

部分工人不能按时返厂,全自动生产线加速上马

一些企业复产机器人比农民工先到岗

专家表示,农民工需提升技能适应新变化,各方应合力建立培训网

本报记者 刘旭

“隔离在本溪、抚顺、铁岭农村的工人还没返回岗位,第2条自动化生产线设备已经运进厂门。”沈阳某压缩机制造企业副总经理陈龙说。

3月10日,在该企业生产车间,自动化生产线上几只机械手臂有条不紊地工作,五六名技术工人盯着仪器,抓紧赶制压缩机配件,另两条半自动生产线因为人员不足搁置着。这样的生产效率与预期相去甚远。

疫情之下,部分工人不能按时返岗,缺少工人就没法组织生产、没法按时交货。“机器换人”的需求对一些企业来说变得格外现实和迫切。面对加快脚步的“机器换人”,农民工该如何提升技能适应这种新变化?

疫情加速“机器换人”步伐

企业停工一个月相当“剥下一层皮”,这话一点也不假。

春节前,陈龙的工厂接下不少订单。尽管许多客户同意延期1个月。但如果恢复不到原来的生产力,企业则面临96万元的违约金。该企业共有员工52人,有30余人春节前回了农村老家,部分不能按时返岗。

“就算租大客车跑上千公里接回来,租房子、供饭,隔离14天,订单还是赶不出来。”陈龙说,疫情倒逼他加速“机器换人”的计划。

一咬牙,陈龙在银行贷款120万元新进了一条全自动生产线。这经过精打细算:新

专车把农民工从“家门口”接到“项目门口”

本报讯(记者丛民 通讯员郑林林)近日,一辆载着25名四川农民工的大巴车顺利抵达中建五局山东公司济南中央商务区项目部。

为加快复工生产,避免劳务人员返程途中交叉感染,中建五局山东公司灵活施策,开展“点对点”定制化运输服务,送车上门,搭建农民工返程桥梁。为确保“定制”专车能顺利接回健康农民工,该公司各项目部精心筛选车辆行车路线和停靠地点,排除重度疫区路线,并安排专人统一跟车。项目部严格将返岗专车实载率控制在50%以内,保证乘车人员隔位、分散就座,并在车上配备充足的口罩、消毒液、矿泉水、面包等防疫和生活物资。

江西万载扶贫车间助农民工当地就业

本报讯(记者卢翔 通讯员钱迎春)入春以来,万载县总坚持一手抓疫情防控,一手抓脱贫攻坚,充分发挥乡、村两级工会作用,利用现有扶贫车间和扶贫合作社,让贫困农民工就近就快就业。

为促进有劳动能力的贫困农民工就业,该县总工会采取扶贫小分队进村入户、工会网上就业招聘平台及微信、电话等线上线下并进的方式,在全面排查辖区内乡村扶贫车间和扶贫合作社就业岗位的基础上,出台惠企激励机制,给予每户贫困农民工500元奖补措施,引导企业优先招聘录用贫困农民工。

本报记者 车辉

大型塔吊摆动、四处都是叮叮当当地敲打声……3月17日,北京通州东方厂安置房项目工地,呈现一派复工建设的景象。

疫情当前,进入建筑工地需过重重关卡,项目工地门口身穿白色防护服的工作人员给每一位进入工地的人测温,进入工地都需要出入证件。在进入项目工地大门后,每个标段工地门口仍需要进行二次检查。而再进入各标段项目生活区和施工区,仍需要进行相关程序的检测。

“所有的工人实名制管理,而且运用了健康二维码扫描,进行健康检测登记,运用大数据的方式结合管理人员下沉进行防疫。”中建三局北京公司承建二标段,16万平方米左右的安置房项目。该公司党委副书记、工会主席王健表示,除此之外,为确保工人顺利返京,中建三局北京公司加强了与劳务公司联动协作,不仅安排“点对点”专车接送,还提供防疫物资保障,力争防控复工两手抓,两手都要硬。

每一步都按程序来

复工农民工的想法很实在,来自江苏如皋的农民工冯志新说,“现在开始干活儿了,意味

感冒都尽量避免出现

记者在项目工地上看到,除了挂满了防疫知识的图示讲解,生活区各个宿舍入口处

防控重点转为保障服务人群

“我们已经开工近1个月,进展顺利,现在原有项目工人90%以上已经开始工作,我

阅读提示

疫情之下,部分工人不能按时返岗,倒逼一些企业上马全自动生产线,加速“机器换人”步伐,这对农民工技能提出了更高的要求。各方合力加强农民工技能培训迫在眉睫。

的生产线安装完成后,只要5个工人,而同样产量的老生产线需要20人。平均每人每年的人工费为3.6万元,这就省下来54万元,可合格率提高了9%。

除了制造业“机器换人”,各类保洁、送餐类服务机器人在不同场景下悄然上岗。广东省人民医院开始用机器人来承担送药、回收被服和医疗垃圾等工作;杭州、宁波等地的部分隔离点安装了送餐机器人。除此之外,杀菌保洁机器人、体温检测机器人也在机场、地铁、公交车站等公共场景下应用。

刚被“换”下的农民工杨军宝最近在沈阳鲁园劳动力市场找工作,他的上一份工作是仓储公司的分拣员,底薪1900元,每天分拣货物2000件、计件工资138元。受疫情影响,为保障货物的卫生安全,企业减少了人工分拣,上线了更多的分拣机器人。

缺少过硬劳动技能的农民工换行难

辽宁省营商环境建设局发布的《2020辽宁省中小企业疫情影响调查报告》指出,疫情对批发零售业影响最大,其次是制造、服务、住宿餐饮、建筑等行业。而这些都是农民工从业较多的行业。

“一台机器取代两三个操作工,早就不是什么新鲜事。”陈龙举例说,比如机器人冲压

工作站,机器上下料安全效率高,还可以预防工伤。这种机器人不到10万元,一台能抵两个工人,生产效率最多能提高30%。这种简单重复的操作工作岗位早就被机器取代。

疫情之下,人力成本还要追加口罩、测温枪、消毒水、隔离费用等防疫成本。这促使一些企业通过提高自动化生产比例、开展线上业务等方式减少用工,最先淘汰下来的便是缺少过硬劳动技能的农民工。

沈阳鲁园农民工工会新生代协会主席、团委副书记刘艾冬告诉记者,受不愿“早八晚五”工作、不愿在城里定居、不愿在打工地交社保等因素影响,许多农民工青睐打零工。春节后往往是工地、餐饮、家政、物流等行业零工招工高峰期。受疫情影响,除了快递、送餐平台对快递员和送餐员的招工需求增多,其他都有所减少。

跨行业、接受再再培训,让农民工就业面临压力。根据国家统计局发布的农民工监测调查报告,在全部农民工中,初中及以下文化程度占72.5%(2018年),并且,接受过职业技能培训的农民工仅占32.9%(2017年)。

44岁的杨军宝老家在黑龙江汤原县,他不是没考虑过学个过硬的本事。焊工培训课,他曾参加过。“操作几下就会焊,可是想焊得漂亮,需要大量的练习。当学徒没收入,怕耽误赚钱就放弃了。”杨军宝说。最近,线下

培训课开到了线上,他在儿子的指导下,重新听起了焊工课,“还是没法练实操,如今再想学点本事、跨个行太难了!”

建立农民工持续进修机制

“‘机器换人’不是取代人,而是促使农民工学技术,从普通操作工变成操作机器的技术工人。”沈阳鼓风机集团齿轮压缩机有限公司高级技师徐强说,企业对技工的需求仍然旺盛。

外出打工25年,杨军宝当过保安、送餐员、快递员、分拣员、运输工。他告诉记者,农民工愿意主动学技术,让自己的技能升级,只是力不从心。

陈龙认为,企业有责任培训在岗的农民工,而培训全社会的农民工则需要政府统筹谋划。“只要愿意回厂工作与我共渡难关的,我会专门请人教他们学会操作新的生产线。按时完成这批订单,我给每个人涨工资。”陈龙说。

“政府应加大投入,建立健全一个农民工职业技能培训网络。”辽宁社会科学院社会学研究所所长王磊说。

他建议,在普惠性前提下,为农民工建立一个有弹性、多层次、多选择、多模式的持续进修机制。建立在岗农民工职业技能实训中心,整合职业教育和技能培训资源,将在岗农民工纳入重点扶持的职业培训项目中;建立农民工职业技能培训质量标准体系,引导农民工取得职业资格证书和专项职业能力证书;建立农民工创业孵化基地,对有条件的农民工开展创业辅导和指导。

(部分受访对象为化名)



多措并举推动商贸有序复工

3月18日,顾客在渝北区新光里商业街一家甜品店内选购食品。近段时间以来,重庆市渝北区多措并举,积极有序推动商贸企业复工复产。

新华社记者 王全超 摄

记者探访北京通州一建筑工地,复工农民工称——

“有了收入我心里才稳当”

着收入保住了,有了收入我心里才稳当。”

冯志新的想法代表了项目工地上290多名农民工的普遍想法。“复工才有收入呀,一家子还要养活。”来自四川泸州的木工袁光辉说,自己凭手艺肯干的话,每个月可以赚到8000元左右的工资,对于家里来说,这是一笔很大的收入来源,如果迟迟不复工,家里会面临困难。

农民工想要收入,而项目工地也要正常如期交付工程。于是,中建三局北京公司东方厂安置房项目一手抓防疫,一手抓复产。

该项目党支部书记冯荆凌说,项目上的工人主要来自长期合作的劳务公司,劳务公司招募的工人一般都是以一个地区为主,这个项目上工人主要来自河南和四川的几个县,为确保安全,公司派大巴“点对点”接工人复工。

“严格管控,每一步都是按照程序来。”冯荆凌说,返工只是第一步,回来还要进行隔离观察。外地工人们回到工地后,入住已经腾出的隔离区宿舍,进行14天的隔离观察,工地食堂已经不堂食,而是做好饭菜分别打回去吃。针对隔离人员,会送餐。

还贴有二维码。通过扫描这些二维码,工人们每天两次报送健康和行动轨迹,数据传送到项目管理后台统计,如果发现没有上报立刻会进行重点调查。

据中建三局北京公司直属经理部党总支书记张刃锋介绍,项目采用“栋号长”制,管理人员全部下沉至生活区,为观察区、隔离区、正常生活区分楼栋设一名总包管理人员为栋号长,每名栋号长配一名分包管理人员、大物业管理员为协管员,负责每栋楼内的消毒、通风及体温测量工作。同时,以楼栋为单位,在每间宿舍内选取一名工友为宿舍长,建立宿舍长管理微信群,及时上报宿舍内体温异常、咳嗽、腹泻等身体不适人员。截至3月17日,宿舍内未出现体温异常工友。

冯荆凌说,虽然复工很重要,但防疫也是关键。他们每天都要用喇叭播放一些健康知识的提示,提高项目农民工的公共卫生意识,并播放一些娱乐节目,丰富工人的生活。“伙食比平时要好,并经常提醒他们加减衣物,避免劳累加班,按时工作。现在是感冒都尽量避免出现。”

们的防控重点也已经由返程务工人员转为保障服务人群。”冯荆凌说,比如物资运送人员、食堂送菜人员、管理人员,上下班通勤人员,这是项目现阶段防疫重点人群。

项目为食堂送菜人员指定行车路线,指定送菜专车,收集蔬菜、肉类、米面等物品检验合格证,确保食堂源头卫生、安全。需通勤管理人员上报通勤路线、居住小区、交通工具,有病例小区、非专车一律不许通勤。食堂从业人员每天三次测温,严格执行食堂作业前消毒制度、留样制度等。

此外,项目还开通“工匠”广播,循环播放防疫知识及防疫做法,提升观察期内工友防疫常识与防疫意识。

中建三局北京公司工会针对对农民工普遍使用手机进行娱乐休闲的现状,充分发挥微信群、公众号、短视频等载体,宣传权威媒体防疫消息,制作《北京公司新型冠状病毒感染肺炎防控知识手册》,提高员工防范意识,安抚员工紧张情绪,纠正员工的麻木思想和侥幸心理。并积极进行防疫物资储备采买。

在各项措施的有力执行下,目前,东方厂安置房项目工地有条不紊地进行着,“因为疫情采取了一些严密措施,现在工地与之前呈现的大干快上场面不一样,我们现在是快步快跑。”冯荆凌说,但按照现在的复工情况,可以最大避免疫情影响,按时交付工程。



稳农民工“饭碗”
有这些政策



返岗复工“点对点”服务

建立点对点、一站式的服务通道,通过专车专列包车厢等方式,成规模、成批次组织低风险地区的农民工尽快返岗复工。



开辟“云招聘”线上战场

★ 持续开展线上招聘活动,组织开展定向劳务协作。
★ 对暂时难以外出且有就业意愿的,通过深入挖掘当地重大工程和重大项目的用工潜力、组织投入农业生产等渠道,促进就近就地就业。
★ 对暂时无法外出、生活困难的农民工,开发一批环卫保洁、防疫消杀等临时性公益岗位托底安置。



托底安置贫困劳动力

提高劳务组织化程度,支持扶贫龙头企业、扶贫车间尽快复工,优先组织贫困劳动力返岗复工,优先对贫困劳动力给予托底安置,加大对“三区三州”等深度贫困地区、湖北等疫情严重地区的支持力度。



“云学习”助力提升技能

★ 积极推动技工院校、企业、社会培训机构等开发线上培训课程,丰富课程资源,提升培训效果。
★ 针对农民工群体加大职业技能培训力度,提高相应职业(工种)技能培训补贴标准。



文字:杜鑫 制图:张蓉

一公司未进行劳动能力鉴定辞退患病女工被判违法

本报记者 杨召奎

工作3年多后,张琳(化名)不幸因脑出血住院。在医疗期满后,她的病情一直未治愈,却收到了公司的解除劳动合同信。2014年11月,女工张琳入职北京一家商贸公司(以下简称商贸公司),从事保洁服务。双方签订劳动合同至2015年12月31日,到期后又续签至2020年12月31日。2017年12月20日,张琳因突发脑出血急诊住院治疗。此后,她一直休病假。

按相关规定,2019年3月21日,张琳医疗期届满。根据《劳动合同法》的规定,劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的,用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后,可以解除劳动合同。商贸公司以张琳仍不能继续从事企业正常工作为由提出解除劳动合同。

张琳表示,收到了商贸公司的劳动合同解除信,但商贸公司从未提出过对她进行劳动能力鉴定,因此商贸公司解除劳动合同属于违法行为。于是,她向北京市西城区劳动人事争议仲裁委员会提出劳动仲裁申请,要求继续履行劳动合同。2019年7月8日,西城区仲裁委作出裁决书,裁决双方继续履行劳动合同。裁决后,商贸公司不服,向北京市西城区人民法院起诉。

在庭审中,商贸公司表示,2019年3月20日经职工代表大会讨论一致认为张琳医疗期满不能继续从事企业正常工作,应解除劳动合同并给予一定经济补偿金。因公司经营人员法律意识不强,所以在张琳拒不配合进行劳动能力鉴定的情况下,于2019年3月21日向被告发出解除通知。

根据原劳动部《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的解释》规定,医疗期满后仍不能从事原工作也不能从事由单位另行安排的工作的,由劳动鉴定委员会参照工伤与职业病致残程度鉴定标准进行劳动能力鉴定。被鉴定为一至四级的,应当退出劳动岗位,解除劳动合同关系,办理因病或非因工负伤退休退职手续,享受相应的退休退职待遇;被鉴定为五至十级的,用人单位可以解除劳动合同,并按规定支付经济补偿金和医疗补助费。

对此,西城区人民法院审理认为,本案中,张琳所患疾病符合上述条例规定,应当进行劳动能力鉴定,故商贸公司在未进行鉴定的情况下与张琳解除劳动合同关系不妥,属违法解除。商贸公司关于未进行鉴定系因张琳不配合原因所致,商贸公司具体经办人法律意识不强的抗辩意见,未提交证据证明且缺乏法律依据,不予采信,对其诉讼请求,不予支持。

另外,根据《劳动合同法》用人单位违反本法规定解除或者终止劳动合同,劳动者要求继续履行劳动合同的,用人单位应当继续履行之的规定,在被告要求继续履行劳动合同的情况下,劳动合同应继续履行。因此,西城区人民法院判决商贸公司与张琳继续履行劳动合同。商贸公司不服一审判决,提起上诉。

近日,北京市第二中级人民法院审理认为,商贸公司并未提供证据证明其曾按规定向张琳发出进行劳动能力鉴定的通知,一审法院对其主张未予采信,并无不当。因此,判决驳回上诉,维持原判。

“法院判决商贸公司继续履行合同之后,商贸公司应向当地劳动鉴定委员会申请对张琳进行劳动能力鉴定,张琳可根据鉴定结果享受相应的待遇。”北京市致诚律师事务所律师张志友说。