

为设备找原材料 为生产线找工人 为车辆找司机

# 瞄准具体问题，浙江复工复产脚步越走越快

## G 复工复产进行时

本报记者 邹倜然

生产企业想开工却没有原材料，守着设备无法全负荷生产；物流企业有车没司机，货物堆满生产线；餐饮酒店持续受冲击，大量员工“返而无工”，电商分拣、打包、配送等岗位却用工紧张……受疫情影响，复工复产的道路上，原材料、人员、设备等各环节都成为一道关卡，各种错配和失衡困扰着企业。

在浙江，政府、企业以及工会等多方携手，瞄准具体问题，为设备找原材料，为生产线找工人，为车辆找司机。随着问题不断理顺，复工复产的脚步正越走越快。

**为企业找原材料，驻企服务员化身“话务员”**

“非常感谢您的支持和关心，疫情结束后我们再把酒言欢。”2月7日半夜，收到浙江余姚市吉康医疗器械厂董事长发来的短信，驻企服务员刘磊感叹，这些天的努力都值了。

疫情发生后，浙江省经信厅快速响应，向全省疫情防控物资生产重点企业派出第一批驻企“服务员”，推动企业加快复工复产，帮扶协调解决原料、设备、工人等实际困难。

接到驻企任务时，宁波无线电监测中心工作人员刘磊还在陕西。当时动车和飞机航班都因为疫情取消了。于是，刘磊选择自驾返回宁波，1月30日凌晨出发，1月31日一早就入驻余姚市吉康医疗器械厂。

### 阅读提示

企业复工复产，原材料、人员、设备等各环节面临挑战。在浙江，政府、企业以及工会等多方携手，为设备找原材料、为生产线找工人、为车辆找司机。各方共同发力，理顺问题，复工的脚步越走越快。

“原材料只够支撑两天的生产，实际产量只能达到目标的四分之一。”一进厂，企业方面就给刘磊交了底：要开工，最大问题就是原材料严重短缺。

一边是各地医疗物资紧缺的现实，一边是守着设备无法全负荷开工生产的焦虑，企业负责人急如焚。刘磊马上通过省经信厅、宁波市经信局和相关部门协调，“进厂头几天，就是打电话、发消息联系，充满电的手机只能坚持半天。”

刘磊进驻的企业距宁波市区单程距离90公里，每天开车往返时间超过4个小时。为节省时间，他住在工厂宿舍，以确保企业和省经信厅信息交流24小时畅通。在他的努力和多方协调下，最终帮助企业解决了原材料短缺的问题。

在浙江，许多驻企服务员都和刘磊一样，化身“话务员”在生产一线办公，及时准确掌握企业生产情况，推动企业挖掘生产潜力。

#### 缓解用工紧缺，横店员工从影视城走向生产线

受疫情影响，线下餐饮、酒店等服务行业受到冲击，大量员工无工可返；而在生鲜电商生意火爆，捡货员、打包员、骑手等岗位人手紧缺。“共享员工”这一形式应运而生。

在横店集团，为缓解用工难题，集团各企业间也进行了员工共享。2月11日，横店影视城派往得邦照明公司的第一批“共享员工”到位；2月12日，横店影视城派往东磁公司的一批“共享员工”到位。

据了解，2月初，横店集团的企业间就开始进行“共享员工”方案的合作对接。横店影视城相关负责人介绍，当前，横店影视城各景区、餐厅的后勤服务类岗位员工尚处于停工状态，这些人员春节期间大部分留在横店，比较容易调配。这次派出的第一批员工已参加培训，紧接着，第二批、第三批员工也将陆续培训上岗。

在得邦照明公司的包装生产线上，横店影视城贵宾楼大酒店餐饮部员工王玉仙在得邦照明员工指导下折纸盒、包装产品。这是王玉仙第一次以“共享员工”的身份，来得邦照明公司上班。得邦照明公司以外贸订单为主，产品要按时交付，可许多外省籍一线工人不能及时返岗，“共享员工”的到来缓解了用工难的问题。王玉仙说：“一个上午手把手教学，我就掌握工作内容和技巧了。”

东磁公司相关负责人介绍，2月12日到位的“共享员工”已分派至太阳能事业部、电机事业部，主要从事组装、检分等岗位工作。

货物堆满物流企业，专车接司机返岗复工

浙江是劳务输入大省，外来务工人员占全省用工总量的50%左右，遍布全国100多个地市和1000多个县级地区。外来务工人员能否及时返岗，对复工复产起着关键性作用。为破解外来务工人员返岗难等问题，汽车、火车、飞机……所有可能的交通工具都成为接员工返岗的选择。

2月22日，宁波市宝兴物流公司派出两辆专车，分别赴安徽阜阳和河南商丘两地，连续长途行驶24小时，往返2400公里，把6名司机安全接回宁波。

12天前，该公司正式复工。但受疫情影响，许多外地司机回不来，公司守着车却没司机。客户的货物几乎堆满生产线，其中不少是供应各工厂的生产材料，不及时运输将影响企业复工和正常生产。

宝兴物流立即向司机居住比较集中的地区派出专车，同时，上报宁波江北区白沙街道备案。这些地区到宁波的大巴还没有开通，外地职工又买不到高铁票。再等下去，不仅企业生产困难，职工的生活也可能出现问题。”江北区货运司机工会联合会主席、宁波市宝兴物流公司工会主席顾宝雄说。

好在职工所在的各地政府都积极配合职工返岗复工，分别给司机开具健康证明，才使宝兴物流顺利接上了职工。由于车辆不大，返岗司机带的行李都比较简单，最大行李是一箱方便面，还有家人做的白馒头。一位司机说：“餐馆估计还得一段时间才开门，自己带馒头最方便，到宁波就可以吃。”



## “钟南山”等63件恶意商标注册申请被驳回

本报北京3月4日电（记者杜鑫）记者今天从国家知识产权局获悉，该局对于首批63件进入实质审查阶段的与疫情相关的“火神山”“雷神山”“钟南山”等恶意商标注册申请，依法作出驳回决定。

据悉，此次驳回的63件商标注册申请均以易造成社会不良影响、适用商标法第十条一款八项依法予以驳回。包括27件“火神山”、24件“雷神山”、3件“钟南山”、3件“方舱”等商标注册申请，涉及41个申请人，共23个商品和服务类别。

对社会公众高度关注的“李文亮”涉疫情标志恶意商标注册申请，国家知识产权局表示，截至目前，已收到44件“李文亮”文字商标申请，其中8件已撤回，其余均已实施管控，将依法予以驳回。

目前，国家知识产权局商标审查部门已对“火神山”“雷神山”等1500余件与此次新冠肺炎疫情相关的商标注册申请实施管控，并对参与相关代理业务的商标代理机构进行了筛查。在进入实质审查阶段后，类似非正常商标注册申请均将依法予以驳回。

国家知识产权局表示，将继续严格执行商标法及《规范商标注册行为若干规定》，严厉打击非正常商标注册申请行为，加大对恶意申请商标注册的申请人和代理机构的通报力度，指导地方依法依规开展行政处罚。

## 一揽子财政政策实施 为民航企业“减负”

新华社北京3月4日电（记者齐中熙）免征缴纳民航发展基金、对执行重大运输飞行任务的航空公司给予必要补偿、支持航空公司疫情期间国际航班不停飞……

记者4日从民航局获悉，民航局通过加强与财政部等相关部门沟通协调，一揽子减免税费，给予疫情防控补贴等政策，助力民航企业应对疫情带来的经营风险。

目前，经国务院批准，与民航企业相关的一系列财税金融优惠政策已实施：自1月1日起，免征航空公司缴纳民航发展基金，每月预计可减轻企业负担约6亿元；对航空公司执行重大运输飞行任务给予必要补偿，支持民航企业抗击疫情；调动航空公司执行国际航班的积极性，支持航空公司疫情期间国际航班不停飞，保障我国正常对外交往需要。

此外，对运输防控重点物资和提供公共交通、生活服务、邮政快递收入免征增值税；对受疫情影响较大的困难企业2020年亏损计征企业所得税时最长结转年限由5年延长至8年；对医务人员、防疫工作者临时性补助免征个人所得税；支持银行向重点医疗物资和生活必需品生产、运输和销售的重点企业，提供优惠利率贷款并给予财政贴息；对运输飞机改装安全电子设备给予全额财政补助等。

据悉，自新冠肺炎疫情发生以来，民航企业生产经营遭受巨大冲击，经济效益急剧下滑。面对严峻形势，民航局在统筹组织民航企业全力做好防控工作的同时，深入分析疫情对民航运输生产效益带来的影响，认真听取航空公司等重点防控企业的情况反映和政策诉求，加强与财政部等财税主管部门的协调沟通，积极争取政策资金支持，用好政策工具箱，帮助企业渡过难关。



## 2月连云港国际班列运量增长九成多

2月29日，X9014次列车满载着电子产品、机械配件、日常生活用品等货物，在连云港中哈物流基地整装待发，其终点站是乌兹别克斯坦塔什干。这是在新冠肺炎疫情下，连云港开行的第122列中欧班列。

据了解，连云港通过路港作业无缝对接，打通了路港联运“最后一公里”瓶颈。2月份，连云港国际货运班列累计完成5168标箱，同比增长93.0%。

李佃好 杨开林 摄

帮助企业把耽误的时间抢回来，把遭受的损失补回来

## 重庆线上线下拓展“人源”破解“用工荒”

本报讯（记者李国）“今天你买到菜了吗”近段时间，这句话代替了以往的“吃饭了吗”，成为人们新的聊天问候方式。

受疫情影响，短期内线上买菜需求暴涨。重庆南岸区饿了么小哥万勇表示，最近买生鲜的订单明显增加，他在站点的骑手，大多数时间都在帮社区居民送菜。

随着疫情后大量企业复工复产，为破解用工难题，从“共享员工”到跨界合作“借兵”，重庆通过线上线下拓展“人源”，帮助企业把耽误的时间抢回来，把遭受的损失补回来，让企业尽快恢复元气。

从2月29日开始，50名来自重庆金源大

饭店、君豪大酒店的员工，就前往海尔工业园区，进行为期1个月以上的短期工作，并享受海尔同岗同酬待遇。这是江北区以“共享员工”模式，破解区内复工企业用工荒。同时，也让餐饮酒店闲置劳动力在疫情防控期间获得收入，进一步助力复工复产的稳步推进。

3月3日，记者从江北区政府了解到，通过全方位摸清企业闲置劳动力存量、已复工企业缺工数量以及用工要求，建立供需两本台账，收集汇总短期内暂不开工或未能满产企业的闲置人力资源。目前，共收集到海尔工业园、永辉超市、新世纪集团、顺丰等20余家重点企业的用工需求。区政府鼓励疫情期间处于

行业淡季的餐饮、住宿等企业将富余劳动力输送至有岗位需求的企业，并积极利用区政府官网、重庆就业网等平台开展网络求职和远程面试，在线匹配有意向的人员，做到精准对接，助推长安、海尔等119家工业企业全面运转。

在重庆两江新区水土高新区，园区针对重点企业和劳动密集型企业生产任务紧、专业性强、用工量大等特点，充分发挥“联动机制”“平台机制”“共享机制”，全力拓展招聘数量，提升用工质量，满足企业需求。同时，充分发挥人才市场、招聘平台作用，平均每天能吸引求职者100余人，达成就业意向70余人。

记者3月3日在该园区看到，以京东方为例

首的电子信息产业集群呈现产值高、体量大、用人数多等特点。为此，水土园区积极协同两江人力资源公司按照重点企业“一企一员”的原则，抽调专人，深入企业搜集招聘需求，对收集整理的信息制定对接表，分片区、分区域落实服务专员，确保每一个重点企业有专员对接联系。同时，安排专人到京东东方、莱宝、联创等重点企业驻厂，通过区县招聘、中介招聘、网络招聘、现场招聘等多种形式形成多渠道、全方位的“人力输送链”，并做好“出家门上车门、下车门到厂门”专车直达输送，对分散自行前往人员有序组织，确保接工、面试、入职工作流程化。