

一个小程序 一张趋势图 一张点位图 一套防疫村约

# 北京市总下沉干部4个“小神器”助力战“疫”

## 把好“入口关”“研判关”“布控关”“入户关”

本报讯(记者郭强)一套小程序、一张趋势图、一张点位图、一则防疫村约——连日来,北京市总工会党员干部下沉到通州区台湖镇胡家堡村、口子村,并为村民带来4个防疫“小神器”,帮村里把好防疫“入口关”“研判关”“布控关”“入户关”。

2月28日,北京市总抽调10名党员干部组成工作组下沉基层助力疫情防控,作为驻扎胡家堡村防疫下沉小组组长,北京市教育工会主席朱京萍入村后,迅速带领小组成员熟悉村情村貌,并用最短时间捋清村里人员居住情况。据统计,该村现有人口6000余人,其中本地人口2200余人,外来人口4000余人,是典型的人口倒挂村。

在调研基础上,工作组迅速推出“四个一”措施,帮助基层把好“四道关”。

编制一个小程序,把好“入口关”。针对村里外来人口多、返京时段长的客观实际,编制“外来人口登记专属程序”,外来人口通过二维码注册,手机填写,即可完成姓名、体温、流出地、进村时间等多项信息采集,实现对外来人口的实时监测,有效避免纸质登记的接触风险。

制作一张趋势图,把好“研判关”。挂图作战,针对外来人口来源复杂的形势,制作

《外来人口返京流量趋势图》《租户分布趋势图》等,用大数据实时监控和研判分析返京外来人口情况,为当地科学防疫提供决策依据。

绘制一套防疫村约,把好“布控关”。配合村党支部,结合“租户每日发证、隔离趋势图”,坚持化整为零、时时联动,绘制村党员干部防控点位图,确保重点群体管控全覆盖。

编制一套防疫村约,把好“入户关”。组织村民开展“抗疫有我、保家护村”防疫主题宣传活动,创作《防疫村约十六条》,用通俗的语言向村民宣传防疫流程。

工作组还自筹口罩等防护用品,用于村

民参与宣传活动的奖励,激发形成村民团结一致、全天候抗“疫”的局面。

不仅如此,北京市总下沉工作组还和村党支部、镇包村干部建立三方沟通协调机制,定期召开三方沟通协调会。下沉干部驻村以来,参与村防疫点位执勤、防疫宣传、入户排查、服务保障等工作。据统计,共测量体温5500余次、检查车辆1270余辆、办理人员出入证680多张、登记上报返京人员630名。

此外,为缓解村里防护用品的不足,北京市总还向两个村分别捐赠4000只口罩、1000只PVC手套、1万片酒精棉片等应急防护用品。



“大侠”蒙面迎宾

3月16日,河南省在开封市清明上河园景区,工作人员在向小朋友介绍糖人。近日,景区恢复开放,身着古装的真职业人员在佩戴口罩的同时,用各色纱巾蒙面,既做好疫情防控工作,又尽量不影响表演效果。新华社记者李安摄

## 新疆区总驻村工作队抓防疫促发展

### 开展劳动竞赛,筹措农耕物资

本报讯(记者吴锋思 通讯员薄绍滨)“有几户村民家里面粉快没了,能否帮忙联系兑换”……连日来,每天的派工会上,新疆维吾尔自治区总工会驻阿图什市阿湖乡托格拉克村工作队队员们将自己掌握的农民需求一一提出来。据悉,驻村工作队一手抓联防联控,一手抓合作社复工。

春节前,村里裁缝合作社负责人玉素甫江从广东进了200余吨原材料,用来制作桌布、汽车坐垫等,计划在冬闲季节让村民就近就业,但因疫情防控,裁缝合作社从1月24日就没再开工。近日,结合疫情防控实际,驻村工作队上门与玉素甫江沟通,详细介绍开工要求等。2月24日,在合作社车间内,机器设备满负荷运转,14名工人正按着分工裁剪、缝边,驻村工作队利用新疆区总总奖补资金,在合作社内开展劳动竞赛,对劳动先进者给予300元~500元的奖补。

托格拉克村的2000余亩冬小麦陆续返青了,驻村工作队和村两委通过推送短信和微信群聊等方式,统计村民急需的农耕物资等,将服务关口前移,由致富带头人肉孜买买提等人多渠道筹措,统一农资运输车辆装运、储备,减少农户外出频率。为避免村民集中下地,工作队和村两委统一调配拖拉机,分批分期为冬小麦耙耩、施肥等。

## 新闻特写

# “妈妈职工,欢迎你们回厂”

本报记者 李润剑  
本报通讯员 范可杰

“章大爷,您最近气色越来越好了”“卢奶奶,今天天凉,要多穿件衣服”……3月7日,在福建省三明市大田县总医院医养服务中心,护工周玉美一边给91岁的老阿婆翻身,一边和老人们唠家常。

新冠肺炎疫情发生以来,医养中心实行封闭式管理,这样一来,医养中心里50多名老人的生活起居全靠周玉美和15名护士、护工的照料。

章大爷住进医养中心已经1年多,他的儿孙都在外地,老伴去世了,吃喝拉撒都依靠周玉美。周玉美还建了一个微信群,让他和孙子能够通过手机视频相见。

“一开始,值班的护工人手也不够。”周玉美说,“两周前,看到工会发出复工倡议,‘妈妈职工’陆续都回来了。”

2019年,在大田县总帮助下,这个100%由30岁以上“妈妈职工”组成的医养中心建起工会。“逢年过节有慰问品和过节券,还有生日券,每年还有免费体检。”周玉美笑着说。

大田县50岁以下已婚育龄妇女共有8.6万人,这些“妈妈职工”是当地针织、梭织等服装加工企业和医养服务行业的主力军。疫情好转后,大田县总发出倡议,号召“妈妈职工”返厂复工,也呼吁女职工密集的用人单位做好防疫保护,实施弹性工作制度,对连续工作的女职工实行强制轮班休息。倡议发出后,当地“妈妈职工”的复工潮加速到来。

在南湖针织时装公司车间里,“妈妈劳模”杨春艳和29名“妈妈职工”分成3班组成“妈妈班组”操控着12台机组,24小时不停生产。公司工会主席陈华锋说,公司里的“女工憩园”“妈妈小屋”“育婴室”成了疫情之下,服务复工“妈妈职工”的招牌,企业复工率已达到100%。

“明天将举办女职工权益保护知识线上答题送话费活动,我们还开设心理辅导、女子美容等‘妈妈课堂’。”县总工会有关负责人对杨春艳所在的班组说,“妈妈职工,欢迎你们回厂!”

## 三峡集团湖北地区工委分级分区推动安全复工为疫情防控筑起能源安全屏障

本报讯(记者邹明强 通讯员谭萍)记者日前从三峡集团湖北地区工作委员会了解到,眼下,该工委正在推动所属单位分级分区安全有序复工,其所属各单位严格落实安全生产相关要求,确保三峡水库消落、发电、通航等重点工作正常开展。

新冠肺炎疫情发生以来,该集团奋战在抗疫保电一线的2000余名职工,一直坚守在电站运行、检修、调度的各个岗位。截至2月29日,该集团长江电力年发电量已达211.79亿千瓦时,其中送湖北省31.18亿千瓦时,为湖北早日打赢疫情防控阻击战筑起一道能源安全屏障。

疫情发生后,该工委各级工会组织通过微信群、QQ群、公众号等阵地普及防疫知识,宣传企业防疫保电相关信息,引导广大职工科学防疫,挖掘一线职工先进典型和感人事迹,开展“最美抗疫家庭”评选表彰和宣传。同时,各级工会组织开展抗疫保电专项慰问工作,目前已发放97.1万元慰问金,向奋战在一线的2629名职工送去关心和慰问,对确诊和疑似病例的5名职工送去“娘家人”的温暖,并重点摸排抗疫一线人员家庭实际困难,为保电运行和封闭值守职工解决后顾之忧。

### 改变工会“单打独斗”的工作局面

# 云南14部门联手推进“两新”组织建会

本报讯(记者陈昌云)近日,云南省总工会牵头,联合省工信厅、公安厅、财政厅、商务厅、教育厅等13个部门,联合印发《关于加强“两新”组织工会组建和货车司机等群体入会工作的意见》,要求各自对应的各级机关,合力推进“两新”组织工会组建等工作,不断夯实工会基层基础。

《意见》在提出强化党建引领、做好摸底排查、突出工作重点、明确工作责任、形成工作合力、加强维权服务等6项具体措施的同时,还提出突出组织领导、压实工作责任,广泛动员宣传、营造浓厚氛围,改进工

作作风、注重实际成效等3项组织保障方面的举措。

据了解,《意见》专门有一个题为《政府有关部门配合推进“两新”组织工会组建和货车司机等群体入会工作任务分工》的附件,将“两新”组织建会及职工入会工作按照政府部门各自对应的工作范围进行分解,将相关工作责任压实到各单位,充分调动政府部门的力量组建工会,这就彻底改变以往工会一家相对“单打独斗”的工作局面。

记者从附件中看到,凡是涉及“两新”组

织建会及其职工入会工作的内容,13家政府部门的“责任田”,边界清晰,可操作性、可追溯性、可考核性很强。比如,工业园区的“两新”组织建会及其职工的入会工作由省工信厅负责配合工会组织;省财政厅的“责任田”是负责配合工会组织推进注册会计师、资产评估行业建会。

云南省总工会党组书记、常务副主席孔贵华表示,“有了这13家政府机构的配合支持,‘两新’组织建会和职工入会工作目前尚存的‘短板’现象,有望经过大家的共同努力,在一段时间后成为历史。”

### 吉林开始申请就业创业服务补助

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)3月13日,按照吉林省人社厅联合财政厅等5部门共同印发的《关于做好新型冠状病毒肺炎疫情防控期间有关就业工作的通知》要求,该省已正式开展一次性就业创业服务补助申请,在疫情防控期间为相关重点企业提供职业介绍的经营性人力资源服务机构可获1万元~8万元补助。

按照规定,经营性人力资源服务机构在申请补助时,已为多家重点企业推荐成功上岗人数的,可累加计算。推荐成功上岗的人员不限用工形式,既可以是全日制用工,也可以是非全日制用工;既可以在相对固定的岗位工作,也可以从事临时性等比较灵活的用工形式。申请截至疫情解除后两个月以内。

### 泸州市总项目化管理重点工作

本报讯(记者李娜 通讯员孙璐)四川省泸州市总工会日前明确了新时期泸州工会的8项重点工作,并以项目化管理的方式,列出任务书、路线图、时间表,强化“年初有计划、月月报进度、一季一通报”等措施,力推各项重点工作取得实效。

这些工作主要包括打造两个国有企业职工之家典型,3个非公企业职工之家典型,3个乡镇(街道)职工之家典型;25人以上单位建会率80%以上;打造企业示范点,全面完成产业工人队伍建设改革任务;全面落实困难职工分级精准建档、一户一策精准帮扶、达标验收有序退出,全国级在档困难职工全部脱贫解困;建设14个泸州籍农民工之家,开展农民工职业培训等。



### 天津泰达股份公司7名老工程技术人员组成突击队,让一条废弃近20年的熔喷棉保暖材料生产线升级为口罩滤材新生产线——

# “银发突击队”的奇迹之旅

## 战“疫”中的志愿者

本报记者 张玺  
本报通讯员 陈翀 尚志

口罩告急,生产口罩的核心滤材熔喷布更是紧俏。

这些天,在泰达洁净材料公司(简称泰达洁净)位于天津北辰开发区的老生产车间里,由天津泰达股份公司工会主席周京尼带领的“银发突击队”,经过半个月的加班加点、技改攻关,让一条废弃了近20年的熔喷棉保暖材料生产线升级为口罩滤材新的生产线,产品直供生产一线。

### “银发突击队”建起来

疫情发生以后,生产口罩的关键材料熔喷布市场需求量激增。作为口罩滤材研发生产企业,泰达洁净4条生产线火力全开,24小时满负荷生产仍供不应求,泰达洁净多次组织专家、技术人员研讨,寻求扩大产能的方法。

“我们在北辰开发区泰达车间还有一条熔喷棉老生产线,如果机器能重新运转,通过技改,完全可以生产口罩滤材。”一次座谈会上,一位灰白头发的老人给大家带来希望。他就是泰达洁净副总经理、总工程师陈华泽。

陈华泽提到的这条生产线,在20世纪90年代初可以生产制作保暖内衣的熔喷棉材料,新世纪初这条生产线停产了。对陈华泽的提议,公司研究决定试一试,同时得到母公司天津泰达股份公司领导的赞许,并派出公司工会主席周京尼支援。

### 阅读提示

7位企业“老技术”重聚首,建起一支突击队,使沉睡多年的老设备焕发青春,为口罩生产提供紧俏的原材料。在零下3摄氏度阴冷潮湿的车间里,老师傅们披星戴月,仅用半个月就完成了技改任务,为防疫作出了突出贡献。

2月2日,周京尼和几位熟悉这条生产线的老工程师、老技术人员组成“银发突击队”,直奔北辰开发区。

这支突击队一共7人,有几位接近退休:队长周京尼,将于2020年6月退休;副队长陈华泽,将于2020年4月退休;老车间主任任福来,将于2020年4月退休;高级技工黄文胜,将于2020年7月退休;高级技工董海海还有3年退休……零下3摄氏度的泰达车间阴冷潮湿,几位“老技术”围着这条已废弃近20年的生产线转了又转,看了又看,就像是重新见到阔别已久的老友。

“有那么一刻,我仿佛回到20年前,摸着这熟悉的机器,回想起曾经在这个车间度过的青春时光。”任福来深情地说。

年近退休,仍要“逆行”。“银发突击队”的战役开始了。

### 旧生产线“复活”了

周京尼深知:多1公斤熔喷布滤材就能多生产出1000只平面口罩。公司给“银发突击队”1个月的技改期限,几位老人全身心放在技改上,披星戴月。

2月3日23时,周京尼给公司领导发微信:初战告捷。这注定是一个不眠之夜。突

击队开启奇迹之旅,仅用39个小时就把停产多年、锈迹斑斑的机器再一次开动。

陈华泽依旧保持着工程师的严谨:“这只是个阶段性的胜利,接下来对后续工艺诸如静电驻极等进行调试才是关键。”此时,连续奋战在车间的团队成员都是一身疲惫,但脸上仍洋溢着喜悦之情。

机器开起来了,只是万里长征第一步,还需要定制零部件等。正值防疫期间,有的下游厂商没有复工,本地的五金城也没有开业。怎么办?老工程师们开始自己画图,周京尼和任福来在工作台旁一站就是三四个小时,一刀一刀地把急需的零件锉了出来。

新零件装上老机器,经过磨合,首次试产一次性就成功。正当老工程师们认为可以松口气时,新的问题又来了。按照工艺,聚丙烯切片投放到生产线,热熔塑形,经过喷丝板变成纤维,再通过静电驻极变成可以阻挡病毒飞沫的熔喷布。但这条生产线设备老了,喷丝板经常堵,一堵就要关机,没办法实现连续性生产。突击队又开始想办法对喷丝板进行技改。

就这样,老工程师们昼夜不离,攻克一个又一个难题。即使是正月十五举家团聚的日

子,他们仍坚守在机器旁,就着泡面吃元宵,一切为了尽快完成技改。

### 技改期限只用了一半

2月9日,泰达车间鸦雀无声,队员分列机器各个位置。一声“开始试机”按下按钮后,机器的齿轮转动了,节奏逐步、逐渐加快。这个“大家伙”吃进料后开始在喷丝板上吐丝,接下来一步步的工序严丝合缝,收卷分切机开始卷着层层滤布,10组切刀齐头并进、压切有度。

机器持续一段时间后,经数据测试各项指标优良。陈华泽如释重负,他右臂搂过周京尼说:“老哥们儿,成了!你想到了吗?真的就成了!”周京尼却不说话,只是盯着机器。任福来凑近跟前半开玩笑地说:“华泽,你这个心脏支架没白做啊,没有你这钢筋铁骨,咱们也熬不下来!”

周京尼拉过任福来粗糙的手:“老任,你还笑话别人,他身上多个零件,你身上却少了不少零件,自己多注意那留下的半个胃吧!”

6个小时,12个小时……生产线上的“老技术”迸发出青春的火花。

又经过10天的再磨合、再试产,2月20日,这条生产线终于提前实现正式投产。此时,距离技改的期限还有半个月的时间。

投产运行3周以来,这条产线实现日均产能1.2吨,可供下游口罩企业生产120万只平面口罩。

“我就要退休了,没想到这个年纪还能和老伙计们一道为国家效力,共同见证中国工人的力量。”周京尼说。