省五一劳动奖章

本报讯（记者叶小钟）3月20日，广东省总工会决定追授因公殉职的广东支援湖北荆州医疗卫生队队员王烁广东省五一劳动奖章荣誉称号。

据了解，王烁生前系广东省职业病防治院职业卫生评价所主管医师。2月17日起，对口支援荆州市开展疫情流调排查和巡回督导等。在湖北的26个日夜，王烁向各级指挥部发出报告10个、工作指引和技术方案19份、疫情分析简报22份、整改建议53条。3月5日，他所在的疾控系统驻荆州市防控小分队获得“全国卫生健康系统新冠肺炎疫情防控工作先进集体”称号。3月13日晚，王烁在走访查看社区疫情防控时，被一辆快速行驶的面包车从后侧撞倒，经抢救无效不幸殉职。

泉州启动“项目攻坚2020”竞赛

本报讯（记者于灵歌 通讯员彭育平）3月19日，由福建省泉州市总工会牵头组织的“项目攻坚2020”劳动技能竞赛启动仪式在黎明职业大学改扩建项目工地举行，活动为2019年泉州市劳动技能竞赛先进集体代表中化泉州乙烯项目部颁发“泉州市工人先锋号”奖牌，并为重点项目代表泉州黎明职业大学改扩建项目授予“争创工人先锋号”旗帜。

据了解，今年泉州市的主题劳动和技能竞赛将重点围绕“项目攻坚2020”，在全市重点项目开展“六比一创”示范性劳动竞赛，并将疫情防控和复工复产融入“六比一创”劳动竞赛中。

据悉，2019年泉州市开展较大规模劳动竞赛526场，90%为重点建设项目，各行各业100多万职工参与活动。