

苏州一家外企围绕疫情期间的职工工资、女职工特殊权益开展网络协商,既维护了职工权益,又保障了企业生产——

一家外企的双赢协商

阅读提示

疫情发生后,苏州晶端电子公司工会与人事部门及时召开网络协商,就疫情期间职工工资和女职工特殊权益保护展开讨论,最终明确“休息的员工不扣工资,上班的员工双倍工资”“孕期女职工全部在家休息”,实现了劳动关系双方共赢。

步协助做好防疫生产,切实维护好职工合法权益。首日会议便对员工关心的工资计算问题进行了讨论,并在当日将相关信息反馈给公司人事部门。

1月29日,苏州市人社部门发布文件明确,疫情期间“不能提供正常劳动的职工,视同提供正常劳动并支付其工资”“职工提供劳动的,足额支付劳动报酬,并鼓励用人单位以适当方式给予关怀和奖励”。公司工会在当天的会议上提出:对于上班员工的适当“关怀和奖励”,公司需要尽早明确,并在2月3日前

公告全体员工。这一信息也在当日反馈给了公司人事部门。

1月30日下午1点,公司工会与代表企业行政的人事部门开始了首次网络协商。工会方提出:政府文件明确未上班视同上班并支付工资,因此这部分员工的工资问题不需要讨论;对上班员工的适当“关怀和奖励”,文件没有明确规定,建议公司将非常时期上班的员工按加班工资计算,以避免“关怀和奖励”力度不够影响员工情绪进而影响生产。

1月31日下午1点,公司工会与人事部门

进行第二次网络协商。公司方表示经讨论工会建议后,最终决定:非常时期未上班的员工正常发放工资,上班的员工以加班(双倍)工资计算。公司工会与人事部门关于劳动报酬一事经协商后得出了一致的结论。

与此同时,双方还就女职工特殊权益保护展开了多轮协商。结合《江苏省女职工劳动保护特别规定》的相关条款,最终协商确定:所有孕期女职工无论怀孕时间,全部在家休息,按待产假处理,相关规定从1月24日起实施。

目前,公司全部18名孕妇均在家安心待产,包括11名孕早、中期女职工。

苏州高新区工会相关负责人介绍,晶端电子开展集体协商已有10多年,公司连年被评为“苏州市劳动关系和谐企业”。这次协商在特殊时期既保障了企业生产,又维护了职工合法权益,实现了劳动关系双方共赢,将疫情对企业的影响降到最小。

本报记者 王伟
本报通讯员 杨奕

“1月30日~2月9日,高新区企业延期复工期间,在家休息的员工领取全额工资,出勤的员工按双倍工资计薪”“所有孕期女职工无论怀孕时间,全部在家休息,按待产假处理”……这是春节后晶端显示精密电子(苏州)公司集体协商的结果。

晶端电子是江苏苏州市高新区的一家日资企业,主要生产车载产品。因为订单量比较固定,节假日也不停工。疫情发生前,公司像往常一样,鼓励员工延迟休假、错峰休假。因此,春节期间公司有一半的外地员工选择留苏工作。疫情发生后,企业在第一时间成立了防疫本部,全面统筹疫情防控、生产保障。

从1月28日起,公司工会每天下午1点定期召开网络会议,商讨在非常时期如何进一

流水线上的午餐

3月24日,工人在流水线上吃饭。
近日,武汉各企业开始陆续复工复产,在东风乘用车公司工厂总装车间的流水线上,工人们保持两米的距离吃午饭,饭后接着加紧生产。
新华社记者 肖艺九 摄

吉林省总抗疫主题征文评选揭晓

本报讯 (记者彭冰 通讯员梁伟强)经过1个多月的作品征集和认真评审,3月16日,吉林省总工会“抗击疫情·劳动闪亮”大型征文活动评选结果揭晓。500篇获奖作品从不同维度精彩讲述了“非常时期的劳动者故事”,为打赢疫情防控阻击战注入正能量。

据了解,2月6日,吉林省总拨付专项资金,与全国工会电子职工书屋共同面向该省职工推出“抗击疫情·劳动闪亮”大型征文活动,得到各行各业职工的热烈响应,广大职工纷纷从不同视角切入,挖掘身边人“战疫情、保生产”的典型故事。截至2月28日,主办方累计收到投稿8126篇,经过评委会审慎评选,最终500篇作品分获一二三等奖和优秀奖。

阳泉市总拨款助职工返岗复工

本报讯 (记者刘建林 通讯员梁海平)山西阳泉市总工会日前印发支持企业包车运送职工返岗复工的通知,为该市包车运送职工返岗复工的企业提供费用补助。

根据通知,阳泉市企业3月31日前包车运送职工返岗复工的,由阳泉市总和所在县区总工会、阳煤集团工会补助70%的费用。服务向重点项目、重点工程施工单位倾斜。

具体补助流程为:各县区、阳煤集团属地企业填写《包车返岗复工经费补助申请表》,加盖本企业公章,同时,提供包车返程方案、包车合同复印件和包车费用发票复印件、包车返程人员签到表,报所在县区总工会、阳煤集团工会申请经费补助。各县区总工会、阳煤集团工会汇总各企业《申请表》,形成经费补助总体情况,报阳泉市职工服务中心。



打通社区民生保障“最后一公里”

武汉市总下沉干部为社区送来“民生保障车”

本报讯 (记者张翀 通讯员曾可可)3月20日,武汉市总工会携手湖北省当代公益基金会向青山区17个社区捐赠20辆电动三轮车,助力打通社区民生保障的“最后一公里”。

捐赠仪式在青山区工人村街青和居社区举行。现场20辆崭新的电动三轮车整齐地停放在青和居社区门口,这些三轮车有一个特殊的名字——“民生保障车”,负责从小区门口到居民楼栋的物资运输。来自青山区17个社区的工作人员有序地坐在保障车上,兴高采

烈地驾车前往各自负责的社区。

青山区青和居、青雅居、青康居等17个社区,是武汉市总工会在疫情期间党员干部下沉一线的小区。疫情期间,社区居民的物资供应,都由下沉社区的党员干部和志愿者肩扛手提进行配送,工作量大,运送能力也有限。

“如果有车解决从小区门口到楼栋之间的运输就好了,这样既解放了人力,也能提高物资运送效率。”武汉市总工会副主席盖松梅说。

在充分了解社区的需求后,武汉市总立即和湖北省当代公益基金会联系电动三轮车

捐赠事宜,并很快达成捐赠意向。3月19日,当代公益基金会将紧急调配的20辆电动三轮车运抵青山区。

“刚刚开着电动三轮车去拖了几百斤肉和菜,现在准备送到居民家里,这车挺方便的,省时省力!”负责青和居社区采购任务的社区志愿者张魁说。

据了解,这20辆“民生保障车”覆盖了青山区17个社区,打通了小区和楼栋之间物资运输的“最后一公里”,提高了疫情防控期间居民物资的及时供应。

滨州市总5举措助复工稳就业

本报讯 (记者田国垒 通讯员李花英)为降低疫情带来的影响,山东省滨州市总工会五措并举,通过加强职业会作用、扩大就业渠道、帮扶困难职工等方式,努力构建稳定和谐的劳动关系。

依托新媒体平台,加强政策措施宣传。依托“齐鲁工惠”APP等新媒体平台,采用多种形式宣传相关政策精神,号召各级工会帮助企业

和职工正确参与疫情防控,及时联动有关部门,助力企业复工复产和稳定职工就业。

发挥职业会作用,完善集体协商内容。滨州各县(市、区)总工会要加强督导,对企业用工、裁员、分流和安置方案提交职业会审议或审议程序的履行情况进行监督。依托市协调劳动关系三方,开展“1+3”集体协商集中要约活动。

整合就业资源,促进职工就业稳定。滨州市、县总工会汇总各企业用工需求,在“齐鲁工惠”APP进行发布,方便待业群体及时查看招聘信息和联系用工企业,增加就业选择。继续开展市级工友创业园和农民工培训基地选树活动,加大对44家省级、市级工友创业园和1家省级农民工培训基地的培训扶持,加强职工技能培训,提高就业创业能力。

建立困难职工档案,实施精准帮扶救助。集中开展调查摸底,掌握受疫情影响不能按期到岗或因企业不能正常开工而导致生活暂时困难的职工情况,并给予生活、助学、医疗、技能培训、就业服务等帮扶救助。

开展心理咨询和法律援助,稳定和谐劳动关系。加强工会法律服务工作力度,印发《滨州企业“抗疫”法律实用指南》,增加线上法律服务律师数量和规范建设“六有”工会法律援助工作站,发挥滨州市总劳动争议仲裁庭作用。同时,加强工会心理健康服务,开展在线心理疏导,增强职工复工复产信心。

冲锋衣、营养品、运动手环……广东省总工会用贴心服务向归来的支援湖北医疗队致敬

暖心服务迎勇士归来

的“中国红”。为表示对援鄂队员的慰问和敬意,广东省总连夜设计印制了“欢迎回家”爱心卡片,随队服一起送往荆。

广东省总此次暖心之举也得到了各方支持。供货厂家第一时间组织工人备货,由于存货不多,企业尚未完全复工,企业负责人前后找了好几个仓库调货才配齐。3月18日晚,组织工人通宵赶工,备货、打包、清点。

3月19日凌晨,66箱队服物资运送到广州南站,负责专列运输的广铁集团组织了10名职工和工会干部一起将物资搬运上车。8点10分,载着650件冲锋衣的列车从广州南站出发驶往荆。当晚,这批冲锋衣全部发放到每名广东支援荆医疗队队员手中。

拿到返程队服,队员们喜出望外,纷纷在微信群里表示感谢。

“好棒,感谢伟大的后方,考虑周到!”

“感谢广东省总精心组织,周到安排,让

我们队员能统一服装,展示我们最强的精气神!”

返粤休整,花式助力

医疗队返回广东休整期间,广东省总拨出专款为近2500名医务人员提供优质营养品和健康运动电子产品,为他们补充营养,增强免疫力。

据广东省总职工服务部负责人介绍,广东省总赠送物品的行动得到了爱心企业的大力支持,这些企业表示,愿意为归来的援鄂医务人员献出爱心。经过前期协调,广州一万亿食品营养公司提供了超过130多万元的营养品,广州朴诚乳业公司提供了30多万元的酸奶;广东省总送给医疗队队员的运动手环,先由东莞市总工会联系厂家,后供货方东莞合时电器公司了解情况后让利25万元,并从深圳总部紧急调货,确保按时备齐。

“酸奶补充营养,营养品增强体质,手环增强愉悦感,物质、精神两促进。工会‘娘家人’的花式服务真是太贴心了!”返粤队员说。

3月20日,广东省总官方“粤工惠”APP携手京东上线医护家属智能福利平台,快速搭建广东支援湖北医疗队队员及其家属的福利专区。经广东省总确认属于覆盖范围医护人员及其家属的手机号,可直接通过短信或二维码完成注册,登录后即可在专区享受购物福利。

同时,工会面向广东省支援湖北医疗队医务人员家属的“一对一”帮扶服务还在继续。截至目前,共开展各类服务3659次,其中,困难帮扶383次、居家服务755次、其他服务(含线上咨询和热线电话等)2521次,提供成人和儿童口罩5015个,协助联系其他有关部门帮助解决312项。

云南省总实施服务搬迁群众专项行动

包括维权服务、技能培训、困难帮扶等

本报讯 (记者陈昌云)云南省总工会日前出台工会发挥职能作用服务易地扶贫搬迁群众专项行动的实施方案。方案以聚人心、强技能、稳得住、能脱贫为主题,重点采取“组织人会团结人、思想引领凝聚人、阵地建设吸引人、维权服务关爱人、技能培训提升人、促进就业留住人、困难帮扶救助人、人文关怀温暖人”8项“暖人”举措,协助做好搬迁群众的组织动员和管理服务工作。

据云南省总工会党组书记、常务副主席孔贵华介绍,云南省总要求各安置点所涉及的各级工会采取“先建工会组织、后发展人会”的方式,加大工会组建和会员发展力度。2020年,省总将一次性给予每个规模以上集中安置点5万元建会入会专项经费,所在县(市、区)总工会可为每个安置点配备两名社会化工会工作者,省总每人每年给予两万元定额补助。

据了解,在“阵地建设吸引人”方面,云南省总决定安排3000余万元专项资金,重点支持昭阳、鲁甸、会泽等规模较大、人员较为集中的安置点建设职工服务阵地,为职工提供优质便捷的普惠性服务;在“技能培训提升人”方面,安排800余万元专项资金,帮助安置点群众开展技能培训;在“促进就业留住人”方面,省总要求所涉及的各级工会深入开展春风行动等专项就业服务活动,为安置点群众提供就业指导。

此外,云南省总要求各级工会要及时将符合条件的困难职工群众列为帮扶对象,根据致困原因和困难程度,分类实施精准帮扶;安置点所在地各级工会要以心理疏导和人文关怀为切入点,分类施策开展心理关爱服务,围绕环境适应、邻里关系等问题,分类施策开展心理关爱和志愿者服务工作,使搬迁群众的获得感幸福感安全感明显增强。

G新闻特写

“关键时刻,不愧是劳模”

本报记者 柳娟娟 彭冰
本报通讯员 孙畅

“在疫情防控特殊时期,项目能如期交付,多亏刘长春队长事无巨细妥善安排,真不愧是劳模!”3月15日,由吉林化建承建的大连恒力石化高密度聚丙烯项目保温工程,一次性验收合格,队员们欢呼相庆。

刘长春是吉林化建空调保温工程公司的作业队队长,也是一名从普通农民工成长起来的吉林省劳动模范。突如其来的疫情给项目正常推进带来很多困难,刘长春不仅要保证项目有序施工,更要负责好每名员工的健康安全。

这个项目于2019年10月进入全员会战阶段,按照计划要在今年2月1日开车运行。准备开车阶段正值春节,面对4700多个阀门、80多个伴热盘、7台新增设备的保温工程施工,以及疫情防控的各项部署,刘长春压力很大。

“口罩应该这样戴,自我防护一定要做好”“现场回来一定要先洗手消毒”……每天,刘长春都会早早就到项目现场,站在门口,为作业队25名员工逐一测体温。同时,他四处筹措防护物资,为将紧缺物资用在刀刃上,他又完善了防护用品领用台账,调配青年突击队员,全面启动联防联控机制。

由于施工场地临时变更,按照以往施工经验,在预制场提前做好阀门盒子再来现场安装的办法行不通,也就是说4700多个阀门盒子,近乎三分之二都无法提前预制,而三分之一的盒子要在开车前安装完。

“时间有限、人力有限,咋办?”刘长春有些犯愁。

“再急也要保证质量!”大连项目部经理刘放督促道。

分秒必争,刘长春带领作业队全员“扑”在现场,开足马力攻坚。3月15日,作业队完成收尾工作,一次性验收合格。至此,这场攻坚战落下帷幕。

按照计划,春节期间坚守岗位的员工在节后调休,可复工回来的员工需要隔离14天,人工和时间成本都会增加。为了不耽误工作,刘长春在取得大家的理解和支持后,又带着作业队“整体迁移”,投入到下一个项目建设中。

奇瑞集团《抗疫指南》成最强“开工礼物”

由工会指导制定,内容涵盖如何佩戴口罩、消毒、就餐等

本报讯 (记者陈华)近日,位于安徽省芜湖市的奇瑞控股集团陆续复工,所有员工在返岗前均通过不同渠道收到公司后勤部门在工会指导下制作的一份15页的《奇瑞员工返岗防疫指南》,涵盖员工如何佩戴口罩、消毒、就餐等方面内容,被员工们喻为“娘家人”发来的最强“开工礼物”。

据了解,对于集团人员最密集的制造系统,这份指南更是从复工复产的设备、人员、物料、生产安排等多方面进行温馨提示。同时,集团工会严格执行复工后疫情防控作业指导卡、管控要求等措施与标准,确保各项防控措施落实到位。

企业复工,最困难的是从外地赶回来住集体公寓的员工,如何做好他们的防疫并保障其生活,集团工会会同后勤部门制定详细预案,员工返回宿舍后,在每间房1人的临时宿舍居住14天,用餐以“规定时间、规定地点、规定人数、一个食堂一套措施”的方式,限流控制现场就餐人数。

考虑到信息传播及时性和减少人员集聚的需要,集团工会利用线上渠道和新媒体手段,通过企业微信工作群、公众号等新媒体及时向职工通报疫情,通过疾病知识“小课堂”——“新型冠状病毒8大疑问”引导职工正确预防。此外,还精心制作一批安全防疫PPT和宣传微视频,下发到每个部门、班组,并通过厂区和职工食堂视频系统轮流播放,持续加强疫情防控措施的宣传普及。

据了解,集团工会除了指导制定《奇瑞员工返岗防疫指南》,还制定了《疫情期间后勤保障及防疫方案》《疫情期间心理防护指南》等一系列具体方案。此外,还协助安全、后勤等部门,制定严格的值班计划,共同建立24小时、360度疫情防控“防护线”。