

有企业在复工前,要求员工先签承诺书。法律人士提示:承诺书内容应以遵守劳动法律规范为底线

“个人感染病毒,企业概不负责”真的吗?

阅 读 提 示

企业在疫情期间复工,要求员工签承诺书,其中涉及员工身体状况、行程等。员工如实签订承诺书可以帮助企业提前做好防护等准备,也是为了防疫的需要。但其中也存在一些法律风险。法律人士提示:企业在制订承诺书时,不得有排除员工权利、免除企业义务的不合法内容;员工如提供虚假信息造成后果的,也要承担一定法律责任。

本报记者 曲欣悦

目前,不少企业陆续复工,员工也重返岗位。有企业在复工前,要求员工先签承诺书。承诺书往往涉及员工身体状况、个人行程、是否有湖北等疫情重点地区人员接触史等信息。不过,有员工发现,有些承诺书出现“个人感染病毒,企业概不负责”等内容。

对此,多位法律专业人士作出法律风险提示:企业在制订承诺书时,不得有排除员工权利、免除企业义务、侵害劳动者权益的不合法内容。在疫情造成的困难时期,劳资双方应该秉持合作共赢的态度,采取个别协商、集体协商的方式,依法依规解决争议。

复工承诺书该不该签

“……如因本人违反以上承诺,瞒报、漏报、误报个人行程及身体状况引发疫情传播感染的,由此给单位及其他个人造成损失的,本人将承担由此产生的责任(包括但不限于民事责任、行政处罚、刑事责任)。”近日,在一家电器商店工作的陈先生准备复工,但在填写单位提供的个人承诺书时,他心里有些疑惑,“如果复工后我不慎感染,企业一点责任都不需要承担吗?”

陈先生还发现,如果不签这份承诺书,就不能按照单位规定上报个人身体情况,也就无法顺利复工。

近来,随着复工人员逐渐增多,不少地方和企业在工作前都会要求员工签署《个人健康承诺书》。例如,郑州市规定,返岗员工应主动配合做好返岗复工过程中的疫情防控工作,如实提交《个人健康承诺书》,并对承诺事项产生的后果负责。在商务楼宇众多的北京市朝阳区也专门成立了商务楼宇

最高检发布野生动物保护公益诉讼典型案例

21人买卖穿山甲获刑还赔偿

本报讯(记者卢越)最高检2月28日发布一批检察机关野生动物保护公益诉讼典型案例。最高检副检察长张雪樵表示,野生动物保护既涉及野生动物资源保护,也涉及所在区域的生态环境安全,属于检察公益诉讼在生态环境和资源保护领域的办案范围。检察机关将充分利用疫情防控形成的共识、合力及高压态势,持续加大野生动物保护公益诉讼案件指导和办理。

记者了解到,此次发布的案例中,有3件为刑事附带民事公益诉讼案件。相关公益诉讼案件线索均来自刑事案件。涉及的刑事罪名包括非法猎捕、杀害珍贵、濒危野生动物罪,非法收购、运输、出售珍贵、濒危野生动物及制品罪等。

在江苏省常州市金坛区人民法院诉袁某某等21人非法收购、出售珍贵、濒危野生动物及制品刑事附带民事公益诉讼一案中,2018年4月至6月间,袁某某、杜某等21人非法收购、出售国家重点保护的珍贵、濒危野生动物穿山甲及制品11只。

2019年1月4日,常州市金坛区人民法院就此案向常州市金坛区人民法院提起公诉,同时针对本案提起了江苏省首例涉珍贵濒危野生动物犯罪刑事附带民事公益诉讼,要求判令21名被告人连带承担非法收购、出售11只穿山甲造成的生态资源受损费用合计88万元。21名被告缴纳的88万资源补偿费已纳入区财政非税专户管理,将用于生态环境修复。

此次发布的案例中包括3件行政公益诉讼案件。张雪樵表示,检察机关针对履职中发现的行政监管漏洞或者执法不到位、不严格等问题,主动与行政机关磋商沟通,有针对性地提出检察建议,促成了当地多部门联合开展野生动物保护专项整治。

在四川省绵阳市涪城区人民检察院督促规范快递寄递视行政公益诉讼案中,2018年11月,绵阳市涪城区人民检察院在办理王某某涉嫌非法收购、运输、出售珍贵濒危野生动物案一案中,发现绵阳市邮政管理局未对辖区内邮政普遍服务和邮政市场充分履行监督管理职责,致使王某某通过快递运输、买卖濒危野生动物的行为得逞。2019年3月13日,绵阳市人民检察院向绵阳市邮政管理局公开宣告送达检察建议。



疫情防控工作组。据报道,目前,属地街乡同楼宇管理方逐个签订了责任书,楼宇与复工企业、到岗员工逐一签订责任书、承诺书,明确责任。

陕西学高律师事务所律师刘晶向《工人日报》记者表示,员工承诺如实填写复工资料,如实报告自己在疫情期间的活动范围和有无接触史,可以帮助企业提前做好防护等准备,这是合法的,也是为了防疫的需要。

“值得注意的是,与防疫有关的合法内容可以签署,但是如果承诺书中有‘员工个人感染病毒,企业概不负责’等排除员工的权利、免除企业的义务的条款,这些条款就是无效的。”刘晶说。

此外,也有劳动者提出质疑,承诺书层层签署,从社区一直签到单位,不愿意签就不能复工,有些地区还需要本人居住地乡(镇、办)和村(社区)两级出具的《新冠肺炎健康申报证明》,手续是否过于繁杂?

对此,北京通商律师事务所律师李熠认为,要求签署承诺书的行为反映了疫情之下众志成城的决心,要求员工签署承诺书也是企业落实防疫主体责任之举,员工应当理解配合。但这也折射了管理方式还可以进一步人性化、精准化。

“目前,一些地方政府已经不再将复工审批作为复工前置条件,不得要求返岗员工提供健康证明,应该说在良好的防护基础上,这种做法是值得推广的。”李熠说。



袭警、乱吐口水、浇汽油威胁恐吓……重庆严惩妨害疫情防控违法犯罪罪

这些人被提起公诉,该!

本报记者 李国

重庆南川区居民王某英,不仅拒绝执行疫情防控管理规定,且暴力袭击正在依法执行职务的人民警察和辅助警务人员,2月24日,被检察机关以涉嫌妨害公务罪提起公诉。重庆市检察机关相关负责人告诉记者,从2月3日至25日,全市检察机关受理各类案件1177件,其中涉疫情案件27件。

2月12日,王某英因不服从疫情防控期间对小区实行封闭式管理的有关规定,摘下口罩,与值守在其小区出入口从事疫情防控检测工作的物业人员发生争执。警务人员到场询问了解相关情况并进行政策宣讲。王某英拒不听从劝导,扯下口罩扔在地上。民警决定将其强制带离现场,但其拒不配合,对警务人员踢踹、吐口水,并咬伤民警伍某右手食指和辅警杨某右手拇指,致两人轻微伤。

涉嫌妨害公务的并不只有王某英一例。2月13日,重庆綦江区检察院以涉嫌妨害公

务罪对犯罪嫌疑人唐某某、邓某某依法批准逮捕。据悉,这是重庆检察机关依法批捕的全市首例涉疫情妨害公务案。

1月23日,唐某某从湖北鄂州返渝后,与邓某某共同居住生活。2月4日,唐某某因有咳嗽、胸痛等症状就医,二人均被要求居家隔离观察。2月7日,邓某某因外出被社区工作人员阻拦后心怀不满,故意将社区安装在其住房外楼道间的摄像头损坏。綦江公安局接警后指派4名警辅人员到邓某某住所对邓某某进行传唤,唐某某、邓某某推搡、拉拽、肘击执法人员,造成3名民警受伤。其间,唐某某取下口罩朝执法人员吐口水、吹气,扬言“一起寻死”。

经检测,二人未感染新冠病毒。2月13日,綦江区检察院依法以妨害公务罪对犯罪嫌疑人唐某某、邓某某批准逮捕。

还有人因寻衅滋事惹上了麻烦。2月11日,重庆市永川区检察院对疫情期间强行办生日宴的汪某友,以涉嫌寻衅滋事罪依法向永川区法院提起公诉,该案是重庆检察机关首例提起公诉的危害疫情防控工作犯罪案件。

经审理查明:被告人汪某友,计划于1月28日举办十余桌生日宴席,因疫情防控需要

有业内人士认为,在疫情防控形势严峻的背景下,即便不构成犯罪,员工提供虚假信息客观上会对疫情防控造成巨大的潜在风险,依据诚实信用原则,企业解除员工的劳动合同也是合法合理的。

要以遵守劳动法律规范为底线

疫情之下,许多企业面临经营“寒冬”。法律专业人士也提示,承诺书主要是服务于防疫工作,便于规范和廓清相关责任和义务,单位不应在特定的防疫承诺中擅自夹杂“私货”。比如,借复工之前让员工签署承诺书、倡议书等名义,不经协商调整工资待遇,甚至进行变相裁员。

近日,一家公司向所有员工发布的一则“共克时艰倡议书”被在网上披露。该倡议书就员工薪资问题提出了两大倡议:一是1月份薪资全体员工按照税前应发的80%发放,2、3月份工资不同层级员工按不同标准发放,员工个人工作量不饱和的,则在上述基础上按实际情况再打折。二是倡议部门及员工在疫情期间结合工作实际情况停薪留职。停薪留职薪资标准按照税前应发收入的30%发放。

在倡议书发布之后,该公司有多名员工在网上称,虽然这份倡议书宣称自愿选择,但实际上并没有合理拒绝的余地。倡议书要求大家在通过点选链接进行确认,如果点不同意,就会弹出一个消息,让发邮件去HR邮箱,并不能提交不同意的意见。

2月28日,在国务院联防联控机制新闻发布会上,人力资源和社会保障部副部长游钧表示,要指导企业和职工通过协商,采取调整薪酬、缩短工时、轮岗轮休等方式来稳定岗位,指导督促确实需要裁员的企业,依法规范裁员,防止违法裁员。

西北政法大学经济法学院教授曹燕向《工人日报》记者表示,如果不涉及解雇,一般处理工资、调岗等问题,根据劳动合同法属于劳动合同变更,双方需协商进行,如果涉及多人,可以采取集体协商。在疫情期间,有不少企业已采取线上集体协商的方式商议员工工资问题。“在疫情困难时期,劳资双方应该秉持合作共赢的态度,坚持和谐劳动关系的基本原则,依法依规解决争议。”

“企业生存下来了,员工才有饭碗,才能工作。员工权益和健康维护好了,企业复工才能顺利。共克时艰是目前最好的手段。但是共克时艰的前提要以遵守和维护劳动法律规范为底线,各方都要坚决不做违法之事。”刘晶表示。

“隔空办案” 拿回执行款

3月3日,安徽省宿州市埇桥区人民法院执行法官把被被执行人用微信转账支付的5万元执行款及时送到申请人手中。疫情发生以来,法院通过司法网络平台,远程连线案件当事人、公诉人、律师,进行多方网上“隔空办案”,视频开庭、微信调解,审理、执行了多件涉民生案件。

阮传宝 摄



“地空天”一体化

云南省林业和草原局、国家林草局驻云南省森林资源监督专员办事处近日印发通知,提出云南将在强化人员巡护排查的基础上,加快遥感、物联网和大数据等技术应用,探索构建“地空天”一体化的监测防控网络,阻断野生动物走私、食用和流入我国境内的风险。

新华社发 刘道伟 作

云南

出台8条措施促进经济社会发展

本报讯(记者陈昌云)为保障疫情防控和复工复产,促进云南经济社会发展,云南省公安厅于2月26日出台确保道路畅通安全、改进公安窗口服务、创新便民服务举措、服务企业复工复产、拓展公安大数据服务、营造良好公共秩序、提供优质法治保障、维护边境安全有序等8条服务保障措施,以服务于复工复产以及社会秩序。

云南省公安厅要求配合有关部门全力保障运送医疗救护和防疫工作有关人员、物资的车辆优先通行;创新便民服务举措侧重引导群众主动线上办理业务;建立公安机关联系重点企业、困难企业机制和渠道,及时了解和帮助解决复工复产困难,排查化解矛盾纠纷,指导企业落实疫情管控主体责任。

抗击疫情要求有优质的法治保障环境,为此,云南省公安厅求各级公安机关必须坚持严格公正文明执法,准确把握法律界限,杜绝过度监管,为企业复工复产创造良好法治环境,“在办理涉及企业案件时,充分考虑企业生产因疫情等导致的实际困难,依法慎重使用查封、扣押、冻结、拘留等措施,防止因执法不规范和执法不作为、乱作为影响企业复工复产和正常经营。”

合肥

破获一起特大假医用口罩案

本报讯(记者陈华)近日,合肥铁路公安处侦破一起特大假医用口罩案件,抓获犯罪嫌疑人卢某等7人,查获涉案假口罩30万只,涉案金额10余万元。

2月15日,合肥铁路公安处合肥站派出所接到线索,本市庐阳区某大药房销售的“飘安牌”一次性使用口罩存在严重质量问题。经查,该药房销售的“飘安牌”口罩正面包装显示是一次性使用口罩,包装注册证编码却标注该产品为国家药品监督管理局“医疗器械”目录产品,用途属于医疗使用,生产商为河南飘安集团有限公司,规格为20只/包,系假医用口罩。

2月17日,专案组抓获嫌疑人卢某、江某、徐某、胡某,并对药房公司进行搜查,当场扣押同批次3040只一次性口罩。随后,办案民警掌握到上述涉案口罩是通过中间商陈某以10元每包的价格购买。2月18日,陈某抓获归案后,据陈某交代,其销售的口罩是经崔某介绍,从张某手中购得,然后再转手高价卖给药房。专案组连夜赶赴安徽将犯罪嫌疑人张某及崔某抓获。经审查,张某交代其通过崔某介绍,销售给陈某30箱“飘安”口罩,后陈某将该批假医用口罩卖至合肥市庐阳区某大药房进行售卖的犯罪事实。

山东

依法从快从严打击涉疫情刑事犯罪

本报讯(记者丛丛)日前,山东省检察机关依法从快从严打击涉疫情刑事犯罪,目前,共提前介入妨害疫情防控刑事案件191件269人;受理审查逮捕27件31人,批准逮捕20件23人;受理审查起诉13件15人,起诉10件10人;一审判决9件9人。

据山东省检察院负责人介绍,疫情发生后,检察机关明确对故意隐瞒病情、行程、接触史以及暴力伤医、制假售假、非法经营、造谣传谣等13类犯罪依法严厉打击。同时,结合案件具体情况、情节,准确认定罪与非罪、此罪与彼罪,既严厉惩治严重妨害疫情防控的犯罪行为,又把把握好违法行为与刑事犯罪的界限,严厉打击与依法办案的关系,既总体上体现依法从快从严从重打击的政策要求,又避免不分具体情况搞“一刀切”的简单操作。

检察机关还结合疫情防控实际,在野生动物保护、检验检疫、传染病防治等方面,拓展监督范围,积极履行公益诉讼检察职能,为疫情源头防控提供服务和保障。重点针对非法猎捕、杀害、收购、运输、出售国家重点保护的珍贵、濒危野生动物等违法情形,加大办案力度,力争办理一批有分量的典型案例,达到办理一案、教育一片、影响一方的效果。

吉林

公安机关拓展零接触式服务范围

本报讯(记者柳姗姗 彭影)2月27日,记者从吉林省公安厅获悉,开展疫情防控工作以来,该厅积极拓展零接触式服务范围。截至目前,吉林“互联网+公安”平台新增用户2000余人,网上办理各类事项总计近万件。

据介绍,借助吉林“互联网+公安”综合服务平台,吉林省公安厅在全省范围内主动推行网上办、预约办等业务,特别是对于可以网上办理的事项,全部网上申报审核、全流程自助办结,实现零跑动、零见面办理。

“群众使用微信或支付宝手机客户端扫描公安机关提供的二维码,即可提前在线填报身份信息、联系电话、车牌号、出发地等情况信息,民警通过手机后台核对信息后放行,既提高了通行查控效率,又减少了人员接触交叉感染风险。”吉林省公安厅相关负责人说,针对春节返程、企业复工复产期间公安检查站、检查点人员多、通行慢的实际,该厅积极组织技术力量集中攻坚,及时研发上线“人员信息线上扫码登记”功能,实现零接触式登记信息。截至目前,全省共为56个卡口开通此项功能,共登记车辆信息2423条、人员信息3978条。