

2020年3月21日 星期六

庚子年二月廿八 第20350期 今日四版



中华全国总工会主管主办 工人日报社出版
国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5
中工网 http://www.worker.cn

多种形式组织开展心理疏导,提升职工心理“免疫力”

福建工会“聚爱抗疫”做职工心头“千斤顶” 江西工会用“心”战“疫”构筑心理防线

G战“疫” 工会在行动

本报讯 (记者李润钊)“一起深呼吸,放松心情的实战技术”“隔面不隔心,应对疫情期间复工后的人际疏离与冲突”……3月9日起,福建省总工会推出的心理公益系列讲座于每晚8时准时上线,通过视频直播为职工筑牢心理防线。

2月7日,福建省总工会防疫心理援助热线平台“400-0502-088”上线。这个由省总工会发起、省职工服务中心等多家单位联合推出的公益项目,汇集了120多名、人均咨询时数超过2000小时的专业心理志愿者,

者,为全省职工及家属提供免费心理疏导服务。

福建省职工服务中心负责人介绍,该平台最初的服务目标人群,包括疫情防控一线的医护人员、基层防疫工作者、隔离观察的轻症患者、受疫情防控影响的职工及其家属。随着全省各级工会复工包车、包机、专列的开启,现在电话那头更多的是重返岗位的一线工人。

2月21日,福建省总发出《组织动员职工坚决打赢疫情防控阻击战、助力企业复工复产的通知》,要求各级工会灵活采用上门、电话、微信等方式,评估疫情对防疫一线工作者、困难职工、复工复产等群体带来的影响,

强化心理疏导。

如今,一张“聚爱抗疫,我们在一起”的线上心理援助服务网已在全省各地铺开。在三明,当地支援湖北医疗队员收到了心理服务队的“云慰问”,志愿者“在线陪聊”为队员们舒缓心理压力;在泉州石狮,“心理咨询师+工会志愿者+社工”组建的心理危机干预服务队,为职工提供24小时心理支撑……

“工会娘家人要做职工心头的‘千斤顶’,提升职工心理的‘免疫力’。”福建省总有关负责人表示,福建工会努力构建“1+N”心理援助矩阵,安抚职工“疫”动的心。在发挥心理援助热线平台主阵地作用的基础上,

上,打出N项“聚爱抗疫”组合拳,推动正面情绪向复工复产一线延伸。各级工会网微媒联动,引导职工科学应对疫情;优先安排在防控中作出贡献的一线职工疗休养;省总还将指导各地工会建立职工心理健康服务试点。

本报讯 (记者卢翔)“我心情很不好,担心自己患上新冠肺炎,还担心店铺不能及时开店营业,无法支付租金……”日前,江西省靖安县总工会常务副主席、国家二级心理咨询师付小红接到了一个心理求助电话。付小红耐心疏导,让对方慢慢平静下来,还传授了多种缓解压力的方法。

(下转第2版)

民生项目加紧施工

疫情防控期间,重庆市对参保企业实施了稳岗补助、减缓和缓缴等综合措施。其中,在稳岗补助方面,医保部门配合人社、财政部门,对受疫情影响严重的中小企业及其职工,按规定给予应缴医保费3个月50%的援企稳岗返还。

同时,重庆按照“输出有组织、健康有检测、承运有防护、到达有交接、全程可追溯”原则,按照从“家门到车门、车门到厂门”的出行服务要求,推进实施农民工返岗复工“六步工作法”,截至3月19日已累计帮助546万农民工返岗复工。

近日,重庆市渝北区多措并举,积极引导辖区内重点民生类施工项目在做好疫情防控的情况下,有序复工复产,抢抓施工进度,确保项目如期完成。

图为3月20日,工人在渝北区市民服务中心项目施工现场作业。

新华社记者 王全超 摄



我国一批重点基建项目复工

据新华社北京3月20日电 (记者齐中熙)一手抓疫情防控,一手抓有序复工。连日来,通过“点对点”方式越来越多建设者回到工作岗位,我国一批重点基建项目陆续复工。

20日上午,在北京市和河北省石家庄市、沧州市和黄骅市等四地会场同时通过视频举行了一场特殊的开工仪式,拉开了疫情防控下黄大铁路河北段建设的序幕,首批1625名铁路建设者,在做好疫情防控措施前提下,开

始复工。

黄大铁路总概算105.13亿元,北起朔黄铁路黄骅南车站,连接益羊铁路大家洼车站,线路全长216.8公里。设计为国家一级、单线电气化重载铁路。这条铁路对于拉动环渤海地区经济,有效实施“公转铁”运输战略,将起到“加速器”作用。

在新疆,随着中国铁建投资集团730名管理人员顺利返疆,国家“一带一路”重点工程

(北)京新(疆)高速项目20日全面复工。

中国铁建投资集团京新项目有关负责人介绍,虽然复工时间比往年延后将近一个月。但项目建设者不等不靠,通过视频会等多种方式组织40多家设计、建设单位提前谋划施工组织,督办施工图审查、房建施工招标等重点工作,为项目复工创造先决条件。

京新高速梧桐大泉至木垒段是世界最长沙漠高速公路,也是京新高速的“最后一公

里”,力争2020年底达到通车条件。

3月19日晚,来自四川省广元市的58名劳务人员搭乘高铁抵达北京西站。这是北京市相关部门牵头组织北京铁路局、中国中铁等单位,为中铁六局北京铁建公司开通的“点对点”返岗复工专列包厢。“出家门上车门,下车门进厂门”的无缝衔接,确保了劳务人员平安、有序返岗。

列车抵达北京西站后,在工作人员的组织下,返岗劳务人员统一有序下车,项目部安排专人逐一测量体温、消毒行李,通过“绿色通道”出站乘坐大巴车直接前往项目部。在工人抵达项目施工现场后,项目专人负责登记个人信息、建立个人健康档案卡,并向工人发放提前准备好的生活用品及防疫物资。

本报北京3月20日电 (记者李丹青)今天,人社部会同有关方面启动百日千万网络招聘专项行动,通过搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,集中开展线上招聘活动,提高劳动力市场供需匹配效率,为劳动者和用人单位提供高效便捷服务。

据了解,此次行动为期100天,将持续至6月底,提供超过千万个就业岗位,为近年来规模最大、覆盖范围最广的网络招聘活动。行动启动当天,已有95万家企业提供570多万个岗位。行动期间,主招聘会场将组织专场招聘160余场,全国31个省份设立分招聘会场,结合本地产业发展和地方特色,同步开展招聘活动。

“此次行动,专门设立了群体招聘专区、重点区域专区和特色行业专区。常设高校毕业生、农民工、城镇失业人员、贫困劳动力,以及京津冀、长三角、粤港澳大湾区、52个未摘帽贫困县、湖北等招聘专场。”人社部有关负责人介绍,每周滚动推出行业招聘专场,上线首周重点针对疫情防控和复工复产需要,推出医药卫生、医疗物资、物流配送、生活服务4场专场招聘会。

人社部门还同步推出了职业指导“云课堂”、线上职业技能培训课程、在线政策宣传等服务,为劳动者提供综合性、一站式就业服务。

打破职业“天花板”,一线职工破格获得正高级工程师职称

甘肃产生首位“工人教授”

本报兰州3月20日电 (记者康劲 通讯员张跃山、殷艺)“获评‘教授级高工’,这是国家对高技能人才的重视和激励,希望今后涌现出更多的‘工人教授’。”今天,在酒钢7号高炉大修项目现场指导百余名焊工操作的杜均对《工人日报》记者说。身为一线技术工人的杜均,近日通过了甘肃省人社厅组织的高级职称评审,破格获得正高级工程师的职称资格,成为甘肃首位名副其实的“工人教授”。

据了解,正高级工程师的待遇和地位等同于教授、研究员。长期以来,技术工人获得

高级技师的职称资格,已经触到职业发展的“天花板”。技术工人要获得正高级工程师的职称资格,会涉及身份、学历、职称、论文、年限等限制。

今年45岁的杜均是酒钢集团能源中心的首席技师。从技校毕业后,他24年焊枪“不离手”,在钛板、复合钛板、耐热钢等高合金钢材和锌镁产品的焊接工艺技术上,走在了同行业前列。2006年以来,他先后获得全国劳模、全国技术能手、中华技能大奖等荣誉称号。在创办“杜均劳模创新工作室”后,又取得了新型合金材料焊法等多项创新成果,并

将晦涩难懂的焊接术语转换为易于掌握的操作参数,编撰了7万多字的作业指导书,培养出51名青年骨干技能人才,带出17名技师、高级技师。

2018年底,人社部发布《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的意见(试行)》,支持工程技术领域高技能人才参评工程系列专业技术职称。

政策的突破,使杜均这样的高级技师有了打破职业“天花板”的机会。

随后,根据甘肃省《关于全面深化职称制度改革的实施意见》,省人社厅出台了《特殊人

才职称特殊评价暂行办法》,开辟人才评价绿色通道,打破常规、简化手续,一事一议、特事特办,明确“做出重大贡献的专业技术人才,可直接申报评审高级职称”“对特殊人才实行特殊评价”,疏通了一线技术工人参评“教授级高工”的成长通道。

2019年12月底,没有助理工程师、工程师职称,也没发表过核心期刊论文的杜均,直接申报正高级工程师。甘肃省人社厅组织了由6名专家组成的特殊人才职称特殊评价组,进行了严格的答辩和评审。最终,杜均破格获得正高级工程师的职称资格。

国办印发意见
应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措

新华社北京3月20日电 日前,国务院办公厅印发《关于应对新冠肺炎疫情影响强化稳就业举措的实施意见》(以下简称《意见》)。

《意见》指出,要深入贯彻习近平总书记关于统筹推进疫情防控和经济社会发展工作的重要指示精神,加快恢复和稳定就业。《意见》提出五个方面政策措施。

一是更好实施就业优先政策。推动企业复工复产,取消限制复工复产的不合理审批。加大减负稳岗力度,加快实施阶段性、有针对性的减税降费政策,提高中小微企业失业保险稳岗返还标准。提升投资和产业带动就业能力,优先投资就业带动能力强的产业。优化自主创业环境,深化“证照分离”

改革,扩大创业担保贷款覆盖范围,对创业投资企业予以政策支持。支持多渠道灵活就业,合理设定无固定经营场所摊贩管理模式,支持劳动者依托平台就业,取消灵活就业人员参加企业职工基本养老保险的省内城乡户籍限制。

二是引导农民工安全有序转移就业。强化重点企业用工调度保障,农民工“点对点、一站式”返岗复工服务,推广健康信息互认机制。对组织集中返岗涉及的交通运输、卫生防疫等给予支持。支持就地就近就业,在县城和中心镇建设一批城镇基础设施和公共服务设施。对吸纳贫困劳动力就业规模大的,各地可通过专项扶贫资金给予奖励。

(下转第2版)

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报记者 邹倜然

打造素质提升“多平台”,全年培训学员2万余人次;实施技能竞赛“百千万”工程,最高奖励6000元;43家创新工作室完成课题323项,创造直接经济效益近亿元;畅通职业发展“多通道”……这是宁波舟山港集团2019年推进产业工人队伍建设改革的部分成绩单。

2018年,为提升港口产业工人的能力素质,推动浙江海洋港口健康可持续发展,以两块牌子、一套机构运作的浙江省海港集团、宁波舟山港集团,制定下发了《新时代浙江省海港集团产业工人队伍建设改革实施方案》(以下简称《实施方案》),进行顶层设计和部署,细化明确了产业工人队伍建设改革的基本原则、总体目标和主要任务。

2019年,为保证《实施方案》落地见效,该集团细化工作举措、明确责任分工,不断推进重点工作往实里走、往深里走。

搭建平台,让职工“有地方学”

港口工种中高级工培训班180人;高技能人才继续教育培训班700人;电动装卸机械司机初级工400人;电工作业初审班80人……2019年3月,集装箱桥吊操作;6月,门座式起重机操作;9月,卸船机操作……这是贯穿宁波舟山港集团2019年全年的培训和竞赛项目。

搭建平台,让职工“有地方学”。宁波舟山港依托集团教培中心,广泛开展班组长轮训、技能等级资格培训等基础性培训,教培中心2019年完成各类培训班400余期,培训学员2万余人。

在此基础上,该集团利用“浙港之家”客户端,强化思想教育引领、专业技术交流、创新成果共享、先进经验传授。2019年,“浙港之家”客户端注册用户已有8000余人,全年推送“创新”类资讯200篇,传授“先进典型”类经验62篇。

(下转第2版)

宁波舟山港为职工设计“揽子”成长计划

百日千万网络招聘行动启动

100天内提供超千万个就业岗位

本报北京3月20日电 (记者李丹青)今天,人社部会同有关方面启动百日千万网络招聘专项行动,通过搭建全国统一、多方联动的网络招聘平台,集中开展线上招聘活动,提高劳动力市场供需匹配效率,为劳动者和用人单位提供高效便捷服务。

据了解,此次行动为期100天,将持续至6月底,提供超过千万个就业岗位,为近年来规模最大、覆盖范围最广的网络招聘活动。行动启动当天,已有95万家企业提供570多万个岗位。行动期间,主招聘会场将组织专场招聘160余场,全国31个省份设立分招聘会场,结合本地产业发展和地方特色,同步开展招聘活动。

“此次行动,专门设立了群体招聘专区、重点区域专区和特色行业专区。常设高校毕业生、农民工、城镇失业人员、贫困劳动力,以及京津冀、长三角、粤港澳大湾区、52个未摘帽贫困县、湖北等招聘专场。”人社部有关负责人介绍,每周滚动推出行业招聘专场,上线首周重点针对疫情防控和复工复产需要,推出医药卫生、医疗物资、物流配送、生活服务4场专场招聘会。

人社部门还同步推出了职业指导“云课堂”、线上职业技能培训课程、在线政策宣传等服务,为劳动者提供综合性、一站式就业服务。

