

让外来工“引得进、留得住”还主动“带进来”

## 台州椒江区实施“十个一”就业扶贫服务模式

疫情下,对口扶贫协作的峨边县务工人员带着老乡跨越2400公里回来复工

本报讯 (记者邹倜然 通讯员王盛)2月27日凌晨两点,两辆载有50名四川省乐山市峨边彝族自治县务工人员的“峨边县—椒江区返岗直通车”,驶出浙江台州市椒江章安高速路口,早已在路边等候的椒江区总工会有关负责人立刻迎了上去。

峨边县是椒江区的扶贫协作县,安排峨边籍务工人员来椒江就业,是椒江区东西部扶贫协作的重要内容,也是脱贫最有效的形式。为此,椒江区于2018年、2019年先后落实两批近70名峨边籍务工人员来椒江就业。眼下受疫情影响,椒江企业复工复产出现“招工难”现象,椒江区与峨边县延续协作成果,

采用包车方式接送峨边籍职工返岗,解决企业复工难题,又帮助峨边务工人员就业脱贫。

从峨边到椒江有2400公里路程,加上复杂的疫情,都没有阻挡峨边籍职工的返岗热情,不少人还带上了老乡。来自峨边县清溪村的赤日马力说,是椒江区总暖心的服务吸引了大家。

“在椒江务工的这段时间,椒江区总不仅在节假日带我们游览椒江的市容市貌,免费观影,还为我们举办集体生日、集体婚礼等活动。”今年春节回家,赤日马力把这些经历告诉了同乡,很多人都动了心,希望疫情结束后一起来椒江工作。

据了解,为帮扶峨边县贫困劳动力稳岗就业,椒江区创造性实施“十个一”就业扶贫服务模式,即通过“一个服务站、一个职工团队、一张情况表、一张服务卡、一份档案盒、每周一张生活表、每月一次观影、每季一次出游、半年一次集体生日、每年一次联欢会”等一系列服务,筑稳峨边职工队伍。2019年,峨边职工引进率同比增长17%,流失率同比下降90%,为东西部扶贫协作工作贡献了工会力量。

“根据以往的经验,采用劳务协作扶贫的难点在于一次输出成功率,外出务工人员经常‘走一圈就回来’,存在不适应环境、不满意待遇、不放心家里等心态。”椒江区总工会主席金志良说,“‘十个一’就业扶贫服务模式,就是针对就业扶贫职工的稳岗就业而设置,就业扶贫,不仅要‘引得进’,还要‘留得住’。”

面对疫情中的复工考验,峨边籍职工不仅“引得进、留得住”,还主动“带进来”,这些都离不开“娘家人”的温暖。

“好的工资待遇其他地方也有,真正让我们舍不得离开的,是像亲人一样的工会干部。”峨边籍职工李阿力说,“现在,我愿意把这里当作第二故乡,为椒江的经济建设出力!”

## 复开图书馆 市民品书香

3月11日,市民在长春市图书馆阅览室读书。

当日,根据长春市复工复产的相关安排,长春市图书馆进入复工开馆初级阶段。图书馆实施读者限时限流预约进馆制度,读者需佩戴口罩从图书馆主楼正门进入,并接受两次体温测量。新华社记者 张楠 摄



## 新疆交通工会关爱防控一线职工

本报讯 (记者吴峰思 通讯员郑雅琪 易清华)“这批防疫物资送得太及时了。”日前,受新疆维吾尔自治区交通运输工会委托,库尔勒公路管理局党委组成慰问组来到阿尔金山上的巴什考贡保通点,为在这里驻守的职工送去500只口罩、30副护目镜以及大米、蔬菜等。

据了解,新疆交通运输系统各级工会动员工会干部和职工做好疫情防控,并发动干部职工和社会资源购买口罩、护目镜、消毒液等,想方设法把防疫物资送到防控一线职工的手上,保障他们的健康安全。交通运输系统各级工会组织共慰问疫情防控一线职工711人。

## 青岛市总7项举措关爱抗疫医护人员

本报讯 (记者杨明清 通讯员张婧)近日,山东青岛市总工会与市卫健委联手,开展关爱抗疫一线医护人员及其家庭成员的暖心行动。

据介绍,7项举措包括:在今年青岛市五一劳动奖、工人先锋号及其他评优表彰时优先考虑疫情防控先进典型;建立精准关爱联系制度,协调解决个人及家庭生活困难;将支援湖北医务人员纳入青岛市职工互助保障活动,疫情过后分批次组织支援湖北医务工作者进行免费疗休养;开通齐鲁工惠APP在线咨询平台和心理咨询热线,为医务工作者及家庭成员提供全天候、全方位、全地域免费心理关爱服务等。

## 扬州“云课堂”助职工提升技能

已有1.6万名职工在线上登录注册

本报讯 (记者王伟 通讯员王槐艾)日前,江苏扬州市出台了在疫情防控期间鼓励开展职业技能提升线上培训的支持政策,按可操作、可监控、可考核、可量化的原则,规定享受职业技能提升培训补贴的培训,50%的课时可采用线上培训,并以“一企一策”的模式鼓励技工院校通过校企合作积极开展线上资源“培训包”的建设,做到“停课不停学、停课不停教、停课不停培”。

承担企业新型学徒制培养任务较多的扬州技师学院,针对疫情制定了两个阶段的线

上培训教学任务。第一阶段从2020年2月至4月底,依托线上职业技能培训平台,安排企业新型学徒制学员免费参加线上以新冠肺炎疫情防控知识课程、安全生产、工匠精神、法律法规常识、入企必读和职业素养为主修的课程,在线学习通过后将免修该类课程。第二阶段从2020年5月至6月底,主要以各工种专业基础课和专业实训课程为主开展有针对性的培训,视疫情情况进行授课方式的调整。

扬州市总工会干部培训学校也利用公众号,开辟了义工教授战“疫”微课堂,邀请“义

工教授”通过音视频讲授疫情防控健康知识、抗疫情心理辅导和复工复产劳动关系调整等课程,目前已开讲12堂课,受到受训职工欢迎。扬州市天龙职业培训学校、扬州市行业培训中心则创新企业职工“云课堂”培训方式,与扬州广电总台扬帆APP合作举办了线上企业复工复产安全知识培训,受到中小企业广泛欢迎。

截至2月底,全市已有1.6万名企业职工在相关线上技能培训平台登录注册,开始了线上职业技能提升行动。

管理工作。此外,只要听说哪里的防疫工作需要帮忙,他就会带着志愿者快速赶到。

“秦皇岛市红十字会整理分发捐助物资需要大量人手,这段时间,我们经常过去帮忙扛箱子、往医院送东西。”田礼说,每次干完活儿,他们全身的衣服都会被汗水湿透,但看着物资迅速送到防疫一线,心里特别欣慰。

138次,是秦皇岛市学雷锋公益服务中心2019年有记录的公益活动次数。田礼把活动内容定位在为青少年提供公益实践机会和帮助社区进行服务管理两个主要方向,他说:“年轻人思维活跃,多给他们提供公益实践机会,对于他们的成长很有意义。”

会议认为,新冠肺炎疫情发生后,工会组织面临的突出问题主要是线下工作遇到困难,网上工会因其方便、快捷、准确等优势,成为一种常态。疫情防控对推进智慧工会建设提供了重要契机,工会系统应把握机会,推动智慧工会建设迈上新台阶。

会议针对疫情结束和生产生活恢复正常后可能面临的劳动争议集中呈现问题,提出应全面梳理疫情期间的各类职工权益问题。在协调处理劳动争议时,应从现有的“法律工具箱”中寻找解决办法,对于现行法律不适用的,工会可提出建议与主张,维护劳动者的权益。对于疫情导致的劳动合同履行障碍,工会应积极推动企业依法协调劳动关系,代表职工与企业进行充分协商,帮助企业和职工渡过难关。

针对疫情可能对我国产业结构和劳动关系产生的深层影响,会议提出要创新劳动关系管理,一是要推动创新劳动关系战略发展规划,构建多元性、灵活性的劳动关系模式;二是要充分发挥工会工作效能,做实企业职工民主管理的机制及程序,更好发挥职工民主管理的作用;三是要以职工为本,以推进新时期产业工人队伍建设为引领,拓宽职工职业生涯发展通路,不断提升职工素质,不断满足职工日益增长的美好生活的需要。

## 陕西省委召开专题会议

研究工会疫情防控和助力复工

本报讯 (记者毛浓曦)日前,陕西省委副书记贺荣主持专题会议,研究全省工会系统疫情防控和助力复工等工作。贺荣提出,要慎终如始加强工会系统疫情防控,发挥优势助力复工就业,团结动员全省职工为夺取疫情防控和实现今年经济社会发展目标任务双胜利贡献力量。省人大常委会副主任、省总工会主席郭大为,副省长赵刚参加会议。

贺荣指出,当前陕西防控态势持续向好,但不能放松警惕。陕西工会系统要运用法治思维和法治方式,持续做好疫情防控和助力复工就业工作。要推动国家稳就业政策落地见效,帮助和督促企业多转岗、多就业,对有创业意愿和能力的职工给予创业扶持。要协助企业为职工提供必要的劳动保护条件,教育职工遵守疫情防控的措施规定,加强职工心理疏导,引导职工保持积极的心理状态。要协助有关部门和企业妥善处理疫情防控期间劳动关系等问题,加大调解力度,依法及时化解矛盾纠纷,切实维护职工合法权益。

贺荣强调,要加大对特殊群体的关爱力度,走访慰问疫情防控一线广大职工特别是医务人员,关注农民工和下岗职工等重点群体就业和再就业工作,动态做好对低收入职工群体受疫情影响情况的摸排,及时将困难职工家庭依照有关规定纳入帮扶救助范围,切实帮助解决实际问题。

献爱心、保生产,面对疫情,永州各级劳模以多种方式发挥模范带头作用——

## “我是劳模,尽一份力是应该的”

## G 战“疫”群英谱

本报记者 方大丰

“在这个特殊时期,我想为奋战在一线的工作人员提供一些帮助。”2月24日,湖南省永州市江永县劳模周成志和老伴走进县总工会办公室,今年91岁高龄的他表示要为疫区捐款。1960年6月,作为一名乡村小学教师,周成志被国务院授予“全国文教卫先进工作者”荣誉称号。

新冠肺炎疫情发生后,永州市各级工会时常迎来像周成志这样的老熟人:零陵区92岁全国劳模邓昌明,湖南省劳模唐纯玉,江华县劳模李洪梅……

“疫情严峻,个人心愿。”2月10日,江华瑶族自治县总工会收到了大坪镇大塘村党支部书记、县劳模黄良信的微信转账5000元和一同附上的8字留言。“一名劳模就是一面旗帜,疫情当前,全市各级劳模都在以自己的方式发挥模范带头作用。”当得知黄良信家中本不富裕还坚持捐款后,永州市人大常委会副主任、市总工会主席胡先荣感动地说。

除了奉献爱心,保生产、帮复工也是劳模心中的大事。前些年,黄良信与村委会的干部一起招商引资,在村上分别建立了茶叶产业园、水果种植园两个基地,拓宽了村民的创收渠道,让原来的贫困村整体脱贫。为了不影响村民收入,黄良信早就在计划复工的事。

“最难的就是没有口罩。”为了让基地员工如期上岗,黄良信四处打听,最终协调出几百只口罩,满足了一段时间内的需求。

“我的亲人请别怕,虽是简简单单的一句话,却是心与心最贴的牵挂……”2月19日,正在江华县沱江镇萌渚路义务巡查的县民族歌舞剧团副团长、县劳模赵世宜和朋友们演唱着抗疫歌曲《请别怕》。据赵世宜介绍,整首歌从创作到谱曲、录音,只用了3天时间。“别看创作时间短,每一个音符、每一句歌词我们都仔细斟酌。”

村干部、企业家、社区干部、普通职工……永州市总工会党组书记、常务副主席邓可旺记得他们常说的话,“我是劳模,尽一份绵薄之力是应该的。”

## 中国劳动关系学院举办专题研讨视频会探讨疫情防控中的工会与劳动关系

本报讯 3月5日,中国劳动关系学院召开“疫情防控中的工会与劳动关系”专题研讨视频会议。与会人员就疫情防控的最新变化、协调处理劳动关系的法律遵循、工会参与公共危机管理的作用途径、进一步加强智慧工会建设与产业工人队伍建设改革等议题进行交流,提出建议。

会议认为,新冠肺炎疫情发生后,工会组织面临的突出问题主要是线下工作遇到困难,网上工会因其方便、快捷、准确等优势,成为一种常态。疫情防控对推进智慧工会建设提供了重要契机,工会系统应把握机会,推动智慧工会建设迈上新台阶。

会议针对疫情结束和生产生活恢复正常后可能面临的劳动争议集中呈现问题,提出应全面梳理疫情期间的各类职工权益问题。在协调处理劳动争议时,应从现有的“法律工具箱”中寻找解决办法,对于现行法律不适用的,工会可提出建议与主张,维护劳动者的权益。对于疫情导致的劳动合同履行障碍,工会应积极推动企业依法协调劳动关系,代表职工与企业进行充分协商,帮助企业和职工渡过难关。

针对疫情可能对我国产业结构和劳动关系产生的深层影响,会议提出要创新劳动关系管理,一是要推动创新劳动关系战略发展规划,构建多元性、灵活性的劳动关系模式;二是要充分发挥工会工作效能,做实企业职工民主管理的机制及程序,更好发挥职工民主管理的作用;三是要以职工为本,以推进新时期产业工人队伍建设为引领,拓宽职工职业生涯发展通路,不断提升职工素质,不断满足职工日益增长的美好生活的需要。

## 江汉油田多举措确保有序复工

本报讯 (记者张翀 通讯员黄毅 公庆江)江汉油田日前下发疫情防控期间员工健康管理指南,从上班前准备、通勤管理等8个方面,帮助员工做好自我防护,确保企业复工复产正常有序。

据悉,自疫情爆发以来,江汉油田和油田工会不断加强员工健康管理:通过新媒体推送卫生健康知识;成立心理疏导志愿者团队;推出便民购药报销举措,邀请300名全科医生提供全天候线上就医指导,为员工就近就便求医购药畅通绿色通道;对部分特殊困难人员,还安排工会干部开展送医送药上门服务等。

## “看到问题解决了,我最开心”

生以来,他接到的诸多求助电话中的一个。

“别急,我马上联系港口医院。”田礼一口答应,马上行动。田礼从事公益活动12年,发起成立秦皇岛市学雷锋公益服务中心,成员已达860人,他先后获得河北省道德模范等荣誉。疫情发生以来,田礼带领着公益团队投入到抗击疫情的志愿活动中。

在单位值班时,田礼主动跟辖区退休职工联系,询问情况,嘱咐他们不要外出。他收到的求助也越来越多,有的老人子女不在身边,想去买慢性病药,不知道如何去医院,干脆自己开车接上老人,带他们去买药。

这段时间,田礼带着志愿者每次服务时三四人组成一个小队,参与几个社区的封闭

管理工作。此外,只要听说哪里的防疫工作需要帮忙,他就会带着志愿者快速赶到。

“秦皇岛市红十字会整理分发捐助物资需要大量人手,这段时间,我们经常过去帮忙扛箱子、往医院送东西。”田礼说,每次干完活儿,他们全身的衣服都会被汗水湿透,但看着物资迅速送到防疫一线,心里特别欣慰。

138次,是秦皇岛市学雷锋公益服务中心2019年有记录的公益活动次数。田礼把活动

内容定位在为青少年提供公益实践机会和帮助社区进行服务管理两个主要方向,他说:“年轻人思维活跃,多给他们提供公益实践机会,对于他们的成长很有意义。”

会议认为,新冠肺炎疫情发生后,工会组织面临的突出问题主要是线下工作遇到困难,网上工会因其方便、快捷、准确等优势,成为一种常态。疫情防控对推进智慧工会建设提供了重要契机,工会系统应把握机会,推动智慧工会建设迈上新台阶。

会议针对疫情结束和生产生活恢复正常后可能面临的劳动争议集中呈现问题,提出应全面梳理疫情期间的各类职工

权益问题。在协调处理劳动争议时,应从现有的“法律工具箱”中寻找解决办法,对于现行法律不适用的,工会可提出建议与主张,维护劳动者的权益。对于疫情导致的劳动合同履行障碍,工会应积极推动企业依法协调劳动关系,代表职工与企业进行充分协商,帮助企业和职工渡过难关。

针对疫情可能对我国产业结构和劳动关系产生的深层影响,会议提出要创新劳动关系管理,一是要推动创新劳动关系战略发展规划,构建多元性、灵活性的劳动关系模式;二是要充分发挥工会工作效能,做实企业职工民主管理的机制及程序,更好发挥职工民主管理的作用;三是要以职工为本,以推进新时期产业工人队伍建设为引领,拓宽职工职业生涯发展通路,不断提升职工素质,不断满足职工日益增长的美好生活的需要。

针对疫情可能对我国产业结构和劳动关系产生的深层影响,会议提出要创新劳动关系管理,一是要推动创新劳动关系战略发展规划,构建多元性、灵活性的劳动关系模式;二是要充分发挥工会工作效能,做实企业职工民主管理的机制及程序,更好发挥职工民主管理的作用;三是要以职工为本,以推进新时期产业工人队伍建设为引领,拓宽职工职业生涯发展通路,