

平湖市总工会的驻企指导员竭尽所能给企业复工复产难带来转机——

一位驻企指导员的“3次申请”

阅读提示

平湖中益工贸公司的外地员工遭遇返岗复工难题,正当公司总经理面对一叠订单手足无措时,平湖市总的驻企指导员金萌通过3次申请,为返岗员工争取到返岗定制包车,为企业复工复产带来希望。

寝食难安。复工难复产,王逸鸣急切盼望着职工能早一天“回家”。尤其是广南县的这20多名职工,他们都是公司的老员工,是生产线上的顶梁柱。

惦念、焦虑,王逸鸣不知如何是好。这时,平湖市总工会派驻企业指导员金萌及时提供了帮助。

“上班”第一天,金萌就给王逸鸣带来一个好消息:“对于外来务工人员,政府有新政策,可以申请定制包车接他们复工,办手续、跑部门这些事你就放心地交给我吧。”

金萌和中益公司工会主席许忠青很快整理出一份广南籍职工的返岗名单,一个个打电话核实信息,最终敲定了20名返岗职工名单。

然而申请却遇到难题。按照要求,复工

包车的距离原则上不超过1000公里,而从广南到平湖有2300公里。

金萌第一次申请无功而返,他再次与广南县的这20名职工联系,看看是否存在自行返回的可能。然而,广南没通铁路,职工以往在两地往返坐的是长途汽车,受疫情影响,长途汽车暂时停运,根本就出不了门。

金萌第2次找到有关部门,得到了一个解决方案:由政府部门出面联系,从贵州六盘水搭乘复工专列把职工接回来。但这个方案还是行不通,从广南到六盘水,还有8个小时的车程,没有长途汽车,20名职工没有办法赶往车站。

于是,金萌第3次提出申请,考虑到企业复工复产的现实问题,公司的“复工号”班车终于通过申请,可以使用专车赴广南县接职工回厂上班。为保证行车安全,每辆车加派

了1名驾驶员。

2月28日,是接返包车发车的日子。一大早,金萌和许忠青就忙着打点“行装”:消毒水、口罩、测温仪、矿泉水、方便面……一路上要用到的物资,“娘家人”都想到了。15时,两辆“复工号”班车启程。

“复工号”向目的地行进着。而平湖这边,“娘家人”开始了新的奔忙。金萌和平湖经济开发区工会专职副主席王冬梅与企业所在钟埭社区党群服务中心联系,开通绿色通道,为返岗职工第一时间集中办理绿色通行证;平湖市总工会则为每名返岗职工准备好了“复工防疫暖心包”,包里装着口罩、毛巾、消毒水、洗手液,还有牛奶、面包……

3月4日,罗平和他的19名云南老乡回到了中益工贸,站在熟悉的钢钉机前,罗平有一种久违的亲切感。临近下班,他在车间日报表中看了一眼自己当天的产量:760件。这个数字放在平日里没那么起眼,不过对于节后上班的第一张“成绩单”,罗平是欣慰的。

3月4日,中益工贸启动了第3条生产线,职工在陆续返岗,产能在不断提速,一切都如明媚的春光,充满着希望。



坚守

到3月20日,哈尔滨市工人文化宫派出的10位党员在社区防疫一线已经坚守了40余天。无论刮风下雪、清晨深夜,他们都在站岗执勤、检查出入证件、排查询问、登记测温、备案外来人员。图为哈尔滨工人文化宫党员志愿者在社区防疫一线。

哈功仁 报

探索“互联网+工会服务”模式并推出帮扶公益平台

贵阳市总借助大数据精准扶贫职工

本报讯(记者李丰)贵阳市总工会多措并举精准扶贫职工,不仅推动工会帮扶工作特有品牌常态化、长效化,还探索出“互联网+工会服务”模式,建立精准扶贫大数据管理平台,实现工会帮扶更加精准、快捷、高效。

据了解,为确保到2020年贵阳市贫困职工全部实现脱贫,贵阳市总成立“城镇困难职工解困脱困工作领导小组”,并要求各级工会组织和帮扶联系人将帮扶任务分解到年、精准到人。同时,组织有资质的社会组织加入帮扶,有针对性地制定就业援助、技能培训、生活补贴等帮扶措施。

在体系完善方面,贵阳市总强化市、县、社区、企业帮扶网络建设,引导督促基层尤其是社区、企业专职工会干部开展帮扶,通过开展帮扶人员培训等方式,提升基层工会干部帮扶工作能力。同时,为推动工会帮扶工作特有品牌常态化、长效化,市总推出送岗扶贫、技能扶贫等措施,定期举办大型用工招聘会和劳洽会,广泛开展劳动技能培训等。

与此同时,贵阳市总探索“互联网+工会服务”模式,建立精准扶贫大数据管理平台,构建扶贫工作综合信息服务体系和运作模式,实现工会扶贫工作精准、快捷、高效,逐步形成网上网下深度融合、互联互通的大数据帮扶工作新格局。据介绍,早在2015年贵阳市总就推出“微愿”APP维权帮扶公益平台,充分利用信息化、数据化撬动更多社会资源,目前已有1000余名困难职工子女通过平台得到帮扶,圆了困难学子大学梦。

G新闻特写

疫情下的线上职代会

本报记者 王伟
本报通讯员 范瑞

佩戴口罩、线上投票、全程视频……3月13日上午,一场与以往不同的线上职代会,在江苏交通工程集团省内外的10个场地上同步召开。

虽然当前疫情得到了有效控制,但人员聚集仍然存在风险。作为较早复工复产的企业之一,江苏交通工程集团本应该年后即召开的职代会和工会会员代表大会,被提上了议事日程。企业认为,会议的及时召开,不仅符合《工会法》的要求,更是为当前凝聚职工力量,积极推进复工复产、夺取“双胜利”注入强心剂。该企业现有职工代表161人,分散在多个省市的分公司。沿用以往集中开会的方式,显然不符合实际。“职代会要开、要及时开,但是在线上开!”企业工会主席朱乾震说。

经过反复调试,江苏交通工程集团十届五次职代会暨九届五次工会会员代表大会以视频连线的方式正式召开。主会场的大屏幕上,9个分会场的现场实况一一可见。分布在3个省份、6座城市的10个会场,多的不超过30名代表,少的只有两名代表,大家同步收看审议了企业行政工作报告、工会工作报告、财务决算预算报告。而此前1周,企业工会就组建了职工代表微信群,利用投票小程序完成了线上测评、职工监事选举等民主程序,为会议的召开做好了前期准备。

“省外的基层职工代表在项目现场就能参会,不仅降低了疫情传播的风险,而且不用另外请假,不必舟马劳顿,这部分代表的参会率较往届提高,这样的尝试是合理的。”朱乾震说。

镇江市总工会副主席徐炳辉在主会场参加了会议。他表示,已经复工复产或有重大事项需要通过职代会审议的企业,可以借助网络平台召开线上会议,交通工程集团这场特殊的职代会,可以为其他企业提供有益的范本。

桂林一企业工会做好后勤助复工

医用手套日产量由20万副提高到37万副

本报讯(记者庞慧敏 通讯员蒋淑芳)“公司第一时间做出预案,号召员工紧急终止春节假期,在大年初三就做好了产前准备,初四,公司的5条生产线全面复工复产。现在,每天的医用手套日产量已由20万副提高到了37万副。”桂林紫竹乳胶制品公司包装车间工会主席朱海平近日向记者介绍。

紫竹乳胶公司大年三十就紧急向武汉加量发运第一批医用手套,同时迅速组织员工投入到医用手套生产中。包装车间医用手套充气班长刘新华说:“我们班共80名员工,当时道路封闭了,大家就绕道步行两个多小时赶到厂里上班。”

公司工会深入职工生活区,认真检查员工安全防护情况,及时购买体温计、消毒液等,确保员工健康安全。并向每位员工发放防疫知识宣传单、组织员工开展抗疫知识竞答。食堂开餐第1天,工会干部全程协助实施分散就餐,切实做好员工的后勤保障服务。

在公司工会引领下,全体员工奋勇争先,将医用手套等物资及时送往最需要的地方。据统计,截至3月12日,该公司先后分10批向武汉发运防疫手套157.6万副,检查手套263.3万只;向广西区内及其他急需地区发送医用手套1495万副,检查手套1061.8万只。



福建修订女职工劳动保护条例

修订内容包括延长生育津贴发放天数、扩大适用范围、发放卫生用品和卫生费等

本报讯(记者于灵歌)3月20日,《福建省女职工劳动保护条例》由福建省十三届人大常委会第十七次会议表决通过。和2005年实施的《福建省企业女职工劳动保护条例》相比,延长生育津贴发放天数是这次修订的最大亮点。

由原来按98天产假标准发放生育津贴,修改为“符合《福建省人口与计划生育条例》规定生育子女的,生育津贴发放天数不少于一百二十八天,并根据经济和社会发展情况逐步提高”。据初步测算,福建省生育津贴1年将多发放4亿多元。

此外,修订的主要内容还包括:扩大适用范围。由企业、个体经济组织女职工扩大至

“国家机关、事业单位、社会团体、以及其他社会组织等用人单位及其女职工”。《条例》适用范围扩大后,劳动保护措施将多惠及81.2万名女职工,增加近25.5%。

满足职工对三周岁以下婴幼儿照护服务的需求。新增“鼓励用人单位对符合法律、法规规定生育子女的夫妻,在子女三周岁以下期间,每年给予夫妻双方各十天育儿假”和“鼓励和支持用人单位为职工提供三周岁以下婴幼儿专门照护服务场所”条款。

强调女职工健康检查内容。明确“用人单位每两年至少组织女职工进行一次含妇科检查的健康体检,三十五周岁以上女职工应

当增加乳腺癌、宫颈癌筛查项目,费用由用人单位承担,检查时间视为劳动时间”。

发放卫生用品和卫生费。新增“有条件的用人单位,可以每月向女职工发放卫生用品或者费用”,加强对经期女职工的劳动保护,为用人单位发放卫生用品或卫生费提供依据。

覆盖更年期保护。新增“由县级以上的医疗机构或者妇幼保健机构诊断患有更年期综合症的女职工,经治疗效果仍不显著,且不能适应原劳动岗位的,经本人申请,双方协商同意,用人单位为其暂时安排适当的工作”条款,实现对女职工覆盖经期、孕期、产期、哺乳期、更年期的“五期”劳动保护。

疫情让很多同事无法返岗,西部管道甘肃输油气分公司永昌作业区员工陈大军一个人值守金昌天然气分输站——

孤身坚守小站53天

阅读提示

在陈大军眼里,今天和往常没有太大区别,依然做着重复的运行操作。但从这个分输站送出去的,不仅是清洁能源天然气,还有万家灯火阖家欢。

让陈大军鼻子一酸。他内疚地安慰着孩子,手里的活却没有停下。

防疫期间,人少工作量可没减少,每天4次例行巡检正常进行,每日计量交接是分输站的例行工作,这个活儿比较繁琐,每天早上都要坐在电脑前从出具凭证、电子签章、填写流量计运行计录等,即便再熟练也要近两个小时。这53天里,金昌分输站共完成了412万标立方米天然气分输任务。

凌晨4时50分,闹铃响了,陈大军揉揉眼睛,迅速穿好衣服,拿着手电筒、工具包,开始当日的第一次常规巡检。5时,他拿着手电筒仔细查看站内的每一处。例行巡检结束后,陈大军就开始了当日的运行数据核查,每天早上8时,PPS系统会自动采集数据,自动生

成当日分输量,他要在这个时间段内完成与下游用户金昌石油昆仑燃气公司和甘肃浩源天然气公司金昌CNG母站进行在线计量交接,常常处理完手头的事,天就亮了。

“真希望一天的时间能多一点,这样能把我工作干得更好一点。”陈大军说。

吃饭成了大问题

大年初二,因金昌昆仑燃气门站厨师的女儿前段时间刚从武汉回来,厨师也必须居家隔离。一下子,陈大军的一日三餐成了最大问题。

这可怎么办?23时,陈大军走在巡检路上,看着万家灯火通明,手中的防爆电话响起,是作业区值班负责人的电话,告诉陈大军作业

区到分输站的道路封闭管制了,严禁人员外出。负责人叮嘱一定要做好防护,明天作业区会给他送来方便面、挂面、水饺、蔬菜,还有瓜子、花生、糖果、饮料、零食以及防疫物资等,问他还有什么困难,作业区会尽全力去解决。

西北冬日的夜晚,寒风刺骨,但陈大军感到了暖意。

在没有食堂的日子里,陈大军就一袋牛奶和一个麻花或者一个面包应付早饭了,午饭和晚饭也是在匆忙中做好的,就这样过了一周。金昌昆仑燃气公司机关的食堂终于恢复正常,总算解决了吃饭的问题。

一个人的站场很乏味,陈大军想办法为自己排解孤独感。他每天通过在管院在线APP学习、浏览公司和分公司动态,踏踏实实学习长技能为自己充电。

“当下,我能做得就是严抓生产不松懈,我要让红工服在‘疫’一线成为一道风景!我会每天定时向作业区汇报自己的身体状况,生产要抓好,疫情防控也是头等大事。各项工作一定要完成好。”说到这里,陈大军脸上露出了欣慰的笑容。

G战“疫”群英谱

本报记者 吴锋思

本报通讯员 薛小娟 李志杰

“已经坚守了53天,说不累,那是假的。但疫情让很多同事无法返岗,我们只有坚守。”见到陈大军,他满脸疲惫。

陈大军是西部管道甘肃输油气分公司永昌作业区员工,在西二线金昌天然气分输站应急值守。受疫情影响,从1月20日到现在,他一个人独守金昌天然气分输站。

在陈大军眼里,今天和往常没有太大区别,依然做着重复的运行操作。这个站上只有他一个人值守,从这个分输站送出去的,不仅是清洁能源天然气,还有万家灯火阖家欢。

夜极静,监控室里灯火通明。

“爸爸,我们想你”

“爸爸,你啥时候回来,我和哥哥都太想你了。”手机视频里,5岁儿子稚嫩的声音,